



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี หน่วยงาน โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

สถานที่ตั้ง ๕๓ ถ.รถไฟ ต.คลองกระแวง อ.เมือง จ.เพชรบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุโรชา ช่างยนต์ โทรศัพท ๐๓๒ ๗๐๙ ๙๙๙ ต่อ ๑๒๕๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๓๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๓๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ชมรมจริยธรรมสร้างโอกาส และเปิดพื้นที่ให้บุคลากรในเครือข่าย สามารถทำความดีในรูปแบบต่างๆ ตามที่ตนเองสนใจได้ทุกๆ คน
- บุคลากรในเครือข่าย มีจริยธรรม คิดดี ทำดี พูดดี > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมจิตอาสาตามจริต > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมพอเพียง > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมซื่อสัตย์ > ๗๐ %

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในเครือข่าย มีโอกาส และมีพื้นที่ทำความดีในรูปแบบต่างๆ
- บุคลากรในเครือข่าย คิดดี ทำดี พูดดี
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมจิตอาสา
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมพอเพียง
- บุคลากรในเครือข่าย มีคุณธรรมซื่อสัตย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

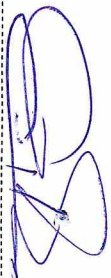
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม	๑. เพื่อพัฒนาจิตใจให้สมาชิกทำความดีทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อฝึกพัฒนาจิตใจให้สมาชิกรู้จักอุปถัมภ์ในบุญในการทำความดีของตนเอง ๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีจิตใจในทำดีสะสมความดี และรับความสุขจากทุกความดีที่ตนได้กระทำ	คณะกรรมการการ ระดับ ๑ ยุพศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วยการปฏิบัติธรรม	บุคลากรใช้ แอมป์สะสม แต่มีค่าความดี ร้อยละ ๘๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	๒๐,๐๐๐	๑. เขียนโครงการ ขออุปถัมภ์จิตทำดี แถมแต่มีแห่งความดี ๒. ประชดสัมพันธ โครงการแต่มีแห่ง ความดี	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน ความดีใน งานวันเกิดรพ. และมอบโล่ให้ ความดี	สนับสนุนให้สมาชิก คิดดี ทำดี พูดดี และสะสมแต่มี ความดีต่อเนื่อง	สนับสนุนให้สมาชิก คิดดี ทำดี พูดดี และสะสมแต่มี ความดีต่อเนื่อง	
๒. โครงการให้ทาน รักชาติ	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความปรารถนาดี มีเมตตาต่อจิตต่อ กันด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อน ร่วมงาน ไม่คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่ง กันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	คณะกรรมการการ ระดับ ๑ ยุพศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วยการปฏิบัติธรรม	บุคลากรใช้ ร่วมร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	จัดกิจกรรมเดือน ละครั้ง	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	
๓. โครงการภวนา สมาธิ	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความปรารถนาดี มีเมตตาต่อจิตต่อ กันด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อน ร่วมงาน ไม่คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่ง กันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	คณะกรรมการการ ระดับ ๑ ยุพศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วยการปฏิบัติธรรม	บุคลากรใช้ ร่วมร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดกิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา	จัดกิจกรรมในวัน สำคัญทาง ศาสนา	จัดกิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา	จัดกิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา	


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ร-ค.ค.๕)	ไตรมาส ๒ (ก.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. โครงการพัฒนาระบบ	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรักความปรารถนาดี มีมโนจิตอาสาต่อกันด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อนร่วมงาน ไม่คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้ตัดสินใจดีขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้ารวมร้อยละ ๙๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	บรรยาย เน้นหาธรรมชาติของคนในหน่วยงานได้ฟังทุกสัปดาห์	บรรยาย เน้นหาธรรมชาติของคนในหน่วยงานได้ฟังทุกสัปดาห์	บรรยาย เน้นหาธรรมชาติของคนในหน่วยงานได้ฟังทุกสัปดาห์	บรรยาย เน้นหาธรรมชาติของคนในหน่วยงานได้ฟังทุกสัปดาห์	
๕. โครงการจิตอาสาตามจริต	๑. เพื่อเปิดพื้นที่และโอกาสให้บุคลากรได้คิดดี พูดดี ทำดี ๒๒. เน้นคุณธรรมจิตอาสาอย่างพอเพียง	คณะกรรมการ ชู บ. เ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนา จิตด้วยงานจิตอาสา	บุคลากรเข้ารวมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	๑. เครือข่ายสาขา ชมรมฯ สร้างกลุ่มจิตอาสาทุกกลุ่มเล็ก ๆ ตามความสนใจ ๒. จัดพื้นที่ขึ้นชม และแสดงผลงานจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง	๑. เครือข่ายสาขา ชมรมฯ สร้างกลุ่มจิตอาสาทุกกลุ่มเล็ก ๆ ตามความสนใจ ๒. จัดพื้นที่ขึ้นชม และแสดงผลงานจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง	๑. เครือข่ายสาขา ชมรมฯ สร้างกลุ่มจิตอาสาทุกกลุ่มเล็ก ๆ ตามความสนใจ ๒. จัดพื้นที่ขึ้นชม และแสดงผลงานจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง	๑. เครือข่ายสาขา ชมรมฯ สร้างกลุ่มจิตอาสาทุกกลุ่มเล็ก ๆ ตามความสนใจ ๒. จัดพื้นที่ขึ้นชม และแสดงผลงานจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง	
๖. โครงการจิตอาสาถูกใจ	๑. เพื่อเปิดพื้นที่และโอกาสให้บุคลากรได้คิดดี พูดดี ทำดี ๒. เน้นคุณธรรมจิตอาสาอย่างพอเพียง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้ารวมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. โครงการปิดทอง หลังพระ	เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้ พัฒนาจิตใจ ทำความดีด้วยการบริจาค ทานด้วยใจบริสุทธิ์	คณะกรรมการ ซึบ เค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตใจด้วย ปรัชญาจิตใต้สำนึก	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมขึ้น ชมความดีต่าง หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมขึ้น ชมความดีต่าง หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมขึ้น ชมความดีต่าง หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมขึ้น ชมความดีต่าง หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	
๘. โครงการชื่นชมคน ทำดี	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และออกก้าความดีเป็นประจำ	คณะกรรมการ ซึบ เค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตใจด้วย ปรัชญาจิตใต้สำนึก	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมขึ้น ชมความดีต่าง หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมขึ้น ชมความดีต่าง หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมขึ้น ชมความดีต่าง หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมขึ้น ชมความดีต่าง หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	
๙. โครงการสื่อสาร ประจำตัวออกใจดี	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ให้คิดดี ทำดีอย่าง ต่อเนื่อง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	- สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม - กิจกรรมเสียงตาม สาย - ข้อความคุณธรรม ตามสถานที่ต่างๆ - ข้อความคุณธรรม ในเอกสาร เช่นใบ เงินเดือน	- สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม - กิจกรรมเสียงตาม สาย - ข้อความคุณธรรม ตามสถานที่ต่างๆ - ข้อความคุณธรรม ในเอกสาร เช่นใบ เงินเดือน	- สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม - กิจกรรมเสียงตาม สาย - ข้อความคุณธรรม ตามสถานที่ต่างๆ - ข้อความคุณธรรม ในเอกสาร เช่นใบ เงินเดือน	- สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม - กิจกรรมเสียงตาม สาย - ข้อความคุณธรรม ตามสถานที่ต่างๆ - ข้อความคุณธรรม ในเอกสาร เช่นใบ เงินเดือน	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ขั้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๐. โครงการรณรงค์ให้ประชาชนไปใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดที่เจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนาคุณธรรมการมีจิตอาสา มีวินัย สุจริต และพอเพียงของบุคลากรโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยด้วยบริการที่มีหัวใจ	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	๑. ติดสโลแกน ประชาสัมพันธ์ออกยี่สิบจิตใจ ๒. ชื่นชมคนไปใช้น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชมจากผู้ช่วยไปมอบให้เจ้าหน้าที่	๑. ติดสโลแกน ประชาสัมพันธ์ออกยี่สิบจิตใจ ๒. ชื่นชมคนไปใช้น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชมจากผู้ช่วยไปมอบให้เจ้าหน้าที่	๑. ติดสโลแกน ประชาสัมพันธ์ออกยี่สิบจิตใจ ๒. ชื่นชมคนไปใช้น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชมจากผู้ช่วยไปมอบให้เจ้าหน้าที่	๑. ติดสโลแกน ประชาสัมพันธ์ออกยี่สิบจิตใจ ๒. ชื่นชมคนไปใช้น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชมจากผู้ช่วยไปมอบให้เจ้าหน้าที่	
๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแห่งความดี	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี มีมุมมองชีวิตในแง่บวก ทำงานได้อย่างมีความสุข	หัวหน้าสาขาชมรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทุก ๒ เดือน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทุก ๒ เดือน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทุก ๒ เดือน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทุก ๒ เดือน	
๑๒. โครงการชมรมจริยธรรมรุ่นใหม่บุคลากรใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากร มีมุมมองชีวิตในแง่บวก ทำงานได้อย่างมีความสุข ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ มีจิตอาสา มีวินัย สุจริต และพอเพียง ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ให้คิดดี พูดดี ทำดีอย่างต่อเนื่อง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	วางแผนการจัดโครงการ	วางแผนการจัดโครงการ	วางแผนการจัดโครงการ	จัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	

รวม ๑๒ โครงการ

ลงชื่อ  (นายวิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์)
ผู้เสนอแผน
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ลงชื่อ  (นายพิชเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)
ผู้เห็นชอบแผน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี