



# แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนขอประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน แยกตามประเภทการอบรม ปีงบประมาณ 2566		
ลำดับ	ประเภทการอบรม	จำนวน
1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	116
2	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	63
3	3.ศึกษาดูงาน	2
4	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	26
5	5.อบรมผู้บริหาร/ผบต./ผบก./นบส./Mini MBA	4
6	6.อบรม online	1
	รวมทั้งหมด	212

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRD

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_2	ประชุมเทศบาลกรใหม่ รวมทุกสาขา ปี 2566	คณะกรรมการ HRD	30,000	ปลูกฝังค่านิยมองค์กร	5.ค่านิยม SMILE	คณะกรรมการ HRD	มี.ย.-ก.ค.66	100% ของบุคลากรใหม่	81	100%	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรใหม่ปี 66	คณะกรรมการ HRD
HRD_1	ประชุมวิชาการครบรอบ 72 ปี โรงพยาบาล พระจอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรีประจำปี 2566	คณะกรรมการ HRD	30,000	วัฒนธรรมองค์กร	58.พัฒนาพื้นฐาน/ ประจำปี	คณะกรรมการ HRD	มี.ค.-66	กลุ่มเป้าหมายร่วมกิจกรรม >80%	200	200	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD
HRD_187	อบรมผู้บริหารระดับ กลาง (ผบก.) ของ สบช. โคเวตารวม ทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	235,000	พัฒนาผู้บริหารระดับกลาง	57.พัฒนาผู้บริหาร ทุกระดับ	สถาบันพระบรม ราชชนก(47000)	พ.ค.- ก.ค.66	ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 60	5	5	5.อบรมผู้บริหาร/ ผบต./ผบก./ นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	คณะกรรมการ HRD
HRD_188	โครงการเสริมสร้าง ความสุขของคนทำงาน หรือส่งเสริมความผาสุก ขององค์กร และส่งเสริม การเรียนรู้	คณะกรรมการ HRD	30,000	เพิ่มคะแนน Happinometer > 61.79	25.แผนงาน 4.2 องค์กรแห่งความสุข	คณะกรรมการ HRD	ปีงบประมาณ 2566	เพิ่มคะแนนความสุข > 61.79	1301	1301	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD
HRD_189	อบรมผู้บริหาร นบส./ รองแพทย์/รอง บ./Mini MBA การพัฒนา ผู้บริหารทางการ พยาบาลระดับสูง	คณะกรรมการ HRD	300,000	พัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับ การดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	57.พัฒนาผู้บริหาร ทุกระดับ	กระทรวง สาธารณสุข/จุฬา และสถาบันต่างๆ	ปีงบประมาณ 2566	พัฒนาผู้บริหารตามตัวชี้วัด ที่ 60	5-ต.ค.	4	5.อบรมผู้บริหาร/ ผบต./ผบก./ นบส./Mini MBA	รอง ผอ./หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	คณะกรรมการ HRD
HRD_252	นโยบายสั่งการให้ บุคลากรเดินทางไป ราชการ	คณะกรรมการ HRD	1,790,600	รับทราบนโยบายกระทรวง	62. นโยบายสั่งการ ,ไปราชการ	สธ./เขต5/สสจ./ วพ./ร.ร.แพทย์	ปี 66	10 วัน/คน/ปี	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	100%	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ หนังสือเชิญ	คณะกรรมการ HRD
HRD_3	อบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบต.)ของ สบช.หรือ รามามา โคเวตารวม ทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	185,000	พัฒนาผู้บริหารตามตัวชี้วัด กระทรวง	57.พัฒนาผู้บริหาร ทุกระดับ	สถาบันพระบรม ราชชนก(19000) หรือ รามาธิบดี (37,000)	พ.ค.-มี.ย.66	80% ของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการอบรม	80%	5	5.อบรมผู้บริหาร/ ผบต./ผบก./ นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	คณะกรรมการ HRD
HRD_242	โครงการรับรองคุณภาพ มาตรฐานสภาเทคนิค การแพทย์	คณะกรรมการ HRD	45,000	ห้องปฏิบัติการได้รับการ รับรองคุณภาพตามมาตรฐาน วิชาชีพ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความ เป็นเลิศ			ผ่านการ Reaccredit ครั้งที่4			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)		จิตภรณ์ บุญริบสง

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_116	การอบรมความรู้เพิ่มพูนทางสาขาภูมิคุ้มกันวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในสาขาภูมิคุ้มกันวิทยา	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันการศึกษา, กระทรวงสาธารณสุข, สภา/สมาคมเทคนิคการแพทย์	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านภูมิคุ้มกันวิทยา	0	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จพ.วิทย์	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_117	การประชุมอบรมความรู้ด้านอณูชีวโมเลกุล	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และนำความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สภา/สมาคมเทคนิคการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข สถาบันการศึกษาต่างๆ	3-5 วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านอณูชีวโมเลกุล เพิ่มพูนความรู้และนำความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ จพ.วิทย์	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_119	ประชุมสมาคม/สภาเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	20,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับนักเทคนิคการแพทย์และบุคลากรทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สมาคม/สภาเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	3-5 วัน	นักเทคนิคการแพทย์ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานได้เพิ่มพูนความรู้และศึกษาเทคโนโลยี เครื่องมือใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์และบุคลากรทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_121	การประชุมอบรมมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	20,000	เพื่อทบทวนข้อกำหนดของมาตรฐานและupdateในข้อมาตรฐานที่เพิ่มขึ้น และได้รับทราบมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการใหม่ๆเพื่อนำมาปฏิบัติในกลุ่มงานฯ	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	สภา/สมาคมเทคนิคการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์ฯ สถาบันการศึกษา	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้รับความรู้เรื่องมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการและสามารถนำมาถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้กลุ่มงานได้รับการรับรองมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง หรือมาตรฐานที่สูงขึ้น	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานฯ	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_123	การอบรม/ประชุมในสาขาเคมีคลินิก	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆและทักษะในการปฏิบัติงานสาขาเคมีคลินิก	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันการศึกษา กระทรวงสาธารณสุข สภา/สมาคมเทคนิคการแพทย์	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเคมีคลินิกได้เพิ่มพูนความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆและทักษะในการปฏิบัติงาน	0	2-มี.ค.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเคมีคลินิก	จิตาภรณ์ บุญริบสง

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_127	การประชุมอบรม เพิ่มพูนความรู้สาขาจุล ชีววิทยาและเชื้อดื้อยา	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา คลินิก	20,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้เทคโนโลยี ใหม่และทักษะในการ ปฏิบัติงาน และวิทยาการ สมัยใหม่ด้านเชื้อดื้อยาของ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านจุล ชีววิทยา	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	กระทรวง สาธารณสุข สถาบันการศึกษา สภา/สมาคม เทคนิคการแพทย์	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้าน จุลชีววิทยาได้เพิ่มพูนความรู้ เทคโนโลยีใหม่และทักษะ ในการปฏิบัติงาน และ วิทยาการสมัยใหม่ด้านเชื้อ ดื้อยา	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน สาขาจุลชีววิทยา	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_128	ประชุมอบรมสาขาเวช ศาสตร์การธนาคารเลือด	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา คลินิก	20,000	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานธนาคาร เลือดได้เพิ่มพูนความรู้ เทคโนโลยีใหม่และทักษะใน การปฏิบัติงาน เพื่อนำมา พัฒนางาน	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันการศึกษา กระทรวง สาธารณสุข สภาวิชาชีพ สภาวิชาชีพ	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ธนาคารเลือดได้รับความรู้ และนำมาพัฒนางาน	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ธนาคารเลือด	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_129	การประชุมอบรมสาขา จุลทรรศน์ศาสตร์	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา คลินิก	10,000	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านจุลทรรศน์ศาสตร์ได้มีการ เพิ่มพูนความรู้เทคโนโลยี ใหม่และทักษะในการ ปฏิบัติงาน และนำวิทยาการ สมัย	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันการศึกษา กระทรวง สาธารณสุข สภา/ สมาคมเทคนิค การแพทย์	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้าน จุลทรรศน์ศาสตร์ได้เพิ่มพูน ความรู้เทคโนโลยีใหม่และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และนำวิทยาการสมัยใหม่ มาพัฒนางาน	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านจุลทรรศน์ศาสตร์	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_246	อบรมบุคลากรฟื้นฟู วิชาการพยาบาลเวช ปฏิบัติ	กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	30,000	เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาองค์ ความรู้ทางวิชาชีพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	สถาบันของรัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	100%	0		1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จุไรรัตน์ แก้วกุลพล
HRD_247	อบรม ความรู้ ความ เข้าใจ ในหลักสูตรค่าย ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ เสพยาเสพติด	กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	10,000	เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพยา เสพติด	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	สถาบันของรัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	100%	0		1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จุไรรัตน์ แก้วกุลพล
HRD_248	อบรมการดูแลผู้มีปัญหา การดื่มสุราเบื้องต้น สำหรับบุคลากรสุขภาพ	กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	15,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ มีปัญหาการดื่มสุรา	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	สถาบันของรัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	100%	0		1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จุไรรัตน์ แก้วกุลพล
HRD_206	โครงการดูแลผู้สูงอายุ	กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	80,000	ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ	12.แผนงาน 1.3 พัฒนาปฐมภูมิ	สำนักงานบริการ สุขภาพ เขต5	ต.ค.65-ก.ย.66	พัฒนาศักยภาพผู้ดูแล ผู้สูงอายุ	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	ชินสกุล แสงพิทักษ์, ไพไลน แก้วคัลณา, ธนพร ทองแท่ง,มณวีร์ ชูญ, นงนุช พัชรวิโรจน์สกุล	ชินสกุล แสงพิทักษ์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_251	เภสัชบำบัดในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	กลุ่มงานเภสัชกรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัช/สมาคม เภสัชกรรม รพ	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	5	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เภสัชกร	ชูเกียรติ
HRD_62	อบรมระยะสั้น: การ บริหารทางเภสัชกรรม ในผู้ป่วยโรคติดเชื้อ	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ KR11: ลดอัตราการตายผู้ป่วยโรคสำคัญ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ./ ว.เภสัชบำบัด	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	ภก.เจษฎาพล	ชูเกียรติ
HRD_63	อบรมระยะสั้น: การ บริหารทางเภสัชกรรม ในผู้ป่วย Palliative care	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ./ ว.เภสัชบำบัด	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	เภสัชกร 1 คน	ชูเกียรติ
HRD_64	อบรมระยะสั้น: การ บริหารทางเภสัช กรรมในผู้ป่วยแรกเกิด	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ./ ว.เภสัชบำบัด	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	ภก.กัมปนาท	ชูเกียรติ
HRD_68	Current update in pharmacotherapy	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	KR4: บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นตาม วิชาชีพ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ	ตค 65 - กย 66	จำนวน	0	7	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เภสัชกร	ชูเกียรติ
HRD_70	Current update knowledge สำหรับ จพง เภสัชกรรม (สาขา การผลิต บริการ บริหาร เวชภัณฑ์)	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	วสส.	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	10	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	จพง เภสัชกรรม	ชูเกียรติ
HRD_93	อบรมระยะสั้น: การ บริหารทางเภสัชกรรม ผู้ป่วย TB/HIV	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ./ ว.เภสัชบำบัด	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	ภญ.เจนศุณี	ชูเกียรติ
HRD_106	อบรมเฉพาะทางสูตินรี เวชกรรม	หอผู้ป่วยหลัง คลอด-นรีเวช กรรม ชั้น5	80,000	เพื่อพัฒนาการดูแลบริการ พยาบาลผู้ป่วยที่ทันสมัย มีเครือข่ายที่กว้างขึ้น สามารถ นำความรู้มาพัฒนาระบบงาน วิเคราะห์ และพัฒนาแนวทาง ปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็น เลิศ	หน่วยงานของรัฐ, วพบ.กรุงเทพ, วพบ.ขอนแก่น	4 เดือน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับ การอบรมเฉพาะทาง 4 เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ก.พ.-16	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_107	อบรมการดูแลมารดา ทารก และนรีเวชกรรม	หอผู้ป่วยหลัง คลอด-นรีเวช กรรม ชั้น5	30,000	เพื่อพัฒนาการดูแลวิเคราะห์ ปัญหา จัดทำแนวทางการ ทำงาน แนวทางการปฏิบัติ ของทีมนสูตินรีเวชกรรม	41.Service plan สูติ-นรีเวช	กลุ่มงานการ พยาบาลสูตินรีเวช กรรม	1-2 วัน	จัดทำ/update แนวทาง ปฏิบัติการดูแลมารดามารก และนรีเวช ได้ 2 เรื่อง/ปี	60/60	60	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์
HRD_108	ประชุมวิชาการประจำปี 2566	หอผู้ป่วยหลัง คลอด-นรีเวช กรรม ชั้น5	20,000	เพิ่มศักยภาพบุคลากร พัฒนา องค์ความรู้ ด้านสูตินรีเวช กรรม และทารกแรกเกิด	41.Service plan สูติ-นรีเวช	สถาบันของรัฐ, ศิริราช, ชมรม เวชศาสตร์มารดา ทารกแห่งประเทศไทย, สมาคมเวช ศาสตร์ปริกำเนิด แห่งประเทศไทย	1-5 วัน	บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ม.ย.-16	10	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ และบุคลากร ในหน่วยงาน	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์
HRD_243	โครงการศูนย์แหล่งฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ แพทย์แผนไทย เขาพนม ขวด	กลุ่มงาน การแพทย์ ผสมผสาน	100,000	เพื่อเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ วิชาชีพแก่นักศึกษาแพทย์แผน ไทย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยและ สร้างบุคลากรผู้ช่วยแพทย์แผน ไทย	24.แผนงาน 4.1 องค์กรแห่งการ เรียนรู้	แพทย์แผนไทย	ปีงบประมาณ 2566	ร้อยละ 80 ของนักศึกษา และผู้เข้าอบรมผ่าน มาตรฐานการฝึกอบรม	0	50	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	นักศึกษาแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	ดลทิพา มณีใส
HRD_244	โครงการแพทย์แผนไทย เชิงรุกยุคใหม่	กลุ่มงาน การแพทย์ ผสมผสาน	20,000	เพื่อให้บริการเชิงรุกในพื้นที่ หน่วยบริการใน อ.เมือง จ.เพชรบุรี	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความ เป็นเลิศ	แพทย์แผนไทย	ปีงบประมาณ 2566	ร้อยละการเข้าถึงบริการ แพทย์แผนไทยฯ เชิงรุก เพิ่มขึ้น 5%	0	100	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้เข้ารับบริการ	ดลทิพา มณีใส
HRD_210	โครงการอบรมการดูแล ทารกแรกเกิด ระยะสั้น	หอผู้ป่วย ICU กุมารเวช	20,000	พัฒนาองค์ความรู้ และเพิ่ม ศักยภาพบุคลากร	23.ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	ชมรมเวชศาสตร์ ทารกแรกเกิด	4-5 วัน	100%		2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ถวิล ชำคัง
HRD_222	โครงการอบรมการดูแล ทารกแรกเกิด	หอผู้ป่วย ICU กุมารเวช	16,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการ ดูแลทารกแรกเกิดที่มีคุณภาพ	36.Service plan ทารกแรกเกิด	รพ.รามธิบดี	ระยะสั้น 4-5 วัน	100%		2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ถวิล ชำคัง
HRD_164	อบรมเฉพาะทางสาขา การพยาบาลวิกฤตทารก แรกเกิด	หอผู้ป่วย ICU กุมารเวช	80,000	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการดูแล ทารกแรกเกิดให้มี ประสิทธิภาพ รองรับศูนย์ เชี่ยวชาญทารกแรกเกิด	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	วพ.พระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	4เดือน	100%	14 /22	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาวสุภาณี เขียมทอง	ถวิล ชำคัง

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_156	"1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เครื่องมือในการบำบัดระบบทางเดินหายใจ) จำนวน 4 เรื่อง 1.1บทบาทของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยบำบัดด้วยออกซิเจน อบรม 1/2 วันจำนวน 2รุ่นๆ 50 คน 1.2 บทบาทของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจและการประเมิน	กลุ่มงานการพยาบาล	0	เพื่อพัฒนาศักยภาพจนท.	10.แผนงาน1.1 พัฒนา Excellent Center	รพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	ตค.65-ก.ย.66	ร้อยละ 80 พยาบาล วิชาชีพ/ผู้ช่วยพยาบาล/ พนักงานช่วยเหลือคนไข้มีความรู้และนำสู่การปฏิบัติ	30	200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ/ผู้ช่วยพยาบาล/พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ถวิล ชำคง
HRD_175	1.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นิเทศทางการพยาบาล 2. โครงการนิเทศทางการพยาบาลด้านบริหารและคลินิก	กลุ่มงานการพยาบาล	31,000	พัฒนาศักยภาพด้านการนิเทศเพื่อบรรลุนิเทศดูแลผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	รพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	พ.ย.-65 พ.ย.65-ส.ค.66	"1.ผู้บริหารทางการพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพ 2.บุคลากรทางการพยาบาล"	0	50	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ถวิล ชำคง
HRD_181	1.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านจริยธรรมนำสู่การปฏิบัติ.	กลุ่มงานการพยาบาล	38,000	เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรและสร้างความสุขกับผู้ปฏิบัติงาน	25.แผนงาน4.2 องค์กรแห่งความสุข	รพ.พระจอมเกล้า	ธ.ค.-65	คะแนนประเมินจริยธรรมมากกว่าหรือเท่ากับ 80	0	300	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ถวิล ชำคง
HRD_183	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มงานการพยาบาล	10,000	พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมการเรียนรู้ นำสู่องค์กรแห่งความสุข (Learning & Growth) 4 รุ่น	1.วิสัยทัศน์ โรงพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล	พ.ย. 65 (รุ่นละ 1 วัน)	พฤติกรรมบริการ ข้อร้องเรียน	0	80	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ/ผู้ช่วยพยาบาล,พนักงานช่วยเหลือคนไข้,พนักงานประจำตึกพนักงานเปล(รุ่นละ150 คน)	ถวิล ชำคง
HRD_89	ประชุมวิชาการโครงการรากฟันเทียมเฉลิมพระเกียรติในหลวง72พรรษา	กลุ่มงานทันตกรรม	35,000	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการให้บริการทันตกรรมที่มีความซับซ้อนให้กับบุคลากรทันตสาธารณสุขในเขตจังหวัดเพชรบุรี	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	กลุ่มงานทันตกรรม	1ตค65-30กย65	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการรากฟันเทียมเฉลิมพระเกียรติในหลวง72พรรษา	65	65	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ทันตแพทย์/จพ.ทันตสาธารณสุข/ผู้ช่วยทันตแพทย์ ในจังหวัดเพชรบุรี	ทพญ.พรนภา พรเชิดชูวงศ์



รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_86	พัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม	กลุ่มงานทันตกรรม	80,000	เพื่อเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญและพัฒนาความรู้/ทักษะในสายอาชีพให้ทันสมัยอยู่เสมอ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการ	สถาบันภายนอก รพ. ภาครัฐและเอกชน	ตค65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมผลการนำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่	14	14	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	ทันตแพทย์/จพ.ทันตสาธารณสุข/ผู้ช่วยทันตแพทย์	ทพญ.ศศิธร วิทยาโกล
HRD_131	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าชั้นสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	22,000	เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและภาคภูมิใจต่อองค์กร	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ค่าเฉลี่ยความสุข (Happinometer) ของข้าราชการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี มากกว่าร้อยละ 62	185-200	280	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชชั้นสายสะพาย และชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ปี 2563 -264	ทิพสุคนธ์ ท้วมอัน
HRD_109	อบรมพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนทักษะในการรักษา ส่งเสริม ป้องกันฟื้นฟูผู้ป่วยด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจากสถาบันต่างๆ	กลุ่มงานการแพทย์ผสมผสาน	60,000	เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	1.กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 2.กรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข	ต.ค.65-ก.ย.66	ร้อยละ80 ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	6	6	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์ น.ส.ดลทิพมา มณีใส น.ส.ฉลวยลักษณ์ ขำเพชร น.ส.วิฑูร แสงอ่วม น.ส.วรรณพร สุวรรณัง และ จันท.ตำแหน่งแพทย์แผนไทย	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์
HRD_249	ศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม วิชาการประจำปี 2566	กลุ่มงานการแพทย์ผสมผสาน	10,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	1.กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 2.กรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข	ต.ค.65-ก.ย.66	ร้อยละ80 ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	24	24	3.ศึกษาดูงาน	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์ และเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานการแพทย์ผสมผสานรวม 24 คน	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์
HRD_250	อบรม/ประชุมการพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กลุ่มงานการแพทย์ผสมผสาน	10,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ต.ค.65-ก.ย.66	ร้อยละ80ของบุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์ผสมผสานได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	24	24	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์ และเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานการแพทย์ผสมผสานรวม 24 คน	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_77	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิชาการทางเซลล์วิทยา	กลุ่มงานพยาบาลวิทยา กายวิภาค	10,000	เพื่อเก็บเครดิตสำหรับต่ออายุใบรับรองความรู้ ความสามารถในการวินิจฉัยสไลด์ทางเซลล์วิทยาและเป็นการส่งเสริมความรู้เพื่อพัฒนางาน	59. พื้นฟู/update ความรู้	สถาบันพยาธิวิทยา,สมาคมเซลล์วิทยา,ศ.มะเร็งต่างๆ, รพ.ทบวงมหาวิทยาลัย,ราชวิทยาลัยพยาธิ	1-3 วัน	บุคลากรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและได้รับเครดิตสะสมในการประเมินรับรองการปฏิบัติงานด้านเซลล์วิทยา	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางแพรวพรรณ ทูลธรรม 2.นายวสันต์ ผ่องสี	กัญพัชญ์ พลับทอง
HRD_78	อบรมฟื้นฟูวิชาการทางพยาธิวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยา กายวิภาค	10,000	เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	สถาบันพยาธิวิทยาและภาคเอกชน	1-มี.ค.	บุคลากรได้รับความรู้ไปใช้ในการพัฒนางาน	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางสาวกัญพัชญ์ พลับทอง	กัญพัชญ์ พลับทอง
HRD_80	การฝึกอบรมและการสอบวัดความรู้ความสามารถสำหรับการเป็นผู้ช่วยพยาธิแพทย์ในการตรวจสิ่งส่งตรวจทางพยาธิวิทยาภาคด้วยตาเปล่า	กลุ่มงานพยาธิวิทยา กายวิภาค	5,000	เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	สถาบันพยาธิวิทยา, ราชวิทยาลัยพยาธิแพทย์แห่งประเทศไทย	1-มี.ค.	บุคลากรสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถสำหรับการเป็นผู้ช่วยพยาธิแพทย์ ตรวจสิ่งส่งตรวจด้วยตาเปล่า	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.น.ส.กัญพัชญ์ พลับทอง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติการ	กัญพัชญ์ พลับทอง
HRD_185	ประชุมวิชาการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ รพท./รพท. ประจำปี 2566	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	30,000	เพิ่มพูนทักษะความรู้ให้แก่บุคลากรในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	20.แผนงาน 3.1 พัฒนาระบบบริหารและสนับสนุน	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ				15	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ทิพย์วดี เวชโอสถ
HRD_136	การอบรมพยาบาลเฉพาะทางห้องผ่าตัด/ปริยศัลยกรรม	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	80,000	พัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับห้องผ่าตัดศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	รพ.ราชวิถี/ รพ.ศิริราช	4 เดือน	มีผู้ได้รับการอบรม 1 คน	17	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาวเบญจพร สุขะเนนย์/ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ศิริพร วลัยเพชร
HRD_138	ร่วมประชุมวิชาการสมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	40,000	พัฒนาศักยภาพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	สมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย	2 วัน	มีเจ้าหน้าที่ได้รับการเข้าร่วมประชุม 8 คน	ส.ค.-33	8	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพประจำห้องผ่าตัด	ศิริพร วลัยเพชร
HRD_139	ร่วมประชุมวิชาการห้องผ่าตัดประจำปี	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	10,000	พัฒนาศักยภาพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	รพ.ราชวิถี	1	บุคลากรได้รับการเข้าร่วมประชุม	ส.ค.-33	8	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด	ศิริพร วลัยเพชร
HRD_143	ร่วมประชุมวิชาการจักษุ	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	10,000	พัฒนาศักยภาพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	โรงพยาบาลวัดไร่จิง		พยาบาลวิชาชีพได้เข้าร่วมประชุม	ก.พ.-33	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด	ศิริพร วลัยเพชร

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_157	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพพยาบาลห้องผ่าตัดสาขาศัลยกรรมกระดูกและข้อ,ระบบประสาท,สูตินรีเวช,ระบบทางเดินปัสสาวะ,และศัลยกรรมทั่วไป	ห้องผ่าตัดศัลยกรรม	30,000	เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	รพ.ราชวิถี/ รพ.ศิริราช/ รพ.ราชบุรีและ หน่วยงานอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง	1-2 วัน	นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ ในหน่วยงาน	33	10	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ศิริพร วัลย์เพชร
HRD_16	อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติทางตา	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	80,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยตาม Service planจักษุ	49.Service plan ตา	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัย	4 เดือน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การอบรม	7	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	สุพัตรา สงขรภักษ์
HRD_17	อบรมวิชาการทางจักษุโสต ศอ นาสิก	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	30,000	พัฒนาองค์ความรู้ และเพิ่มศักยภาพบุคลากร	23.ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	มหาวิทยาลัย/ สถาบันของรัฐ	3-5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	14	4	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สุพัตรา สงขรภักษ์
HRD_226	โครงการนิเทศทางการแพทย์	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	0	เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการและจัดการความเสี่ยง	1.วิสัยทัศน์ โรงพยาบาล	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก		บุคลากรทางการแพทย์ใน หน่วยงาน 100%			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการแพทย์ใน หน่วยงาน	สุพัตรา สงขรภักษ์
HRD_227	ผลิตสื่อวีดีโอให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องต่อกระจก	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	0	เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้ป่วยเข้าถึงข้อมูลความรู้ ลดภาวะแทรกซ้อน	19.ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนา IT& นวัตกรรม	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก		100%			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้เข้ารับบริการทุกท่าน	สุพัตรา สงขรภักษ์
HRD_37	โครงการประชุมวิชาการสมาคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย	กลุ่มงานจิตเวช	25,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและแลกเปลี่ยนความรู้ในเครือข่ายนักจิตวิทยาคลินิกไทยและประเทศเพื่อนบ้าน	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สมาคมนักจิตวิทยา คลินิกไทย	พฤศจิกายน- ธันวาคม	บุคลากรนักจิตวิทยาคลินิก ไทยรับการอบรมตามแผน	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	1.น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ 2.นางอลิสา แพศีรี นักจิตวิทยาปฏิบัติการ	อัจฉรา ประการ
HRD_38	โครงการประชุมวิชาการจิตเวชด้านประสาทจิตวิทยา	กลุ่มงานจิตเวช	15,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและการตรวจบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	กรมสุขภาพจิต	พฤษภาคม- กันยายน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะทางด้านประสาท จิตวิทยา	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ นางอลิสา แพศีรี นักจิตวิทยา ปฏิบัติการ	อัจฉรา ประการ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_58	หลักสูตรนักจิตบำบัดแบบซาเทียร์ (Satir Transformational Systemic Therapy for mental health professional working in clinical settings Series) Level I Phase I,Level I Phase II	กลุ่มงานจิตเวช	55,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำจิตบำบัดเชิงลึกแนวซาเทียร์โมเดล	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการวิชาชีพ	สมาคมพัฒนา ศักยภาพมนุษย์ และจิตบำบัดแนวซาเทียร์โมเดล	มีนาคม-ตุลาคม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางด้านจิตบำบัดเชิงลึกแนวซาเทียร์โมเดล	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวอัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ	อัจฉรา ประการ
HRD_5	อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน palliative care	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิป ชั้น 5	80,000	แผนพัฒนาบุคลากร	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	กรมการแพทย์	พฤศจิกายน65-กุมภาพันธ์66	พัฒนาทักษะงานการดูแลแบบประคับประคอง	2	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางรุ่งวิภา สุกิจปาณีนิจ	อารีรัตน์ พราหมณีโสภากา
HRD_228	ประชุมวิชาการเพื่อเพิ่มทักษะเฉพาะทางด้าน การดูแลผู้ป่วย โสต ศอ นาสิก ให้มีคุณภาพ	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และวิชาการใหม่ๆ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สถาบันของรัฐ		นำข้อมูลมาพัฒนาและปรับใช้ในงานโสต ศอ นาสิก		2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเวชศาสตร์ การสื่อความหมาย, จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	นพ.นิติพัฒน์ บุษราคัม
HRD_19	ประชุมวิชาการสุขศึกษา แห่งชาติและมาตรฐานวิชาชีพการสาธารณสุข ชุมชน	กลุ่มงานสุขศึกษา	20,000	พัฒนาความรู้และเพิ่ม ศักยภาพบุคลากร	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	3-5 วัน	บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ในการพัฒนาระบบ บริการสุขภาพและมาตรฐาน วิชาชีพ	0	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักวิชาการสาธารณสุข	กัญญา อ่วมสำอางค์
HRD_205	อบรมฟื้นฟูแพทย์แผนไทย	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	5,000		31.Service plan การแพทย์ปฐมภูมิ	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ต.ค.65-กย.66	พัฒนางานการแพทย์แผนไทยในคลินิกหมอครอบครัว	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นส.นงนุช พัชรวิโรจน์สกุล	นงนุช พัชรวิโรจน์สกุล
HRD_214	การดูแลผู้ป่วยอายุรกรรมที่เกิดภาวะฉุกเฉิน และการดูแลผู้ป่วยเฝ้าระวังอาการทรุดลง	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิป ชั้น 4	0	เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยได้รับการอบรมด้านอายุรกรรมเพิ่มขึ้น	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิป ชั้น 4		พยาบาลวิชาชีพมีสมรรถนะ การดูแลผู้ป่วยได้รับการ อบรมด้านอายุรกรรมเพิ่มขึ้น			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	วรรณิภา เจริญศิริ
HRD_215	โครงการฟื้นฟูและเพิ่มสมรรถนะความรู้และทักษะด้านการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรมหรือเกี่ยวข้องกับภายในรพ.	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิป ชั้น 4	0	เพื่อตอบสนองการการพัฒนา ระบบการดูแลผู้ป่วยสู่ความเป็นเลิศ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิปชั้น 4		บุคลากรเข้ารับการพัฒนาที่ จัดภายในรพ. >80 %			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)		วรรณิภา เจริญศิริ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_216	โครงการฟื้นฟูและเพิ่มสมรรถนะความรู้และทักษะด้านการดูแลผู้ป่วยอายุกรรมหรือเกี่ยวข้อง ภายในรพ.	หอผู้ป่วยพิเศษราธิป ชั้น 5	0	เพื่อตอบสนองการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยสู่ความเป็นเลิศ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หอผู้ป่วยพิเศษราธิป ชั้น 5		บุคลากรเข้ารับการพัฒนาดังกล่าวในรพ. >80 %			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)		วรรณิภา เจริญศรี
HRD_217	ส่งบุคลากรเข้าอบรมภายในเรื่องการดูแลผู้ป่วยอายุกรรมที่เกิดภาวะฉุกเฉิน และการดูแลผู้ป่วยเฝ้าระวังอาการทรุดลงภายใน	หอผู้ป่วยพิเศษราธิป ชั้น 5	0	เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยได้รับการอบรมด้านอายุกรรมเพิ่มขึ้น และมีอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ พร้อมใช้เพียงพอต่อการเฝ้าระวังและดูแลผู้ป่วย	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หอผู้ป่วยพิเศษราธิปชั้น 5		พยาบาลวิชาชีพมีสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยได้รับการอบรมด้านอายุกรรมเพิ่มขึ้น			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	วรรณิภา เจริญศรี
HRD_163	จัดประชุม Conference แพทย์ Intern ทุกสัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 - 2 ครั้ง	องค์กรแพทย์	150,000	จัดประชุมประจำเดือนสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ จำนวนแพทย์ ทันตแพทย์ และ Intern รวม 102 คน ค่าใช้จ่ายประมาณเดือนละ 15,000 บาท	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	องค์กรแพทย์	ปีงบประมาณ 2566		แพทย์	80%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า	นันทน์กัศ บัญญา
HRD_76	พัฒนาความรู้แพทย์ในสาขาต่างๆ	องค์กรแพทย์	150,000	พัฒนาความรู้และพัฒนาสมรรถนะทางการแพทย์	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	องค์กรแพทย์	ปีงบประมาณ 2566			80%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์	นันทน์กัศ บัญญา
HRD_79	โครงการเยี่ยมศิษย์เก่าแพทย์และการตรวจเยี่ยมสถานฝึกปฏิบัติงานของแพทย์	องค์กรแพทย์	50,000	เป็นโครงการเยี่ยมศิษย์เก่าแพทย์และการตรวจเยี่ยมสถานฝึกปฏิบัติงานของแพทย์ Intern และตรวจเยี่ยมสถานฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาแพทย์จากสถาบันต่างๆ	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	องค์กรแพทย์	ปีงบประมาณ 2566			80%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า	นันทน์กัศ บัญญา
HRD_85	อบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่/Truama	หอผู้ป่วย ICU คัลยกรรม	80,000	เพิ่มสมรรถนะ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	สถาบันของรัฐ	4เดือน	บุคลากรได้รับการอบรม	12	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นส.จันทร์จิรา ม่วงอุมิงค์	เกล็ดดาว ลิมปิศิลป์
HRD_87	ประชุม/อบรมผู้ป่วยวิกฤต	หอผู้ป่วย ICU คัลยกรรม	20,000	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ทันสมัยในการให้บริการผู้ป่วยวิกฤต	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	2	1-ก.พ.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เกล็ดดาว ลิมปิศิลป์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_88	ประชุม/อบรมAdvance trauma	หอผู้ป่วย ICU คัลยกรรม	20,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เกิ้ลิตดาว ลิมปิศิลป์
HRD_90	อบรมเวชบำบัดวิกฤต	หอผู้ป่วย ICU คัลยกรรม	20,000	เพิ่มสมรรถนะ และเรียนรู้สิ่งใหม่	24.แผนงาน 4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	10	1-ก.พ.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เกิ้ลิตดาว ลิมปิศิลป์
HRD_195	อบรมบุคลากรทาง ระบาดวิทยา	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม	40,000	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทาง ระบาดวิทยาของผู้ปฏิบัติงาน	12.แผนงาน 1.3 พัฒนาปฐมภูมิ	สมาคมระบาด วิทยา/กองระบาด วิทยา	ต.ค.2565-ก.ย. 2566	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทางระบาดวิทยาเพิ่มมากขึ้น	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการสาธารณสุข	เกลียวกมล พงษ์ชัยวัฒนา
HRD_196	ประชุมกลุ่มงานเวช กรรมสังคม โรงพยาบาล ศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม	20,000	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนการ ดำเนินงานของกลุ่มงานเวช กรรมสังคม ระหว่าง โรงพยาบาล	12.แผนงาน 1.3 พัฒนาปฐมภูมิ	สมาคมเวชกรรม สังคมแห่งประเทศไทย	2-3 วัน	ความรู้จากการประชุม	2	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	แพทย์/พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการสาธารณสุข	เกลียวกมล พงษ์ชัยวัฒนา
HRD_176	โครงการพัฒนาคุณภาพ บันทึกทางการแพทย์	กลุ่มงานการ พยาบาล	10,000	เพื่อพัฒนาการบันทึกทางการ พยาบาลสู่การปฏิบัติที่มี คุณภาพ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	รพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	1	มีคุณภาพการบันทึก	0	50	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพรับผิดชอบ บันทึกทางการแพทย์	แก้วใจ ทัดจันทร์
HRD_211	ประเมินความสุข บุคลากรทางการ พยาบาลด้วยเครื่องมือ Happynometer	กลุ่มงานการ พยาบาล	0	เพิ่มค่าเฉลี่ยความสุขของ บุคลากรทางการพยาบาล	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล		ค่าเฉลี่ยความสุขของ บุคลากรทางการพยาบาล เพิ่มขึ้น			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ชุดิมา สนขาว
HRD_137	โครงการอบรมวิสัญญี พยาบาล หลักสูตร 1ปี	กลุ่มงาน วิสัญญีวิทยา	120,000	ทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	ราชวิทยาลัย วิสัญญีแพทย์แห่ง ประเทศไทย	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	พยาบาลวิชาชีพได้เข้ารับ การอบรมวิสัญญีพยาบาล 1 คน	17	1	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับ คัดเลือก 1 คน	ชุดิมา สนขาว
HRD_144	โครงการอบรมฟื้นฟู วิชาการวิสัญญี พยาบาล/ประชุมวิชา การชมรมวิสัญญี พยาบาลแห่งประเทศไทย	กลุ่มงาน วิสัญญีวิทยา	30,000	เพื่อฟื้นฟูความรู้และทักษะ ทางวิชาการด้านวิสัญญี พยาบาล	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	ราชวิทยาลัย วิสัญญีแพทย์แห่ง ประเทศไทย/ ชมรมวิสัญญี พยาบาลแห่ง ประเทศไทย	พค.66 , สค 66	วิสัญญีพยาบาลได้เข้า อบรม 4 คน	13	4 คน/ปี	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	1.นส.ปราณี เกียรติโสภณ 2.กาญจนา นุ่นศิริ 3.นส.สมจิตร ปิติธรรมรัตน์ 4.นส.กุลสตรี มีหวัง	ชุดิมา สนขาว
HRD_145	ประชุมคณะกรรมการ ชมรมวิสัญญีพยาบาล แห่งประเทศไทย	กลุ่มงาน วิสัญญีวิทยา	9,000	ตัวแทนกรรมการวิสัญญี พยาบาลเขต 5	62. นโยบายสั่งการ ,ไปราชการ	ชมรมวิสัญญี พยาบาลแห่ง ประเทศไทย	ธค 65, มีค.66 , สค.66	ประชุมคณะกรรมการ ปีละ 2 ครั้ง	1	1	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นางชุดิมา สนขาว	ชุดิมา สนขาว

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_177	1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน(BLS)	กลุ่มงานการพยาบาล	30,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการ	ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	วิสิญญี	มี.ค.-66	"1.พยาบาลวิชาชีพ,ผู้ช่วยพยาบาล,ผู้ช่วยเหลือคนไข้, พนักงานเปล	0	750	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกตำแหน่งในกลุ่มการพยาบาล	ชุดิมา สนขาว
HRD_178	2.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง(ACLS)	กลุ่มงานการพยาบาล	10,000	เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	รพ.พระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี	เม.ย.-66	จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ผ่านการอบรม	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ชุดิมา สนขาว
HRD_179	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	กลุ่มงานการพยาบาล	10,000	เพื่อพัฒนาองค์กรวิชาชีพขวัญและกำลังใจของพยาบาล	25.แผนงาน 4.2 องค์กรแห่งความสุข	กลุ่มการพยาบาล	ต.ค.-65	จำนวนพยาบาลวิชาชีพเข้าร่วมงาน	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ชุดิมา สนขาว
HRD_180	โครงการประชุมวิชาการ (รพศ/รพท.เขต 5, สำนักการพยาบาล)"	กลุ่มงานการพยาบาล	100,000	เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข	25.แผนงาน4.2 องค์กรแห่งความสุข	กลุ่มการพยาบาล	ต.ค.-66	จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	0	60	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพปัจจุบันและที่เกษียณอายุราชการ	ชุดิมา สนขาว
HRD_223	โครงการนิตะทางการพยาบาล	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	0	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรมชั้น 5		บุคลากรทางการพยาบาลในหน่วยงาน 100%			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการพยาบาลในหน่วยงาน	ณัฐพร จันทรแสนโรจน์
HRD_224	การพัฒนาวิธีการบันทึกกิจกรรมการพยาบาลโดยใช้บาร์โค้ด	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	0	เพื่อให้โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น	17.แผนงาน 2.2 ลดค่าใช้จ่าย	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรมชั้น5		โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น			1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ณัฐพร จันทรแสนโรจน์
HRD_225	ผลดีสื่อวีดิโอให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องการดูแลมารดาทารก จัดทำผ่านพับคำแนะนำแก่ผู้รับบริการ	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	20,000	สร้างโอกาสให้ผู้ป่วยเข้าถึงข้อมูลความรู้ อดภาวะแทรกซ้อน	19.ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนา IT&นวัตกรรม	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรมชั้น5		ผู้บริการได้รับความรู้เรื่อง การดูแลมารดาทารกเพิ่มมากขึ้น			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้เข้ารับบริการทุกคน	ณัฐพร จันทรแสนโรจน์
HRD_42	โครงการอบรม/ประชุมวิชาการระยะสั้น การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ	กลุ่มงานอายุรกรรม	20,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมบุคลากรสหสาขาวิชาชีพ ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคหัวใจ (service plan สาขาหัวใจ)	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันของรัฐ	ตค.65-กย.66	บุคลากรมีความรู้ที่ทันยุคทันสมัย ส่งอบรมได้ครบ 100% ตามเป้าหมาย	-	4-พ.ค.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ณัฐชา พัฒนา
HRD_44	ประชุมวิชาการ/อบรมสมาคมหน่วยงานตรวจรักษาพิเศษประจำของประเทศไทย	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของพยาบาลหน่วยงานตรวจรักษาพิเศษ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างโรงพยาบาลทั่วประเทศไทย	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สมาคมพยาบาลตรวจรักษาพิเศษแห่งประเทศไทย	ประมาณไตรมาส 2 ปีงบประมาณ2566	พยาบาลในหน่วยงานมีความรู้ และสามารถดำเนินงานได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นสงณัฐชา พัฒนา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ณัฐชา พัฒนา

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_170	การพัฒนาทักษะจำเป็นด้านดิจิทัล เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล	50,000	เพื่อพัฒนาทักษะทางดิจิทัลกับบุคลากรในกลุ่มการพยาบาล 3-4 รุ่น	19.ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนา IT&นวัตกรรม	รพ.พระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี	รุ่นละ 1 วัน	พยาบาลวิชาชีพระดับหัวหน้างาน,ระดับปฏิบัติการ,PN,NA,ตำแหน่งอื่นๆ มีทักษะทางดิจิทัลตามมาตรฐานกองการพยาบาล,กระทรวง	0	500	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนใช้ พนักงานประจำตึก	นฤมล ศรีสม
HRD_171	พัฒนาบุคลากรอบรมเฉพาะทางไตเทียม	หน่วยไตเทียม	100,000	ทดแทน	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สมาคมโรคไตแห่งประเทศไทย/สถาบันของรัฐที่เปิดให้มีการอบรมพยาบาลเฉพาะทางไตเทียม	6 เดือน	พยาบาลวิชาชีพได้รับการอบรมเฉพาะทางไตเทียม 1 คน	7คน/ 8 คน	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นฤมล ศรีสม
HRD_174	1.โครงการพัฒนาสมรรถนะการดูแลผู้ป่วย 3S 1P Stroke, STEMI, Sepsis, Pneumonia	กลุ่มงานการพยาบาล	40,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยวิกฤต และตามกลุ่มโรคสำคัญ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	รพ.พระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี		พยาบาลวิชาชีพที่ไม่ผ่านการอบรมเฉพาะทาง ร้อยละ 100	0	300	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	นฤมล ศรีสม
HRD_182	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง	หน่วยไตเทียม	15,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคไตตามservice plan	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	หน่วยไตเทียม	1	1.ศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคไต 2.KPIผู้ป่วยโรคไตได้ตามเป้าหมาย	0	70	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพพหุผู้ป่วยอายุรกรรม	นฤมล ศรีสม
HRD_184	อบรมระยะสั้น 2- 5 วัน Update การพยาบาลผู้ป่วยบำบัดทดแทนไต อบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้	หน่วยไตเทียม	25,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหลังบำบัดทดแทนไต	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สมาคมโรคไตสมาคมพยาบาลโรคไต มหาวิทยาลัยมหาวชิราลงค์ วิทยาลัยพยาบาลรพ.ของรัฐ	ตค.65-ก.ย.66	บุคลากรมีความรู้ที่ทันสมัยและฟื้นฟูทักษะทางวิชาการในการให้บริการผู้ป่วยบำบัดทดแทนไต	0	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นฤมล ศรีสม
HRD_199	3.โครงการ ปฐมนิเทศน้องใหม่เฉพาะพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล	20,000	พัฒนาตามเกณฑ์ HA	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มงานการพยาบาล	3-5 วัน	บุคลากรพยาบาลใหม่		60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	นฤมล ศรีสม



รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_202	อบรมพยาบาลเพื่อการ บริหารหอผู้ป่วยของ สมาคมพยาบาลแห่ง ประเทศไทย	หอผู้ป่วย พิเศษม.ศว. ศิริวิลาส	35,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มสมรรถนะ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	สถาบันของรัฐ		บุคลากรเข้ารับการอบรม		1	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นางสาวนงคินุช ทองคำ ผู้ช่วย หัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำเพชร ตราชูวิชิต
HRD_158	พัฒนาเชื่อมโยงศูนย์ เชี่ยวชาญทารกแรกเกิด	หอผู้ป่วย ห้องคลอด	80,000	พัฒนาสมรรถนะการดูแลผู้ คลอดภาวะวิกฤติและเสี่ยงสูง	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	วิทยาลัยพยาบาล ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข	4 เดือน	1.อัตราการเกิดหลังคลอด <5% 2. อัตราตายมารดา =0	6	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาว จิตภา ขาติน้ำเพชร	บุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
HRD_159	ประชุมวิชาการประจำปี 2564การดูแลรักษา มารดา/ทารกแรกเกิดที่ มีภาวะวิกฤติในห้อง คลอด หรือใช้อุปกรณ์ วินิจฉัยและช่วยชีวิต มารดาและทารกในครรภ์	หอผู้ป่วย ห้องคลอด	15,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การดูแลผู้คลอด ให้ได้รับ ความรู้ที่ทันสมัย สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล	1.วิสัยทัศน์ โรงพยาบาล	สมาคมเวชศาสตร์ มารดาและทารก แห่งประเทศไทย	3 วัน	1.ร้อยละของบุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน Competency ในการดูแล หญิงตั้งครรภ์ที่มี ภาวะแทรกซ้อน/วิกฤติ 2. ร้อยละของ จนท.ผ่าน การอบรม 10 ชม./คน/ปี/ หน่วยงาน	2	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	บุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
HRD_160	พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรอนามัยแม่ และเด็ก	หอผู้ป่วย ห้องคลอด	30,000	โรคและภาวะแทรกซ้อนที่ สำคัญของหญิงตั้งครรภ์ส่งผล ให้ทารกแรกเกิดคลอดก่อน กำหนดส่งผลให้อัตราการตาย ทารกน้ำหนักต่ำกว่า 1500	41.Service plan สูติ-นรีเวช	ห้องคลอด	จัด 2 รุ่นๆละ 1 วัน	1) ร้อยละของภาวะตก เลือดหลังคลอดที่เกิด ภาวะแทรกซ้อน ลดลงร้อย ละ 50 2) ร้อยละของทารก แรกเกิดขาดออกซิเจน ระหว่างคลอด ไม่เกิน 20 ต่อพันการเกิดมีชีพ	150	150	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล(จัด เอง)	บุคลากรที่ดูแลมารดาและ ทารกทั้งในโรงพยาบาลพระ จอมเกล้าและเครือข่าย	บุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
HRD_161	ประชุมคณะกรรมการ อนามัยแม่และเด็ก	กลุ่มงานสูติ-นรี เวช	5,000	พัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก ของจังหวัดเพชรบุรี	41.Service plan สูติ-นรีเวช	ห้องคลอด	ทุก3 เดือน		50	50	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	คณะกรรมการอนามัยแม่ และเด็ก	บุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
HRD_71	อบรมเฉพาะทางของ เจ้าหน้าที่ทุกห้องตรวจ/ คลินิก	กลุ่มงานผู้ป่วย นอก	30,000	เพื่อเพิ่มความรู้เฉพาะแต่ละ ห้องตรวจ/คลินิก	24.แผนงาน 4.1 องค์กรแห่งการ เรียนรู้	มหาวิทยาลัย, กรมและกระทรวง สาธารณสุข	1ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	เจ้าหน้าที่ให้การอบรม 10 วัน/คน/ปี	0	29	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพในงาน ผู้ป่วยนอก	เพ็ญรุ่ง ป้านบุญ
HRD_72	อบรมเวชปฏิบัติทางตา	คลินิกจักษุ	80,000	เพื่อให้การพยาบาลผู้ป่วย เฉพาะทางตาได้มาตรฐาน	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการ เรียนรู้	รพ.มหาวิทยาลัย	1ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	พยาบาลห้องตรวจตาได้รับ การอบรมเฉพาะทางตา	2	1 คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	น.ส.จรรย์ เพ็งแก้ว	เพ็ญรุ่ง ป้านบุญ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_152	การดูแลผู้ป่วยเด็กในภาวะวิกฤต	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	80,000	รองรับการดูแลผู้ป่วยเด็กที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	4 เดือน	ผ่านการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐาน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาวกัญญิกา อ้อยแดง	เพ็ญศรี ตีสมนกุล
HRD_153	การพยาบาลโรคเด็ก	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	30,000	เพิ่มความรู้เฉพาะทางด้าน การดูแลผู้ป่วยเด็ก	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	5 วัน	ผ่านการอบรมครบตามหลักสูตรทุกปี	2	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นางสาวพนิดา ครูศรี , นางสาวสุวดี แสงเดือน	เพ็ญศรี ตีสมนกุล
HRD_154	การพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยเด็ก	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	20,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในวิชาชีพ	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	โรงพยาบาลและสถาบันทางการสาธารณสุขของรัฐ	2-3 วัน	ผ่านการอบรมตามหลักสูตร	0	15	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพภายในหน่วยงาน	เพ็ญศรี ตีสมนกุล
HRD_155	การพยาบาลผู้ป่วยทารกแรกเกิด	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	30,000	รองรับการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิด	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินีและสถาบันของกระทรวงสาธารณสุขของรัฐ	5	ผ่านการอบรมตามมาตรฐานวิชาชีพ	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพภายในหน่วยงาน	เพ็ญศรี ตีสมนกุล
HRD_203	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย Multiple trauma	หอผู้ป่วยศัลยกรรม (ศัลยกรรมชาย)	30,000	พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมการเรียนรู้ นำสู่องค์กรแห่งความสุข (Learning & Growth)	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สถาบันของรัฐ		บุคลากรทางการพยาบาลในหอผู้ป่วยทุกคน			1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล		ภัทรจารี ห้าสกุล
HRD_172	"โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงกิจกรรม - จัดอบรมให้ความรู้ บททวน ฟื้นฟูเรื่องความเสี่ยงอุบัติการณ์ - อบรมการทำRCA - บททวนการค้นหาความเสี่ยง"	กลุ่มงานการพยาบาล	15,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารความเสี่ยง	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	รพ.พระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี	ตค.65-ก.ย.66	"1.จำนวนรายงานอุบัติการณ์เพิ่มขึ้น10% 2.จำนวนอุบัติการณ์ที่ได้รับการทำRCA100%"	0	70	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ภัทรจารี ห้าสกุล
HRD_173	"โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพทางการพยาบาล กิจกรรมจัดประชุมอบรมบททวน"	กลุ่มงานการพยาบาล	20,000	พัฒนางาน QA	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	รพ.พระจอมเกล้า	ตค.65-ก.ย.66	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและผู้รับผิดชอบงานมีความรู้		60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพผู้รับผิดชอบงาน QA	ภัทรจารี ห้าสกุล

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_91	แผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม (ศัลยกรรมชาย)	80,000	เป็นหอผู้ป่วยที่ต้องดูแลผู้ป่วยวิกฤต	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	ร.พ.จุฬฯ ศิริราช และสถาบันสบทบ	4 เดือน	ดูแลผู้ป่วยวิกฤตได้ผู้ป่วยปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน	1	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	น.ส.ภัทรภร แดงแสง	ภัทรจารี ห้าสกุล
HRD_92	แผนพัฒนาบุคลากร	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม (ศัลยกรรมชาย)	20,000	competency ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	สถาบันรัฐหรือเอกชนที่จัดอบรม	3-พ.ค.	ผู้ป่วยศัลยกรรมได้รับการดูแลปลอดภัยไม่มีภาวะแทรกซ้อน	3	2-มี.ค.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	น.ส.เครือฟ้า เจริญผล น.ส.พิชญา หลอดทอง น.ส.พรชนก เอกวัตร	ภัทรจารี ห้าสกุล
HRD_167	อบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาลสำหรับหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน (4 เดือน)	กลุ่มงานการพยาบาล	80,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารทางการพยาบาล	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สมาคมพยาบาล มหาวิทยาลัย วิทยาลัยพยาบาล	ต.ค.65-ก.ย.66	จำนวนหัวหน้างานเข้ารับการอบรมเฉพาะทาง	25	2	5.อบรมผู้บริหาร/ ผบต./ผบก./ นบส./Mini MBA	พยาบาลวิชาชีพหัวหน้างาน	รุจา ปิ่นน้อย
HRD_245	การอบรมเรื่องการเจรจาไกล่เกลี่ย	กลุ่มงานการพยาบาล	35,000	เพิ่มพูนทักษะและกระบวนการ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หน่วยงานของรัฐ	ต..ค.65-ก.ย.66	100%	2	3	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	รุจา ปิ่นน้อย
HRD_15	อบรมหลักสูตร การพยาบาลผู้ป่วยทางด้านศัลยกรรม ระยะสั้น	หอผู้ป่วย ศัลยกรรมหญิง	20,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	หน่วยงานของรัฐ	1-3วัน	พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ด้านการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมเพิ่มขึ้น	0	5	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เรวดี ใหญ่ท่วม
HRD_45	อบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	คลินิก อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	ทบทวนความรู้ในเรื่องการทำหัตถการและเพิ่มเติมความรู้ใหม่ๆแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานห้องฉุกเฉิน	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	1.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำหัตถการที่จำเป็นสำหรับห้องฉุกเฉินได้ตามมาตรฐาน 100% 2.คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพบริการของห้องฉุกเฉินมากกว่า 80%	60	60	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจ ฉุกเฉิน / พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปีพมา โมลี

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_46	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์	คลินิก อุบัติเหตุ- ฉุกเฉิน ER	6,000	เพื่อทบทวนความรู้แก่บุคลากรในการใช้ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็นสำหรับห้องฉุกเฉิน	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	งานอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	จำนวน 2 รุ่น รุ่น ละ 1 วัน	1.ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการทบทวนความรู้การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ 100% 2.ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจ สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	60	60	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจ ฉุกเฉิน / พนักงานช่วยเหลือ คนไข้	ปีพามา โมลี
HRD_47	อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย Fast Track	คลินิก อุบัติเหตุ- ฉุกเฉิน ER	6,000	1.เพื่อพัฒนาระบบ Fast Track ให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย Fast Track 3.ผู้รับบริการได้รับการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	งานอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	จำนวน 2 รุ่น รุ่น ละ 1 วัน	1.ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการทบทวนความรู้ระบบ Fast Track ที่มีประสิทธิภาพ 100% 2.ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจ สามารถใช้ระบบ Fast Track ได้อย่างถูกต้อง (รวบรวมข้อมูลจากการ audit แบบบันทึกทางการพยาบาล)	60	60	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจ ฉุกเฉิน / พนักงานช่วยเหลือ คนไข้	ปีพามา โมลี
HRD_48	อบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	คลินิก อุบัติเหตุ- ฉุกเฉิน ER	80,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับห้องฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	61.Training needs	สถาบันการศึกษาที่ได้รับการอนุมัติ การจัดจากสภา การพยาบาล	ตามกำหนดของผู้ จัด	บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพสามารถดูแลผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถวางแผนปรับปรุงพัฒนาระบบงานห้องฉุกเฉินได้	19	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	ปีพามา โมลี
HRD_49	อบรม/ประชุมวิชาการมาตรฐานห้องฉุกเฉิน	คลินิก อุบัติเหตุ- ฉุกเฉิน ER	15,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัย	61.Training needs	สมาคมแพทย์เวช ศาสตร์ฉุกเฉิน	ตามกำหนดของผู้ จัด	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานห้องฉุกเฉิน	10	10	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	แพทย์ / พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจฉุกเฉิน	ปีพามา โมลี

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_50	อบรม / ประชุมวิชาการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	15,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาเครือข่ายระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	59.ฟื้นฟู/updateความรู้	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	ตามกำหนดของผู้จัด	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานของระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	10	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์ / พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจฉุกเฉิน	ปัทมา โมลี
HRD_51	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพการเบิกเคลมแต่ละกองทุน/การจัดเก็บรายได้	ศูนย์ประกันสุขภาพ	30,000	เพื่อนำความรู้มาพัฒนาศักยภาพในการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้น และเก็บได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลาในแต่ละกองทุนแต่ละกิจกรรม	15.ยุทธศาสตร์2 จัดเก็บรายได้	สปสช./กระทรวงสาธารณสุข/หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	1ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	เบิกเคลมคำรักษาพยาบาล ได้ถูกต้องครบถ้วน	1	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางนันทิมา จันทร์กระจ่าง จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน น.ส.อนงค์นาถ สวัสดิสงคราม เจ้าพนักงานธุรการ น.ส.สุรพรรณ อินชื่นใจ เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวสุนทร อดทน	ปัทมาพร ป่านทอง
HRD_52	ประชุมวิชาการ/อบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้และพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน	ศูนย์ประกันสุขภาพ	12,000	เนื่องจากมีรับงานใหม่และมีพื้นฐานยังไม่มากพอเท่าที่ควรในกระบวนการเรียกเก็บหรือกระบวนการตามผังบัญชี เพื่อจะได้นำเทคนิคหรือองค์ความรู้มาพัฒนาต่อในการปฏิบัติงานและพัฒนางาน	15.ยุทธศาสตร์2 จัดเก็บรายได้	กระทรวงสาธารณสุข / สปสช/หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	1ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566		0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.ปัทมาพร ป่านทอง นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ น.ส.ดุสิตดา มะแซ เจ้าพนักงานธุรการ	ปัทมาพร ป่านทอง
HRD_130	ประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการแผนเงินบำรุงรพ. พระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2567-2571	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	400,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และนำมาใช้ในการพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในหน่วยงาน	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	หน่วยงานของรัฐ/เอกชน	มค.-สค.66 (2-3 วัน)	1.หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการแผนเงินบำรุงของ รพ. 2.หน่วยงานมีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	100	100-150	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	หนก.ภารกิจ/กลุ่มงาน/งาน/คกก.ทีมนำ/Service plan/ทีม PCT/ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนของหน่วยงาน / ก.ยุทธศาสตร์ฯ	รัตตดาภรณ์ แจ่มจันทร์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_59	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ปี2567	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	80,000	พัฒนาการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติในทุกระดับทั้งแผนกลางปี และแผนประจำปี	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการและทีมนำ รพ.	พ.ค 66 - ก.ย.66 จำนวน 2 ครั้ง ะ 2 วัน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์	150	200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/ทีมนำ/ทีมระบบงานสำคัญ/ทีม PCT /ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง	รัตติกาลกรณ์ แจ่มจันทร์
HRD_60	พัฒนาศักยภาพบุคลากร การดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	15,000	พัฒนาความรู้ให้ทันสมัย ถูกต้องตามระเบียบการ จัดทำโครงการ ของแหล่งงบประมาณที่ได้รับเพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ และมุ่งสู่การบรรลุตัวชี้วัดของโครงการ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	มหาวิทยาลัย/กระทรวง /กรม/ชมรม/เขต	มค.-สค.66	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านระเบียบการ จัดทำโครงการ ตัวชี้วัดและการประเมินผล	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง	รัตติกาลกรณ์ แจ่มจันทร์
HRD_197	จัดอบรม ขยะทั่วไปและขยะติดเชื้อ	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	20,000	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และสร้างความตระหนัก ในการจัดการสิ่งแวดล้อม การคัดแยกขยะทั่วไป และขยะติดเชื้อสำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	28.แผนงาน 5.1 พัฒนาอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี	1 วัน	ความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม		150	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	รุ่งทิพย์ อินชื่นใจ
HRD_29	ประชุมสัมมนา ICN Forum, สัมมนา IC ระดับชาติ, CSSD	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	20,000		59.ฟื้นฟู/update ความรู้	สมาคมพยาบาลป้องกันควบคุมการติดเชื้อ, กรมควบคุมโรค, สถาบันบำราศนราดูร, สมาคมศูนย์จ่ายกลางงานปราศจากเชื้อ	5 วัน		3	5	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ, นส.กิตติมา วิทยาอารีย์กุล, นางสาวธัญดา แยมโรจน์	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_30	อบรมหลักสูตรพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (ICWN)	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	40,000		61.Training needs	กรมควบคุมโรค, สถาบันบำราศนราดูร	10 วัน		19	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รอกัดเลือกจากคณะกรรมการ ICC	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_31	อบรมหลักสูตรหัวหน้างานศูนย์ CSSD (Central Sterile Supply Department)	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	35,000		61.Training needs	สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	1 เดือน		0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รอการคัดเลือกจากกลุ่มการพยาบาล	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_32	อบรมหลักปฏิบัติการทำลายเชื้อและทำให้เครื่องมือปราศจากเชื้อ	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	30,000		61.Training needs	สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	2 สัปดาห์		6	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รอการคัดเลือกจากคณะกรรมการ ICC	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_34	โครงการป้องกันและลดการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	20,000		59.ฟื้นฟู/update ความรู้	งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1 วัน			200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า, โรงพยาบาลชุมชน และ รพ.สต.ในเครือข่าย	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_35	โครงการป้องกันและลดการเกิดปอดอักเสบที่สัมพันธ์กับเครื่องช่วยหายใจ	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	15,000		59.ฟื้นฟู/update ความรู้	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	1 วัน			150	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรการแพทย์ในหอผู้ป่วยที่ดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจ ในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า และรพ.ชุมชน	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_36	โครงการซ่อมแผนตอบโต้โรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	15,000		58.พัฒนาพื้นฐาน/ประจำปี	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	1 วัน			200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า และโรงพยาบาลในเครือข่าย	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_192	ประชุมวิชาการนักกำหนดอาหารประจำปี	ฝ่ายโภชนาการ	20,000	เพื่อเพิ่มความรู้และอัปเดตข้อมูลด้านโภชนาการต่างๆ ให้ทันสมัย เพื่อนำมาใช้ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง และครอบคลุม	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	สมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย	3	สามารถนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนางานได้	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักโภชนาการ	สุธีรัตน์ เกษสุวรรณ
HRD_193	ประชุมวิชาการประจำปี โภชนาการแห่งประเทศไทย	ฝ่ายโภชนาการ	20,000	เพื่อเพิ่มเติมความรู้ด้านโภชนาการที่ทันสมัยกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อนำมาปรับใช้กับผู้ป่วย	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	สมาคมโภชนาการแห่งประเทศไทย	3	สามารถนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนางานได้	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักโภชนาการ	สุธีรัตน์ เกษสุวรรณ
HRD_194	อบรมมาตรฐานงานโภชนาการสำหรับปฏิบัติงาน	ฝ่ายโภชนาการ	20,000	เพิ่มเติมความรู้และทักษะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานจากโรงพยาบาลอื่นๆ ทั่วประเทศ	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	กลุ่มงานโภชนาการศาสตร์โรงพยาบาลราชวิถี	3	สามารถนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนางานได้	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พนักงานประกอบอาหาร	สุธีรัตน์ เกษสุวรรณ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_10	อบรมพัฒนาศักยภาพ ทางวิชาชีพ	กลุ่มงาน นิติเวช	15,000	เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาองค์ ความรู้ในวิชาชีพ/ ต่ออายุ ใบ Certificate	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	กระทรวง สาธารณสุข/ ปปส. หรือหน่วยงาน ราชการอื่นที่ เกี่ยวข้อง	5-7 วัน	มีความรู้ที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน	6	2-มี.ค.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นายชินพัทธ์ ไทยักดิ์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติการ นส.สายพิน รูปปิยะเวช เจ้าพนักงานธุรการ นส.น้ำฝน พลจันทร์ เจ้าพนักงานธุรการ นายศานิตย์ ดวงใจ พนักงานผ้าและรักษาศพ	ชินพัทธ์ ไทยักดิ์
HRD_24	อบรมพัฒนาการเขียน โปรแกรม/Web Application	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	50,000	เพิ่มความรู้/ทักษะ เพื่อ นำมาใช้พัฒนา การให้บริการ ของโรงพยาบาล	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	บริษัท /องค์กร ภาครัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	พัฒนาโปรแกรมสนองความ ต้องการองค์กร	0	3	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์
HRD_26	อบรมความรู้ด้าน Cyber Security	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	30,000	เพื่อสร้างระบบเครือข่ายของ โรงพยาบาลมีความเสถียร และปลอดภัย	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	บริษัท /หน่วยงาน ภาครัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	ปรับให้ระบบเครือข่าย ภายในโรงพยาบาลมีความ เสถียร และปลอดภัย	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์
HRD_27	อบรม Network Admin	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	30,000	สร้างระบบ Network ให้ ปลอดภัย ให้ความเสถียร รวดเร็ว	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	บริษัทเอกชน / องค์กรภาครัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	โครงสร้างระบบ Network มีความเสถียร รวดเร็ว ปลอดภัย	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์
HRD_28	อบรมการพัฒนา Website /Social Media	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	30,000	พัฒนาระบบ Website / Social Media ใหม่	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	บริษัทเอกชน / องค์กรภาครัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	พัฒนาระบบ Website / Social Media ใหม่	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์
HRD_41	ศึกษาดูงาน ระบบ IPD Paper Less , โปรแกรม Back Office-งาน บริการผู้ป่วย	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	150,000	พัฒนาระบบงาน IT สำหรับ IPD Paper Less , โปรแกรม Back Office,งานบริการผู้ป่วย (2-3 รอบ ๆ ละ 20 คน)	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	ต.ค.65-ก.ย.66	มีระบบ IPD Paper Less ในหอผู้ป่วย โปรแกรม Back Office พัฒนาระบบงาน บริการผู้ป่วย	0	60	3.ศึกษาดูงาน	แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ Back Office	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์



รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_186	อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	20,000	เพื่อเสริมสร้างทักษะการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียให้กับผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	27.ยุทธศาสตร์5 พัฒนาสิ่งแวดล้อม	กระทรวง สาธารณสุข				2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านระบบบำบัดน้ำเสีย	ธานีรินทร์ สมรมิตร
HRD_190	โครงการซ่อมแผนเหตุ อัคคีภัยตามมาตรฐาน การดับเพลิงเชิงคุณภาพ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	150,000	เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อ เกิดอัคคีภัย และให้เป็นตาม เกณฑ์มาตรฐาน HA	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	28 ต.ค. 65 , 31 ต.ค. - 4 พ.ย. 65	ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและระงับ อัคคีภัยที่ถูกต้อง ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90		70	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรของโรงพยาบาล ทุกระดับ และทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน	ธานีรินทร์ สมรมิตร
HRD_84	อบรมวิชาการความรู้ ด้านรังสีการแพทย์	กลุ่มงานรังสี วิทยา	60,000		1.วิสัยทัศน์ โรงพยาบาล	หน่วยงาน/สถาบัน ของรัฐและเอกชน	1ตค.2565-30กย. 2566	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/ การนำความรู้มาพัฒนางาน	0/7	3 (42.85%)	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักรังสีการแพทย์/ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	ศุภชัยปกรณ์ กองโชค
HRD_4	อบรมเฉพาะทางการ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤต/ โรคหัวใจและหลอดเลือด	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	80,000	เพิ่มสมรรถนะ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	สถาบันของรัฐ	16สัปดาห์	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การอบรม	15	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางธีรยา สระแก้ว	นิภา นกเอี้ยงทอง
HRD_6	อบรมเวชบำบัดวิกฤต	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	20,000	เพิ่มสมรรถนะ และเรียนรู้สิ่ง ใหม่ๆ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความ เป็นเลิศ	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	13	1-2คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	จันทิมา บุตรวัตร พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฐานิกา พุ่มพวง พยาบาลวิชาชีพ	นิภา นกเอี้ยงทอง
HRD_8	อบรม first step critical nurse	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	20,000	เพิ่มสมรรถนะ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรม	มีบุคลากร ใหม่4คน	1-2คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นิภา นกเอี้ยงทอง
HRD_235	การจัดกระบวนการ เรียนรู้สู่การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ใน คลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	กลุ่มงานสุข ศึกษา	8,000	เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้ป่วย NCD คลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้ พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความ เป็นเลิศ	กลุ่มงานสุขศึกษา	ปีงบประมาณ	ผู้ป่วยมีพฤติกรรมในการ ควบคุมระดับน้ำตาล ความดันได้ตามเป้าหมาย			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้รับบริการ / ผู้ป่วย NCD	บุญเรือน วงศ์พานิช
HRD_236	พัฒนาและส่งเสริมความ รอบรู้ด้านสุขภาพ	กลุ่มงานสุข ศึกษา	9,400	เพื่อให้บุคลากรและ ผู้รับบริการมีความรอบรู้และ เข้าใจอย่างถูกต้องในการดูแล สุขภาพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	กลุ่มงานสุขศึกษา	ปีงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมายมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพที่เหมาะสม			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรและผู้รับบริการ	บุญเรือน วงศ์พานิช
HRD_99	ประชุม/อบรมระยะสั้น Trauma critical for nurse	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพพยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยหนักอุบัติเหตุ trauma	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัย	3-5 วัน		0	2 คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ปนัดดา มณีทิพย์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_100	ประชุม/อบรมระยะสั้น การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	โรค Stroke เป็นโรค TOP 5 ของ ICUE hemorrhagic stroke มีอัตราการตายร้อยละ 20-21.55	33.Service plan Stroke	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัยของรัฐ	3-5 วัน	1.บุคลากรมีสมรรถนะในการดูแล ผป. stroke	1 คน	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_102	โครงการสร้างจิตสำนึกในงานบริการอย่างมืออาชีพในยุค New normal	กลุ่มงานการพยาบาล	0	บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ข้อร้องเรียน เป็น 0	26.แผนงาน4.3 สื่อสาร สร้าง ภาพลักษณ์องค์กร	HR กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล / HR รพ.	13 วัน (13 รุ่นๆ ละ 1/2 วัน)	บุคลากรทุกระดับของ รพ. เข้าอบรม > 80 %	100	600	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกระดับใน รพ.	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_103	โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการประจำปี 2565	กลุ่มงานการพยาบาล	15,000	1.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานวิชาการประจำปี 2. การเผยแพร่ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	1 วัน (ธ.ค.65)	1.บุคลากรเข้ารับการอบรม > 80 % 2. มีผลงาน/นวัตกรรมนำเสนอ >20 เรื่อง	10 คน	80 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพทุกหน่วยงาน	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_94	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต/Trauma	หอผู้ป่วย ICU Emergency	80,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของพยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยหนัก-วิกฤต/ ทั้ง Trauma non trauma	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัย	4 เดือน	1.บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน 2. บุคลากรมีสมรรถนะเหมาะสมในงาน	8	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_97	.ประชุม/อบรมระยะสั้น การดูแลผู้ป่วยวิกฤต Frist step for critical nurse	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรใหม่ ให้มีองค์ความรู้และสามารถให้บริการผู้ป่วยหนัก-วิกฤต ได้	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัย	3-5 วัน	1.บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน 2. อุบัติการณ์ Unplan CPR ลดลง	7 คน	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ อายุการ ทำงาน 1-3 ปี	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_98	ประชุม/อบรมระยะสั้น Advance Trauma Care nurse	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ trauma	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัย	3-5 วัน	1.บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน 2. บุคลากรมีสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วย trauma	0	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_9	ประชุมวิชาการ/อบรมพัฒนาความรู้ด้านนิติเวชศาสตร์	กลุ่มงานนิติเวชฯ	12,000	เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาชีพ	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	ราชวิทยาลัย/สมาคมแพทย์นิติเวช/โรงเรียนแพทย์/กระทรวงสาธารณสุข	3-เม.ย.		1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พญ.ดวงตา ดุลบุตร นายแพทย์เชี่ยวชาญ	พญ.ดวงตา ดุลบุตร
HRD_220	อบรมเฉพาะทางการพยาบาลออร์โธปิดิกส์หญิง	หอผู้ป่วย ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ชาย-หญิง	80,000	เนื่องจากหน่วยงานไม่มีพยาบาลเฉพาะทางสาขาออร์โธ	43.Service plan ออร์โธปิดิกส์	ตามสถาบันที่จัดอบรมประจำปี2566	4 เดือน	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลออร์โธปิดิกส์	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	พนิดา

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_230	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการบำบัดระบบหายใจแก่พยาบาลและทีมดูแลผู้ป่วยบำบัดระบบหายใจในกลุ่มงานการพยาบาล โดยทำคลิปวิดีโอ เผยแพร่ทางช่อง You tube และทำ eBook	คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์	0	เพื่อเป็นสื่อการเรียนรู้แก่พยาบาลจบใหม่ และนักศึกษาพยาบาล ในเรื่องต่างๆ ดังนี้ 1.การดูแลหัตถการ 2.Cuff care 3.การพ่นยาเพื่อบำบัดระบบหายใจ 4.การดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ 5.การบำบัดด้วยออกซิเจนชนิดต่างๆ	19.ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนา IT&นวัตกรรม	ศูนย์เครื่องมือแพทย์		พยาบาลจบใหม่และนักศึกษาพยาบาล ได้รับความรู้			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลจบใหม่และนักศึกษาพยาบาล	เพ็ญศรี คงแก้ว
HRD_231	สร้างทีมที่เลี้ยงบำบัดระบบหายใจ กลุ่มการพยาบาล	คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์	0	เพื่อทำกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหอผู้ป่วยได้ทุกหอผู้ป่วย	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	ศูนย์เครื่องมือแพทย์					2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	เพ็ญศรี คงแก้ว /ทีมที่เลี้ยง RC
HRD_140	อบรมเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยวิกฤต (ของหอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ)	หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง	80,000	พัฒนาสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	สถาบันของรัฐ	4 เดือน	พยาบาลผ่านการอบรม	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ	เรวดี ใหญ่ท้วม
HRD_142	อบรม 1-3 วันด้านการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ (ของหอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ)	หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง	20,000	เพิ่มพูนความรู้	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	หน่วยงาน/สถาบันของรัฐ	1-3 วัน	พยาบาลผ่านการอบรม	0	3-พ.ค.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เรวดี ใหญ่ท้วม
HRD_104	อบรมหลักสูตรทางการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ชั้น 3	20,000	เพื่อพัฒนาความรู้ด้านอายุรกรรม	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	หน่วยงานรัฐ	1-5วัน	บุคลากรผ่านการอบรม	10	1-มี.ค.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล		วรรณชูลี มีทรัพย์
HRD_105	อบรมหลักสูตรทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต 4 เดือน	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ชั้น 3	80,000	เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	หน่วยงานรัฐ		เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรม	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน		วรรณชูลี มีทรัพย์
HRD_218	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านพฤติกรรมบริการ	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ชั้น 3	0	เพื่อพัฒนาคุณภาพงานทางด้านพฤติกรรมบริการ	5.ค่านิยม SMILE	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย		ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกระดับ	วรรณชูลี/วิภาวดี

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_39	อบรมหลักสูตรทางการพยาบาลผู้สูงอายุ รรกรรม/คุณภาพบริการพยาบาล 1-3 วัน	หอผู้ป่วยพิเศษราธิบ ชั้น 4	25,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยอายุ รรกรรมและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	หน่วยงานของรัฐ/ เอกชน	1-มี.ค.	พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ด้านการพยาบาลผู้ป่วย	0	2-มี.ค.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วรรณิภา เจริญศรี
HRD_40	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยอายุ รรกรรม และการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	หอผู้ป่วยพิเศษราธิบ ชั้น 5	25,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยอายุ รรกรรม/ด้านคุณภาพบริการพยาบาล	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สถาบันของรัฐ/ เอกชน	1-มี.ค.	พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุ รรกรรม	0	1-มี.ค.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วรรณิภา เจริญศรี
HRD_219	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านพฤติกรรมบริการ	หอผู้ป่วยอายุ รรกรรมหญิง ชั้น 4	0	เพื่อพัฒนาคุณภาพงานทางด้านพฤติกรรมบริการ	5.ค่านิยม SMILE	หอผู้ป่วยอายุ รรกรรมหญิง		ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกระดับ	วาสนา บุชบกแก้ว
HRD_11	อบรมเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	หอผู้ป่วยอายุ รรกรรมหญิง ชั้น 4	80,000	เพิ่มสมรรถนะด้านการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สถาบันของรัฐและ เอกชน	16สัปดาห์	การดูแลผู้ป่วยวิกฤต	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	วาสนา บุชบกแก้ว
HRD_12	อบรมหลักสูตรทางการพยาบาลผู้สูงอายุ รรกรรม 1-3 วัน	หอผู้ป่วยอายุ รรกรรมหญิง ชั้น 4	20,000	เพิ่มสมรรถนะด้านการพยาบาล	1.วิสัยทัศน์ โรงพยาบาล	สถาบันของรัฐและ เอกชน	1-5วัน	ผ่านการอบรม และมีความรู้ด้านการพยาบาลโรคอายุ รรกรรม	6	5	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วาสนา บุชบกแก้ว
HRD_81	ประชุมวิชาการนักสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์	งานสวัสดิการสังคม	5,000	นำมาพัฒนาคุณภาพงานสังคมสงเคราะห์	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สำนัก ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ปีงบประมาณ 2566	นำข้อมูลมาพัฒนาและปรับใช้ในงานสังคมสงเคราะห์	1	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	อุมภาพร / พัชรณธ์ : นักสังคมสงเคราะห์	ศรีประไพ ศิริคุปต์
HRD_82	อบรม/ประชุมงานช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงในครอบครัว(osc)	งานสวัสดิการสังคม	5,000	สร้างเครือข่ายและนำมาพัฒนางานศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาล	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	สำนัก ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ปีงบประมาณ 2566	นำมาพัฒนาระบบงานศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาล	2	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	อุมภาพร / พัชรณธ์ : นักสังคมสงเคราะห์	ศรีประไพ ศิริคุปต์
HRD_83	ประชุมนักสังคมสงเคราะห์เขตสุขภาพที่ 5	งานสวัสดิการสังคม	5,000	สร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานสังคมสงเคราะห์ไปในทิศทางเดียวกัน	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	คณะกรรมการนัก สังคมสงเคราะห์ เขตสุขภาพที่ 5	ปีงบประมาณ 2566	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างโรงพยาบาล	2	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	อุมภาพร / พัชรณธ์ : นักสังคมสงเคราะห์	ศรีประไพ ศิริคุปต์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_18	การอบรมผู้ป่วยวิกฤต การดูแลผู้ป่วยระบบหายใจ	หอผู้ป่วยSUB ICU (กึ่งวิกฤต)	80,000	เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	2.เป้าหมายหลัก	ศิริราช รามา จุฬาทรวงอก	4เดือน	อัตราการตายผู้ป่วยวิกฤตลดลง	13	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	อุไร ชื่นอารมณั ประภาพร บุญประสงค์	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_21	การอบรมเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	80,000	ตัวชี้วัดโรงพยาบาล	2.เป้าหมายหลัก	สถาบันประสาทวิทยา	4เดือน	มีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	6	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาวณัฐธิดา ณัฏฐโสภาส	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_212	พัฒนาศักยภาพพยาบาล/ผู้ดูแลผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	0	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	ICU General		1.อัตราการเกิด VAP <10:1000 วันนอน 2.อัตราการเกิด UTI <5:1000 วันนอน 3.อัตราการเกิด Bed sore <5:1000 วันนอน			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_22	อบรมความรู้เรื่อง Stroke กับบุคลากรทั้งจังหวัด	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	35,000	ตามตัวชี้วัดมาตรฐานกรมการแพทย์	2.เป้าหมายหลัก	stroke unit	1วัน	ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้	150	150	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการแพทย์ทั้งจังหวัด	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_232	อบรมแพทย์ intern ใหม่ทุกปี เพื่อเพิ่มทักษะการวินิจฉัยโรค Stroke Unit	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	0	เพื่อให้ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้รับการวินิจฉัยถูกต้องรวดเร็ว เพื่อลดการ misdiagnosis การบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ 1.อุบัติการณ์การฟ้องร้อง การร้องเรียน 2.อุบัติการณ์ย้ายลง ICUโดยไม่ได้วางแผน 3.การเสียชีวิตโดยไม่ได้คาดหมาย 4.จัดการความเสี่ยงได้เหมาะสม	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	Stroke Unit		ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้รับการวินิจฉัยถูกต้องรวดเร็ว เพื่อลดการ misdiagnosis			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์ intern ใหม่	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_25	การอบรมbasic advance ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วยSUB ICU (กึ่งวิกฤต)	10,000	เพิ่มความรู้ในการดูแลผู้ป่วย	2.เป้าหมายหลัก	สถาบันประสาทวิทยา	10 วัน	บุคลากรมีความรู้	10	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นส.ประภาพร บุญประสงค์ นส.ธนวรรณ หงษ์ทอง	สายทิพย์ จ่ายพงษ์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_233	ก่อตั้ง Node ที่รพ.ชะอำ / ท้ายาง การทดสอบระบบ(simulation)	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	20,000	1.เพื่อติดตามความคืบหน้าของ Stroke Coner ที่ รพช. 2.เพื่อประเมินระยะเวลาเพื่อให้ทันการให้ RT-pa ภายใน 60 นาที	8.เข้มมุ่ง พัฒนาปฐมภูมิ	Stroke Unit		RT-pa ภายใน 60 นาที			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ทีม Stroke	สายทิพย์ จำยพงษ์ ทีม Stroke
HRD_234	โครงการ PCK Smart Model พิสูจน์ ลดโรค	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	10,000	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดี พิสูจน์ ลดโรค	25.แผนงาน 4.2 องค์การแห่งความสุข	กลุ่มงานกายภาพบำบัด		เจ้าหน้าที่น้ำหนักตัวเกิน BMI > 25 with NCDs			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	จนท.รพ.พระจอมเกล้า	สิริรัตน์ มิตรเจริญถาวร
HRD_75	อบรมวิชาการความรู้เทคนิคการรักษาทางด้านกายภาพบำบัดในโรคต่างๆ	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	55,000	O1 พัฒนาความรู้เพิ่มศักยภาพของบุคลากร และบริการสู่ความเป็นเลิศ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	หน่วยงาน/สถาบันของรัฐและเอกชน	1ตค.2565-30กย. 2566	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/การนำความรู้มาพัฒนางาน	8	11 คน 100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักกายภาพบำบัด 11 คน	สิริรัตน์ มิตรเจริญถาวร
HRD_132	ประชุมวิชาการประจำปีพยาบาลส่งกล้องทางเดินอาหาร	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มสมรรถนะ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันของรัฐ	ไตรมาสที่2 ของงบประมาณปี2566	พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มพูนความรู้ในการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัย	3	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	สุนิรัตน์ บุญมีโชติ	สุนิรัตน์ บุญมีโชติ
HRD_53	อบรมเฉพาะทางสาขามะเร็ง	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	80,000	เพิ่มสมรรถนะด้านการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง และการให้ยาเคมีบำบัด	47.Service plan มะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ/สถาบันของรัฐ	4เดือน	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง/ให้ยาเคมีบำบัด	2	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	สุนันทา รักเกียรติยศ
HRD_54	อบรมแนวทางการให้คำปรึกษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	20,000	เพิ่มสมรรถนะการในการให้บริการปรึกษาผู้ป่วยมะเร็ง	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	10 วัน	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลการให้คำปรึกษาผู้ป่วยมะเร็ง	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สุนันทา รักเกียรติยศ
HRD_55	พัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้ประสานงานโรคมะเร็ง/ประชุมฟื้นฟูวิชาการ	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	พัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้ประสานงานโรคมะเร็ง	47.Service plan มะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	5วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สุนันทา รักเกียรติยศ
HRD_57	อบรมการบริหารยาเคมีบำบัด	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	30,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้ยาเคมีบำบัด	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันของรัฐ/มหาวิทยาลัย	1เดือน	บุคลากรได้เข้าอบรมตามแผน	2	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สุนันทา รักเกียรติยศ
HRD_110	ขอรับการ Re-accreditation	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	220,000	รพ.หมดอายุการรับรองตั้งแต่ ส.ค. 65 ครั้งนี้เป็นการยื่นขออ้างคุณภาพชั้น 4	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	สรพ.	ต.ค.-65	ได้รับการ Re-accreditation ตามช่วงเวลาที่กำหนด	รพ.ผ่านการอ้างมาแล้ว 3 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล	โสภา หนูศิริ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_111	การพัฒนาคุณภาพงานประจำ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	การบริหารจัดการระบบงานที่มีประสิทธิภาพ	5.ค่านิยม SMILE	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	ตค65 - กย 66	สมรรถนะหลักการบริการที่ดี	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	โสภา หนูศิริ
HRD_115	อบรมหลักสูตร E-learning ของ สรพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	35,000	เพื่อพัฒนาบุคลากรมีความรู้และทักษะในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ 1. ความรู้พื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพ 2. มาตรฐานสำคัญจำเป็น 3. hospital profile 4. การทบทวนเวชระเบียน 5. มาตรฐาน Part1-3 6. มาตรฐาน part 1-5	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	ตค65 - กย 66	บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสำคัญจำเป็นปลอดภัยของทีม FA	30	30	7.อบรม online	บุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้าฯ	โสภา หนูศิริ
HRD_118	เพิ่มความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	เพื่อเพิ่ม Functional competency ดำเนินการพัฒนาศักยภาพคนการพัฒนาศักยภาพงานและจัดเก็บเอกสารตามมาตรฐาน ISO การวิจัยและพัฒนา	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	สรพ	ตค65 - กย 66	ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาคุณภาพได้รับการพัฒนาสมรรถนะในส่วนที่ขาด	3	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้าฯ	โสภา หนูศิริ
HRD_120	กิจกรรมการกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพภายในโรงพยาบาลด้วย concept คุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	เพื่อสื่อสาร concept คุณภาพ ผ่านกิจกรรมกระตุ้นพัฒนาคุณภาพได้แก่การจัดมหกรรมคุณภาพ 2 P safety , LEAN ,SHA , RM , R2R	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	ตค65 - กย 66	บุคลากรในโรงพยาบาลมีการนำ concept คุณภาพมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานส่งผลให้ผู้ป่วยปลอดภัย	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาล	โสภา หนูศิริ
HRD_122	Internal surveyor เพื่อการ coach บุคลากร	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	80,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน leadership ในการพัฒนาคุณภาพ	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	สรพ	ตค65 - กย 66	แกนนำในการพัฒนาคุณภาพโดยเฉพาะหัวหน้างานได้เข้ารับการฝึกอบรม	0	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล	โสภา หนูศิริ
HRD_124	อบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลฟื้นฟูสภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	80,000	ทักษะในการปฏิบัติการ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ	ตค65 - กย 66	เพิ่มพูนความรู้	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	โสภา หนูศิริ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_126	พัฒนางานด้วยการวิจัย	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	10,000	เพื่อพัฒนางานประจำ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	ภายนอกโรงพยาบาล	ตค65 - กย 66	-	10	5	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรในโรงพยาบาล	โสภิต หนูศิริ
HRD_134	อบรมระยะสั้นทาง orthopedics	หมอผู้ป่วย ศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ ชาย-หญิง	20,000	ยังไม่เคยผ่านการอบรม	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข / กรมการแพทย์	3 สัปดาห์	มีความรู้ทางด้าน orthopedics	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	ผู้ต้อง เสี่ยงสรรค / พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โสภิต เล่าหักดิ์
HRD_135	อบรม Update ทาง Orthopedic	หมอผู้ป่วย ศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ ชาย-หญิง	20,000	ไม่เคยผ่านการอบรม	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	โรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข / กรมการแพทย์	5 วัน	เพิ่มพูนความรู้ทางด้านงาน Orthopedics	0	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	สมคิด เทียนชัย ทศนีย์ คล้ายทรง ทศนีย์ แหมมเกล้า ชลธิชา จันทร์เปล่ง / พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โสภิต เล่าหักดิ์
HRD_204	อบรมเฉพาะทางการพยาบาล orthopedics หญิงและเด็กหลักสูตร4 เดือน	หมอผู้ป่วย ศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ ชาย-หญิง	80,000	ไม่เคยผ่านการอบรม	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้ & องค์กรแห่งความสุข	ตามสถาบันที่จัดอบรมประจำปี2566	4 เดือน	มีความรู้ทางด้าน orthopedics	2	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	โสภิต เล่าหักดิ์
HRD_146	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต/โรคติดเชื้อระบบหายใจ	หมอผู้ป่วย พิเศษราริป ชั้น 1	80,000	หน่วยงานได้รับนโยบายรับผู้ป่วยวิกฤตโรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	มหาวิทยาลัย/วิทยาลัยพยาบาล	4 เดือน	สมรรถนะการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	1.นส.วิไลวรรณ อ่วมแสง	อดิภา ทองจีน
HRD_147	อบรมการดูแลผู้ป่วยวิกฤต/โรคติดเชื้อ/โรคระบบหายใจ/โรคอาชุลยกรรม	หมอผู้ป่วย พิเศษราริป ชั้น 1	30,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาศักยภาพและความเสี่ยง	มหาวิทยาลัย/โรงพยาบาล/วิทยาลัยพยาบาล	2-10 วัน		2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางจินตนา สุขพร้อม 2.นางลำเพย ทวีวัฒนเศรษฐ์	อดิภา ทองจีน
HRD_148	อบรมหลักสูตร IC ระยะสั้น	หมอผู้ป่วย พิเศษราริป ชั้น 1	30,000	พัฒนาศักยภาพรองรับภาระงาน/หมอผู้ป่วยแยกโรคติดเชื้อ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาศักยภาพและความเสี่ยง	รพ/วิทยาลัยพยาบาล/มหาวิทยาลัย	10 วัน		2	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นายศักดิ์ชัย แซ่เฮง	อดิภา ทองจีน
HRD_150	อบรมการพยาบาลโรคทางอายุรกรรม/HA/IC	หมอผู้ป่วย พิเศษราริป ชั้น 2	30,000	พัฒนาศักยภาพ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาศักยภาพและความเสี่ยง	โรงพยาบาล/มหาวิทยาลัย/วิทยาลัยพยาบาล	2-10 วัน		0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางกนกวรรณ ประสม 2.นางอชิรญาณ์ สุขเกษม	อดิภา ทองจีน
HRD_151	อบรมการพยาบาลโรคทางอายุรกรรม/HA/IC	หมอผู้ป่วย พิเศษราริป ชั้น 3	30,000	พัฒนาศักยภาพและ update ความรู้	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาศักยภาพและความเสี่ยง	โรงพยาบาล/มหาวิทยาลัย/วิทยาลัยพยาบาล	2-ต.ค.		0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางสุภาวดี น้อยภาชี 2.นางสาวจรีนันท์ วิงวอน	อดิภา ทองจีน



