

# โครงการที่ ๑๐๕/๒๕๖๖

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

## ๑. ชื่อโครงการ

ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๖

## ๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำมาตรฐาน Hospital Accreditation มาเป็นแนวทางในการพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็น “โรงพยาบาลคุณภาพ ทันสมัย เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน” และมุ่งเน้นที่จะพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการให้บริการบุคลากรทุกคน จึงต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ ทั้งนี้ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้รับบุคลากรใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งบุคลากรที่รับใหม่ย้ายเข้ากลางปี ซึ่งยังไม่ผ่านการปฐมนิเทศ โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) กำหนดว่าต้องผ่านการปฐมนิเทศจากองค์กร จึงควรอย่างยิ่งที่บุคลากรทุกคน ทุกระดับ ทุกสาขาวิชาชีพ ทั้งข้าราชการ พนักงานกระทรวง พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ต้องได้รับความรู้พื้นฐาน ภาระหน้าที่ ในความรับผิดชอบ กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ระบบขององค์กรและวัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี และเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงานส่งผลให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรใหม่ ได้รับทราบข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ระบบขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาล
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจในนโยบาย วิธีการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้พบระดับผู้บริหาร ได้รู้จักกับบุคลากรเก่า เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

## ๔. กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดหัวข้อการบรรยายและประสานกลุ่มงานภายในที่เกี่ยวข้อง เช่น กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

#### ๔.๒ จัดเตรียมไฟล์และข้อมูลการบรรยาย หัวข้อดังต่อไปนี้

- ๔.๒.๑ แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
- ๔.๒.๒ ระบบสวัสดิการ, สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยของโรงพยาบาล
- ๔.๒.๓ สร้างพื้นฐานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล แก่บุคลากร
- ๔.๒.๔ ข้อควรปฏิบัติในการใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ของรพ.
- ๔.๒.๕ กฎระเบียบ สิทธิ หน้าที่ของบุคลากรใหม่ที่ควรทราบ
- ๔.๒.๖ กฎระเบียบ สิทธิ ด้านการเงิน
- ๔.๒.๗ ระเบียบการขออนุญาตไปราชการและการไปประชุม/อบรม/สัมมนา และการลาศึกษาต่อ

๔.๓ เชิญผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมประชุมตามวันเวลาที่กำหนด

๔.๔ สรุปและประเมินผลโครงการ

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่รับใหม่ และบุคลากรย้ายเข้ากลางปี ที่ยังไม่ได้รับการปฐมนิเทศ ปี ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี วิทยากรและผู้จัด รวมจำนวน ๑๓๐ คน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเพชรพระจอมเกล้า ชั้น ๙ อาคารพิษเนศวรสุรสังกาศ

#### ๘. งบประมาณ

จากเงินบำรุงของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร รหัส HRD\_๒ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายโครงการในครั้งนี้ จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

- ๘.๑ ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม, วิทยากร, ผู้จัด  
จำนวน ๑๓๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ รวม ๒ มือ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
  - ๘.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม, วิทยากร, ผู้จัด  
จำนวน ๑๓๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ รวม ๑ มือ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
- หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยระหว่างหมวดได้

#### ๙. การประเมินผล/ตัวชี้วัด


- ๙.๑ บุคลากรใหม่ได้เข้าร่วมปฐมนิเทศ ร้อยละ ๑๐๐
- ๙.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ในเรื่องที่ปฐมนิเทศ มากกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

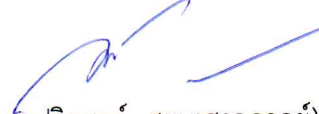
- ๑๐.๑ คณะกรรมการ HROD โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
- ๑๐.๒ กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ  
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี


๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๑๑.๑ บุคลากรใหม่ มีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ระบบขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
- ๑๑.๒ บุคลากรใหม่ มีความเข้าใจนโยบาย วิธีการทำงาน สามารถยึดนโยบาย และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเองได้
- ๑๑.๓ ได้ทำความรู้จักกันระหว่างบุคลากรใหม่และเก่า สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นายธเนศร์ หนึ่งสี)   
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นายอรรถสิทธิ์ นวะอภิศักดิ์)   
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางปริยชาติ สรนเสาวภาคย์)   
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ   
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายพิเชษฐ พิวพันกิจเจริญ)   
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเพชรฤกษ์ แทนสวัสดิ์)   
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

๒๐ ก.ค. ๒๕๖๖





# บันทึกข้อความ

หมายเลข ๑  
ส่ง ก.ยุทธศาสตร์ฯ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๓๔๘  
ที่ พบ ๐๐๓๓.๒๐๒/พิเศษ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการ การจัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรีประจำปี ๒๕๖๖  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ด้วยกลุ่มพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่  
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ชื่อโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๖
- หลักการและเหตุผล โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำมาตรฐาน Hospital Accreditation มาเป็นแนวทางในการพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็น “โรงพยาบาลคุณภาพ ทันสมัย เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน” และมุ่งเน้นที่จะพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการให้บริการ บุคลากรทุกคนจึงได้รับการพัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ
- วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรใหม่ ได้รับทราบข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ระบบขององค์กร
- เป้าหมาย บุคลากรที่รับใหม่และย้ายเข้ากลางปีที่ยังไม่ได้รับการปฐมนิเทศ วิทยากรและผู้จัด รวมจำนวน ๑๓๐ คน
- กิจกรรม บรรยายให้ความรู้
- ระยะเวลาดำเนินการ วันจันทร์ ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- สถานที่ ณ ห้องประชุมเพชรพระจอมเกล้า ชั้น ๙ อาคารพิมเนศวรสุรสังกาศ
- งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รหัส HRD\_๒ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ใช้ในการดำเนินการในครั้งนี จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๓๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ รวม ๒ มือ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๓๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ รวม ๑ มือ เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
- การประเมินผล/ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ในเรื่องที่ปฐมนิเทศ มากกว่าร้อยละ ๘๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**ความเห็นของกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ**

เรียน ผู้อำนวยการ โปรดพิจารณาอนุมัติ เนื่องจาก  
( / ) อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร รหัส HRD-๒  
( / ) ใช้งบดำเนินการจาก เงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า  
จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ตรวจสอบแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นางสาวรัตชดาภรณ์ แจ่มจันทร์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

**ความเห็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ**

เห็นควรเสนออนุมัติ

(นางปริญชาติ สรณเสาวภาคย์)  
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ  
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติ  
(นายอรรถสิทธิ์ นวะอภิศักดิ์)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ก.งานการเงิน ตรวจสอบแล้ว  
ลงชื่อ.....  
(นางกานต์ เลิศวัฒน)  
ตำแหน่ง.....  
ว.ด.ป..... ๑๒ ก.ค. ๖๖

ก.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบแล้ว  
ลงชื่อ.....  
(นายอรรถสิทธิ์ นวะอภิศักดิ์)  
ตำแหน่ง.....  
ว.ด.ป..... ๑๒ ก.ค. ๖๖

อนุมัติ  
(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

กำหนดการ  
ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๖  
ในวันจันทร์ ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

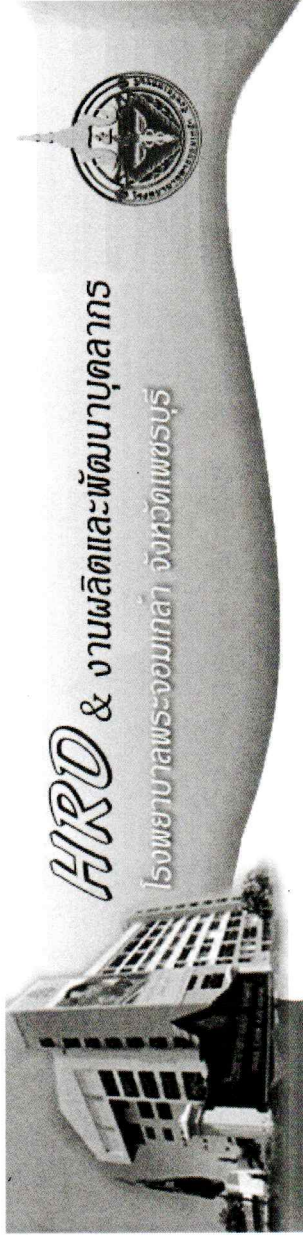
ณ ห้องประชุมเพชรพระจอมเกล้า อาคารพิษเนศวรสุรสังกาศ

\*\*\*\*\*

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน  |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - พิธีเปิด กล่าวให้โอวาท<br>โดย นายแพทย์พิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล   |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี<br>โดย พญ.ปริยชาติ สธนเสาวภาคย์ รองผู้อำนวยการด้าน พรส.                              |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. | - ระบบสวัสดิการ, สิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยของโรงพยาบาล<br>โดย รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร<br>และเลขานุการคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย |
| เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - สร้างพื้นฐาน การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA) แก่บุคลากร<br>โดย ศูนย์พัฒนาคุณภาพ   |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน   |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - ข้อควรปฏิบัติในการใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ของ รพ.<br>โดย ศูนย์คอมพิวเตอร์  |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๑๕ น. | - กฎระเบียบ สิทธิ หน้าที่ของบุคลากรใหม่ที่ควรทราบ<br>โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และ นิติกร  |
| เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๕.๔๕ น. | - กฎระเบียบ สิทธิ ด้านการเงินที่ควรทราบ<br>โดย ฝ่ายการเงิน   |
| เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น. | - ระเบียบการขออนุญาตไปราชการ และการไปประชุม/อบรม/สัมมนา /<br>การลาศึกษาต่อ โดย งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                     |

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.  
พักรับประทานอาหารว่าง ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.





เอกสารระบบ

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ 2566

แก้ไข งบประมาณพัฒนาศักยภาพบุคลากร

หน่วยงาน คณะกรรมการ HRD จำนวนแผนทั้งหมด 9 แผน

รวมเป็นเงิน 2,695,600 บาท

กลับ

id	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	ผู้จัด	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ประเภทแผน	ระยะเวลา	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ผู้อบรม	ชื่อผู้ขอ	ประเภทแผน	การดำเนินงาน	ค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	ลบ	รายละเอียด
1	HRD_1	ประชุมวิชาการครบรอบ 72 ปี โรงพยาบาล พระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2566	คณะกรรมการ HRD	30,000	คณะกรรมการ HRD	วัฒนธรรมองค์กร	58. พัฒนาพื้นฐานประจำปี	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	ปี ค.ศ. 66	200	200	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD		ดำเนินการแล้ว	31000	10 มี.ค.66 ขึ้น 9	ลบ	แก้ไข
2	HRD_2	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่รวมทุกสาขา ปี 2566	คณะกรรมการ HRD	30,000	คณะกรรมการ HRD	ปลูกฝังค่านิยมองค์กร	5. ค่านิยม SMILE	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	ปี ค.ศ. 66	81	100%	บุคลากรใหม่ ปี 66	คณะกรรมการ HRD		ยังไม่ดำเนินการ	0		ลบ	แก้ไข
3	HRD_3	อบรมผู้บริหารระดับต้น(สมศ.)ของ สบข. หรือ รามา ใจदारรวมทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	185,000	สถาบันพระบรมราชชนก(19000) หรือ รามาธิบดี(37,000)	พัฒนาผู้บริหารระดับที่วัดกระทรวง	57. พัฒนาผู้บริหารทุกระดับ	5. อบรมผู้บริหาร/สมศ./ นนส./Mini MBA	พ.ศ.-ปี.ย.66	80%	5	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	คณะกรรมการ HRD		ดำเนินการแล้ว	102432	1. นางณัฐเรือน วงศ์พานิช (ก.สุขศึกษา) 2. น.ส.กันยกร ชื่นเยี่ยม (ก.ทรัพยากร) 3. นาย ณภัทร อวนอ (ก.โครงสร้าง) 4. สมด. รามา (น.ส.วสาสนา นุชมุกแก้ว (Med ญ.) 5. น.ส.ภารดีรัตน์ เจริญญา (ER) 31 มี.ค.66 - 27 พ.ค.66 (ลงทะเบียน 60000 บ. ที่พัก 28800 บ. พาหนะ 8512 บ. รวม 102432 บ.)	ลบ	แก้ไข
187	HRD_187	อบรมผู้บริหารระดับกลาง(สมศ.)ของ สบข. ใจदारรวมทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	235,000	สถาบันพระบรมราชชนก(47000) รพ.	พัฒนาผู้บริหารระดับกลาง	57. พัฒนาผู้บริหารทุกระดับ	5. อบรมผู้บริหาร/สมศ./ นนส./Mini MBA	พ.ศ.-ปี.ค.66	5	5	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	คณะกรรมการ HRD		ดำเนินการแล้ว	36624	1. นางธีรภาพร จรุงโนทัย (ก.การเงิน) 36624 พ.บ.บรมราชชนก ขึ้นแก่น 15 พ.ค.-6 มี.ย.66 36624 บ.	ลบ	แก้ไข
188	HRD_188	โครงการเสริมสร้างความสุขของคน	คณะกรรมการ HRD	30,000	คณะกรรมการ HRD	เพิ่มคะแนน Happiness >	25. แผนงาน 4.2	2. อบรมภายในโรงพยาบาล	ปีงบประมาณ 2566	1301	1301	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD		ยังไม่ดำเนินการ	0		ลบ	แก้ไข