

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี โทร. ๐-๓๒๗๐-๙๙๙๙ ต่อ ๑๒๔๘

ที่ พบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ว. ๓๕ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และอนุมัติแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจทั้ง ๕ ด้าน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน/คณะกรรมการระดับทีมทุกระบบ/สาขา

ด้วยโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ โรงพยาบาลคุณภาพ ทันสมัย เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน (Smart and Quality Hospital) โดยการประกาศถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน สื่อสารสู่บุคลากรทุกระดับ คณะกรรมการที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหาร ทีมระบบงานสำคัญพร้อมด้วยบุคลากร ได้ร่วมวิเคราะห์ห้องค์กร และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน คือ ๑.) พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence) ๒.) การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money) ๓.) พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation) ๔.) พัฒนาศูนย์บริการ และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth) ๕.) พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment) รวมถึงการดำเนินการแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการพัฒนาคุณภาพบริการของโรงพยาบาลที่ต้องดำเนินการจากปัญหา - อุปสรรค และนโยบายดำเนินงานที่จำเป็นเร่งด่วน เป็นไปตามภารกิจให้ประชาชนเข้าถึงบริการ และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จึงขอประกาศแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และอนุมัติแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรฐานเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใต้การติดตามกำกับของที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ให้มีการดำเนินงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี โทร. ๐-๓๒๗๐-๙๙๙๙ ต่อ ๑๒๔๘

ที่ พบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๔๒

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และอนุมัติแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี เพื่อใช้ในการบริหารงานในโรงพยาบาล จัดซื้อ/จัดจ้าง จัดทำโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้มีการประกาศเผยแพร่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในการนี้โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมนี้)

ข้อพิจารณาและเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้ประกาศ เผยแพร่

(นางสาวชिरาภรณ์ มั่นใจ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการฯ

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายจिरายุ เล็กพิทยา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โทร.๑๒๔๘

ที่ พบ ๐๐๓๓/พิเศษ

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Website/Social Network

เรียน หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน: ...กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ.....

วัน/เดือน/ปี:

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ และอนุมัติแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. Share data/ ๙ Public/ ๙ Document/ !ประกาศแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์และแผนเงินบำรุง ปี ๖๖

๒. Application โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี <http://app.phrachomklao.go.th>

หรือ ๑๙๒.๑๖๘.๐.๑๔/ ก.ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ/ ประกาศแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์
และแผนเงินบำรุง ปี ๖๖

Link: ภายนอก:

หมายเหตุ:

ส่วนที่ ๒ ความเห็นหน่วยงานที่ขอเผยแพร่ข้อมูล

(นางสาวชिरาภรณ์ มั่นใจ)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ...

วันที่...๑...เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายจिरายู เล็กพิทยา)

ตำแหน่ง..นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

วันที่...๑...เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อนุมัติรับรองข้อมูล

ส่วนที่ ๓ ความเห็นกลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

(นายธนกฤต รักขนาม)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่...๑...เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายณิรุฒ เอี่ยมสำอางค์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่...๑...เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

โรงพยาบาลคุณภาพ ทันสมัย เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

Smart and Quality Hospital

เป้าหมายหลัก	ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน				
พันธกิจ	1. จัดบริการสุขภาพกับเครือข่ายให้ครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม 2. เป็นสถาบันร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ 3. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน				
คำขวัญ	“บริการด้วยใจ ก้าวไกลด้วยคุณภาพ”				
ค่านิยมหลัก	S = Service mind (มีจิตบริการ) M = Mastery (รู้งาน รู้หน้าที่) L = Leadership (มีภาวะผู้นำ) E = Empathy (ทำงานด้วยความใส่ใจ)				
SMILE	I = IT & innovation (สร้างสรรค์เทคโนโลยี)				
เข็มมุ่ง	1. พัฒนาศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน (Trauma Center) 2. พัฒนาระบบบริการด้านหน้า 3. พัฒนาระบบปฐมภูมิ				
ยุทธศาสตร์	1. พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	2. การบริหารจัดการ การเงินการคลัง (Money)	3. พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริหารและเทคโนโลยี สารสนเทศ (IT&Innovation)	4. พัฒนาบุคลากรและองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	5. พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)
แผนงาน	1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทย ทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) 2. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ 3. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยง และความปลอดภัย 4. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis /Stroke/Cancer /Trauma) 6. พัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และแพทย์แผนไทย	7. เพิ่มประสิทธิภาพการ เพิ่มรายได้ 8. เพิ่มประสิทธิภาพการ ลดรายจ่าย 9. การวิเคราะห์ต้นทุน และทบทวนการใช้ ทรัพยากร	10. การพัฒนาระบบ ข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ 11. Smart Hospital	12. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 13. การพัฒนาสมรรถนะและ ขับเคลื่อนค่านิยม 14. บุคลากรมีความสุข 15. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์กรและสร้างภาพลักษณ์ องค์กร	17. สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace) 18. อนุรักษ์พลังงาน 19. บำรุงรักษา

Strategy Mapping 2566-2570

โรงพยาบาลคุณภาพ ทันสมัย เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

แผนงาน

Customer

Internal
process

Learning &
Growth

Financial

พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

พัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย

เพิ่มประสิทธิภาพสื่อสารองค์กรและสร้างภาพลักษณ์องค์กร

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Smart Hospital

บำรุงรักษา

พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ

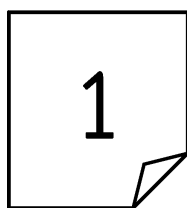
พัฒนาสมรรถนะและขับเคลื่อนค่านิยม

บุคลากรมีความสุข

มีทรัพยากรเพียงพอ และสภาพคล่องทางการเงินที่ดี

สารบัญ

1. แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ 2566
2. แผนรายรับ - รายจ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2566
3. หมวดครุภัณฑ์การแพทย์
4. หมวดครุภัณฑ์สำนักงาน อื่นๆ
5. หมวดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
6. หมวดจ้างเหมาทางการแพทย์
7. หมวดจ้างเหมาบริการ และอื่นๆ ที่ไม่ใช่ทางการแพทย์
8. อาคาร และสิ่งก่อสร้าง
9. ค่าใช้จ่ายโครงการ
10. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
11. แผนการจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ประจำปีงบประมาณ 2566
12. แผนการจัดซื้อเวชภัณฑ์มีใช้ยา ประจำปีงบประมาณ 2566
13. แนวทางปฏิบัติการเขียนโครงการ และการนำเสนอเพื่อขออนุมัติ



**แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า
จังหวัดเพชรบุรี
ปีงบประมาณ 2566**

ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence) จำนวน 6 แผนงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนา ระบบบริการ สู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence) จำนวน 6 แผนงาน	แผนงานที่ 1 การ พัฒนาคุณภาพชีวิต คนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	1.โครงการพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ(Health Literacy)	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านสุขภาพ	ร้อยละ 50	งานปฐมภูมิ	
		2.โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	2.อัตราการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีวิตคน	ไม่เกิน17	งานปฐมภูมิ,สูติกรรม	
			3.ร้อยละเด็กปฐมวัยพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ 85	งานปฐมภูมิ,กุมารเวชกรรม	
			4.ร้อยละเด็กพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นและกลับมาพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ 70	งานปฐมภูมิ,กุมารเวชกรรม	
			5.อัตราการคลอดมีชีพในหญิง 15-19 ปีต่อจำนวนประชากรหญิงอายุ15-19 ปี 1,000 คน	ไม่เกิน 23	งานปฐมภูมิ,สูติกรรม	
			6.ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแลตามCare Plan	ร้อยละ 95	งานปฐมภูมิ	
			7.ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพ(Wellness Plan)	ร้อยละ 50	งานปฐมภูมิ	
			8.ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็ง	ร้อยละ 80	งานปฐมภูมิ,อายุรกรรม	
			9.อำเภอเมืองผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ 80	งานปฐมภูมิ	
		4.โครงการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	10.อัตราป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงรายใหม่	ร้อยละ 5	งานปฐมภูมิ	
	5.โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	11.ร้อยละการเข้าถึงการแพทย์ฉุกเฉิน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 26.5	งานปฐมภูมิ,อุบัติเหตุฉุกเฉิน		
	แผนงานที่ 2 การ พัฒนาระบบ การแพทย์ปฐมภูมิ	6.โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่าย	12.จำนวนประชากรรอ.เมืองเพชรบุรีมีหมอประจำตัว 3 คน	ร้อยละ 100	งานปฐมภูมิ	
			7.โครงการ Risk awareness in all	13.ร้อยละ suffering ลดลงในประเด็น 9 มาตรฐานสำคัญจำเป็น	ไม่น้อยกว่า 6 ข้อจาก 9 ข้อ	งานบริหารความเสี่ยง
	แผนงานที่ 3 พัฒนา ระบบบริหารจัดการ	8.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง	14.ร้อยละของการเกิดอุบัติการณ์ซ้ำในประเด็นที่ทำ RCA ไปแล้ว	ร้อยละ 100	งานบริหารความเสี่ยง	
			9.โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	15.อัตราความสำเร็จผู้ป่วยวัณโรครายใหม่	ร้อยละ 88	ปฐมภูมิ,ผู้ป่วยนอก
	แผนงานที่ 4 การ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพ	10.โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	16.อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด	น้อยกว่าร้อยละ 38.73	เภสัชกรรม	
			11.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด	17.อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน	น้อยกว่า 3.6:1000 เกิดมีชีพ	SP ทารกแรกเกิด
			12.โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบ ประคับประคอง (Palliative Care)และดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน	18.ร้อยละการให้ดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ใน ผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 50	SP PC
13.โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก			19.ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermedediat Care)ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ทางเลือก	ร้อยละ 70	แพทย์แผนไทย	
	20.ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยแพทย์ แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	ร้อยละ 20.5	แพทย์แผนไทย			
ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนา ระบบบริการ สู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	แผนงานที่ 4 การ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพ	14.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	21.ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต	ร้อยละ 80	จิตเวช	
			22.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	8:ปก.แสนคน	จิตเวช	

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนา ระบบบริการ สู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	แผนงานที่ 4 การ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพ	15.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	23.อัตราการตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired Refracture Rate	ไม่เกินร้อยละ 26	5 สาขาหลัก
		16.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	24.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI	< ร้อยละ 8	SP หัวใจ
		17.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	25.ร้อยละผู้ป่วยCKD ที่มี eGFR ลดลงน้อยกว่า 5 ml/min/1.73m2/yr	ร้อยละ 66	SP ไต
		18.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา	26.ร้อยละของผู้ป่วยต้อกระจกชนิดบอด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน	ร้อยละ 85	SP ตา
		19.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	27.อัตราส่วนของผู้นิยมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตาย ต่อจำนวนผู้เสียชีวิตในโรงพยาบาล (A,S)	อัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20	SP ปลูกถ่ายอวัยวะ
		20.โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	29.ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ(Retention Rate)	ร้อยละ 66	ปฐมภูมิ ,SP ยาเสพติด
		21.โครงการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate Care: IMC)	28.ร้อยละของผู้ป่วย IMC ได้รับการบริบาลฟื้นฟูสภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจนBI=20 ก่อนครบ 6 เดือน	≥ ร้อยละ 75	SP IMC
		22.โครงการพัฒนาระบบบริการ One Day Surgery (ODS)	29.ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดแบบ One Day Surgery	≥ ร้อยละ 30	SP ODS
		23.โครงการกัญชาทางการแพทย์	30.ผู้ป่วยทั้งหมดที่ได้รับการรักษาด้วยยากัญชาทางการแพทย์	ร้อยละ 7	SP กัญชาทางการแพทย์
ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนา ระบบบริการ สู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	แผนงานที่ 5 พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	24.โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย Sepsis	31.ลดอัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย Sepsis	< ร้อยละ 22	ปฐมภูมิ,SP sepsis
		25.โครงการ Smart Stroke Center	32.ลดอัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย Stroke	น้อยกว่าร้อยละ 7	ปฐมภูมิ,SP stroke
		26.โครงการ Cancer Center	33.ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยการผ่าตัดภายในระยะเวลา 4 สัปดาห์	≥ ร้อยละ 75	อายุรกรรม
			34.ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัดภายในระยะเวลา 6 สัปดาห์	≥ ร้อยละ 75	อายุรกรรม
		27.โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านอุบัติเหตุ (Trauma center)	35.อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน(Triage Level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง รพ.A,S,M1(ทั้งใน ER และAdmit)	< ร้อยละ 12	อุบัติเหตุฉุกเฉิน
			36.อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง(traumatic brain injury mortality)	< ร้อยละ 25	อุบัติเหตุฉุกเฉิน
	แผนงานที่ 6 พัฒนา แพทย์แผนไทยครบ วงจร การท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ และ แพทย์แผนไทย	28.โครงการศูนย์ Wellness Center	37.มีการบริการ One Stop service	ร้อยละ 80	อาชีพเวชกรรม
		29.โครงการแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่มีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ ด้าน ภูมิปัญญา และการแพทย์แผนไทย	38.อัตราการเข้าถึงภูมิปัญญาและการแพทย์แผนไทย	เพิ่มขึ้น	แพทย์แผนไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการการเงินการคลัง จำนวน 3 แผนงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการการเงินการคลัง(Money) จำนวน 3 แผนงาน	แผนงานที่ 7 เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	1.โครงการ SMC	1.จำนวนผู้รับบริการ SMC	เพิ่มขึ้น	ผู้ป่วยนอก
			2.รายรับ SMC	เพิ่มขึ้น	ผู้ป่วยนอก
		2.โครงการเพิ่มผู้รับบริการสิทธิ Non UC	3.ร้อยละของผู้รับบริการสิทธิ Non UC	เพิ่มขึ้น	ผู้ป่วยนอก, อาชีวเวชกรรม
	แผนงานที่ 8 เพิ่มประสิทธิภาพการลดรายจ่าย	3.โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง/คลังพัสดุ	4.ร้อยละของประสิทธิภาพมีการใช้แผนเงินบำรุงสำหรับการบริหารจัดการการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80	CFO
		4.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาพยาบาลในกลุ่มโรคสำคัญของโรงพยาบาล	5.ลดรายจ่าย/ลดต้นทุน	ร้อยละ 10	CFO
	แผนงานที่ 9 การวิเคราะห์ต้นทุนและทบทวนการใช้ทรัพยากร	5.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงิน (Total Performance score : TPS)	6.ระดับTPS	มากกว่า 8	การเงินและบัญชี
		6.โครงการวิเคราะห์ต้นทุนและทบทวนการใช้ทรัพยากร	7.มีการวิเคราะห์ต้นทุนและใช้ทรัพยากรคุ้มค่า	ร้อยละ 80	CFO

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 2 แผนงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริหารและ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT&Innovation) จำนวน 2 แผนงาน	แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	1.โครงการสนับสนุนระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพ	1.หน่วยงานมีศูนย์ข้อมูล(data center)ข้อมูลช่วยในการทำงาน/บริหาร	มีศูนย์ข้อมูล	ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ
		แผนงานที่ 11 Smart Hospital	2. โครงการ Smart OPD	2.ความครบถ้วนสมบูรณ์ของแฟ้มผู้ป่วยOPD	ร้อยละ 80
	3. โครงการ Smart appointment		3.อัตราส่วนผู้ป่วยนัดต่อผู้ป่วย walk in	สัดส่วนOPD:walk in	งานผู้ป่วยนอก
	4. โครงการ Telemedicine		4.ร้อยละการเข้าถึงTelemedicine ในการดูแลผู้ป่วย	เพิ่มขึ้น	งานผู้ป่วยนอก
	5. โครงการ Pharmacy delivery		5.ร้อยละการเข้าถึงระบบ Pharmacy delivery	เพิ่มขึ้น	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	6. โครงการ IPD paperless	6.ร้อยละของข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์	เพิ่มขึ้น	กลุ่มงานผู้ป่วยใน	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน 5 แผนงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา บุคลากรและ องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning) จำนวน 5 แผนงาน	แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	1.โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มี ศักยภาพและเพียงพอ	1..มีการบริหารจัดการคนอย่างเหมาะสม	ร้อยละ 80	HR
	แผนงานที่ 13 การพัฒนา สมรรถนะและขับเคลื่อนค่านิยม	2.โครงการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นตามวิชาชีพ	2.ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา	ร้อยละ 80	HR
		แผนงานที่ 14 บุคลากรมีความสุข	3.โครงการบุคลากรมีความสุข Worklife balance	3.บุคลากรมีความสุข (Happinometer)	ร้อยละ 70
	4.โครงการพัฒนาบุคลากรสมรรถนะสูง 4 T		4.บุคลากรมีสมรรถนะ 4 T	เพิ่มขึ้น	HR
	แผนงานที่ 15 เพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสารองค์กรและสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร		5.โครงการ FB Live สื่อสารองค์กรต่อภายนอก/ ภายใน	5.การสื่อสารองค์กรทาง FB	เพิ่มขึ้น
		6.โครงการศึกษาดูงานองค์กรเอกชนด้านการสื่อสาร องค์กร หรือ Digital production	6.ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา	ร้อยละ 80	HR
		7.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผลิตสื่อเขียน content และ ทำภาพ One page	7.ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา	ร้อยละ 80	HR
	แผนงานที่ 16 การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	8.การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	8.จำนวนนวัตกรรม/วิจัย	เพิ่มขึ้น	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและ มาตรฐานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม(Environment) จำนวน 3 แผนงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment) จำนวน 3 แผนงาน	แผนงานที่ 17 สถานที่ ทำงานน่าอยู่ และมี ความสุข (Happy workplace)	1.โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	1.ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ80	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		2.โครงการศูนย์เรียนรู้เพื่อส่งเสริมสุขภาพและวิถีชุมชน	2.มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เพื่อการส่งเสริมสุขภาพในโรงพยาบาลและชุมชน	มีศูนย์เรียนรู้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		3.โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม Green Clean hospital Challenge	3.ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		4.โครงการพัฒนาสถานบริการ EMSผ่านเกณฑ์The Best	4.ผ่านเกณฑ์ประเมิน	ผ่านเกณฑ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		5.โครงการจัดตั้งหอผู้ป่วยบริบาลพื้นสภาพระยะกลางและดูแลแบบประคับประคอง	5.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		6.โครงการพัฒนาปรับปรุงและซ่อมแซมหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงเก่าเป็นหอผู้ป่วยจัดชุด โซต ศอ นาสิก	6.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		7.โครงการก่อสร้าง ER สำรอง	7.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		8.โครงการปรับปรุงและขยายพื้นที่หน่วยส่องกล้องระบบทางเดินอาหารและทางเดินหายใจส่วนล่าง(ปรับปรุงอาคารสถานที่,ระบบสารสนเทศ,เครื่องมือและครุภัณฑ์การแพทย์, ครุภัณฑ์สำนักงาน)	8.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		9.โครงการปรับปรุงพื้นที่ ICU Med	9.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม(Environment) จำนวน 3 แผนงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	แผนงานที่ 17 สถานที่ ทำงานน่าอยู่ และมี ความสุข (Happy workplace)	10.โครงการก่อสร้างอาคารเกษียช	10.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		11.โครงการแพลตฟอร์มที่ 96 Unit	11.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		12.โครงการพัฒนาสำนักงานศูนย์แปล	12.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		13.โครงการทำหลังคาจอตrolleyนตลานหน้าทาวน์เข้าแพทย์	13.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		14.โครงการปรับปรุงห้องประชุมพลอยไพลินชั้น 5 อาคาร พิทเนศวรสุรสังกาศ ให้เป็นศูนย์มะเร็ง	14.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		15.โครงการปรับปรุงหน่วยอุบัติเหตุ/ฉุกเฉิน	15ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		16.โครงการปรับปรุงห้องเตรียมยาปราศจากเชื้อและยา Cytotoxic ให้ได้มาตรฐาน	16.ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	แผนงานที่ 18 อนุรักษ์ พลังงาน	17.โครงการใช้แหล่งพลังงานทดแทน Solar cell	17.อัตราค่าไฟฟ้า	ลดลงร้อยละ 10	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		18.โครงการอนุรักษ์พลังงาน	18.อัตราสาธารณูปโภค	ลดลงร้อยละ 10	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	แผนงานที่ 19 บำรุงรักษา	19.โครงการดูแลครุภัณฑ์ยานพาหนะและครุภัณฑ์อื่นๆ	19.มีครุภัณฑ์พร้อมใช้งาน	ไม่เกิดอุบัติเหตุ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
20.โครงการดูแลเครื่องมือแพทย์ได้ตามมาตรฐาน		19.มีเครื่องมือแพทย์พร้อมใช้งาน	ไม่เกิดอุบัติเหตุ	เครื่องมือแพทย์,กลุ่ม งานบริหารทั่วไป	

ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	พัฒนาระบบบริการให้ทันเวลาตามมาตรฐานกระทรวง (ลดแออัด ให้ รพช. มีศักยภาพมากขึ้น รับrefer back ได้ ทุก case ไม่มีข้อจำกัด (Auto Refer back))	ร้อยละของผู้ป่วยได้รับการrefer back ไปรักษา ต่อที่รพช.	30%	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
2			หาสาเหตุที่ทำให้ Door to needle time ไม่ทันเวลา สะท้อน ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขไปยังทีมสหสาขา (ลดรอย ผู้ป่วย stroke fast track ได้รับยา (Door to needle time ใน 60 นาที))	Door to needle time <60 นาที	90%	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
3			พัฒนาศักยภาพรพ.สต. คัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคหลอดเลือดสมอง รพ.สต.ค้นหากลุ่มเสี่ยงโรคหลอดเลือดสมองในพื้นที่ รวบรวม แจ้งรายชื่อมายังศูนย์สั่งการ refer เพื่อประสานกำหนดจุด mapping บ้านกลุ่มเสี่ยงกับ TOT	กลุ่มเสี่ยงโรคหลอดเลือดสมองได้รับการmapping >20%	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	สายทิพย์ จ่ายพงษ์	
4	พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	พัฒนาคุณภาพการดูแล Ectopic Pregnancy 1.พัฒนา CPG/Guideline, standing order เชื่อมโยงทั้ง เครือข่าย 2.พัฒนาระบบ Refer/Blood Bank ระดับจังหวัด	1.จำนวนผู้ป่วย missed or delayed diagnosis 2.จำนวนผู้ป่วย Shock/เสียชีวิต	0 ลดลง	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นางณัฐพร จันทร์แสนโรจน์ 1193
5			พัฒนาคุณภาพการดูแล Cancer โดยเพิ่มประสิทธิภาพการ ดูแลผู้ป่วยมะเร็งนรีเวชทุกระยะ	ระยะเวลาการรอคอยส่งต่อรักษา	<4 สัปดาห์	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	
6	พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Exellence)	การพัฒนาการระบบ การแพทย์ปฐมภูมิ	จัดทำฐานข้อมูล Drug therapy problems (DTPs) สำหรับ ผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR<60 mL/min ใน NPCU	จำนวนผู้ป่วยเบาหวาน สามารถควบคุมระดับ A1c<7% ได้มีจำนวนเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปี 2565	มิ.ย.65 - มี.ค.66	0	ไม่ใช้งบ	ภก.อังกูร
				ผู้ป่วยเบาหวานหรือความดันสูง สามารถควบคุม BP<140/90 mmHg ได้เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปี 2565	มิ.ย.65 - มี.ค.66	0	ไม่ใช้งบ	ภก.อังกูร
				ผู้ป่วย CKD ระยะ 3-4 ได้รับการค้นหา ป้องกัน แก้ไข ปัญหาจากการใช้ยาเพิ่มขึ้น	มากกว่าร้อยละ 30 ได้รับ การค้นหา DTP จาก เภสัชกรปฐมภูมิ	มิ.ย.65 - มี.ค.66	0	ไม่ใช้งบ	ภก.อังกูร

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
7	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	ร้านชำในตำบลไร่ส้ม ไม่จำหน่าย "ยาอันตราย"	เจ้าของร้านชำในตำบลไร่ส้ม เข้าร่วมอบรมในโครงการ RDU community	> 50 %	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	ภก.อังกร
				คะแนนความรู้ด้าน RDU Community เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับก่อนการอบรม	เพิ่มขึ้น 50% เมื่อเทียบกับก่อนการอบรม	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	ภก.อังกร
				ผู้ประกอบการร้านชำลงรายมือชื่อในบันทึกความร่วมมือ ไม่จำหน่ายยาหรือผลิตภัณฑ์เสริมอาหารที่ไม่ผ่านการรับรองจาก สสจ.เพชรบุรี	มากกว่า 50 %	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	ภก.อังกร
8	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัย	พัฒนาคุณภาพระบบการจัดการด้านยา	1. ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ Admit ได้รับยาเดิมภายใน 24 ชม.หลัง Admit 2. มีการวิเคราะห์ทำ Prescription analysis คำสั่งการใช้ยาก่อนส่ง และจ่ายยาในผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน 3. ผู้ป่วยในได้รับยา Stat ภายในเวลาที่กำหนด 4. การเกิด Extravasation จากการบริหารยาฉีดทั่วไปและยากลุ่ม HAD ลดลง 5. การเกิดแพ้ยาซ้ำ/แพ้ยาข้ามกลุ่ม	> 80 % 100% > 80% ลดลง 0 (Zero defect)	พ.ค. 65 - ส.ค. 66	0	ไม่ใช้งบ	ภก.ชูเกียรติ
9	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัย	พัฒนางานบริการผู้ป่วยตามเป้าหมาย 2P safety ดังนี้ 1.โครงการลดการติดเชื้อยาเบื่อล้างมือ 2.โครงการพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันแผลกดทับ 3.โครงการพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันการติดเชื้อทางเดินปัสสาวะจากการคาสายสวน 4.โครงการพัฒนาบันทึกทางการพยาบาล	จนท.ทุกคน	1.อัตราจนท.ล้างมือถูกต้อง 2.อัตราการเกิดแผลกดทับลดลง 3.อัตราเกิดCA-UTIลดลง 4.อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนเพิ่มขึ้น	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	พนิดา
10	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัย	พัฒนาการแนวทาง safety surgery/ทบทวนการใช้ surgical safety checklist	พยาบาลห้องผ่าตัดใช้ surgical safety checklist ได้ถูกต้องและครบถ้วน	ถูกต้อง และครบถ้วน	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	อาภา เต็มเกาะ/ รจนา เนตรกาศักดิ์
11	(Service Excellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัย	พัฒนาคุณภาพงานบริหารความเสี่ยงในห้องผ่าตัด/อุบัติเหตุการแก้ไขไขว้ปลอดภัยในห้องผ่าตัด	ผู้รับบริการและผู้ให้บริการในห้องผ่าตัดได้รับความปลอดภัย	ร้อยละ80 ของอุบัติเหตุการันท์ที่ได้รับการแก้ไขทันที/จำนวนการลงอุบัติเหตุการันท์	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	ปานิสร่า สว่างแว อำภา พ่วงสร้อย

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
12	พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย	โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อลดการติดเชื้อ VAP	VAP rate < THIP	< 8:1000	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	กรรมการ ICC				
13			โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อควบคุมการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา	ลดลง 10%	< 10: 1000								
14			โครงการรณรงค์การล้างมือ	เพิ่มขึ้น10%	> 80 %								
15			โครงการเตรียมความพร้อมรับการระบอดโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ	1 ครั้ง/ปี	> 80 %								
16			โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อลดอุบัติการณ์การติดเชื้อจากการ ปฏิบัติงาน TB, COVID-19, Varicella และ Needlestick injuries	0 ราย/ปี	ลดลงจากปี 65								
17	พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย	พัฒนาระบบบริหารการจัดการความเสี่ยง	1.อัตราอุบัติการณ์ระดับความรุนแรง E-I ได้รับ การทำ RCA 2.บุคคลากรในหน่วยงานลงอุบัติการณ์	ร้อยละ 100 อย่างน้อย 1 ครั้งต่อเดือน	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นิภา นกเอี้ยงทอง				
18			พัฒนาระบบการเฝ้าระวังการติดเชื้อในหน่วยงาน	1.อัตราการติดเชื้อ VAP 2.อัตราการติดเชื้อ CAUTI 3.อัตราการเกิด Plebitis	< 8 : 1000 วันนอน < 3 : 1000 วันนอน < 1.5/1000 วันนอน					ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นิภา นกเอี้ยงทอง
19			พัฒนาระบบบริหารยา	1.อัตราความคลาดเคลื่อนระดับ A-D 2.อัตราความคลาดเคลื่อนยาความเสี่ยงสูง	≤5 = 0								
20	พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย	ความปลอดภัยในการบริหารยาHAD	ความผิดพลาดในการบริหารยา HAD	0	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	สุรินทร์				
21			ความปลอดภัยในการบริหารยาHAD	ความผิดพลาดเป็น 0	0					ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	โสภิตโทร1162
22	พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ประกันคุณภาพQA	ผ่านเกณฑ์ระดับ 3	ระดับ 3	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	โสภิตโทร1162				
23			การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ลดแออัดในหอผู้ป่วย	ผู้ป่วยที่ต้อง admit ได้รับการ admit ตามเกณฑ์ (ลดระยะเวลารอคอยที่ ER)					1.อัตราการ Refer back เพิ่มขึ้น 2.อุบัติการณ์การรอ admit ที่ ER ลดลง	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
24	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	ลดแออัดในหอผู้ป่วย	ผู้ป่วยที่ต้องadmit ได้รับการadmitตามเกณฑ์ (ลดระยะเวลารอคอยที่ ER)	1. อัตราการ Refer back เพิ่มขึ้น 2. อุบัติการณ์การรอ admit ที่ ER ลดลง	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	วรรณชูลี/วิภาวดี
25	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	พัฒนาระบบการให้บริการสังคมสงเคราะห์ (ทุกกลุ่มเป้าหมาย)	ระบบการให้บริการสังคมสงเคราะห์ที่มีความชัดเจน เป็นขั้นตอน ถูกต้อง	ผู้ใช้บริการได้รับการช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
26	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	พัฒนาอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และแพทย์แผนไทย	โครงการแพทย์แผนไทยกระตุ้นสายใยแม่ลูก	มารดาที่คลอด ณ รพ.พระจอมเกล้าฯ ได้รับการดูแลหลังคลอด	10% ของมารดาที่คลอด	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	ดลทิพา มณีใส 1268
27	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	โครงการเติมเต็ม 1. ลงข้อมูลในเวชระเบียนให้ครบถ้วนตามมาตรฐาน 2. เต็มที่ต่อการผู้ป่วยและวัสดุการแพทย์ให้ครบถ้วน 3. ตรวจสอบสิทธิ์การรักษาให้ครบถ้วน	ลงข้อมูลได้ครบถ้วน ตรวจสอบสิทธิ์ได้เร็วใน 48 ชั่วโมง	100%	ต.ค.65-ก.ย.66		ไม่ใช้งบ	กัญญลักษณ์/1600
28	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	เพิ่มความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	แก้วใจ
29		การลงข้อมูลค่าบริการรักษา	ลงข้อมูลครบถ้วน	100%					
30	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	เพิ่มความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	วาสนา/1155
31		การลงข้อมูลค่าบริการรักษา	ลงข้อมูลครบถ้วน	100%					
32	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	เพิ่มความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	วรรณชูลี/ศุภมาส วรรณชูลี/วิภาวดี
33		การลงข้อมูลค่าบริการรักษา	ลงข้อมูลครบถ้วน	100%					
34	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	เพิ่มความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นางเรวดี 1160,2160

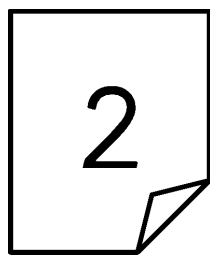
ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
35	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	การลงข้อมูลค่าบริการรักษา	ครบถ้วน	100%	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	โสภิตโทร1162
36			เพิ่มความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	รพ.มีรายได้เพิ่ม	เพิ่มขึ้น				
37	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	จัดทำ Packaging การคลอด	เพื่อเรียกเก็บค่าบริการได้ครบถ้วน	100%	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นางณัฐพร จันทรแสนโรจน์ 1193
38			เพิ่มความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น				
39	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	พัฒนาระบบช่องทางการส่งต่อกายภาพบำบัดให้เข้าถึงได้ง่ายและชัดเจน (ระบบการส่งปรึกษาแผนกกายภาพบำบัดในผู้ป่วย IMC ให้ครอบคลุมและมีระบบการติดตามเยี่ยมบ้านที่มีความต่อเนื่อง)	ผู้ป่วย IMC เข้าถึงบริการกายภาพบำบัด	100%	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	สิริรัตน์ /1166
40	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	พัฒนาความสมบูรณ์ของเวชระเบียน	อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียน	มากกว่า 80 %	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นิภา นกเอี้ยงทอง
41		เพิ่มประสิทธิภาพการลดรายจ่าย	ปิดแอร์วันละ 1 ชั่วโมง/ตัว/วัน	ทุกวัน	1 ชั่วโมง/ตัว/วัน				
42	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	โครงการพัฒนาโปรแกรมการตั้งลูกหนี้และการตรวจสอบลูกหนี้ตามผังบัญชี - การตั้งลูกหนี้ตามผังบัญชี - การตัดลูกหนี้รายตัวแยกตามกองทุน - การติดตามทวงหนี้แยกตามกองทุน	สามารถตรวจสอบลูกหนี้ที่เกิดขึ้นแยกตามผังบัญชีลูกหนี้ได้	1.สามารถตั้งลูกหนี้ได้ครบตามผังบัญชีลูกหนี้ > 90% 2. สามารถติดตามทวงหนี้ได้ครบถ้วน > 80%	ต.ค.65-ก.ย.66		ไม่ใช้งบ	นางนันทิมา จันทรกระจ่าง/ นส.ดุสิตตา มะแซ/ นส.ชนิสราทองย้อย
43	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	ประชาสัมพันธ์โปรแกรมซ่อมออนไลน์ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการใช้งานและตรวจสอบงานในโปรแกรมส่งซ่อมออนไลน์	ผู้แจ้งซ่อมสามารถใช้โปรแกรมซ่อมออนไลน์ได้ถูกช่องทางและสามารถติดตามความคืบหน้าของงานที่ส่งซ่อมในโปรแกรมได้	ลดการส่งซ่อมซ้ำซ้อนและการส่งซ่อมผิดประเภท	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นายณภัทร อ่วมอ้อ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
44	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	ทบทวนแผนการปฏิบัติงาน 1) เมื่อได้รับแจ้งลัพท์ขัดข้อง ให้เข้าดำเนินการตรวจสอบทันที 1.1) กรณีมีคนติดภายในลัพท์ ให้ดำเนินการช่วยเหลือคนออกมาก่อน 1.2) กรณีไม่มีคนติดภายในลัพท์ ให้ดำเนินการตรวจสอบระบบการทำงานของลัพท์เพื่อหาสาเหตุของการชำรุดและประสานบริษัทที่ดูแลเข้ามาดำเนินการแก้ไข	ผู้ใช้ลัพท์มีความปลอดภัยในการใช้งาน	ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและให้ความไว้วางใจในการใช้บริการ	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นายสมชาย เอี่ยมแย้ม
45	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	บริหารจัดการจัดการดูแลผู้ป่วยลดการแออัดเข้ารับบริการด้วยระบบ TeleMedicine ช่องออนไลน์ รพ.พระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	ลดความแออัด ลดค่าเดินทาง ลดระยะเวลา การรอคอย	ลดความแออัด ลดระยะเวลาการรอคอย	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	สุรีย์ คูหะรัตน์ 3195
			จัดหาบุคลากร ที่สามารถจัดการ จัดทำสื่อ เผยแพร่ (นักนิเทศศาสตร์) ดูแลระบบ ตรวจสอบแจ้งอาการรับยาต่อเนื่องโดยไม่ต้องมารพ.ตรวจและสั่งยา นำยาส่งถึงผ.ผ่านระบบ Grab						
			ใช้ระบบการเข้าไลน์ คล้ายระบบการดูแลโควิด						
46	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	พัฒนาฐานข้อมูลของบุคลากรทางการพยาบาล	มีฐานข้อมูลเดียวกัน	มีแหล่งเก็บข้อมูลเป็นศูนย์เดียวกัน	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	ก.การพยาบาล
กำลังคนด้านสุขภาพ		พัฒนาการรายงานข้อมูลอัตรากำลังและภาระงาน							
48	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1. ส่งเสริมการนำเสนอผลงานวิชาการ 2. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในหน่วยงาน 3. ส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยในหน่วยงาน	1. งานวิชาการ 2. นวัตกรรมในหน่วยงาน 3. งานวิจัยในหน่วยงาน	12 ครั้ง/ปี 1 ชิ้น/ปี 1 เรื่อง/ปี	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นิภา นกเอี้ยงทอง
49		การพัฒนาสมรรถนะและขับเคลื่อนค่านิยม	พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลลงใน google drive	มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงได้ทุกคน	100%				
50	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	การพัฒนาสมรรถนะและขับเคลื่อนค่านิยม	พัฒนาศักยภาพ รพช. ให้รับ refer back ได้ไม่มีข้อจำกัด โดยให้ความรู้ รพช. และรับฝึกอบรมการดูแลผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ (ลดแออัด ให้ รพช. มีศักยภาพมากขึ้น รับrefer back ได้ทุก case ไม่มีข้อจำกัด (Auto Refer Back)	ร้อยละของผู้ป่วยได้รับการ refer back ไปรักษาต่อที่ รพช.	10%	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	สายทิพย์ จำยพงษ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
51	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการ	บุคลากรมีความสุข	1. เป้าแค้กอวยพรวันเกิด และมอบการ์ดอวยพร 2. กิจกรรมสัมพันธ์	1. เป้าแค้กอวยพรวันเกิด 2. กิจกรรมสัมพันธ์	12 ครั้ง/ ปี 1 ครั้ง/ปี	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นิภา นกเอี้ยงทอง
52	เรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	โครงการ "ปิ่นโตสุขภาพ : Healthy Lunch Box" (จำกัด 30 คน) (30 คน x 222 วัน x 50 บาท) รวม 333,000 บาท	1. เจ้าหน้าที่ได้รับอาหารที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ สะอาดและปลอดภัย 2. เจ้าหน้าที่ มีผลการตรวจสุขภาพ (BMI, ไขมัน, FBS) อยู่ในเกณฑ์ปกติ/ดีขึ้น/คงเดิม 3. เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ	100% >90% >85%	ต.ค.65- ก.ย.66	0	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการจ่ายเอง	กลุ่มงานโภชนศาสตร์
53			โครงการลดป่วยจาก office syndrome	เจ้าหน้าที่ Back office มีอัตราการเจ็บป่วยจากภาวะ office syndrome	ลดลง 50	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	สิริรัตน์ /1166
54			PCK SMILE PERSONAL	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลที่มีอาการ Office Syndrome ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	เข้าถึงบริการ 50%	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	ดลทิพา มณีใส 1268
55	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรและสร้างภาพลักษณ์องค์กร	เขาพนมชวด Chanal	เพิ่มการเข้าถึง และเป็นช่องทางให้ความรู้แก่ประชาชนผ่านสื่อออนไลน์	มีการเข้าถึงความรู้เพิ่มขึ้น 50%	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	ดลทิพา มณีใส 1268
56	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรและสร้างภาพลักษณ์องค์กร	เผยแพร่การใช้โปรแกรมเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล 1.จัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้โปรแกรมเครื่องมือแพทย์ในช่องทางผ่านแอปไลน์ 2.จัดสอนกลุ่มย่อยแต่ละหน่วยงาน	1.สามารถส่งซ่อม และติดตามงานซ่อมออนไลน์ได้ 2.ดูรายการเครื่องมือที่มีในหน่วยงานได้ 3.ดูประวัติเครื่องมือแพทย์ได้ครบถ้วน 4.ดูคู่มือการใช้งานเครื่องมือได้	เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถใช้และเข้าถึงโปรแกรมเครื่องมือแพทย์ได้ 100%	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	เพ็ญศรี
57			ดูแลระบบจัดการศูนย์เครื่องช่วยหายใจ 1.สอนเจ้าหน้าที่พนักงานช่วยเหลือคนไข้ในศูนย์เครื่องช่วยหายใจ เตรียมเครื่องช่วยหายใจพร้อมใช้ 2.กำกับนิเทศการเตรียมเครื่องช่วยหายใจพร้อมใช้โดยพยาบาลศูนย์เครื่องช่วยหายใจและทีมพี่เลี้ยงในหอผู้ป่วย 3.กำกับนิเทศการล้างทำความสะอาดเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำ อุปกรณ์เครื่องช่วยหายใจและชุดให้ออกซิเจน	1. มีเครื่องช่วยหายใจพร้อมใช้ และเพียงพอในทุกหอผู้ป่วย 2. อุปกรณ์เครื่องช่วยหายใจและชุดให้ออกซิเจนมีเพียงพอ พร้อมใช้งาน	อุปกรณ์เพียงพอ และพร้อมใช้งาน 100%	ต.ค.65- ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	เพ็ญศรี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
58	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรและสร้างภาพลักษณ์องค์กร	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านพฤติกรรมบริการ	บุคลากรทุกระดับ	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	แก้วใจ
59	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	จัดทำนวัตกรรม	จำนวนนวัตกรรม	2 เรื่อง	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นริรัตน์
60	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	จัดทำนวัตกรรม 1 เรื่อง	นวัตกรรม	1เรื่อง	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	โสภิตโทร1162
61	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	จัดทำงานวิจัย และนวัตกรรมด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	นำเสนอ ปีละ 1 เรื่อง	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	ดลทิพา มณีใส 1268
62	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม	สถานที่ทำงานน่าอยู่และมีความสุข (Happy workplace)	สถานที่ และสิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้	ทุกหน่วยงาน	สถานที่สะอาด และถูกสุขลักษณะ	ธันวาคม65	0	ไม่ใช้งบ	ชุตินา/ทุกหน่วยงาน
63	(Environment)	(Happy workplace)	โครงการ 5 ส. สร้างสุข				0		
64	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่และมีความสุข (Happy workplace)	1.หน่วยงานน่าอยู่ด้วยงาน 5 ส.	เจ้าหน้าที่ทุกคน	คะแนนพื้นที่ที่ผ่านเกณฑ์ 5 ส.	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	พนิดา
65	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่และมีความสุข (Happy workplace)	โครงการ 5 ส. สร้างสุข	สถานที่ทำงานน่าอยู่และปลอดภัย	สะอาด และสวยงาม	ม.ค.-66	0	ไม่ใช้งบ	นางณัฐพร จันทร์แสนโรจน์ 1193
66	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่และมีความสุข (Happy workplace)	โครงการ 5 ส. สร้างสุข	สถานที่ทำงานน่าอยู่และปลอดภัย	สะอาด และสวยงาม	ม.ค.-65	0	ไม่ใช้งบ	น.ส.สุพิตรา สงฆรักษ์ 1171

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
67	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	บำรุงรักษา	จัดการงานซ่อมอย่างเป็นระบบ 1. ประกันเวลาซ่อมแต่ละงานตามความเร่งด่วนลักษณะงาน 2. จัดการสำรองอะไหล่สำคัญจำเป็น 3. คัดเลือกเครื่องมือแพทย์ได้ตามมาตรฐาน โดยเสนอให้ทีมเครื่องมือแพทย์มีบทบาทในการเลือกซื้อเครื่องมือแพทย์	1. งานซ่อมเครื่องมือแพทย์เสี่ยงสูงที่มีความเร่งด่วนแล้วเสร็จทันเวลาประกันการซ่อม 2. เพื่อสะดวกในการสำรองอะไหล่ 3. เพื่อลดการมีเครื่องมือหลากหลายยี่ห้อ 4. เพื่อลดเครื่องมือที่ไม่ได้คุณภาพ ชำรุดบ่อย	สามารถจัดการงานซ่อมอย่างเป็นระบบ	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	เพ็ญศรี/อนุรักษ์ / ณิชภัทร
68	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	บำรุงรักษา	พัฒนาระบบงานซ่อมบำรุง รักษา โดย 1. จัดทำกิจกรรมการทวนสอบ บำรุงรักษาเชิงป้องกัน 1.1. Defibrillator ทุก 1 เดือน 1.2. Infusion pump ทุก 6 เดือน 1.3. Infant Incubator ทุก 6 เดือน 2. จัดทำกิจกรรมการทวนสอบ และบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เครื่องปั่น Hct ทุก 3 เดือน 3. จัดทำกิจกรรมการทวนสอบบำรุงรักษาเชิงป้องกัน 3.1. O2 flow meter ทุก 1 ปี 3.2. เครื่องปั่นแยกตกตะกอนเลือดและปัสสาวะในห้องแล็บทุก 1 ปี	เครื่องมือได้รับการทวนสอบ และบำรุงรักษาเชิงป้องกัน	100%	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	อนุรักษ์ / ณิชภัทร
69	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	บำรุงรักษา	1) มอบหมายเจ้าหน้าที่ธุรการรับ-จ่ายงาน ประสานงานกับช่างผู้รับผิดชอบ และติดตามการปฏิบัติงาน 2) กำหนดระยะเวลาในการเข้าดำเนินการ 2.1) งานฉุกเฉิน เข้าตรวจสอบและแก้ไขโดยทันที เช่น ไฟฟ้าลัดวงจร ลิฟต์ค้าง และท่อประปาแตก เป็นต้น 2.2) งานซ่อมจากหน่วยงาน (ที่ไม่ฉุกเฉิน) เข้าตรวจสอบภายใน 3 วัน และแก้ไขแล้วเสร็จภายใน 5 วัน (กรณีมีวัสดุให้เบิกในคลัง) 2.3) งานซ่อมที่จัดซื้ออะไหล่ จะเข้าดำเนินการภายใน 5 วัน หลังจากได้รับอะไหล่ที่สั่งซื้อ	มีเจ้าหน้าที่ธุรการ เข้ามารับผิดชอบดำเนินการ	ช่างเข้าดำเนินการตามเวลาที่กำหนดและปริมาณงานคงค้างลดลง	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบ	นายณภัทร อ่วมอ้อ



แผนรายรับ – รายจ่าย
เงินบำรุงโรงพยาบาล
ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนรายรับ - รายจ่าย โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

รายการ	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
รายได้ UC	159,507,261.15	212,106,000.00	220,750,000.00
รายได้จาก EMS	1,098,500.00	2,300,000.00	3,000,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด	8,558,000.00	9,520,000.00	12,520,000.00
รายได้ค่ารักษา อปท.	23,956,800.00	26,485,000.00	28,200,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	205,285,000.00	234,820,000.00	260,900,000.00
รายได้ประกันสังคม	125,354,000.00	162,000,000.00	149,020,000.00
รายได้แรงงานต่างด้าว	7,489,000.00	5,926,000.00	7,861,000.00
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	209,915,000.00	301,326,000.00	190,997,000.00
รายได้งบประมาณส่วนบุคลากร	387,001,000.00	387,001,000.00	405,238,500.00
รายได้อื่น	111,966,700.00	126,681,700.00	111,801,800.00
รายได้อื่น(ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)	-	-	-
รายได้งบประมาณ	9,039,100.00	9,039,100.00	8,922,600.00
รวมรายได้	1,249,170,361.15	1,477,204,800.00	1,399,210,900.00
ต้นทุนยา	214,000,000.00	224,000,000.00	245,000,000.00
ต้นทุนเวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์	90,260,000.00	90,510,000.00	90,260,000.00
ต้นทุนวัสดุทันตกรรม	602,075.15	259,135.35	2,400,000.00
ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	29,144,553.17	37,489,872.10	25,600,000.00
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	300,594,900.48	151,833,132.48	405,217,500.00
ค่าจ้างชั่วคราว/พทส./ค่าจ้างเหมาบุคลากรอื่น	52,519,549.53	28,114,437.49	82,885,000.00
ค่าตอบแทน	114,450,800.74	58,245,513.72	170,316,300.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	18,172,566.88	41,976,957.78	28,667,800.00
ค่าใช้สอย	43,633,911.19	33,186,734.42	239,170,610.00
ค่าสาธารณูปโภค	25,951,876.09	13,200,897.96	39,580,000.00
วัสดุทั่วไป	27,641,318.64	16,665,925.53	44,008,280.00
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	76,295,386.58	43,110,790.21	108,908,500.00
หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	557,348.58	-	106,500.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	8,035,256.40	9,077,785.46	16,946,100.00
ค่าใช้จ่ายอื่น(ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)	-	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	1,001,859,543.43	747,671,182.50	1,499,066,590.00
ส่วนต่างรายได้หักค่าใช้จ่าย (NI)	247,310,817.72	729,533,617.50	- 99,855,690.00
EBITDA - รายได้หักค่าใช้จ่าย(ไม่รวมค่าเสื่อม)	314,567,104.30	763,605,307.71	130,210.00
20 % EBITDA	62,913,420.86	152,721,061.54	26,042.00

รายการ	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66	
<u>งบลงทุน เงินบำรุง</u>				
ครุภัณฑ์การแพทย์	11,167,000.00		19,007,730.00	73 รายการ
ครุภัณฑ์สำนักงาน	1,125,000.00		1,944,100.00	13 รายการ
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	28,000.00		-	0 รายการ
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	411,000.00		117,000.00	3 รายการ
ครุภัณฑ์โรงงาน	233,000.00		2,899,000.00	3 รายการ
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	180,000.00		-	0 รายการ
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	4,852,000.00		3,993,500.00	16 รายการ
โปรแกรมคอมพิวเตอร์			7,348,400.00	16 รายการ
ครุภัณฑ์การเกษตร	12,000.00		-	0 รายการ
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	1,700,000.00		180,000.00	1 รายการ
อาคารและสิ่งก่อสร้าง	6,000,000.00		129,490,000.00	6 รายการ
รวม	25,708,000.00		164,979,730.00	
ผลต่างเกิน EBITDA			164,953,688.00	
<u>งบลงทุน เงินบริจาค</u>				
ครุภัณฑ์การแพทย์	20,560,000.00		-	0 รายการ
รวม	20,560,000.00		-	-

แผนรายรับ - รายจ่าย โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
4301020105.201	รายได้ค่ารักษา UC -OP ใน CUP	110,000,000.00	88,000,000.00	111,850,000.00	118,850,000.00
4301020105.202	รายได้ค่ารักษา UC-IP	291,161,000.00	414,000,000.00	519,000,000.00	647,000,000.00
4301020105.203	รายได้ค่ารักษา UC - OP นอก CUP ในจังหวัด	88,000,000.00	87,000,000.00	95,170,000.00	90,000,000.00
4301020105.205	รายได้ค่ารักษา UC-OP นอก CUP ต่างจังหวัด		-	-	
4301020105.207	รายได้ค่ารักษา UC-OP ต่างสังกัด สป.	100,000.00	65,000.00	65,000.00	150,000.00
4301020105.214	รายได้กองทุน UC - OP แบบเหมาจ่ายต่อผู้มีสิทธิ	3,250,000.00	-	-	
4301020105.215	รายได้กองทุน UC-OP ตามเกณฑ์คุณภาพผลงานบริการ	-	190,000.00	800,000.00	1,200,000.00
4301020105.217	รายได้กองทุน UC - P&P แบบเหมาจ่ายต่อผู้มีสิทธิ	16,200,000.00	15,075,000.00	16,182,000.00	17,000,000.00
4301020105.222	รายได้กองทุน UC เฉพาะโรคอื่น	10,000,000.00	6,300,000.00	6,500,000.00	6,500,000.00
4301020105.223	รายได้กองทุน P&P อื่น	3,000,000.00	800,000.00	2,650,000.00	3,000,000.00
4301020105.228	รายได้กองทุน UC อื่น	8,200,000.00	5,100,000.00	5,100,000.00	3,000,000.00
4301020105.229	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าเหมาจ่ายรายหัว - กองทุน UC OP		- 3,407,000.00	- 9,407,000.00	- 6,000,000.00
4301020105.231	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG-กองทุน UC -IP	- 72,000,000.00	- 214,500,000.00	- 298,590,000.00	- 421,537,500.00
4301020105.232	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG-กองทุน UC -IP		31,000,000.00	85,000.00	30,000.00
4301020105.239	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการตามจ่าย UC OP	- 61,000,000.00	- 64,000,000.00	- 69,400,000.00	- 63,000,000.00
4301020105.240	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการตามจ่าย UC OP		-	-	
4301020105.241	รายได้ค่ารักษาด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P)	4,500,000.00	-	368,000.00	2,500,000.00
4301020105.242	รายได้กองทุน UC-บริการพื้นที่เฉพาะ		-	-	
4301020105.243	รายได้กองทุน UC (CF)	-	-	-	
4301020105.244	รายได้ค่ารักษา UC OP -บริการเฉพาะ CR	15,000,000.00	12,000,000.00	30,000,000.00	29,000,000.00
4301020105.245	รายได้ค่ารักษา UC IP - บริการเฉพาะ CR	38,000,000.00	91,600,000.00	61,000,000.00	55,000,000.00
4301020105.251	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG- UC IP AE		-	-	
4301020105.252	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG- UC IP AE		-	-	
4301020105.253	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่าย UC- IP- DMI		-	-	

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
4301020105.254	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่าย UC- IP- DMI		-	-	
4301020105.255	รายได้กองทุน UC-P&P ตามเกณฑ์คุณภาพผลงานบริการ	1,000,000.00	150,000.00	-	50,000.00
4301020105.256	รายได้จากการยกหนี้กรณีส่งต่อผู้ป่วยระหว่างรพ.		-	-	
4301020105.257	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าเหมาจ่ายรายหัว - กองทุน UC P&P	-	-	-	
4301020105.258	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG- UC OP AE		-	-	
4301020105.259	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG- UC OP -DMI		-	-	
4301020105.260	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG- UC OP -DMI		-	-	
4301020105.261	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG- UC OP -HC		-	-	
4301020105.262	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG- UC IP -HC		-	-	
4301020105.263	รายได้ค่ารักษา OP Refer	-	43,000.00	-	5,500,000.00
4301020105.264	ส่วนปรับลดค่าแรง OP	- 80,100,000.00	- 76,000,000.00	- 83,085,000.00	- 88,000,000.00
4301020105.265	ส่วนปรับลดค่าแรง IP	- 150,811,000.00	- 168,000,000.00	- 160,000,000.00	- 162,492,500.00
4301020105.266	ส่วนปรับลดค่าแรง PP	- 14,500,000.00	- 15,000,000.00	- 16,182,000.00	- 17,000,000.00
	รวม รายได้ UC	210,000,000.00	210,416,000.00	212,106,000.00	220,750,000.00
4301020102.105	รายได้จากระบบปฏิบัติการฉุกเฉิน (EMS)	2,000,000.00	1,098,500.00	2,300,000.00	3,000,000.00
4301020104.104	รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด OP	200,000.00	578,000.00	1,000,000.00	2,500,000.00
4301020104.105	รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด IP	6,880,000.00	7,900,000.00	8,500,000.00	10,000,000.00
4301020104.108	รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง-หน่วยงาน-OP(กกด)	70,000.00	80,000.00	20,000.00	20,000.00
4301020104.109	รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง-หน่วยงานอื่น- IP(กกด)		-	-	
4301020104.110	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -เบิกจ่ายตรงหน่วยงานอื่น IP		-	-	
4301020104.111	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -เบิกจ่ายตรง		-	-	
	รวม รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด	7,150,000.00	8,558,000.00	9,520,000.00	12,520,000.00
4301020104.801	รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง- อปท. OP	11,000,000.00	10,500,000.00	11,005,000.00	13,000,000.00
4301020104.802	รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงอปท. IP	10,560,000.00	11,600,000.00	11,500,000.00	12,000,000.00
4301020104.803	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -เบิกจ่ายตรง อปท.	- 1,000,000.00	- 1,520,000.00	- 1,200,000.00	- 2,300,000.00
4301020104.804	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -เบิกจ่ายตรง อปท.	1,200,000.00	785,000.00	1,020,000.00	1,000,000.00

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
4301020104.805	รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง- อปท.รูปแบบพิเศษ OP(กทม+พัทยา)	1,100,000.00	1,006,800.00	1,090,000.00	1,200,000.00
4301020104.806	รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรง- อปท.รูปแบบพิเศษ IP(กทม+พัทยา)	1,800,000.00	1,465,000.00	3,070,000.00	3,300,000.00
4301020104.807	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -เบิกจ่ายตรง กทม.	- 110,000.00	- 100,000.00		
4301020104.808	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -เบิกจ่ายตรง กทม.	150,000.00	220,000.00	-	
	รวม รายได้ค่ารักษา อปท.	24,700,000.00	23,956,800.00	26,485,000.00	28,200,000.00
4301020102.104	รายได้ค่าตรวจสุขภาพ-หน่วยงานภาครัฐ	3,000,000.00	1,235,000.00	100,000.00	5,000,000.00
4301020104.401	รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง OP	128,000,000.00	126,200,000.00	128,560,000.00	144,000,000.00
4301020104.402	รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง IP	100,500,000.00	75,600,000.00	110,000,000.00	119,000,000.00
4301020104.405	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -เบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	- 8,000,000.00	- 10,500,000.00	- 15,000,000.00	- 18,300,000.00
4301020104.406	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -เบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	6,500,000.00	12,750,000.00	11,160,000.00	11,200,000.00
	รวม รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	230,000,000.00	205,285,000.00	234,820,000.00	260,900,000.00
4301020106.303	รายได้กองทุนประกันสังคม	25,000,000.00	40,850,000.00	-	
4301020106.305	รายได้ค่ารักษาประกันสังคม OP-เครือข่าย	54,000,000.00	54,100,000.00	67,000,000.00	67,000,000.00
4301020106.306	รายได้ค่ารักษาประกันสังคม IP-เครือข่าย	35,080,000.00	111,500,000.00	83,000,000.00	73,000,000.00
4301020106.307	รายได้ค่ารักษาประกันสังคม OP-นอกเครือข่าย สังกัด สธ	50,000.00	4,000.00	20,000.00	20,000.00
4301020106.308	รายได้ค่ารักษาประกันสังคม IP-นอกเครือข่าย สังกัด สธ	2,500,000.00	3,500,000.00	2,820,000.00	3,500,000.00
4301020106.311	รายได้ค่ารักษาประกันสังคม-กองทุนทดแทน	4,000,000.00	3,000,000.00	2,960,000.00	4,000,000.00
4301020106.312	รายได้ค่ารักษาประกันสังคม 72 ชั่วโมงแรก	1,000,000.00	9,350,000.00	11,300,000.00	8,000,000.00
4301020106.313	รายได้ค่ารักษาประกันสังคม-ค่าใช้จ่ายสูง/อุบัติเหตุ/ฉุกเฉิน OP	2,000,000.00	1,650,000.00	12,500,000.00	7,700,000.00
4301020106.314	รายได้ค่ารักษาประกันสังคม-ค่าใช้จ่ายสูง IP	-	11,000,000.00	51,500,000.00	11,000,000.00
4301020106.315	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าเหมาจ่ายรายหัว - กองทุนประกันสังคม - OP	- 25,400,000.00	- 32,000,000.00	- 36,000,000.00	- 25,000,000.00
4301020106.317	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงตามหลักเกณฑ์การจ่าย - กองทุนประกันสังคม - IP	- 2,000,000.00	- 77,500,000.00	- 33,000,000.00	- 20,000,000.00
4301020106.319	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -ประกันสังคม IP	- 30,000.00	- 130,000.00	- 100,000.00	- 200,000.00
4301020106.320	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -ประกันสังคม IP	100,000.00	30,000.00	-	20,000,000.00
4301020106.321	รายได้ค่าบริหารจัดการประกันสังคม	8,700,000.00	-	-	-
4301020106.322	รายได้ค่าตอบแทนและพัฒนากิจการ	-	-	-	-

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
	รวม รายได้ประกันสังคม	105,000,000.00	125,354,000.00	162,000,000.00	149,020,000.00
4301020106.502	รายได้กองทุนคนต่างด้าว/แรงงานต่างด้าว	200,000.00	35,000.00		
4301020106.503	รายได้ค่ารักษาแรงงานต่างด้าว OP	200,000.00	200,000.00	150,000.00	250,000.00
4301020106.504	รายได้ค่ารักษาแรงงานต่างด้าว IP	200,000.00	466,000.00	400,000.00	400,000.00
4301020106.505	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่ากองทุนเหมาจ่ายรายหัว - กองทุนแรงงานต่างด้าว - OP	-	- 102,000.00	-	- 2,000.00
4301020106.507	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่ากองทุนเหมาจ่ายรายหัว - กองทุนแรงงานต่างด้าว - IP	-	- 410,000.00	- 1,100,000.00	- 500,000.00
4301020106.509	รายได้ค่ารักษาแรงงานต่างด้าว-เบิกจากส่วนกลาง OP	20,000.00	5,000.00	900,000.00	600,000.00
4301020106.510	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -แรงงานต่างด้าว - IP	-	1,500,000.00	- 430,000.00	- 1,000,000.00
4301020106.511	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG -แรงงานต่างด้าว - IP	500,000.00	120,000.00	110,000.00	70,000.00
4301020106.512	รายได้ค่ารักษาแรงงานต่างด้าว OP นอก CUP	100,000.00	221,000.00	240,000.00	300,000.00
4301020106.513	รายได้ค่ารักษาแรงงานต่างด้าว IP นอก CUP	1,000,000.00	1,610,000.00	2,300,000.00	2,300,000.00
4301020106.514	รายได้ค่ารักษาแรงงานต่างด้าว-เบิกจากส่วนกลาง IP	4,000,000.00	5,050,000.00	3,400,000.00	5,200,000.00
4301020106.515	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตามหลักเกณฑ์ฯ เงินประกันสุขภาพคนต่างด้าว/แรงงานต่างด้าว OP	-	30,000.00	- 20,000.00	- 150,000.00
4301020106.516	รายได้ค่าตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว	300,000.00	204,000.00	-	204,000.00
4301020106.517	รายได้ค่าบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	-	-	-	
4301020106.518	รายได้แรงงานต่างด้าว- ค่าบริการทางการแพทย์(P&P)	120,000.00	70,000.00	100,000.00	100,000.00
4301020106.519	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตามหลักเกณฑ์ฯเงินประกันสุขภาพ /แรงงานต่างด้าว - OP	20,000.00	40,000.00	6,000.00	4,000.00
	รวม รายได้แรงงานต่างด้าว	5,130,000.00	7,489,000.00	5,926,000.00	7,861,000.00
4301010102.101	รายได้จากการจำหน่ายยาสมุนไพร -บุคคลภายนอก		-		
4301010102.102	รายได้จากการจำหน่ายสินค้าอื่น ๆ -บุคคลภายนอก		-		
4301010102.103	รายได้จากการจำหน่ายยาสมุนไพร -หน่วยงานภาครัฐ		-		
4301010102.104	รายได้จากการจำหน่ายสินค้าอื่น ๆ -หน่วยงานภาครัฐ คลังเข้าร่วม		360,000.00	1,360,000.00	1,900,000.00
4301010102.105	ส่วนเพิ่มมูลค่าจากการผลิตสินค้า		-	-	
4301020102.101	รายได้ค่าสิ่งส่งตรวจ - บุคคลภายนอก	-	220,000.00	-	
4301020102.102	รายได้ค่าตรวจสุขภาพ - บุคคลภายนอก	3,000,000.00	500,000.00	500,000.00	3,500,000.00
4301020102.103	รายได้ค่าสิ่งส่งตรวจ - หน่วยงานภาครัฐ	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	6,000,000.00

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
4301020102.106	รายได้สนับสนุนยาและอื่น ๆ	30,000,000.00	32,000,000.00	65,000,000.00	74,000,000.00
4301020104.106	รายได้ค่ารักษาชำระเงิน OP	20,000,000.00	24,800,000.00	25,410,000.00	30,000,000.00
4301020104.107	รายได้ค่ารักษาชำระเงิน IP	50,000,000.00	46,500,000.00	43,500,000.00	50,000,000.00
4301020104.602	รายได้ค่ารักษา พรบ.รท OP	1,100,000.00	800,000.00	850,000.00	1,100,000.00
4301020104.603	รายได้ค่ารักษา พรบ.รท IP	32,000,000.00	22,000,000.00	21,263,000.00	24,000,000.00
4301020106.701	รายได้ค่ารักษาบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ OP นอก CUP	200,000.00	89,000.00	62,000.00	89,000.00
4301020106.703	รายได้ค่ารักษาบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ - เบิกจากส่วนกลาง OP	50,000.00	15,000.00	65,000.00	45,000.00
4301020106.704	ส่วนต่างค่ารักษาพยาบาลที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตามหลักเกณฑ์ฯ - บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ OP	- 76,000.00	- 100,000.00	-	- 28,000.00
4301020106.705	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ	- 200,000.00	- 131,000.00	- 590,000.00	- 440,000.00
4301020106.706	ส่วนต่างค่ารักษาที่ต่ำกว่าข้อตกลงในการจ่ายตาม DRG บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ	100,000.00	40,000.00	-	1,000.00
4301020106.709	รายได้ค่ารักษา-บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ OP ใน CUP	60,000.00	30,000.00	11,000.00	30,000.00
4301020106.710	รายได้ค่ารักษาบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ - เบิกจากส่วนกลาง IP	800,000.00	900,000.00	902,000.00	800,000.00
4301020106.711	ส่วนต่างค่ารักษาที่สูงกว่าหมาจ่ายรายหัว-เงินอุดหนุนบุคคลที่มีปัญหาและสถานะและสิทธิ OP ใน CUP	-	- 8,000.00	- 8,000.00	
4301020106.712	รายได้เงินอุดหนุนหมาจ่ายรายหัวสำหรับบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ	200,000.00	-	-	
4313010199.101	รายได้ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/น้ำยา-หน่วยงานภาครัฐ		-	-	
4313010199.102	รายได้ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/น้ำยา-บุคคลภายนอก		-	-	
4301020105.267	รายได้ค่าบริการสำหรับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-OP จาก สปสช.		73,500,000.00	41,001,000.00	-
4301020105.268	รายได้ค่าบริการสำหรับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-IP จาก สปสช.		6,400,000.00	100,000,000.00	-
	รวม รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	139,234,000.00	209,915,000.00	301,326,000.00	190,997,000.00
4307010103.201	บัญชีรายได้ระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานรับเงินงบบุคลากรจากรัฐบาล	362,920,000.00	387,001,000.00	387,001,000.00	405,238,500.00
4201020106.101	รายได้แผ่นดิน-เงินชดใช้จากการผิดสัญญาการศึกษาและดูงาน		-		
4201020199.101	รายได้แผ่นดิน-ค่าปรับอื่น		-		
4202010199.101	รายได้ค่าธรรมเนียมการบริการอื่น	4,000.00	7,700.00	13,700.00	13,700.00
4202020102.101	รายได้ค่าเช่าอสังหา รีมทรัพย์จากบุคคลภายนอก		-		
4202030105.101	รายได้แผ่นดิน-ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	6,400.00	-		
4203010101.101	รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากที่สถาบันการเงิน	1,600.00	1,000.00	-	600.00

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
4205010104.101	รายรับจากการขายอาคารและสิ่งปลูกสร้าง		-		
4205010110.101	รายรับจากการขายครุภัณฑ์	100,000.00	100,000.00	105,000.00	105,000.00
4206010102.101	รายได้เงินเหลือจ่ายปีเก่า	30,000.00	30,000.00	175,000.00	5,000.00
4207010102.102	รายได้แผ่นดิน-ค่าปรับอื่นจ่ายคืน		-		
4301020108.101	รายได้เงินนอกงบประมาณ		-		
4301030102.101	รายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์		-		
4301030104.101	รายได้ค่าเช่าอื่น		-		
4302010106.101	รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการดำเนินงานจาก อปท.		-		
4302010199.101	รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการดำเนินงานอื่น		-		
4302020199.102	รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ		-		
4302030101.101	รายได้จากการรับบริจาค-เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	38,347,300.00	25,000,000.00	11,200,000.00	50,000,000.00
4302030101.102	รายได้จากการรับบริจาค-สินทรัพย์อื่น	23,000,000.00	10,000,000.00	11,700,000.00	9,000,000.00
4302040101.101	พักรับเงินงบบุคลากร		-	-	
4303010101.101	รายได้ดอกเบี้ยจากสถาบันการเงิน	260,000.00	230,000.00	300,000.00	300,000.00
4306010104.101	รายรับจากการขายอาคารและสิ่งปลูกสร้าง		-		
4306010110.101	รายรับจากการขายครุภัณฑ์		-		
4306010110.102	รายรับจากการขายวัสดุที่ใช้แล้ว		-		
4307010105.101	บัญชีรายได้ระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานรับเงินงบดำเนินงานจากรัฐบาล	28,203,700.00	27,533,000.00	27,533,000.00	26,113,300.00
4307010106.101	บัญชีรายได้ระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานรับเงินงบบุคลากรจากรัฐบาล	255,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00
4307010107.101	บัญชีรายได้ระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานรับเงินงบรายจ่ายอื่นจากรัฐบาล		-		-
4307010108.101	บัญชีรายได้ระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานรับเงินงบกลางจากรัฐบาล	17,060,000.00	17,165,000.00	17,165,000.00	17,564,200.00
4307010110.101	บัญชีรายได้ระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานรับเงินกู้จากรัฐบาล		-	3,495,000.00	3,495,000.00
4308010101.101	รายได้ระหว่างหน่วยงาน-หน่วยงานรับเงินนอกงบประมาณจากกรมบัญชีกลาง		-		
4308010105.101	รายได้ระหว่างหน่วยงาน-ปรับเงินฝากคลัง		-		
4308010106.101	รายได้ระหว่างหน่วยงาน-หน่วยงานรับเงินจากหน่วยงานอื่น		-		
4308010111.101	รายได้ระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานรับเงินถอนคืนรายได้จากรัฐบาล		-		

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
4308010117.101	รายได้ระหว่างหน่วยงาน -เงินอุดหนุนราชการ		-		
4308010118.101	รายได้ระหว่างกัน-ภายในกรมเดียวกัน		-		
4313010101.101	หนี้สูญได้รับคืน	500,000.00	-		
4313010103.101	รายได้ค่าปรับ	20,000.00	-	1,000.00	5,000.00
4313010199.105	รายได้ค่าใบรับรองแพทย์		-		
4313010199.108	รายได้จากเงิน โครงการผลิตแพทย์		-		
4313010199.109	รายได้จากโครงการผลิตบุคลากรทางการแพทย์	-	-		
4313010199.110	รายได้ลักษณะอื่น	19,000,000.00	4,000,000.00	2,700,000.00	3,500,000.00
4313010199.113	รายได้ค่าธรรมเนียม		-		
4313010199.114	รายได้อื่น-สินค้ารับโอนจาก สสจ./ รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-		
4313010199.115	รายได้อื่น-วัสดุรับโอนจาก สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-		
4313010199.116	รายได้อื่น-ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างรับโอนจาก สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-		
4313010199.117	รายได้อื่น-เงินนอกงบประมาณรับโอนจาก สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-		
4313010199.119	รายได้อื่น-เงินงบประมาณงบดำเนินงานรับโอนจาก สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-		
4313010199.120	รายได้อื่น-เงินงบประมาณงบอุดหนุนรับโอนจาก สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.	-	-		
4313010199.121	รายได้อื่น-เงินงบประมาณงบรายจ่ายอื่นรับโอนจาก สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-		
4313010199.122	รายได้อื่น-เงินงบประมาณงบกลางรับโอนจาก สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.	2,012,000.00	26,500,000.00	50,724,000.00	-
4313010199.202	รายได้ค่าธรรมเนียม UC	1,200,000.00	1,200,000.00	1,370,000.00	1,500,000.00
	รวม รายได้อื่น	130,000,000.00	111,966,700.00	126,681,700.00	111,801,800.00
4301020105.211	รายได้กองทุน UC (งบลงทุน)	9,428,620.00	9,039,100.00	9,039,100.00	8,922,600.00
4302020107.101	รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการลงทุนจากอปท.		-		
4302020199.101	รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการลงทุนอื่น		-		
4307010104.101	บัญชีรายได้ระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานรับเงินงบลงทุนจากรัฐบาล	8,534,100.00	-		
4313010199.118	รายได้อื่น-เงินงบประมาณงบลงทุน รับโอนจาก สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-		
	รวม รายได้งบลงทุน	17,962,720.00	9,039,100.00	9,039,100.00	8,922,600.00
5104030205.101	ยาใช้ไป	187,000,000.00	214,000,000.00	224,000,000.00	245,000,000.00

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5104030205.102	วัสดุเภสัชกรรมใช้ไป		-		
5104030205.103	วัสดุทางการแพทย์ทั่วไปใช้ไป	76,760,000.00	90,260,000.00	90,510,000.00	90,260,000.00
5104030205.118	วัสดุเอกซเรย์ใช้ไป		-		
	รวม ต้นทุนเวชภัณฑ์มีโซ่ยาและวัสดุการแพทย์	76,760,000.00	90,260,000.00	90,510,000.00	90,260,000.00
5104030205.117	วัสดุทันตกรรมใช้ไป	2,400,000.00	2,700,000.00	2,700,000.00	2,400,000.00
5104030205.104	วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์ใช้ไป	5,800,000.00	55,000,000.00	55,000,000.00	25,600,000.00
5101010101.101	เงินเดือนข้าราชการ(บริการ)	226,031,000.00	250,000,000.00	250,000,000.00	262,500,000.00
5101010101.102	เงินเดือนข้าราชการ(สนับสนุน)	75,310,000.00	83,400,000.00	83,400,000.00	87,570,000.00
5101010103.101	เงินประจำตำแหน่งระดับสูง/ระดับ กลาง(สนับสนุน)	5,530,000.00	5,508,000.00	5,508,000.00	5,508,000.00
5101010103.102	เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ(บริการ)	16,580,000.00	16,530,000.00	16,530,000.00	16,530,000.00
5101010103.103	เงินประจำตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (บริการ)		-	-	-
5101010109.101	เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ(บริการ)	-	100,000.00	100,000.00	100,000.00
5101010109.102	เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ(สนับสนุน)		-	-	-
5101010109.103	เงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง(บริการ)		40,000.00	40,000.00	40,000.00
5101010109.104	เงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง(สนับสนุน)		-	-	-
5101010113.101	ค่าจ้างประจำ(บริการ)	18,000,000.00	16,900,000.00	16,900,000.00	17,745,000.00
5101010113.102	ค่าจ้างประจำ(สนับสนุน)	6,000,000.00	5,650,000.00	5,650,000.00	5,932,500.00
5101010115.101	เงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ (บริการ)	11,500,000.00	6,600,000.00	6,600,000.00	6,930,000.00
5101010115.102	ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (สนับสนุน)	3,820,000.00	2,200,000.00	2,200,000.00	2,310,000.00
5101010116.101	เงินค่าครองชีพสำหรับข้าราชการ (บริการ)	52,000.00	42,000.00	42,000.00	42,000.00
5101010116.102	เงินค่าครองชีพสำหรับข้าราชการ(สนับสนุน)	52,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00
5101010116.103	เงินค่าครองชีพสำหรับลูกจ้างประจำ(บริการ)	24,000.00	6,000.00	6,000.00	6,000.00
5101010116.104	เงินค่าครองชีพสำหรับลูกจ้างประจำ(สนับสนุน)		-	-	-
5101010116.105	เงินค่าครองชีพสำหรับพนักงานราชการ(บริการ)		-	-	-
5101010116.106	เงินค่าครองชีพสำหรับพนักงานราชการ(สนับสนุน)		-	-	-
5101010199.101	เงินตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่ง (บริการ)		-	-	-

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5101010199.102	เงินตอบแทนชำนานาญการพิเศษที่ไม่ใช่วิชาชีพ (สนับสนุน)		-	-	-
	รวม เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	362,899,000.00	386,980,000.00	386,980,000.00	405,217,500.00
5101010113.103	ค่าจ้างชั่วคราว(บริการ)	12,435,000.00	17,000,000.00	19,500,000.00	26,235,000.00
5101010113.104	ค่าจ้างชั่วคราว(สนับสนุน)	4,500,000.00	1,300,000.00	900,000.00	2,750,000.00
5101010113.105	ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (บริการ)	32,500,000.00	30,000,000.00	30,200,000.00	35,200,000.00
5101010113.106	ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (สนับสนุน)	11,000,000.00	15,600,000.00	16,000,000.00	18,700,000.00
5101010113.107	ค่าจ้างเหมาบุคลากร (บริการ)		-	-	
5101010113.108	ค่าจ้างเหมาบุคลากร (สนับสนุน)		-	-	
	รวม ค่าจ้างชั่วคราว/พศ./ค่าจ้างเหมาบุคลากรอื่น	60,435,000.00	63,900,000.00	66,600,000.00	82,885,000.00
5101010108.101	ค่าล่วงเวลา(สนับสนุน)		-		
5101010199.103	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดบ่ายและหรือผลัดคึกของพยาบาล	13,000,000.00	15,200,000.00	15,200,000.00	15,200,000.00
5101020114.107	ค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข(พศ.-เงินงบประมาณ)	18,000,000.00	18,400,000.00	18,400,000.00	18,400,000.00
5101020114.114	ค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข(พศ.-เงินนอกงบประมาณ)	680,000.00	500,000.00	500,000.00	950,000.00
5104040102.115	ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (บริการ) -เงินงบประมาณP4P	3,150,000.00	3,000,000.00	3,000,000.00	3,000,000.00
5101020114.117	ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (สนับสนุน) -เงินงบประมาณ		-	-	
5101020114.118	ค่าตอบแทนเพิ่มเติม (บริการ)		-	-	
5101020114.119	ค่าตอบแทนเพิ่มเติม (สนับสนุน)		-	-	
5101020114.120	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย (บริการ)11		-	-	
5101020114.121	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่าย (สนับสนุน) 11		-	-	
5101020115.101	ค่าตอบแทนพิเศษชายแดนภาคใต้ (บริการ)	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00
5101020199.102	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (บริการ)		-	-	
5101020199.103	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (สนับสนุน)		-	-	
5104040199.102	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (สนับสนุน)		-	-	
5104040199.103	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลา	200,000.00	-	-	
5104040102.101	ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษแพทย์ไม่ทำเวชปฏิบัติฯ(บริการ)	3,050,000.00	3,156,000.00	3,360,000.00	3,360,000.00
5104040102.102	ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษทันตแพทย์ไม่ทำเวชปฏิบัติฯ(บริการ)	60,000.00	12,000.00	120,000.00	120,000.00

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5104040102.103	ค่าตอบแทนเงินเพิ่มเกสซ์กรไม่ทำเวชปฏิบัติฯ(บริการ)	1,100,000.00	1,074,000.00	1,060,000.00	1,060,000.00
5104040102.104	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (บริการ)	60,000,000.00	61,600,000.00	50,000,000.00	68,880,000.00
5104040102.105	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (สนับสนุน)			21,000,000.00	29,520,000.00
5104040102.107	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ(เงินงบประมาณ)	679,000.00	610,300.00	610,300.00	610,300.00
5104040102.109	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ	300,000.00	318,000.00	318,000.00	300,000.00
5104040102.117	ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (บริการ) -เงินนอกประมาณP4P	24,450,000.00	25,000,000.00	26,000,000.00	26,000,000.00
5104040102.118	ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (สนับสนุน) -เงินนอกประมาณP4P	2,400,000.00	2,700,000.00	2,600,000.00	2,600,000.00
5104040102.119	ค่าตอบแทนอื่น	2,312,000.00	26,510,000.00	10,000.00	15,000.00
5104040102.108	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ(เงินนอกงบประมาณ)		280,000.00	280,000.00	280,000.00
	รวม ค่าตอบแทน	129,402,000.00	158,381,300.00	142,479,300.00	170,316,300.00
5101020101.101	เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต		-	-	
5101020101.102	เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต(เงินนอกงบประมาณ)		37,000.00	37,000.00	30,000.00
5101020102.101	เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง		-	-	
5101020103.101	เงินชดเชยสมาชิก กบข.	4,700,000.00	5,100,000.00	5,100,000.00	5,253,000.00
5101020104.101	เงินสมทบ กบข.	7,000,000.00	7,700,000.00	7,700,000.00	7,931,000.00
5101020105.101	เงินสมทบ กสจ.	510,000.00	505,000.00	505,000.00	520,200.00
5101020106.101	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนของนายจ้าง (เงินงบประมาณ)	800,000.00	304,000.00	304,000.00	304,000.00
5101020106.102	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนของนายจ้าง (เงินนอกงบประมาณ)	3,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,488,000.00
5101020108.101	ค่าเช่าบ้าน	132,000.00	132,000.00	132,000.00	132,000.00
5101020112.101	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานและเจ้าหน้าที่รัฐ	500,000.00	600,000.00	600,000.00	600,000.00
5101020199.104	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติการในสถานการณ์โควิด 1000/1500			2,572,500.00	-
5101030101.101	เงินช่วยการศึกษาบุตร	2,000,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00
5101030205.101	เงินช่วยค่ารักษา พยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก ร.พ.รัฐ สำหรับผู้มีสิทธิตามกฎหมายยกเว้นผู้รับเบี้ยหวัด/บำนาญ	2,000,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00
5101030206.101	เงินช่วยค่ารักษา พยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ร.พ.รัฐ สำหรับผู้มีสิทธิตามกฎหมายยกเว้นผู้รับเบี้ยหวัด/บำนาญ	20,000.00	-	-	-
5101030207.101	เงินช่วยค่ารักษา พยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก ร.พ.เอกชนสำหรับผู้มีสิทธิตามกฎหมายยกเว้นผู้รับเบี้ยหวัด /บำนาญ		-	-	-
5101030208.101	เงินช่วยค่ารักษา พยาบาลประเภทผู้ป่วยในร.พ.เอกชนสำหรับผู้มีสิทธิตามกฎหมายยกเว้นผู้รับเบี้ยหวัด /บำนาญ	50,000.00	-	-	-

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5101030211.101	เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามกฎหมายสงเคราะห์ข้าราชการ		-	-	-
5101040107.101	บำเหน็จตกทอด		-	-	-
5101040111.101	เงินช่วยพิเศษกรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิต	-	150,000.00	150,000.00	150,000.00
5101040118.101	บำนาญตกทอด		-	-	-
5101040202.101	เงินช่วยการศึกษาบุตร	263,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00
5101040204.101	เงินช่วยค่ารักษา พยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก ร.พ.รัฐ สำหรับผู้รับเบี้ยหวัด/บำนาญตามกฎหมาย	502,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00
5101040205.101	เงินช่วยค่ารักษา พยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ร.พ.รัฐ สำหรับผู้รับเบี้ยหวัด/บำนาญตามกฎหมาย	15,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00
5101040206.101	เงินช่วยค่ารักษา พยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก ร.พ.เอกชน สำหรับผู้รับเบี้ยหวัด/บำนาญตามกฎหมาย		-	-	
5101040207.101	เงินช่วยค่ารักษา พยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ร.พ.เอกชน สำหรับผู้รับเบี้ยหวัด/บำนาญตามกฎหมาย		-	-	
5102010106.101	ค่าใช้จ่ายทุนการศึกษา-ในประเทศ		-	-	
5102010199.101	ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม-ในประเทศ (เงินงบประมาณ)		-	-	
5102010199.102	ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม-ในประเทศ (เงินนอกงบประมาณ)	6,232,000.00	6,181,500.00	6,229,500.00	7,384,600.00
5101020116.101	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน-เงินงบประมาณ	27,000.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00
5101020116.102	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน-เงินนอกงบประมาณ	160,000.00	129,000.00	129,000.00	150,000.00
5107010113.101	บัญชีค่าใช้จ่ายช่วยเหลือตามมาตรการของรัฐ(งบกลางโควิด)		-	50,724,000.00	-
	รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	27,911,000.00	26,563,500.00	79,908,000.00	28,667,800.00
5103010102.101	ค่าเบี้ยเลี้ยง-ในประเทศ (เงินงบประมาณ)		-	-	
5103010102.102	ค่าเบี้ยเลี้ยง-ในประเทศ (เงินนอกงบประมาณ)	120,000.00	120,000.00	120,000.00	100,000.00
5103010103.101	ค่าที่พัก-ในประเทศ (เงินงบประมาณ)		-	-	-
5103010103.102	ค่าที่พัก-ในประเทศ (เงินนอกงบประมาณ)	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00
5103010199.101	ค่าใช้จ่ายเดินทางอื่น -ในประเทศ (เงินงบประมาณ)		-	-	-
5103010199.102	ค่าใช้จ่ายเดินทางอื่น -ในประเทศ (เงินนอกงบประมาณ)	300,000.00	300,000.00	300,000.00	200,000.00
5104010107.101	ค่าซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	14,279,000.00	16,978,900.00	57,875,000.00	71,469,500.00
5104010107.102	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน	3,000,000.00	3,000,000.00	3,000,000.00	9,500,000.00
5104010107.103	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	700,000.00	700,000.00	700,000.00	800,000.00
5104010107.104	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	500,000.00	500,000.00	500,000.00	300,000.00

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5104010107.105	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	450,000.00	450,000.00	450,000.00	450,000.00
5104010107.106	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์	2,170,000.00	2,170,000.00	2,170,000.00	2,500,000.00
5104010107.107	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	400,000.00	400,000.00	400,000.00	400,000.00
5104010107.108	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์อื่น	700,000.00	700,000.00	700,000.00	1,000,000.00
5104010107.109	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาตู้แลลิฟท์	416,138.00	420,000.00	420,000.00	415,200.00
5104010107.110	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาสวนหย่อม		-	-	-
5104010107.111	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์	1,511,735.00	1,133,600.00	1,133,600.00	3,310,110.00
5104010107.112	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ		-	-	145,000.00
5104010107.113	ค่าจ้างเหมาซ่อมแซมบ้านพัก	-	-	-	-
5104010112.101	ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด	2,880,000.00	2,500,000.00	2,500,000.00	3,000,000.00
5104010112.103	ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารผู้ป่วย	-	-	2,185,000.00	-
5104010112.106	ค่าจ้างเหมารถ	-	-	-	-
5104010112.108	ค่าจ้างเหมาดูแลความปลอดภัย	-	-	-	-
5104010112.110	ค่าจ้างเหมาซักกรีด	100,000.00	76,000.00	76,000.00	80,800.00
5104010112.111	ค่าจ้างเหมากำจัดขยะติดเชื้อ	1,000,000.00	2,000,000.00	2,250,000.00	2,000,000.00
5104010112.112	ค่าจ้างเหมาบริการทางการแพทย์	3,000,000.00	2,700,000.00	3,370,000.00	11,660,000.00
5104010112.113	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น(สนับสนุน)	34,908,340.00	4,639,600.00	44,292,000.00	80,866,000.00
5104010112.114	ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ (Lab)	17,000,000.00	17,000,000.00	17,000,000.00	17,000,000.00
5104010112.115	ค่าจ้างตรวจเอ็กซเรย์ (X-Ray)	26,000,000.00	33,500,000.00	33,500,000.00	33,500,000.00
5104010114.101	ค่าธรรมเนียมทางกฎหมาย		-	-	-
5104010115.101	ค่าธรรมเนียมธนาคาร	55,000.00	59,000.00	59,000.00	59,000.00
5104030202.101	ค่าจ้างที่ปรึกษา		-	-	-
5104030203.101	ค่าเบี้ยประกันภัย	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00
5104030207.101	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	15,000.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00
5104030208.101	ค่ารับรองและพิธีการ		-	-	-
5104030212.101	ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์	5,071,700.00	5,071,700.00		-

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5104030210.101	ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ บำรุง		-	3,071,000.00	-
5104030217.101	เงินชดเชยค่างานสิ่งก่อสร้าง		-	-	-
5104030219.101	ค่าประชาสัมพันธ์		-	-	-
5104030220.101	ค่าชดใช้ค่าเสียหาย		-	-	-
5104030299.101	ค่าใช้จ่ายด้านสังคมสงเคราะห์		-	-	-
5104030299.104	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ		-	-	-
	รวม ค่าใช้สอย	114,976,913.00	94,833,800.00	176,486,600.00	239,170,610.00
5104020101.101	ค่าไฟฟ้า	26,000,000.00	26,000,000.00	27,000,000.00	33,600,000.00
5104020103.101	ค่าน้ำประปาและน้ำบาดาล	4,200,000.00	4,200,000.00	4,700,000.00	4,400,000.00
5104020105.101	ค่าโทรศัพท์	600,000.00	600,000.00	660,000.00	900,000.00
5104020106.101	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	400,000.00	500,000.00	290,000.00	500,000.00
5104020107.101	ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	140,000.00	140,000.00	140,000.00	180,000.00
	รวม ค่าสาธารณูปโภค	31,340,000.00	31,440,000.00	32,790,000.00	39,580,000.00
5104010104.101	วัสดุสำนักงานใช้ไป	7,000,000.00	7,000,000.00	7,000,000.00	8,000,000.00
5104010104.102	วัสดุยานพาหนะและขนส่งใช้ไป	300,000.00	300,000.00	300,000.00	300,000.00
5104010104.103	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุใช้ไป	950,000.00	1,000,000.00	1,200,000.00	1,500,000.00
5104010104.104	วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ใช้ไป	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00
5104010104.105	วัสดุคอมพิวเตอร์ ใช้ไป	1,500,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00
5104010104.106	วัสดุงานบ้านงานครัวใช้ไป	6,200,000.00	6,200,000.00	6,781,000.00	6,200,000.00
5104010104.107	วัสดุก่อสร้างใช้ไป	700,000.00	700,000.00	829,800.00	700,000.00
5104010104.108	วัสดุอื่นใช้ไป	1,800,000.00	1,800,000.00	1,800,000.00	2,000,000.00
5104010104.109	สินค้าใช้ไป		-	-	-
5104010110.101	ค่าเชื้อเพลิง	6,768,000.00	6,768,000.00	6,768,000.00	6,800,000.00
5104030205.112	วัสดุบริ โภคใช้ไป	9,772,000.00	10,772,000.00	14,672,000.00	12,500,000.00
5104030205.113	วัสดุเครื่องแต่งกายใช้ไป	1,050,000.00	1,050,000.00	1,550,000.00	1,000,000.00
5104030206.101	ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	1,456,790.00	826,600.00	1,795,000.00	3,498,280.00

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
	รวม วัสดุทั่วไป	37,506,790.00	37,926,600.00	44,205,800.00	44,008,280.00
5104030299.204	ค่าจ้าง/ค่าซ่อมสิ่งปลูกสร้าง(งบลงทุนUC)				
5105010101.101	ค่าเสื่อมราคา -อาคารเพื่อการพักอาศัย	3,000,000.00	3,011,000.00	3,000,000.00	3,200,000.00
5105010103.101	ค่าเสื่อมราคา -อาคารสำนักงาน		-	-	
5105010105.101	ค่าเสื่อมราคา -อาคารเพื่อประโยชน์อื่น	21,500,000.00	21,800,000.00	21,600,000.00	22,000,000.00
5105010107.101	ค่าเสื่อมราคา - สิ่งปลูกสร้าง	250,000.00	300,000.00	300,000.00	350,000.00
5105010107.102	ค่าเสื่อมราคา -ระบบประปา	24,000.00	25,000.00	20,000.00	20,000.00
5105010107.103	ค่าเสื่อมราคา -ระบบบำบัดน้ำเสีย	2,000.00	-	-	
5105010107.104	ค่าเสื่อมราคา - ระบบไฟฟ้า	42,000.00	45,000.00	45,000.00	45,000.00
5105010107.105	ค่าเสื่อมราคา - ระบบโทรศัพท์		-	-	
5105010107.106	ค่าเสื่อมราคา-ระบบถนนภายใน		-	-	
5105010109.101	ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์สำนักงาน	3,000.00	-	-	2,000.00
5105010111.101	ค่าเสื่อมราคา-ยานพาหนะและอุปกรณ์การขนส่ง	155,000.00	200,000.00	553,000.00	615,000.00
5105010113.101	ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	3,000.00	-	-	
5105010115.101	ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	11,000.00	-	-	
5105010117.101	ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์การเกษตร		-	-	
5105010121.101	ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ก่อสร้าง		-	-	
5105010125.101	ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ และการแพทย์	8,500,000.00	13,000,000.00	16,500,000.00	17,000,000.00
5105010127.101	ค่าเสื่อมราคา-อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	33,000.00	32,000.00	131,000.00	60,000.00
5105010129.101	ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์การศึกษา		-	-	
5105010131.101	ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	-	-	-	
5105010133.101	บัญชีค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์กีฬา		-	-	
5105010135.101	บัญชีค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ดนตรี		-	-	
5105010137.101	บัญชีค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์สนาม		-	-	
5105010139.101	ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์อื่น		-	-	
5105010148.101	ค่าตัดจำหน่าย-โปรแกรมคอมพิวเตอร์		-	80,000.00	92,000.00

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5105010149.102	ค่าตัดจำหน่าย-สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่น		-	-	
5105010158.101	ค่าเสื่อมราคาส่วนปรับปรุงอาคาร		-	-	
5105010160.101	ค่าเสื่อมราคาอาคารเพื่อพักอาศัย - Interface	1,810,000.00	1,900,000.00	1,900,000.00	2,200,000.00
5105010160.102	ค่าเสื่อมราคาอาคารสำนักงาน- Interface		-	-	-
5105010160.103	ค่าเสื่อมราคาอาคารเพื่อประโยชน์อื่น- Interface	2,200,000.00	2,205,000.00	2,200,000.00	2,701,000.00
5105010160.104	ค่าเสื่อมราคาสสิ่งปลูกสร้าง -Interface	390,000.00	400,000.00	400,000.00	400,000.00
5105010160.105	ค่าเสื่อมราคากระบบประปา -Interface	11,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00
5105010160.106	ค่าเสื่อมราคากระบบบำบัดน้ำเสีย - Interface		-	-	-
5105010160.107	ค่าเสื่อมราคากระบบไฟฟ้า -Interface	200,000.00	201,000.00	200,000.00	201,000.00
5105010160.108	ค่าเสื่อมราคากระบบโทรศัพท์ - Interface	635,000.00	640,000.00	640,000.00	640,000.00
5105010160.109	ค่าเสื่อมราคากระบบถนนภายใน - Interface		-	-	-
5105010161.101	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์สำนักงาน- Interface	3,300,000.00	3,000,000.00	3,000,000.00	2,870,000.00
5105010161.102	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง -Interface	1,400,000.00	1,400,000.00	1,400,000.00	1,209,000.00
5105010161.103	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ - Interface	60,000.00	200,000.00	400,000.00	400,000.00
5105010161.104	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ - Interface	520,000.00	532,000.00	620,000.00	630,000.00
5105010161.105	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์การเกษตร- Interface	15,000.00	11,000.00	11,000.00	5,000.00
5105010161.106	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์ก่อสร้าง -Interface	1,000.00	-	-	-
5105010161.107	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์ -Interface	35,000,000.00	38,500,000.00	44,000,000.00	45,600,000.00
5105010161.108	ค่าเสื่อมราคาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ - Interface	2,394,000.00	2,502,000.00	2,700,000.00	3,273,000.00
5105010161.109	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว -Interface	1,100,000.00	350,000.00	310,000.00	300,000.00
5105010161.110	ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์อื่น - Interface	260,000.00	330,000.00	350,000.00	763,000.00
5105010164.101	ค่าตัดจำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์-Interface	1,500,000.00	3,500,000.00	3,700,000.00	4,312,500.00
5105010164.103	ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่น- Interface		-	-	
5105010194.101	ค่าเสื่อมราคา-อาคารและสิ่งปลูกสร้างไม่ระบุรายละเอียด		-	-	
5105010195.101	ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ไม่ระบุรายละเอียด		-	-	
	รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	84,319,000.00	94,104,000.00	104,080,000.00	108,908,500.00

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5108010101.102	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่าสิ่งส่งตรวจ-หน่วยงานภาครัฐ		-	-	
5108010101.104	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/น้ำยา-หน่วยงานภาครัฐ		-	-	
5108010101.105	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่าสินค้า-หน่วยงานภาครัฐ		-	-	
5108010101.114	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา-ชำระเงิน OP		-	-	
5108010101.115	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา-ชำระเงิน IP		-	-	
5108010101.202	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษาUC-IP		-	-	
5108010101.203	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC -OP นอก CUP (ในจังหวัด)		-	-	
5108010101.205	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC -OP นอก CUP (ต่างจังหวัด)		-	-	
5108010101.216	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC- OP -AE		-	-	
5108010101.218	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC- OP- HC		-	-	
5108010101.219	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC - IP -HC		-	-	
5108010101.220	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC- OP- DMI		-	-	
5108010101.221	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC -IP - DMI		-	-	
5108010101.309	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษาประกันสังคม-ค่าใช้จ่ายสูง/อุบัติเหตุ/ฉุกเฉิน OP		-	-	
5108010101.602	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา-พรบ.รช OP		-	-	
5108010101.603	หนี้สูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา-พรบ.รช IP		-	-	
5108010107.102	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่าสิ่งส่งตรวจ -หน่วยงานภาครัฐ		-	-	60,000.00
5108010107.104	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/น้ำยา-หน่วยงานภาครัฐ		-	-	37,000.00
5108010107.114	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา-ชำระเงิน OP		-	-	500.00
5108010107.115	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา-ชำระเงิน IP	100,000.00	660,000.00	660,000.00	9,000.00
5108010107.202	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา IP-UC		-	-	
5108010107.216	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC-OP - AE		-	-	
5108010107.217	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC- IP- AE		-	-	
5108010107.218	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC-OP - HC		-	-	
5108010107.219	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC -IP- HC		-	-	
5108010107.220	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค่ารักษา UC-OP- DMI		-	-	

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5108010107.221	หนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ค้ำรักษา UC - IP - DMI		-	-	
	รวม หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	100,000.00	660,000.00	660,000.00	106,500.00
5104030218.101	ค่าใช้จ่ายผลัดส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	142,000.00	138,700.00	138,700.00	138,700.00
5104030299.102	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ(PP)	2,500,000.00	2,500,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00
5104030299.103	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เงินงบประมาณ)	-	-		-
5104030299.105	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เงินนอกงบประมาณ)	2,000,000.00	927,800.00	1,107,300.00	2,115,400.00
5104030299.202	ค้ำรักษาตามจ่าย UC ในสังกัด สธ.	1,700,000.00	1,700,000.00	1,000,000.00	700,000.00
5104030299.203	ค้ำรักษาตามจ่าย UC นอกสังกัด สธ.	4,000,000.00	4,000,000.00	3,000,000.00	2,000,000.00
5104030299.502	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (P&P) แรงงานต่างด้าว		-	-	-
5104030299.701	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (P&P) บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ		-	-	-
5104030299.702	ค้ำรักษาตามจ่ายบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ		-	-	-
5107010199.101	ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	255,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00
5107020199.101	ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการลงทุนอื่น		-	-	-
5107030101.101	บัญชีพักเบิกเงินอุดหนุน		-	-	-
5112010103.101	ค่าสวัสดิการสังคม - อื่น		310,000.00	310,000.00	-
5203010105.101	ค่าจำหน่าย-อาคารเพื่อการพักอาศัย		-	-	-
5203010106.101	ค่าจำหน่าย-อาคารสำนักงาน		-	-	-
5203010107.101	ค่าจำหน่าย-อาคารเพื่อประโยชน์อื่น		-	-	-
5203010109.101	ค่าจำหน่าย-สิ่งปลูกสร้าง		-	-	-
5203010110.101	ค่าจำหน่าย-อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - Interface		-	-	-
5203010111.101	ค่าจำหน่าย-ครุภัณฑ์สำนักงาน		-	-	-
5203010112.101	ค่าจำหน่าย-ยานพาหนะและอุปกรณ์การขนส่ง		-	-	-
5203010113.101	ค่าจำหน่าย-ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ		-	-	-
5203010114.101	ค่าจำหน่าย-ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่		-	-	-
5203010115.101	ค่าจำหน่าย-ครุภัณฑ์การเกษตร		-	-	-
5203010117.101	ค่าจำหน่าย-ครุภัณฑ์ก่อสร้าง		-	-	-

รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5203010119.101	ค่าจำหน่าย-ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์		-	-	-
5203010120.101	ค่าจำหน่าย-อุปกรณ์คอมพิวเตอร์		-	-	-
5203010122.101	ค่าจำหน่าย-ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว		-	-	-
5203010126.101	ค่าจำหน่าย-อุปกรณ์อื่น ๆ		-	-	-
5203010141.101	ค่าจำหน่าย - ครุภัณฑ์ Interface		-	-	-
5203010142.101	ค่าจำหน่าย - สิ้นทรัพย์ไม่มีตัวตน Interface		-	-	-
5203010145.101	ค่าจำหน่าย-อาคารและสิ่งปลูกสร้างไม่ระบุรายละเอียด		-	-	-
5203010146.101	ค่าจำหน่าย-ครุภัณฑ์ไม่ระบุรายละเอียด		-	-	-
5205010101.101	ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย		-	-	-
5209010112.101	ค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน-หน่วยงานส่งเงินเบิกเกินส่งคืนให้กรมบัญชีกลาง		-	-	-
5210010101.101	ค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน - กรมบัญชีกลางโอนเงินนอกงบประมาณให้หน่วยงาน		-	-	-
5210010102.101	ค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน หน่วยงานโอนเงินนอกงบประมาณให้กรมบัญชีกลาง		-	-	-
5210010103.101	ค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน - หน่วยงานโอนเงินรายได้แผ่นดินให้กรมบัญชีกลาง		-	-	-
5210010105.101	ค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน - ปรับเงินฝากคลัง		-	-	-
5210010112.101	คชจ.ระหว่างหน่วยงาน - รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง		-	-	-
5210010118.101	ค่าใช้จ่ายระหว่างกัน-ภายในกรมเดียวกัน	400,000.00	-	-	-
5211010102.101	โอนสินทรัพย์ให้หน่วยงานของรัฐ		-	-	-
5212010199.101	ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตแพทย์		-	-	-
5212010199.102	ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตบุคลากรทางการแพทย์	2,520,000.00	2,270,000.00	2,270,000.00	1,640,000.00
5212010199.104	ค่าใช้จ่ายที่ดิน(ค่าเช่าที่ดิน)		-	5,071,700.00	3,652,000.00
5212010199.105	ค่าใช้จ่ายลักษณะอื่น	250,000.00	250,000.00	400,000.00	5,500,000.00
5212010199.106	ค่าใช้จ่ายอื่น-สินค้าโอนไป สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-	-	-
5212010199.107	ค่าใช้จ่ายอื่น-วัสดุโอนไป สสจ./ รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-	-	-
5212010199.108	ค่าใช้จ่ายอื่น-ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง โอนไป สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-	-	-
5212010199.109	ค่าใช้จ่ายอื่น-เงินงบประมาณงบลงทุนโอนไปสสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-	-	-
5212010199.110	ค่าใช้จ่ายอื่น-เงินงบประมาณงบดำเนินงานโอนไป สสจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-	-	-

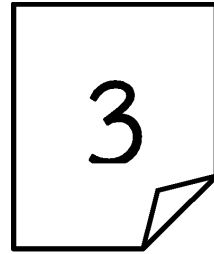
รหัสบัญชี	รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65	ปรับแผน ปี 65	แผนปี 66
5212010199.111	ค่าใช้จ่ายอื่น-เงินงบประมาณงบ อุดหนุนโอนไป สจจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-	-	-
5212010199.112	ค่าใช้จ่ายอื่น-เงินงบประมาณงบรายจ่ายอื่นโอนไป สจจ./รพศ./รพท./รพช./รพ.สต.		-	-	-
5212010199.113	ค่าใช้จ่ายอื่น-เงินงบประมาณงบกลางโอนไป สจจ./รพศ./รพท./รพช./ รพ.สต.		-	-	-
5212010199.114	ค่าใช้จ่ายอื่น-เงินนอกงบประมาณ โอนไป สจจ./รพศ./รพท./รพช./ รพ.สต.		-	7,000,000.00	-
5401010101.101	ค่าใช้จ่ายรายการพิเศษนอกเหนือการดำเนินงานปกติ		-	-	-
	รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	13,767,000.00	12,296,500.00	21,497,700.00	16,946,100.00
	รวมรายได้ทั้งสิ้น	1,234,096,720.00	1,300,079,100.00	1,477,204,800.00	1,399,210,900.00
	รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	1,134,616,703.00	1,269,045,700.00	1,427,897,400.00	1,499,066,590.00
	รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย สุทธิ	99,480,017.00	31,033,400.00	49,307,400.00	- 99,855,690.00
	รวมรายได้ทั้งสิ้น ไม่รวมงบลงทุน	1,216,134,000.00	1,291,040,000.00	1,468,165,700.00	1,390,288,300.00
	รวมรายจ่ายทั้งสิ้น ไม่รวมค่าเสื่อมและค่าตัดจำหน่าย	1,050,297,703.00	1,174,941,700.00	1,323,817,400.00	1,390,158,090.00
	รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย ไม่รวม	165,836,297.00	116,098,300.00	144,348,300.00	130,210.00
	20 % EBIDA	33,167,259.40	23,219,660.00	28,869,660.00	26,042.00

รายการ	แผนปี 64	แผนปี 65		แผนปี 66
<u>งบลงทุน เงินบำรุง</u>				
ครุภัณฑ์การแพทย์	5,001,800	11,167,000.00	73 รายการ	19,007,730.00
ครุภัณฑ์สำนักงาน	571,400	1,125,000.00	13 รายการ	1,944,100.00
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	13,000	28,000.00	0 รายการ	-
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	96,500	411,000.00	3 รายการ	117,000.00
ครุภัณฑ์โรงงาน	15,000	233,000.00	3 รายการ	2,899,000.00
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	180,000	180,000.00	0รายการ	-
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3,428,000	4,852,000.00	16 รายการ	3,993,500.00
โปรแกรมคอมพิวเตอร์			16 รายการ	7,348,400.00
ครุภัณฑ์การเกษตร	-	12,000.00	0 รายการ	-
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ		1,700,000.00	1 รายการ	180,000.00
อาคารและสิ่งก่อสร้าง		6,000,000.00	6 รายการ	129,490,000.00
รวม	9,305,700	<u>25,708,000.00</u>		164,979,730.00
ผลต่างเกิน EBITDA				164,953,688.00
<u>งบลงทุน เงินบริจาค</u>				
ครุภัณฑ์การแพทย์	20,560,000	20,560,000.00	0 รายการ	
รวม		20,560,000.00		-

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
แผนประมาณการรายงานการรับ-จ่ายเงินบำรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วย : บาท

รายการ	ปรับแผนปี 2565	ประมาณการที่ควร	ผลการดำเนินงาน	ผลต่าง	ร้อยละ
		จะเป็น	ก.ย.65		
รายรับ UC	167,000,000.00	167,000,000.00	142,267,691.05 -	24,732,308.95 -	14.81
รายได้จาก EMS	1,140,000.00	1,140,000.00	2,580,662.00	1,440,662.00	126.37
รายได้ค่ารักษาเบ็ดค้นสังกัด	7,555,000.00	7,555,000.00	8,189,288.07	634,288.07	8.40
รายได้ค่ารักษา อปท.	22,841,000.00	22,841,000.00	17,720,382.97 -	5,120,617.03 -	22.42
รายได้ค่ารักษาเบ็ดจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	207,725,000.00	207,725,000.00	226,423,335.87	18,698,335.87	9.00
รายได้ประกันสังคม	207,800,000.00	207,800,000.00	223,250,819.82	15,450,819.82	7.44
รายได้แรงงานค่าจ้าง	3,017,000.00	3,017,000.00	2,392,826.83 -	624,173.17 -	20.69
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	277,430,000.00	277,430,000.00	339,243,804.94	61,813,804.94	22.28
รายได้อื่น	24,210,000.00	24,210,000.00	17,568,083.96 -	6,641,916.04 -	27.43
รายได้งบลงทุน	9,039,100.00	9,039,100.00	9,039,100.00	-	-
รวมรายรับ	927,757,100.00	927,757,100.00	988,675,995.51	60,918,895.51	6.57
ค่าเช่า	187,000,000.00	187,000,000.00	206,710,115.73	19,710,115.73	10.54
ค่าวัสดุเภสัชกรรม	-	-	-	-	-
ค่าวัสดุการแพทย์ทั่วไป	77,215,000.00	77,215,000.00	96,984,095.17	19,769,095.17	25.60
ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	66,235,000.00	66,235,000.00	99,859,213.88	33,624,213.88	50.77
ค่าวัสดุเอกซเรย์	-	-	-	-	-
ค่าวัสดุทันตกรรม	2,000,000.00	2,000,000.00	828,821.58 -	1,171,178.42 -	58.56
ค่าจ้างชั่วคราว/พคส./ค่าจ้างเหมาบุคลากรอื่น	64,737,000.00	64,737,000.00	66,936,000.80	2,199,000.80	3.40
ค่าตอบแทน	122,742,000.00	122,742,000.00	122,819,358.02	77,358.02	0.06
ค่าใช้จ้างบุคลากรอื่น	79,012,000.00	79,012,000.00	8,289,506.32 -	70,722,493.68 -	89.51
ค่าใช้สอย	160,762,100.00	160,762,100.00	84,266,059.92 -	76,496,040.08 -	47.58
ค่าสาธารณูปโภค	31,440,000.00	31,440,000.00	35,941,193.20	4,501,193.20	14.32
วัสดุทั่วไป	38,327,000.00	38,327,000.00	40,435,132.71	2,108,132.71	5.50
ค่าใช้จ่ายอื่น	15,310,600.00	15,310,600.00	14,281,200.63 -	1,029,399.37 -	6.72
ค่าครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างฯ	40,268,000.00	40,268,000.00	13,491,267.31 -	26,776,732.69 -	66.50
รวมรายจ่าย	885,048,700.00	885,048,700.00	790,841,965.27 -	94,206,734.73 -	10.64
รายรับสูง (ต่ำ) กว่ารายจ่าย	42,708,400.00	42,708,400.00	197,834,030.24	155,125,630.24	



หมวดความรู้เกี่ยวกับการแพทย์

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์การแพทย์ ราคามากกว่า 1 ล้านบาท

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	เครื่องควบคุมการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ (Infusion Pump) แบบ 4 chanal ปัจจุบัน มี 10 เครื่อง เพียงพอต่อการใช้งานแต่ไม่สะดวกในการปฏิบัติงาน เพราะผู้ป่วยบางรายใช้ Drip ยาทั้งหมด 3 เครื่อง เวลาเกาะกับเสาน้ำเกลือ เกาะกะและมีความเสี่ยงต่อการตก หรือหักของเสา เสนอขอทำแผนพัฒนาเพื่อตอบสนอง	ผู้ป่วยวิกฤตที่ต้องใช้ยาเสี่ยงสูง	ผู้ป่วยวิกฤตปลอดภัยจากการใช้ยาเสี่ยงสูง	ต.ค.65 - ก.ย.66	200,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปัทมา
2	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	จัดซื้อเครื่องมือ/อุปกรณ์ทางการแพทย์ประกอบด้วย เครื่องตรวจอวัยวะภายใน (U/S) จำนวน 1 เครื่อง ปัจจุบันมี 2 เครื่อง 1. TOSHIBA รุ่น Famio 5 6515-021-0018-1/50 อายุงาน 15 ปี ปัจจุบันใช้กับผู้ป่วย COVID และเวลาที่ตึกต่าง ๆ ยืมใช้ 2. CANON รุ่น Xario 100 6530-022-0001-1/63 อายุงาน 2 ปี ปัจจุบันใช้กับผู้ป่วยศัลยกรรม FAST TRAC TRUMA สูติกรรม และการดูแลผู้ป่วย อายุรกรรมโรค STEMI, Sepsis, การดูแลผู้ป่วยโรคไต กรณี FAST ดูเส้นเลือด และใช้เพื่อพิจารณาในการทำหัตถการต่างๆ เช่น ทาง C-line เสนอขอทำแผนเพื่อตอบสนองระบบบริการ Excellent Center	1. ผู้ป่วยบาดเจ็บช่องท้อง 2. ผู้ป่วยสตรีที่ต้องตรวจภายใน	ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่ได้มาตรฐาน รวดเร็วและปลอดภัย	ต.ค.65 - ก.ย.66	900,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปัทมา

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดัน เคลื่อนย้ายได้ ปัจจุบันมี 6 เครื่อง 1. Dräger 6515-003-3121-34/46 อายุ 19 ปี ใช้กับผู้ป่วย COVID และ TB 2. Allied 6515-021-0041-1/53 อายุ 12 ปี เครื่องนี้ใช้ถ่าน ไม่สามารถใช้ได้นาน ในกรณี เวลา รอเคลียร์เตียง รอผล CT เวลาเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเข้าตึกอาจมี ความเสี่ยง 3. Smiths ParaPac (ขาตั้ง) 6515-021-0041-2/54 อายุ 11 ปี ใช้กับผู้ป่วย PUI ห้อง แยกโรค 4. Smiths ParaPac 6515-021-0041-3/54 อายุ 11 ปี ใช้กับผู้ป่วยเกรด 1 ทุกประเภท สำหรับเคลื่อนย้าย ผู้ป่วยไปหน่วยงานอื่น เช่น CT X-RAY, Admit เข้าหอผู้ป่วย, REFER 5. Weinmann 6515-021-0041-1/53 อายุ 12 ปี ปัจจุบัน มีสาย CURCIT 1 ชุด และมีหลายชิ้นส่วนประกอบ กัน ไม่สะดวกในการใช้งาน เครื่องนี้เกิน 10 ปี ไม่มีบริษัทที่ จำหน่ายอะไหล่เปลี่ยนแล้ว 6. Fisher Paykel 6530-004-1106-5/63 อายุงาน 2 ปี เครื่องนี้เป็น High flow ไม่สะดวกในการเคลื่อนย้าย ต้อง ลากเครื่องไปพร้อมเปลและใช้บุคลากรในการเคลื่อนย้ายเพิ่ม เจ้าหน้าที่ ER 2 เวรเปล 1 คน แต่เหมาะสำหรับผู้ป่วย ที่มี ภาวะหายใจลำบาก ไม่ต้องใส่ ET Tube เสนอขอทดแทน	ใช้กับผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจที่ต้อง เคลื่อนย้าย	ผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจได้รับการดูแล ตลอดเวลา	ต.ค.65 - ก.ย.66	450,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปัทมา
4	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เครื่องวัดความดันโลหิตแบบสอดแขน น้ำหนัก ส่วนสูง อุณหภูมิและดัชนีมวลกาย พร้อมส่งเข้าระบบ ฐานข้อมูลของโรงพยาบาล (HIS) จำนวน 2 เครื่อง ทดแทนของเดิมชำรุดซ่อมไม่ได้ 1. เลขครุภัณฑ์ 6515-021-0057-1/57 2. เลขครุภัณฑ์ 6515-021-0057-2/57	ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ไม่ต้องทำงาน ซ้ำซ้อน	Smart Hospital	ต.ค.65 - ก.ย.66	300,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ เพ็ญรุ่ง
5	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	การปรับปรุงระบบการเตรียมยาเคมีบำบัด มีตู้เย็น เก็บยาเคมีบำบัดพร้อมระบบแจ้งเตือนอุณหภูมิ และ ระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน	เพื่อให้สามารถเตรียมยาเคมีบำบัดได้ ทันเวลา และมีความปลอดภัยระหว่าง การขนส่งยา ยาเคมีบำบัดที่เตรียมมี ความคงตัวตลอดช่วงการเก็บรักษา โดยเฉพาะยาที่ต้องควบคุมอุณหภูมิ	ไม่มีอุบัติการณ์ยาเคมีบำบัดเสื่อมสภาพ เนื่องจากการเก็บรักษา	ต.ค.65 - ก.ย.66	120,000	เงินบำรุง	ภญ. สาวิตรี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
6	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ	จัดซื้อเครื่องถ่ายภาพรังสีในช่องปาก (Intra oral X-ray) เนื่องจากของเดิมใช้งานมานาน(ปี43) สภาพชำรุดไม่สามารถวางตำแหน่งกระบอกฉายรังสีได้ตรงตำแหน่งซีฟัน ต้องอาศัยเจ้าหน้าที่ หรือผู้ป่วยเองจับประคองให้ถ่ายภาพได้ตรงตำแหน่ง เลขครุภัณฑ์ 6520-007-0004-1/48	1 เพื่อจัดบริการตรวจ วินิจฉัยทางทันตกรรมที่มีคุณภาพ 2 ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่มีความปลอดภัยระหว่างการถ่ายภาพรังสีในช่องปาก	1 มีเครื่องถ่ายภาพรังสีในช่องปากที่สามารถให้บริการตรวจ วินิจฉัยโรคทางทันตกรรมอย่างมีคุณภาพแก่ผู้ป่วยทุกราย 2 ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ปลอดภัยระหว่างการถ่ายภาพรังสี	ต.ค.65 - ก.ย.66	150,000	เงินบำรุง	ทพญ.ศศิธร	
7	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	เปิดให้บริการห้องผ่าตัด อาคาร 200 ปี เพิ่ม 1 ห้อง จัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ประกอบด้วย 1. เครื่องดมยาสลบชนิดซับซ้อน 3 แก๊สพร้อมมอนิเตอร์	มีอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ พร้อมใช้เพียงพอต่อการเปิดบริการเพิ่ม	พร้อมให้บริการระดับความรู้ลึกเพิ่มอีก 1 ห้อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	2,699,900	เงินบำรุง	นางชุตินา สนขาว โทร.1275	
8			2. ตู้สูสารละลาย			ต.ค.65-ก.ย.66	135,000	เงินบำรุง		
9	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	ปรับปรุงห้องผ่าตัด เพื่อรองรับนโยบายเป็นศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน -จัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ คือ 1. เตียงผ่าตัด Trauma 1 เตียง	ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินได้รับการผ่าตัดที่รวดเร็ว ทันเวลา	มีเครื่องมือที่สำคัญและจำเป็นในการผ่าตัดฉุกเฉินพร้อมใช้งาน/	ต.ค.65 - ก.ย.66	2,500,000	เงินบำรุง	ศิริพร วลัยเพชร	
10			2. เครื่องห้ามเลือดไฟฟ้า 1 เครื่อง							150,000
11			3.เครื่องดูดเสมหะไฟฟ้า 2 ชุด							280,000
12			4.อุปกรณ์จับยึดกระดูกในการผ่าตัดแบบคว่ำ 1 อัน							670,000
13	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	เครื่องจีไฟฟ้าขนาดไม่เกิน 370 วัตต์	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด/ 6515-030-0205-1/37 ทางศูนย์เครื่องมือแจ้งชำรุดซ่อมไม่ได้/ใช้กับการผ่าตัดทุกชนิด	มีเครื่องมือใช้อย่างเพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	500,000	เงินบำรุง	ศิริพร วลัยเพชร/1276	
14	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	โคมไฟผ่าตัดใหญ่ โคมคู่	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด 6530-005-2214-1/43 อายุการใช้งาน 22 ปี	มีเครื่องมือใช้อย่างเพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	1,450,000	เงินบำรุง	ศิริพร วลัยเพชร	

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
15	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	กล้องส่องตรวจโพรงจมูก 70 องศาและ 0 องศา (Tele scopy) ทดแทนของเดิมที่ชำรุดซึ่งใช้งานมา นานกว่า 10 ปี ไม่พบเลขครุภัณฑ์	เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจ และ วินิจฉัยคนไข้ กลุ่มเนื้องอก , มะเร็ง, และ กลุ่มสิ่งแปลกปลอมอุดกั้นทางเดินหายใจ	ผู้ป่วยได้รับการตรวจวินิจฉัยถูกต้อง และรวดเร็ว	ต.ค.65 - ก.ย.66	196,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพัฒน์ ศรัณรัตน์ โทร1204
16	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เตียงตรวจภายใน	ทดแทนของเดิม 6530-028-0002-3/48	มีเครื่องมือใช้อย่างเพียงพอ	ต.ค.65 - มี.ค.66	100,000	เงินบำรุง	นางณัฐพร จันทร์แสนโรจน์ 1193
17	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	จัดซื้อเครื่องตรวจอัลตราซาวด์ทางสูติ-นรีเวช	ผู้ป่วยนอกทางสูติ-นรีเวชที่ได้รับการ รักษาสำหรับการตรวจวินิจฉัย	ผู้ป่วยได้รับการรักษาโดยวิธีตรวจวินิจฉัย ด้วยอัลตราซาวด์ ปลอดภัย 100 %	ต.ค.65 - ก.ย.66	930,000	เงินบำรุง	พญ.รุ่งนภา เพ็ญรุ่ง/กิ่งดาว โทร 1236
18			จัดซื้อเตียงตรวจภายในทางสูติ-นรีเวช ชนิดควบคุม การทำงานด้วยไฟฟ้า ขาปรับระดับแบบวางฝ่าเท้า	ผู้ป่วยนอกทางสูติ-นรีเวชที่ได้รับการ รักษาสำหรับการตรวจภายใน	ผู้ป่วยได้รับการรักษาโดยวิธีตรวจ ภายในปลอดภัย100%	ต.ค.65 - ก.ย.66	100,000	เงินบำรุง	
19			จัดซื้อเครื่องตรวจสุขภาพทารกในครรภ์ (NST)	หญิงตั้งครรภ์ ได้รับการตรวจวินิจฉัย สุขภาพทารกในครรภ์	หญิงตั้งครรภ์ได้การตรวจวินิจฉัย สุขภาพทารกในครรภ์ 100 %	ต.ค.65 - ก.ย.66	350,000	เงินบำรุง	
20	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	จัดซื้อเตียงสำหรับการผ่าตัด ในห้องผ่าตัดเล็ก จำนวน 1 เตียง	กลุ่มผู้ป่วยนอกที่ได้รับการรักษาสำหรับ การผ่าตัด	ผู้ป่วยได้รับการรักษาโดยวิธีการผ่าตัด ปลอดภัย100 %	ต.ค.65 - ก.ย.66	200,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ เพ็ญรุ่ง นิตยาโทร 1356
21	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	1.จัดหาเครื่องมือเพื่อรองรับการบริการเพื่อให้มี ความพร้อมในการบริการและความปลอดภัยของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	1.Biosafety cabinet class II จำนวน 1 เครื่อง ขนาด1100x750x2200 มิลลิเมตร สำหรับห้องปฏิบัติการ Central labใหม่ที่สร้างที่ศูนย์ประกัน เพื่อตรวจตัวอย่างอันตรายที่มีการฟุ้ง กระจายของโรค ที่ต้องทำใน BSC class II เช่น Influence รวมเป็นเงิน 200,000 บาท	1.การตรวจตัวอย่างที่มีแพร่กระจายได้ ปฏิบัติตามมาตรฐานงานตามข้อกำหนด ของมาตรฐานวิชาชีพ 2.ความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์ที่ Central lab	ต.ค.65 - ก.ย.66	200,000	เงินบำรุง	จิตาภรณ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
22	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	บำรุงรักษา	ทำแผนขอจัดซื้อเครื่องทดสอบเครื่องมือแพทย์เพิ่มจนครบทุกรายการ ดังนี้ 1. Infusion pump	ในปี 2566 สามารถทำการทวนสอบและบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือแพทย์ ได้ครบทุกรายการ (วางแผนทำการทวนสอบ และบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือเครื่องมือแพทย์เพิ่มจนครบทุกรายการ รวมถึงใน รพสต.เมือง โดยช่างเครื่องมือแพทย์ของโรงพยาบาล และทีมเจ้าหน้าที่ รพสต. เมือง)	ครบทุกรายการ	ต.ค.65 - ก.ย.66	450,000	เงินบำรุง	เพ็ญศรี/อนุรักษ์ /ณภัทร
23	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	ตู้บอดี้ (Incubator) มีทั้งหมด10ตู้ ชำรุดใช้การไม่ได้ 3 ตู้ขอเบิกทดแทน จำนวน 1ตู้ เนื่องจากสภาพปัจจุบันการใช้งานไม่มีประสิทธิภาพ ไม่สามารถควบคุมอุณหภูมิตามที่ปรับตั้งได้ ทำให้ทารกมีภาวะอุณหภูมิกายต่ำ อายุงาน 25 ปีซึ่ง จำนวนเตียง NICU รับ 10 เตียง และจำนวนเตียง Sick NB 10 เตียง ทารกที่รับมีความจำเป็นต้องใช้ตู้บอดี้เนื่องจากน้ำหนักน้อยกว่า 1,800 กรัม และสถานการณ์โควิดมีความจำเป็น ต้องใช้ตู้บอดี้ในการรับทารกเพื่อแยกโรค ทำให้ไม่เพียงพอ จำนวนที่รับในปัจจุบัน 1-2 ตู้ จึงทำให้ไม่เพียงพอ	เครื่องมือทางการแพทย์ให้เพียงพอพร้อมใช้ เพื่อทดแทนเครื่องที่ชำรุดจึงขอทดแทน 1 เครื่อง เลขครุภัณฑ์ 6515-031-0006-144	ขอทดแทน 1ตู้	ต.ค.65 - ก.ย.66	550,000	เงินบำรุง	พ.ชัยวัฒน์/ ถวิล

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
24	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เครื่องให้ความอบอุ่นทารกแรกเกิด (Infant warmer Neonatal resuscitation) มีจำนวน 3 เครื่อง (ใช้ในหอผู้ป่วยทารกแรกเกิด(Sick Newborn) 1 เครื่อง) เนื่องจากมีทารกแรกเกิดที่น้ำหนักมากกว่า 2,000 กรัม ที่อยู่ในภาวะวิกฤติ จำเป็นต้องใช้การควบคุมอุณหภูมิกายด้วยระบบความร้อนแบบแผ่รังสี(radiant Heater)และระบบปรับเองโดยอัตโนมัติจากผิวหนังเด็ก และมีความจำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ และทำหัตถการต่างๆ ได้ง่ายและสะดวกในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการใช้งาน	เครื่องมือทางการแพทย์ให้เพียงพอพร้อมใช้	ขอเบิกเพิ่ม จำนวน 1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	500,000	เงินบำรุง	พ.ชัยวัฒน์/ ฤวิไล
25	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เครื่องEKG mornitor วัด BP, sat o2 mornitor 1 เครื่อง	ทดแทนของเดิม 6515-069-1202-1/54 ที่ใช้มานานกว่า 20 ปี	ผู้ป่วยได้รับการติดตามอาการด้วยอุปกรณ์ที่เหมาะสมและเพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	130,000	เงินบำรุง	นส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333
26	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	เครื่องช่วยกระบวนกรบีบ และฟื้นคืนชีพผู้ป่วย	เพื่อพัฒนาระบบบริการ trauma center /เพิ่มศักยภาพในการตรวจรักษา และการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยวิกฤต อุบัติเหตุ/Trauma ในหอผู้ป่วยหนัก และหอผู้ป่วยสามัญ (Trauma)	เพิ่มประสิทธิภาพในการช่วยเหลือและเพิ่มโอกาสในการรอดชีวิตของผู้ป่วยมากขึ้น ลดการใช้ยัตราค่าล้าง	ต.ค.65 - ก.ย.66	1,000,000	เงินบำรุง	นางปนัดดา โทร 2205
27	พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริหารและ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	จัดซื้อรถไฟฟ้าขนส่งนำเกลือไปหน่วยบริการ	มูลค่าการเบิกน้ำเกลือได้รับการลงระบบ HIS และกระจายสู่ผู้รับบริการทันเวลา	มูลค่าน้ำเกลือลดลง	ต.ค.65 - ก.ย.66	150,000	เงินบำรุง	ภญ. สาวิตรี
รวม							15,360,900	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์การแพทย์ ราคาต่ำกว่า 1 ล้านบาท

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	เตียงล้างแผลจำนวน 1 เตียง ราคา 32,000 ไม่มีเลขที่ครุภัณฑ์ อายุการ ใช้งานมากกว่า 10 ปี พบว่าตะแกรง เป็นสนิม ล้อเตียงไม่สามารถ ล็อคได้ ส่งซ่อมแล้วไม่สามารถซ่อมได้	ผู้ป่วยบาดเจ็บที่มีบาดแผล	ผู้ป่วยได้รับการทำหัตถการ ที่เหมาะสมรวดเร็ว	ต.ค.65 - ก.ย. 66	32,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปัทมา
2	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	Laryngoscope	เครื่องมือทางการแพทย์ให้พร้อมใช้ ทดแทนเครื่องที่ชำรุด สถิติการใช้งานปี 64 105 ครั้ง ขณะใช้งานไต่ตูดๆ และความสว่างไม่เพียงพอ อายุการใช้ งาน 18 ปี (6515-021-0037-1/47)	1 set	ต.ค.65 - ก.ย.66	20,000	เงินบำรุง	วรรณชูลี 1154
3	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	Laryngoscope	ทดแทนของเดิม เลขครุภัณฑ์ LP-5-30	1 set	ต.ค.65 - ก.ย.66	20,000	เงินบำรุง	นางเรวดี 1160,2160
4	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	-ปากคีบจับชิ้นเนื้อ (Foreign Body Forceps, 7 Fr.) -ปากคีบตัดเนื้อเยื่อ (Biopsy Forcep, 7 Fr. 40 cm.) -เครื่องมือสำหรับจับเนื้อเยื่อหรือ เศษนิ้ว (Forcep, 4 Fr. 60 cm.)	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด	มีเครื่องมือใช้อย่างเพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	89,910	เงินบำรุง	ศิริพร วลัยเพชร

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	โต๊ะสแตนเลสมีขอบสำหรับวาง เครื่องมือ รวม 3 คัน	ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินได้รับการผ่าตัดที่ รวดเร็ว ทันเวลา	มีเครื่องมือที่สำคัญและ จำเป็นในการผ่าตัดฉุกเฉิน พร้อมใช้งาน/	ต.ค.65 -ก.ย. 66	24,000	เงินบำรุง	ศิริพร วลัยเพชร
6	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	set ชุดมดลูก จำนวน 2 ชุด	รองรับจำนวนผู้ป่วยที่ต้องใช้มีมากขึ้น	มีเครื่องมือที่สำคัญและ จำเป็นในการผ่าตัดฉุกเฉิน พร้อมใช้งาน/	ต.ค.65 -ก.ย. 66	31,820	เงินบำรุง	พ.รุ่งนภา ไวยย นิกรณ์/ศิริพร วลัยเพชร
7			Micro forceps scoup-shaped , Shavp			ต.ค.65 -ก.ย. 66	35,000	เงินบำรุง	พ.สมศักดิ์ พรพรรณรัตน์ / ศิริพร วลัยเพชร
8	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	เปิดให้บริการห้องผ่าตัด อาคาร 200 ปี เพิ่ม 1 ห้อง จัดซื้อเครื่องมือและ อุปกรณ์ทางการแพทย์ประกอบด้วย เครื่องอุ่นเลือดและสารละลาย	มีอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ พร้อมใช้ เพียงพอต่อการเปิดบริการเพิ่ม	พร้อมให้บริการระงับ ความรู้สึกเพิ่ม อีก 1 ห้อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	50,000	เงินบำรุง	นางชุตินา สนขาว โทร.1275
9			Video Laryngoscope			ต.ค.65 - ก.ย.66	99,000	เงินบำรุง	
10	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาาระบบ บริการสุขภาพ	เครื่องมือและครุภัณฑ์ทางการแพทย์	เพิ่มปริมาณผู้ป่วยส่งก้องและ ศักยภาพในการวินิจฉัยดูแล รักษาผู้ป่วยโรกระบบทางเดินอาหาร และทางเดินหายใจ	ลดระยะเวลาการรอคอย ,ลดการ(Refer out), มีเครื่องมือที่ทันสมัยพร้อม ให้บริการ	ต.ค.65 - ก.ย.66	50,000	เงินบำรุง	นางสุนิรัตน์ มาตีประเสริฐ โทร.1344
11			1. เตียงผู้ป่วยไฟฟ้า				13,000	เงินบำรุง	
12			2. รถเข็นของสแตนเลส				18,300	เงินบำรุง	
13			3. เคื่องดูดเสมหะพร้อมชุดหัวต่อ				11,000	เงินบำรุง	
14			4. การติดตั้งหัวจ่ายก๊าซทางการแพทย์				35,000	เงินบำรุง	
		5. เครื่องทดสอบก้องรั้ว							

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
15	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เครื่องให้ความอบอุ่นแก่ทารก	ทดแทนของเดิม 6515-031-0202-1/49	มีเครื่องมือใช้อย่างเพียงพอ	ต.ค.65 - มี.ค.66	80,000	เงินบำรุง	นางณัฐพร จันทร์แสนโรจน์ 1193
16	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	จัดซื้อเครื่อง Infusion pump ทดแทน 10 เครื่อง ราคาเครื่องละ 30,000 บาท 6515-025-1001-5/50 6515-025-1001-6/51 6515-025- 1001-5/51 6515-025-1001-1/53 6515-0025-1001-6/50 6515-025- 1001-2/51 6515-025-1001-7/51 6515-025-1001-3/52 6515-025- 1001-3/51 6515-025-1001-1/51 6515-025-1003-1/52 6515-025- 1004-1/52 3920-005-1330-4/52 6515-025-1001-3/50 6515-025- 1001-2/52 6515-025-1001-4/53 6515-025-1001-8/51 6515-025- 1004-2/52 6515-025-1001-3/57 6515-025-1001-6/57	ปัจจุบันมีเครื่อง Infusion pump 323 เครื่อง มีเครื่องที่อายุใช้งานมากกว่า 10 ปี ทั้งหมด 61 เครื่อง	มีเครื่องมือใช้อย่างเพียงพอ	ต.ค.65 -ก.ย. 66	300,000		แพทย์ศรี/อนุรักษ์
17			(7) จัดซื้อเครื่องปั่น Hct 1 เครื่อง (สำรอง)	มีเครื่องปั่น Hct. เพียงพอพร้อมใช้ ตลอดเวลา ถ้าส่งซ่อม มีทดแทนให้ไปใช้	มีเครื่องมือใช้อย่างเพียงพอ	ต.ค.65 -ก.ย. 66	30,000	เงินบำรุง	อนุรักษ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
18	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	จัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์/ อุปกรณ์ทางการแพทย์/วัสดุ สำนักงาน เป็นต้น 1.โซฟานั่งปรับระดับสหรับผู้ป่วยให้ ยาเคมีบำบัด 8 ตัว	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการ ผู้ป่วยมะเร็งศัลยกรรม และอายุรกรรมที่ เพิ่มมากขึ้น 2.รองรับผู้ป่วยRefer back จากรพ. ราชบุรี ตามศักยภาพการรักษาที่เพิ่มขึ้น 3.รองรับแพทย์อายุรศาสตร์มะเร็ง	1.ลดระยะการรอคอยการ รักษา 2. เพื่อลดการRefer out ผู้ป่วยมะเร็งเพื่อการรักษา 3.ผู้รับบริการมีความ ปลอดภัยและมีความพึง พอใจ	ต.ค.-ธ.ค.65	160,000	เงินบำรุง	สุนันทา/1297
19			2.เตียงผู้ป่วยไฟฟ้า 6 เตียง				180,000		
20			3.รถEmergency 1 คัน				25,000		
21			4.Laryngoscope 1 เครื่อง				20,500		
22	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	จัดซื้อเครื่องชุดหินปูนไฟฟ้า ทดแทน เครื่องเดิมที่ชำรุดไม่สามารถใช้งานได้ จำนวน 2 เครื่อง (ของเดิมปี52) เลขครุภัณฑ์ 6520-004-0005-1/52 6520-004-0003-1/40	เพื่อให้บริการรักษาทางทันตกรรม อย่างทั่วถึง	สามารถขยายการ ให้บริการทางทันตกรรมได้ อย่างครอบคลุมทั่วถึง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	80,000	เงินบำรุง	ทพญ.ศศิอร
23	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	จัดซื้อเครื่องฉายแสงสำหรับบ่มวัสดุ ทางทันตกรรมทดแทนเครื่องเดิมที่ ชำรุดไม่สามารถใช้งานได้ 4 เครื่อง (ขอเดิมปี45 51 และ53) ไม่สามารถ ซ่อมได้ เลขครุภัณฑ์ 6520-007-0002-1/53 6520-007-0002-2/51 6520-007-0002-1/51 6520-007-0002-2/45	1.เพื่อให้บริการรักษาทางทันตกรรม อย่างทั่วถึง 2.เพื่อให้บริการทางทันตสุขภาพในกลุ่ม วัยเรียนที่มีความจำเป็นตามตัวชี้วัด Service plan (งานทันตกรรมโรงเรียน)	สามารถขยายการ ให้บริการทางทันตกรรมได้ อย่างครอบคลุมทั่วถึง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	120,000	เงินบำรุง	ทพญ.ศศิอร

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
24	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย	จัดหาอุปกรณ์/เครื่องมือ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน - กล้องจุลทรรศน์ชนิด 2 ตา	เพิ่มประสิทธิภาพการอ่านสไลด์ชิ้นเนื้อ ด้วยกล้องจุลทรรศน์ชนิด 2 กระบอกตา	ผลการอ่านสไลด์ชิ้นเนื้อได้ คุณภาพ รวดเร็วและถูกต้อง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	60,000	เงินบำรุง	พญ.ดวงตา/ 2180
25			- กล้องถ่ายภาพดิจิทัลสำหรับ ชั้นสูตรพลีกศพ	เพิ่มประสิทธิภาพการถ่ายภาพในการ ชั้นสูตรพลีกศพที่เกิดเหตุ ถ่ายภาพตรวจ บาดแผลผู้ป่วยคดีและวัตถุพยาน	เพื่อให้ได้ภาพที่มีคุณภาพ เป็นหลักฐานประกอบ สำนวนคดี	ต.ค.65 - ก.ย. 66	30,000	เงินบำรุง	พญ.ดวงตา/2180
26	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	Comco Suction Mobile (6515-035-0206-4/37)	เครื่องมือขึ้นสนิม ชุดผลิตสูญญากาศชำรุด ไม่มีอะไหล่เปลี่ยน อุปกรณ์บางตัวนำไป ซ่อมกับอุปกรณ์รเครื่องอื่นแล้วไม่มี อุปกรณ์ที่ใช้งานได้	ขอทดแทน 1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	90,000	เงินบำรุง	นางภัทรจารี 1167,1267
27	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เครื่องควบคุมการให้สารละลายโดย ใช้กระบอกฉีด (Syringe pump) มี ทั้งหมด 26 เครื่อง ชำรุดใช้การ ไม่ได้ 2 เครื่องเนื่องจากผู้ป่วยทารก แรกเกิดมีจำนวนการใช้เครื่องตาม มาตรฐาน 1 คนต่อ 3 เครื่อง โดยเฉพาะทารกที่มีภาวะวิกฤติใช้ เครื่องเฉลี่ย 5-6 เครื่อง/คน	เครื่องมือทางการแพทย์ให้เพียงพอ พร้อมใช้ เพื่อทดแทนเครื่องที่ชำรุดจึง ขอทดแทน 2 เครื่อง เลขครุภัณฑ์ 6515-021-0033-1/43 และ 6515-025-2001-2/40	ขอทดแทน 2 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	100,000	เงินบำรุง	พ.ชัยวัฒน์/ ถวิล
28	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เครื่องปั่น Hct	พัฒนาให้มีเครื่องมือทางการแพทย์ ให้เพียงพอพร้อมใช้	2 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	30,000	เงินบำรุง	น.ส.อติภา ทองจีน

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
29	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ชุดส่องหลอดลม	ทดแทน 65150210037-3/44 ส่งซ่อม ไปแต่ยังไม่สามารถซ่อมได้เนื่องจากอะไหล่ หายากอุปกรณ์ใช้นานกว่า 20 ปี	เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยและ ใช้ในภาวะวิกฤตที่ต้องใส่ ท่อช่วยหายใจ	ต.ค.65 - ก.ย. 66	30,000	เงินบำรุง	วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333
30	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เตียงไฟฟ้าปรับระดับได้ 6 เตียง 6530-0008-0056-20/55, 6530- 008-0056-21/55	ทดแทน6530-0008-0056-20/55, 6530-008-0056-21/55 และพัฒนา	2 เตียง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	100,000	เงินบำรุง	น.ส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333
31	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	รถเข็นของ 2 ชั้น รหัส # 551 ขนาด 50x95x80	ใช้เซ็นอุปกรณ์ในการทำมาสะอาด ของแม่บ้าน	1 คัน	ต.ค.-ธ.ค.65	13,000	เงินบำรุง	กัญญลักษณ์/1600
32	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เครื่องอุ่นสารละลายทางหลอดเลือด และเลือด(Infusion and Blood warm)	ใช้สำหรับอุ่นสารละลายและเลือดแบบ ข้างเตียงให้มีอุณหภูมิที่เหมาะสม ใกล้เคียงร่างกายผู้ป่วยเพื่อป้องกันการ เกิดภาวะHypothermia	ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะ Hypothermiaจากการให้ สารละลาย เลือดที่เย็น และเร็ว	ต.ค.65 - ก.ย. 66	50,000	เงินบำรุง	เก्लीตดาว 1169
33	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ที่นอนผู้ป่วย Hill-Romจำนวน2 หลัง	ทดแทนของเดิมที่ใช้กับเตียงไฟฟ้าเลข 6530-008-0057-4/62 และเลข 6530-008-0057-5/62เนื่องจากที่นอน เดิมยุบ ผู้ป่วยนอนไม่สบาย เสี่ยงต่อ การเกิดแผลกดทับ	ผู้ป่วยเกิดความสุขสบายลด การเกิดแผลกดทับ	ต.ค.65 - ก.ย. 66	40,000	เงินบำรุง	เก्लीตดาว 1169

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
34	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	<p>ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ที่สำคัญ</p> <p>1.เตียงไฟฟ้า (ปัจจุบันเป็นเตียงไฟฟ้า รุ่นเก่า อายุการใช้งานนาน 22 ปี แต่ละเตียงเริ่มปรับระดับหัวเตียงขึ้น ได้น้อย ส่งซ่อมบ่อย) ปี 2566</p> <p>ทดแทน 6 เตียง</p> <p>-6530-001-0001-33/43</p> <p>-6530-001-0001-36/43</p> <p>-6530-001-0001-38/43</p> <p>-6530-001-0001-39/43</p> <p>-6530-001-0001-40/43</p> <p>(ปัจจุบันให้อายุกรรมหญิงยืมไป)</p> <p>-6530-001-0001-42/43</p>	2 เตียง (ที่เหลือให้ช่างบรืจากพัสดุจัดหา)	ผู้รับบริการพึงพอใจ	ต.ค.65 - ก.ย. 66	100,000	เงินบำรุง	น.ส.อติภา ทองจิ้น
35	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	<p>1.ซื้อเตียงไฟฟ้า จำนวน 3 เตียง</p> <p>ทดแทนของเก่าใช้มาเป็นเวลา 17 ปี เสียบ่อย ซ่อมหลายครั้ง</p>	ได้เตียงมาทดแทนของเดิมที่เก่าชำรุด เลขครุภัณฑ์6530008005666/48 , 6530008005667/48, 653000800563/49	2 เตียง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	100,000	เงินบำรุง	แก้วใจ
36	พัฒนาศักยภาพ และบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	<p>เตียงไฟฟ้า</p> <p>(เบิกทดแทนเตียงเดิมชำรุด</p> <p>1.เลข6530-008-0056-1/44</p> <p>2.เลข 6530-008-0056-2/44</p>	สำหรับวางตำแหน่งเตียง ICU	1 เตียง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	50,000	เงินบำรุง	โสภิต โทร1162

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
37	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย	เลื่อนตัดฝือก	เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คนไข้ปลอดภัย	คนไข้ได้รับการรักษาที่ เหมาะสม ปลอดภัย	ต.ค.65 -ก.ย. 66	85,000	เงินบำรุง	เพ็ญรุ่ง , สุมาลี
38	พัฒนาระบบ	การพัฒนาระบบ	Chopper	ทดแทนที่ชำรุด	2 อัน	ต.ค.65-	16,000	เงินบำรุง	พญ.สรินดา/ธีราภา
39	บริการสู่ความเป็น เลิศ	บริการสุขภาพ	CAPSULORLEXIS FORCEP	ทดแทนที่ชำรุด	2 อัน	ก.ย.66	26,000	เงินบำรุง	พญ.สรินดา/ธีราภา
40	เลิศ		Vannus Scisser	ทดแทนที่ชำรุด	2 ตัว		26,000	เงินบำรุง	พญ.สรินดา/ธีราภา
41	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	2. เครื่องควบคุมแรงดันดูดเสมหะ ต่อไปป์ไลน์แบบต่อผนัง เนื่องจากมี ไม่เพียงพอกับจำนวน ผู้ป่วยใส่ เครื่องช่วยหายใจ (จำนวนผู้ป่วยใส่ เครื่องช่วยมากที่สุด 4 รายต่อวัน)	มีไม่เพียงพอ 2 เครื่อง	อุปกรณ์เพียงพอ	ต.ค.-65	28,300	เงินบำรุง	นางนฤมล ศรีสม 1294
42			3.รถเข็นให้ IV 2 ชั้น ขนาดเล็ก 1 คัน เนื่องจากขยายพื้นที่ให้บริการ พอกเลือดเพิ่ม	ให้เพียงพอกับจำนวนผู้มารับบริการ	อุปกรณ์เพียงพอ	ต.ค.-65	15,000	เงินบำรุง	
43	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	SYRINGE PUMP	มีอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ พร้อมใช้	2 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย. 66	100,000	เงินบำรุง	เพ็ญศรี ดีสมสกุล 1163
44	เลิศ(Service Exellence)		รถ Emergency	มีอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ พร้อมใช้	1 คัน	ต.ค.65 - ก.ย. 66	20,000	เงินบำรุง	เพ็ญศรี ดีสมสกุล 1163
45	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	จัดเพิ่มอุปกรณ์การปฏิบัติงาน (ไม่ เพียงพอกับการใช้งาน) (รถเข็น 2 ชั้น 1 ตัว)รหัส 3920_005_1330_2 60	มีอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ พร้อมใช้	1 คัน	ต.ค.65 - ก.ย. 66	13,000	เงินบำรุง	สายทิพย์ จำพงษ์
รวม							2,646,830	บาท	

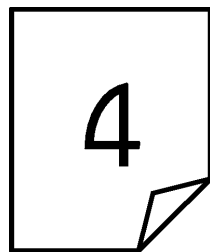
ครุภัณฑ์การแพทย์ ต่ำกว่าเกณฑ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	รถเข็นสำหรับใส่ถังออกซิเจนขนาดใหญ่ จำนวน 2 คัน ราคา 6,000*2	ใส่ถังออกซิเจน	ปลอดภัยจากอุบัติเหตุ ถังออกซิเจนล้ม	ต.ค.65 - ก.ย.66	12,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปัทมา
2			ถังขยะสแตนเลส จำนวน 2 ถัง ราคา 5000 *2	(ทดแทนของเดิมชำรุด)	รองรับขยะติดเชื้อใน ห้องฉุกเฉิน	ต.ค.65 - ก.ย.66	10,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปัทมา
3			โต๊ะคร่อมเตียงจำนวน 2 ตัว ราคา 6,500*2	ผู้ป่วยบาดเจ็บทำหัตถการที่ต้องใช้ เครื่องมือจำนวนมาก	ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่ รวดเร็ว	ต.ค.65 - ก.ย.66	13,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปัทมา
4	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เครื่องวัดความดัน Cuff เด็กโตชนิด วัดด้วยมือ	ใช้กับเด็กโรคไขเลือดออก	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	2,000	เงินบำรุง	นางเพ็ญศรี1163
5			ถังขยะสแตนเลสขนาดกลาง	มีอุปกรณ์พร้อมใช้ เพียงพอ	2 ใบ		7,000	เงินบำรุง	นางเพ็ญศรี1163
6			ถังขยะสแตนเลสขนาดใหญ่	มีอุปกรณ์พร้อมใช้ เพียงพอ	1 ใบ		4,500	เงินบำรุง	นางเพ็ญศรี1163
7			โต๊ะคร่อมเตียง	มีอุปกรณ์พร้อมใช้ เพียงพอ	4 ตัว		18,000	เงินบำรุง	นางเพ็ญศรี1163
8	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	โครงการลดการติดเชื้อ จัดซื้อถังขยะ สแตนเลสขนาดใหญ่ มีฝาปิดใส่ขยะ ติดเชื้อ 2 ใบ เนื่องจากของเก่าที่ยึดฝา ชำรุดไม่สามารถซ่อมได้ 4500บาท/ใบ	ลดการแพร่กระจายเชื้อโรค ในหน่วยงาน	ขอทดแทน 2 ใบ	ต.ค.65 - ก.ย.66	9,000	เงินบำรุง	ถวิล
9	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	เปิดให้บริการห้องผ่าตัด อาคาร 200 ปี เพิ่ม 1 ห้อง จัดซื้อเครื่องมือและ อุปกรณ์ทางการแพทย์ประกอบด้วย รถเข็นของสแตนเลส 2 ชั้น ขอบหางย เกย์ออกซิเจน	มีอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ พร้อมใช้ เพียงพอต่อการเปิดบริการเพิ่ม	พร้อมให้บริการระงับ ความรู้สึกเพิ่ม อีก 1 ห้อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	5,000	เงินบำรุง	นางชุตินา สน ขาว โทร.1275
10			7,000	เงินบำรุง					

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	รถเตรียมยา	เพิ่มปริมาณผู้ป่วยส่งกล้องและ ศักยภาพในการวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วย โรคระบบทางเดินอาหารและทางเดิน หายใจ	ลดระยะเวลาการรอคอย ,ลดการ(Refer out), มีเครื่องมือที่ทันสมัยพร้อม ให้บริการ	ต.ค.65 - ก.ย.66	7,500	เงินบำรุง	นางสุนีรัตน์ มาตีประเสริฐ โทร.1344
12	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ถังขยะสแตนเลสแบบเท้าเหยียบ ขนาดกลาง	ทดแทนของเดิม	2 ใบ	ต.ค.65 - ก.ย.66	7,000	เงินบำรุง	นางเรวดี 1160,2160
13	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วย โรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	จัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์/อุปกรณ์ ทางการแพทย์/วัสดุสำนักงาน เป็นต้น เครื่องดูดเสมหะ (Mobile) 1 เครื่อง	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการ ผู้ป่วยมะเร็งศัลยกรรม และอายุรกรรมที่ เพิ่มมากขึ้น 2.รองรับผู้ป่วยRefer back จากรพ. ราชบุรี ตามศักยภาพการรักษาที่เพิ่มขึ้น 3.รองรับแพทย์อายุรศาสตร์มะเร็ง เพิ่มมากขึ้น	1.ลดระยะเวลาการรอคอยการ รักษา 2. เพื่อลดการRefer out ผู้ป่วยมะเร็งเพื่อการรักษา 3.ผู้รับบริการมีความ ปลอดภัยและมีความ พึงพอใจ	ต.ค.-ธ.ค.65	3,800	เงินบำรุง	สุนันทา/1297
14			รถฉีดยาขนาดเล็ก 1 คัน			6,900			
15			รถเข็นนั่ง 1 คัน			3,500			
16			ตู้ข้างเตียง 14 ตัว			35,000			
17			โต๊ะคร่อมเตียง (Over bed) 2 ตัว			7,000			
18			เตียงนอนตรวจ 1 เตียง			5,800			
19			เครื่องชั่งน้ำหนักดิจิตอล 1 เครื่อง			3,500			
20	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ตะแกรงล้างแผล มีใช้ 1 อัน ขาหักซ่อม บ่อยครั้ง ใช้งานนาน 17ปี ต้องการให้ เพียงพอกับการใช้งาน	เพียงพอกับการใช้งาน	1 อัน	ต.ค.65 - ก.ย.66	7,000	เงินบำรุง	แก้วใจ
21	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เก็ยกออกซิเจนชนิด 2 หัว แบบที่ สามารถต่อกับ Ventilator ได้	พัฒนาให้มีอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้เพียงพอพร้อมใช้	4 อัน	ต.ค.65 - ก.ย.66	38,000	เงินบำรุง	น.ส.อติภา ทองจีน
22			Over bed (ใช้ในห้องผู้ป่วย)	พัฒนาให้มีอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้เพียงพอพร้อมใช้	4 ตัว		30,000		

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
23	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ผู้ข้างเตียงผู้ป่วย 6 ตู้	ทดแทนเลขที่1110-001-0006-4/44, 6530-001-0001-7/44, 7110-001-0006-10/44 และพัฒนา ห้องเลขที่ไม่มีที่วางของ ข้างเตียง	ห้องพิเศษด้านเลขที่ มีตู้ วางของข้างเตียงผู้ป่วย ครบทุกห้อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	20,000	เงินบำรุง	นส.วรรณภา เจริญศรี 1333
24			บันไดข้างเตียง 1 ชั้น	พัฒนาปัจจุบันมีใช้ 5 ห้องไม่เพียงพอ เนื่องจากเตียงสูงผู้ป่วยส่วนใหญ่สูงอายุ	3 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	6,000	เงินบำรุง	นส.วรรณภา เจริญศรี1333
25	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ผู้ข้างเตียง 6 ตู้ อายุงานมากกว่า 10 ปี ล้อยพังผาลุด เลขครุภัณฑ์6530-031- 0005-8/552,6530-031-0005- 9/52,6530-031-0005-10-52,6530- 031-0005-11/52,6530-031-0005- 12/ 52,6530-031-0005-13/52	ทดแทนของเดิม	6 ตู้	ต.ค.65 - ก.ย.66	30,000	เงินบำรุง	วาสนา/1155
26	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ถังขยะสแตนเลสแบบเท้าเหยียบ ขนาดใหญ่	ทดแทน (ถังเดิมเป็นถังแบบพลาสติก ไม่มีเลขครุภัณฑ์)	1 ถัง	พ.ย.-65	4,500	เงินบำรุง	น.ส.สุพัตรา สงขรวิทย์ 1171
27	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	การจัดการเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ 1.ชุดวัดอัตราการไหลของออกซิเจนแบบ ติดผนังพร้อมเชื่อมต่อเครื่องช่วยหายใจ ชนิดคู๋ บริเวณจุดให้บริการทำหัตถการ ใส่สายสวนทางหลอดเลือดดำ	มีไม่เพียงพอ 1 อัน	อุปกรณ์เพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	9,800	เงินบำรุง	นางนฤมล ศรี สม 1294
28			โต๊ะคร่อมเตียง (Over bed) 2 ตัว เนื่องจากขยายพื้นที่ให้บริการฟอกเลือด	ให้เพียงพอกับจำนวนผู้มารับบริการ	อุปกรณ์เพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	7,000	เงินบำรุง	

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
29	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	กิจกรรมเตรียมความพร้อมของเครื่องมือเพื่อ การบริการผู้ป่วย ดังนี้ 1.รถฉีดยา	เนื่องจากชำรุดซ่อมบ่อย 1คัน	เครื่องมือได้รับการจัดซื้อ ตามแผน	ต.ค.65 - ก.ย.66	8,000	เงินบำรุง	พนิดา
30	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	รถเข็นพับได้ 4 ล้อ จำนวน 2 คัน	เพื่อให้การรับเวชภัณฑ์จากขนส่ง การจัดเก็บ การส่งมอบเป็นด้วยความ เรียบร้อย	การรับเวชภัณฑ์จากขนส่ง และการจัดเก็บเวชภัณฑ์ เข้าคลังเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	ต.ค.65 - ก.ย.66	8,000	เงินบำรุง	ภก.จ๊กกฤษ
รวม							335,800	บาท	



หมวดครูภัณฑ์สำนักงาน และอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์สำนักงาน ราคามากกว่า 10,000 บาทขึ้นไป

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	เครื่องปรับอากาศห้องพยาบาล ขนาด 30000 BTU	เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	39,700	เงินบำรุง	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
2	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	เครื่องปรับอากาศขนาด36000BTUเป็น แอร์โครงการอายุรกาใช้งานมากกว่า10ปี computerไม่ทำงานไม่เย็น	ทดแทนของเดิม	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	46,100	เงินบำรุง	วาสนา/1155
3	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	Happy workplace โดยเบิก เครื่องปรับอากาศใน Nurse Statin (เครื่องเดิมเป็นแอร์โครงการเสียใช้งานไม่ได้) 18000 BTU	1 เครื่อง	เครื่องมือได้รับการ จัดซื้อตามแผน	ต.ค.65 - ก.ย.66	27,800	เงินบำรุง	พนิดา
4	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	เครื่องปรับอากาศห้องรพผ่าตัดตา 24000 BTU	ทดแทนที่ชำรุด/4120-001-0005-0/51	1ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	32,400	เงินบำรุง	พญ.สรินดา/ ธีราภา
5	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ติดแอร์ห้องคลอดติดเชื้อ 18000 BTU	ผู้รับบริการและผู้ให้บริการพึงพอใจ	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ และ ผู้ให้บริการ >80%	ต.ค.65 - ก.ย.66	28,600	เงินบำรุง	บุษยรัตน์
6	พัฒนาอาคาร สถานที่	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	จัดซื้อตู้สำหรับวางเก็บเครื่องมือแพทย์ สำรองพร้อมใช้งาน 2 ตู้ละ 8,750 บาท	เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	2 ตู้	ต.ค.65 - ก.ย.66	17,500	เงินบำรุง	เพ็ญศรี
7	สิ่งแวดล้อม (Environment)	(Happy workplace)	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศทดแทนเครื่องเก่า ที่ชำรุด 1 เครื่อง ขนาด 13000 BTU	ปัจจุบันชำรุดช่างแท่งจำหน่าย	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	20,000	เงินบำรุง	เพ็ญศรี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
8	พัฒนาบุคลากร และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	ชั้นวางยาสำหรับจ่ายยาห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก	ของเดิมที่ใช้ไม่เหมาะสมต่อลักษณะการทำงาน ทำให้จ่ายยาไม่สะดวก และไม่เพียงพอที่วางตะกร้าที่จัดยาแล้ว	เภสัชกรสามารถจ่ายยาได้สะดวกและมีที่วางตะกร้าเพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	10,000	เงินบำรุง	ภญ.สุมนมาลย์ ภญ.น้ำฝน
9	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	อนุรักษ์พลังงาน	การอนุรักษ์พลังงาน ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดกับเครื่องแอมโมแกรม (ทดแทนเครื่องปรับอากาศ) 1.เครื่องปรับอากาศ 24000 BTU 1 เครื่อง 32,400 บาท 2.เครื่องปรับอากาศ 18000 BTU 1 เครื่อง 27,800 บาท	การตรวจวินิจฉัยมีคุณภาพ และยืดอายุการใช้งานเครื่องแอมโมแกรม	การตรวจวินิจฉัยมีคุณภาพ	ต.ค.65 - ก.ย.66	60,200	เงินบำรุง หรือบริจาค	ศุภชีพกรณ์ กองโรค/เห็น อนันตลาโกชัย 1105/1205
10	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	แอร์ขนาด 12000 BTU	ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามจำนวนห้องตรวจจิตวิทยา 2 จำนวน 1 ตัว ราคาตัวละ 16,800 บาท	ติดตั้งให้ครบตามจำนวนห้องตรวจ	ต.ค.65 - ก.ย.66	16,800	เงินบำรุง	นางสาวอัจฉรา ประการ /พญ.พิช ชุดา วิทวัส สำราญกุล
11	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ติดตั้งเครื่องปรับอากาศ จำนวน 4 เครื่อง	เพื่อให้การรักษาทางทันตกรรมโดยลดการฟุ้งกระจายของเชื้อโรคในอากาศ	ผู้รับบริการได้รับการรักษาทางทันตกรรมในสภาวะแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน และปลอดภัย	ต.ค.65 - ก.ย.66	100,000	เงินบำรุง	ทพญ.ภูริตา
12	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	โครงการการตรวจ HPV DNA	ติดตั้งแอร์ขนาด 35000 BTU	มีห้องตรวจ HPV DNA ที่ได้มาตรฐาน พร้อมเปิดให้บริการภายในปี 2566	ต.ค.65 - ก.ย.66	45,000	เงินบำรุง	จิตาภรณ์
รวม							444,100	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์สำนักงาน ต่ำกว่าเกณฑ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	เก้าอี้สำนักงาน	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด -10-001-22-1/53 -10-001-22-2/53 -10-001-22-3 /53 -10-001-22-4/53	4 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	8,000	เงินบำรุง	น.ส.อดิภา ทองจีน
2	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	โทรศัพท์ไร้สายมีหน้าจอบอกหมายเลข	ทดแทน580500100045/62 กตหมายเลข ไม่ลงส่งซ่อมบ่อยเปลี่ยนแผงหมายเลข หลายครั้ง	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,500	เงินบำรุง	น.ส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333
3			เก้าอี้มีพนักพิงสำหรับผู้ป่วยและญาติ 6 ตัว ใช้ในห้องผู้ป่วยพิเศษ	ทดแทนเก้าอี้โซฟาที่ชำรุดไม่สามารถซ่อมได้ เพื่อให้บริการผู้ป่วยและญาติ	6 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	8,400	เงินบำรุง	น.ส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333
4			ตู้เก็บเอกสาร 2 ชั้น หน้าบานกระจก ขนาด 4 ฟุต	เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	เอกสารได้รับการจัดวางเป็น ระเบียบ เป็นไปตามแผน 5ส	1 ตู้	ต.ค.65 - ก.ย.66	6500	เงินบำรุง
5	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	โทรศัพท์ไร้สายมีหน้าจอบอกหมายเลข	ทดแทน5805-001-0004-1/62 ส่งซ่อม หลายครั้งเปลี่ยนปุ่มกดแต่ยังมีปัญหาเรื่อง การใช้งาน	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,500	เงินบำรุง	น.ส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333
6	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	โต๊ะวางของขนาด 40 x 1.20 m	เพียงพอต่อการให้บริการ	1 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	4,000	เงินบำรุง	กัญญลักษณ์/1600
7			เก้าอี้ประจำห้องผู้ป่วย	เพียงพอต่อการให้บริการ	10 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	15,000	เงินบำรุง	
8	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	จัดซื้อโซฟา (อายุงานเกิน 5 ปี)	ทดแทนของที่ชำรุด ขาหัก (เสี่ยงอุบัติเหตุ) ส่งซ่อมเกิน 1 ครั้ง	4 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	24,000	เงินบำรุง	นางน้ำเพชร ทรายชู วณิช โทร.1400

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
9	พัฒนาบุคลากร และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	เก้าอี้สำนักงาน จำนวน 4 ตัว ราคา 2000 *4	(ทดแทนของเดิมชำรุด)	บุคลากรมีเก้าอี้นั่งทำงาน	ต.ค.65 - ก.ย.66	8,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปีพมา
10	พัฒนาบุคลากร และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	เก้าอี้บาร์ จำนวน 6 ตัว ราคา1800 *6	(ทดแทนของเดิมชำรุด)	บุคลากรมีเก้าอี้นั่งทำงาน	ต.ค.65 - ก.ย.66	10,800	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปีพมา
11	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โทรศัพท์ไร้สาย จำนวน 4 อัน ราคา 3500*4	(ทดแทนของเดิมชำรุด)	ผู้ป่วยได้รับการประสานงานรวดเร็ว	ต.ค.65 - ก.ย.66	14,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปีพมา
12	พัฒนาบุคลากร และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	จัดเพิ่มอุปกรณ์การปฏิบัติงาน คือ เก้าอี้สำนักงาน	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด รหัส ค-10-ก009-04--38/56, รหัส 7110-006-0022-22/60, รหัส 7110-006-0022-23/60, รหัส 7110-006-0022-24/60, รหัส 7110-006-0022-51/62, รหัส 7110-006-0022-53/62	4 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	8,000	เงินบำรุง	สายทิพย์ จำยพงษ์
13	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โทรศัพท์ไร้สาย	ทดแทนของเดิม 02-0002-05-37/53,02-0003-07-6/58	2 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	7000	เงินบำรุง	วาสนา/1155
14	พัฒนาบุคลากร และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	ตู้เหล็ก 4 ชั้น ประตูกระจก	ทดแทนตู้เดิมบริจาคไว้ใช้สำหรับใส่ของ นั่งตามคำตบนะนำของงานIC	4 ตู้	ต.ค.65 - ก.ย.66	19,200	เงินบำรุง	วาสนา/1155
15	เรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	เก้าอี้กลมเบาะหุ้มหนังขาเหล็กขนาดใหญ่ สำหรับแพทย์	ทดแทนของเดิมเลข10-009-04-26/53, 10-009-04-27/53,10-009-04-28/53	4 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	14,000	เงินบำรุง	วาสนา/1155

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
16	พัฒนาบุคลากร และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	เก้าอี้สำนักงาน	ไม่มีใช้	2 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,600	เงินบำรุง	นางเรวดี 1160,2160
17	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โทรศัพท์ไร้สาย	ทดแทนของเดิม	2 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,000	เงินบำรุง	นางภัทราจารี 1167,1267
18	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โทรศัพท์พานาโซนิกไร้สาย เลข 5805-001-004-9/44	ทดแทนของเดิม 1 เครื่อง	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,500	เงินบำรุง	โสภิตโทร1162
19			เก้าอี้สำนักงานขามีล้อเลื่อนของเดิมไม่มี	เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	2 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,600	เงินบำรุง	โสภิตโทร1162
20	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โทรศัพท์ไร้สาย ทดแทนของเดิมชำรุดเสียหายซ่อมไม่ได้	เพื่อให้หน่วยงานมีใช้	เพื่อให้หน่วยงานมีใช้	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,500	เงินบำรุง	นพ.นิติพัฒน์ ศรีญรัตน์ โทร1204
21	พัฒนาบุคลากร และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	เก้าอี้ทำงาน จำนวน 2 ตัว	ทดแทนของเดิมชำรุดเลขครุภัณฑ์ 1) 10-009-04-10/52 และ 2) 10-009-04-7/52	เจ้าหน้าที่ปลอดภัย และเป็นขวัญกำลังใจ	ต.ค.65 - ก.ย.66	10,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ เพ็ญรุ่ง
22	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	เก้าอี้นั่งกลมสแตนเลสหมุนขึ้นลงได้แบบมีล้อ	มีอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ พร้อมใช้ เพียงพอต่อการเปิดบริการเพิ่ม	พร้อมให้บริการระดับความรู้สึกเพิ่มอีก 1 ห้อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	7,000	เงินบำรุง	นางชุติมา สนขาว โทร.1275
23	พัฒนาบุคลากร และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	พัฒนาระบบบริการ	เก้าอี้บาร์ปรับระดับได้มีพนักพิง 6 ตัว	ให้เจ้าหน้าที่ได้มีที่นั่งทำงานตามหลักกรยศาสตร์	ต.ค.65 - ก.ย.66	10,800	เงินบำรุง	กิตติมา วิทยาอารีย์กุล
24				เก้าอี้พับ 6 ตัว	ทดแทนเก้าอี้ที่ชำรุด		4,800	เงินบำรุง	

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
25	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	จัดซื้อตู้สำหรับวางเก็บเครื่องมือแพทย์สำรองพร้อมใช้งาน 2 ตู้ๆละ 8,750 บาท	เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	2 ตู้	ต.ค.65 - ก.ย.66	17,500	เงินบำรุง	เพ็ญศรี
26	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	จัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์/อุปกรณ์ทางการแพทย์/วัสดุสำนักงาน เป็นต้น เก้าอี้สำนักงาน 3 ตัว	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการบริการผู้ป่วยมะเร็งคีัลยกรรม และอายุรกรรมที่เพิ่มมากขึ้น	1.ลดระยะการรอคอยการรักษา 2. เพื่อลดการRefer out ผู้ป่วยมะเร็งเพื่อการรักษา 3.ผู้รับบริการมีความปลอดภัยและมีความพึงพอใจ	ต.ค.65 - ก.ย.66	เงินบำรุง	สุนันทา/1297	
27			โต๊ะนั่งตรวจสำหรับแพทย์ 1 ตัว	2.รองรับผู้ป่วยRefer back จากรพ.ราชบุรี ตามศักยภาพการรักษาที่เพิ่มขึ้น					7,200
28			เก้าอี้นั่งมีพนักพิงนั่งรถตรวจ 2 ตัว	3.รองรับแพทย์อายุรศาสตร์มะเร็ง					4,700
29			เก้าอี้กลมมีล้อปรับระดับขึ้นลงได้ (สำหรับพยาบาลนั่งแทงน้ำเกลือ) 2 ตัว						1,500
30			ตู้เก็บของกระจุกใส 3 ชั้น						5,000
31			ลิ้นชักเก็บเอกสาร 10 ชั้น						4,500
32			เครื่องคิดเลข 1 เครื่อง						3,800
33			เก้าอี้แถวนั่งรถตรวจ จำนวน 4 แถว						650
						27,000			
34	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	เก้าอี้สำนักงานมีล้อมีพนักพิงสำหรับนั่งทำงาน 8 ตัว (2000 x 8)	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด	มีเก้าอี้ทำงานเพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	16,000	เงินบำรุง	ภญ.ปณิดา ภญ.น้ำฝน
35	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	เก้าอี้บาร์มีล้อมีพนักพิงสำหรับนั่งทำงาน ทดแทนของเดิมที่เป็นเก้าอี้ไม่มีพนักพิงไม่เหมาะต่อการนั่งทำงานนานๆ	เก้าอี้บาร์ 3 ตัว ตัวละ 1800 บาท รวม 5,400 บาท	สถานที่สวยงามเป็นระเบียบ	ต.ค.65 - ก.ย.66	5,400	เงินบำรุง	ใจภัส
36			ชั้นเหล็กสำหรับวางวัสดุการแพทย์สูง 3 เมตร ยาว 1.5 เมตร ลีก 60 เซนติเมตร เพื่อจัดวางวัสดุการแพทย์ให้เป็นระเบียบแทนการวางกับพื้น	ชั้นเหล็กวางวัสดุสูง 3 เมตร ยาว 1.5 เมตร ลีก 60 เซนติเมตร ราคา7,000 บาท	สถานที่สวยงามเป็นระเบียบ	ต.ค.65 - ก.ย.66	7,000	เงินบำรุง	ใจภัส

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
37	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โทรศัพท์ไร้สาย	2 เครื่อง = เครื่องละ 3,500 บาท รวม 7,000 บาท	ทดแทนโทรศัพท์เครื่องเดิมชำรุด	ต.ค.65 - ก.ย.66	7,000	เงินบำรุง	ใจภัส
38	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โทรศัพท์ ไร้สาย 2 เครื่อง	เพื่อให้การประสานงานเบิกจ่ายยา ระหว่างหน่วยเบิกภายในและภายนอกโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	การประสานงานระหว่างคลังกับหน่วยเบิก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,000.00	เงินบำรุง	ภก.จักกฤษ
39	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการ	บุคลากรมีความสุข	จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงานรองรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน คือ โต๊ะสำนักงาน	เจ้าหน้าที่ที่มีพื้นที่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน	เพียงพอต่อการใช้งาน	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,500	เงินบำรุง	สิริรัตน์
40	เรียนรู้ (Learning & Growth)		เก้าอี้สำนักงาน			ต.ค.65 - ก.ย.66	2,000	เงินบำรุง	สิริรัตน์
41	พัฒนาอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อม (Environment)	บุคลากรมีความสุข	เก้าอี้สำนักงานมีล้อมีพนักพิงสำหรับนั่งทำงาน 2 ตัว (2000 x 2)	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด ส่งคืนคลังพัสดุ จำนวน 2 ตัว (ราคาตัวละ 2000บาท)	มีเก้าอี้ทำงานเพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	4,000	เงินบำรุง	นางภัทรพร กนธวงศ์
42	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	เก้าอี้หน้าไม้ขาเหล็ก ความสูง 18 นิ้ว	จำนวน 4 ตัวราคาตัวละ 350บาท	มีเก้าอี้สำหรับผู้รับบริการเพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	1,400	เงินบำรุง	นางภัทรพร กนธวงศ์
43	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	เก้าอี้แถว 4 ที่นั่ง สแตนเลส	จำนวน 5 ตัว ราคาตัวละ 5,500บาท	มีเก้าอี้สำหรับผู้รับบริการเพียงพอ	ต.ค.65 - ก.ย.66	27,500	เงินบำรุง	นางภัทรพร กนธวงศ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
44	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โทรศัพท์ไร้สาย 1 เครื่องๆละ 3,500 บาท โทรศัพท์ที่มีสาย 1 เครื่อง	1.เพื่อให้บริการผู้ป่วยที่ห้องปฏิบัติการมีความพึงพอใจในการสื่อสารที่ชัดเจน 2.เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของห้องปฏิบัติการที่ให้บริการผู้ป่วยซึ่งอาจมีโรคที่แพร่กระจายในระบบทางเดินหายใจ 3.เพื่อลดการขนอุปกรณ์ในการบริการผู้ป่วยและขนส่งน้ำยาที่มีขนาดบรรจุเยอะซึ่งไม่เหมาะสมในการยกเคลื่อนย้ายจากคลังน้ำยาที่ตึกเพชรานุกุลมายังCentral lab	1.ผู้ใช้บริการพึงพอใจในการใช้บริการ 2.เจ้าหน้าที่ที่มีความปลอดภัยลดการบาดเจ็บจากการทำงาน	ต.ค.65 - ก.ย.66	4,150	เงินบำรุง	ภญ.พัชราภรณ์ ภญ.น้ำฝน
45	พัฒนาอาคาร	สถานที่ทำงานน่าอยู่และมีความสุข (Happy workplace) (Environment)	ตู้ 2 บานเปิดมือจับปิด	เพื่อให้มีสภาพสวยงามเป็น	เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในสำนักงาน	มี.ค.-66	5,800	เงินบำรุง	น.ส.สินิตรา
46	สถานที่		ตู้บานเลื่อนกระจก 4 ชุด	ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ /ผู้ให้บริการ		มี.ค.-66	3,800	เงินบำรุง	น.ส.สินิตรา
47	สิ่งแวดล้อม		ตู้บานเลื่อนทึบ 4 ชุด	ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ /ผู้ให้บริการ		มี.ค.-66	3,500	เงินบำรุง	น.ส.สินิตรา
48	(Environment)		โต๊ะสำนักงาน 1.20	ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ /ผู้ให้บริการ		มี.ค.-66	3,500	เงินบำรุง	น.ส.สินิตรา
49			เก้าอี้สำนักงาน	ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ /ผู้ให้บริการ		มี.ค.-66	2,000	เงินบำรุง	น.ส.สินิตรา
50			โทรศัพท์ที่มีสาย	ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ /ผู้ให้บริการ		มี.ค.-66	700	เงินบำรุง	น.ส.สินิตรา
51			โทรศัพท์ไร้สาย	ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ /ผู้ให้บริการ		มี.ค.-66	3,500	เงินบำรุง	น.ส.สินิตรา
52	พัฒนาอาคารสถานที่		บำรุงรักษา	พัดลมโครจร 16 นิ้ว		ทดแทนของเดิมที่ชำรุด 20 ตัว	20 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	35,000
53	สิ่งแวดล้อม (Environment)		พัดลมดูดอากาศ	ทดแทนของเดิม	5 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	18,000	เงินบำรุง	ก.โครงสร้างพื้นฐานฯ
54	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	โต๊ะทำงาน 1.20 ม.	รองรับบุคลากรใหม่ และมีพื้นที่ใช้สอยในการทำงาน	เพียงพอต่อการทำงาน และให้บริการผู้มาติดต่องาน	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,500	เงินบำรุง	ก.ยุทธศาสตร์ฯ
55			เก้าอี้สำนักงาน				2,000	เงินบำรุง	
รวม							437,800	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ ต่ำกว่าเกณฑ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบบริการสู่ ความเป็นเลิศ(Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยงและความปลอดภัย	ไม้ค้โต้ตอบสองทาง (1,490x3)	เพื่อให้บริการทางเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วย คลินิก ARV TB	เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการ ปฏิบัติหน้าที่ของเภสัชกร และ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ต.ค.65 - ก.ย.66	4,470	เงินบำรุง	ภญ.พัชราภรณ์ ภญ.น้ำฝน
2	พัฒนาระบบบริการสู่ ความเป็นเลิศ(Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยงและความปลอดภัย	โครงการพัฒนาการให้บริการ ห้องปฏิบัติการ ผู้ป่วยนอก - จัดซื้ออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการ ให้บริการ 1.ไม้ค้โต้ตอบสองทางเพื่อสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ที่จุดบริการของ Central lab จำนวน 9 ตัวๆละ 1490 บาท (การเงิน1จุด จุดเจาะเลือด 5 จุด จุดรับแล็บ 3 จุด)	1.เพื่อให้บริการผู้ป่วยที่ห้องปฏิบัติการมี ความพึงพอใจในการสื่อสารที่ชัดเจน 2.เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่ของห้องปฏิบัติการที่ให้บริการผู้ป่วย ซึ่งอาจมีโรคที่แพร่กระจายในระบบทางเดิน หายใจ 3.เพื่อลดการขนอุปกรณ์ในการบริการ ผู้ป่วยและขนส่งน้ำยาที่มีขนาดบรรจุเยอะซึ่ง ไม่เหมาะสมในการยกเคลื่อนย้ายจากคลัง น้ำยาที่ตึกเพชรานุกุลมายังCentral lab	1.ผู้ใช้บริการพึงพอใจในการใช้ บริการ 2.เจ้าหน้าที่มีความปลอดภัย ลดการบาดเจ็บจากการทำงาน	ต.ค.65 - ก.ย.66	13,410	เงินบำรุง	ภญ.พัชราภรณ์ ภญ.น้ำฝน
รวม							17,880	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์โฆษณา และเผยแพร่ ราคามากกว่า 10,000 บาท

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ทีวีดิจิตอลขนาด 32 นิ้ว	ทดแทน 5820-005-0005-8/58 ในห้องผู้ป่วย	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	10,000	เงินบำรุง	นส.วรรณภา เจริญศรี โทร. 1333
2	พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริหารและ เทคโนโลยี	Smart Hospital	พัฒนาระบบการผลิตสื่อมัลติมีเดีย และการนำเสนอ	กล้องถ่ายภาพดิจิตอล 77,000 บาท	ลดเวลาในการผลิต และได้งานที่มี คุณภาพมากขึ้น เพื่อ ตอบ สอนองความ ต้องการของผู้ใช้บริการ	ต.ค.65 - ก.ย.66	77,000	เงินบำรุง	เจษฎา สดใส
3	สารสนเทศ (IT & Innovation)			เครื่องผสมสัญญาณภาพ 30,000 บาท			30,000		
						รวม	117,000	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์โฆษณา และเผยแพร่ ต่ำกว่าเกณฑ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ทีวีดิจิตอลขนาด 32 นิ้ว	ทดแทน582000500041/44 ใช้ในห้องผู้ป่วย	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	8,000	เงินบำรุง	นส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333
2	พัฒนาระบบบริการ สู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ทีวีดิจิตอลขนาด 32 นิ้ว	ทดแทนของเดิม	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	8,000	เงินบำรุง	หอผู้ป่วย VIP
3	พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริหารและ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	พัฒนาระบบการผลิตสื่อมัลติมีเดีย และการนำเสนอ	Laser pointer 5 ชุด = 12,500 บาท	ลดเวลาในการผลิต และ ได้งานที่มีคุณภาพมากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการ ของผู้ใช้บริการ	ต.ค.65 - ก.ย.66	12,500	เงินบำรุง	เจษฎา สดใส
รวม							28,500	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์โรงงาน ราคามากกว่า 10,000 บาท

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย	ติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองขนาด 300 KW. สำหรับอาคารมหาราช และระบบ ATS พร้อมโรงเรือน และ ตู้เก็บเสียง	ระบบไฟฟ้าสำรอง ห้อง ICU.ศัลยกรรม ห้อง ICU.ในหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย ห้อง ICU.ในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง	เพื่อให้ ICU. ในหอผู้ป่วย ศัลยกรรมชายและหญิง รวมทั้งหอผู้ป่วยในตึก มหาราชและวิษณุธานีมี ระบบไฟฟ้าสำรองครบ 100%	ธ.ค.-65	2,800,000.00	เงินบำรุง	นายสมชาย เอี่ยมรัมย์
2	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	บำรุงรักษา	เครื่องคว้านทะเลงท่อ	ผู้รับบริการ/หน่วยงานต่างๆ	เครื่องมือเพียงพอ พร้อมใช้งาน	ต.ค.65 - ก.ย.66	25,000.00	เงินบำรุง	นายปองยศ กลางรัมย์
3	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	อนุรักษ์พลังงาน	ติดตั้งอุปกรณ์ Power Save เข้ากับ ระบบซิลเลอร์ของอาคาร 200 ปี จำนวน 1 ชุด	ปรับปรุงคุณภาพกำลังไฟฟ้า เพื่อลดค่า พลังงานไฟฟ้าที่ใช้กับระบบซิลเลอร์ของ อาคาร 200 ปี	ลดปริมาณการใช้พลังงาน ไฟฟ้า	ต.ค.65-ก.ย. 66	74,000.00	เงินบำรุง	นายสมชาย เอี่ยมรัมย์
						รวม	2,899,000	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

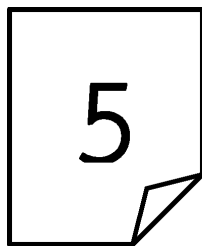
ครุภัณฑ์โรงงาน ต่ำกว่าเกณฑ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	บำรุงรักษา	สว่านไร้สาย makita 12 v.	ผู้รับบริการ/หน่วยงานต่างๆ	เครื่องมือเพียงพอ พร้อมใช้งาน	ต.ค.65 - ก.ย.66	3,990	เงินบำรุง	นายปองยศ กลางอรัญ
2			เลเตอร์เล็ก แบบไร้สาย makita 168v. ทริมเมอร์ไร้สาย				3,000		
3			สว่านไฟฟ้า makita 1/2" รุ่น 6301				5,670		
4			เครื่องเชื่อม 2 ระบบ JASIC inverter MIG/mag รุ่น MID 160 N219				12,600		
5	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	บำรุงรักษา	ปั๊มแช่สแตนเลส 3 นิ้ว จำนวน 2 ตัว	ผู้รับบริการ/หน่วยงานต่างๆ	เครื่องมือไม่เพียงพอกับการใช้งาน	ต.ค.65 - ก.ย.66	16,400	เงินบำรุง	ระบบบำบัด
6	พัฒนาอาคาร สถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	บำรุงรักษา	เครื่องเป่าลมร้อน ปรับระดับได้	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด	1 ตัว	ต.ค.65 - ก.ย.66	5,500	เงินบำรุง	ณภัทร อ่วมอ้อ
						รวม	47,160	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว ต่ำกว่าเกณฑ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ตู้เย็น 6.5 คิว	ทดแทน 4110-001-0007-1/56 ใช้ในห้องผู้ป่วย	1 เครื่อง	ต.ค.65-ก.ย. 66	7,000	เงินบำรุง	น.ส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333
2	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ตู้เย็น 6.4 คิว	ทดแทน4110-001-0001-2/52	1 เครื่อง	ต.ค.65 - ก.ย.66	7,000	เงินบำรุง	น.ส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333
3	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ตู้เย็นประจำห้องผู้ป่วย 5 เครื่อง ทดแทน ของเก่า ขอบยางปิดสนิท ฝาช่องฉลุงหักหลุด ซ่อมบ่อย ใช้งานมาเป็นเวลา 18ปี ไม่มี เลขครุภัณฑ์ บริจาคมาพร้อมกับห้อง	ได้ตู้เย็นมาทดแทนของเดิมที่เก่า	2 เครื่อง	ต.ค.65-ก.ย. 66	14,000	เงินบำรุง	แก้วใจ
4	พัฒนาระบบ บริการสู่ความเป็น เลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ตู้เย็น	เพื่อทดแทนเครื่องเก่าประตูปิดไม่สนิท เลขครุภัณฑ์ 4110-001-0003-9/40	1 ตู้	ต.ค.65 - ก.ย.66	10,000	เงินบำรุง	น.ส.สุพัตรา สงฆ์รักษ์ Tel. 1171
รวม							38,000	บาท	



หมวดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

จ้างเหมาคอมพิวเตอร์

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ราคาสูงกว่า 10,000 บาท

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	ไอแพด ไม่มีเลขที่ครุภัณฑ์ ปัจจุบันใช้ในการ -ประสานแพทย์เวรในแผนกต่างๆ -ประสานแผนก x-ray ลง film จาก รพ.ชุมชน -ประสานส่งport x-ray กรณี FAST TRACK TRUMA ประสาน refer out นอกเวลา	ผู้ป่วยได้รับการวินิจฉัยอย่างรวดเร็ว	ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่เหมาะสมรวดเร็วและปลอดภัย	ปี 2566	13,000	เงินบำรุง	พ.อิสระพันธ์ / ปัทมา
2	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	จัดซื้อเครื่อง Scanner printer	เพื่อใช้แสกนข้อมูลการทำ PM/Cal เครื่องมือแพทย์ เข้าในโปรแกรมเครื่องมือแพทย์		ต.ค.65 - ก.ย.66	10,000	เงินบำรุง	อนรรักษ์
3	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	เครื่องสแกนเอกสาร (เข้าระบบ hosxp) 1 เครื่อง	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการ ผู้ป่วยมะเร็งคัดแยกรวม และอายุรกรรมที่เพิ่มมากขึ้น 2.รองรับผู้ป่วย Refer back จาก รพ.ราชบุรี ตามศักยภาพการรักษาที่เพิ่มขึ้น 3.รองรับแพทย์อายุรศาสตร์มะเร็ง	1.ลดระยะการรอคอยการรักษา 2. เพื่อลดการ Refer out 3. ผู้รับบริการมีความปลอดภัย และมีความพึงพอใจ	ต.ค.65 - ธ.ค.65	15,000	เงินบำรุง	สุนันทา/1297
4	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	จัดซื้อชุดคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ	สำหรับใช้ในการจัดทำข้อมูล และ รายงานโรคติดต่อ	จำนวน 2 ชุด	ต.ค.65 - ก.ย.66	63,000	บำรุง	ปิยะ ลินลาวรรณ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5	พัฒนาระบบบริการสู่ ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	พัฒนาระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย	เครื่องทำลายเอกสาร (Leitz รุ่น IG office P5:8002 (หมายเหตุ : ขอให้งานพัสดุเป็นผู้จัดซื้อให้ และหารุ่นให้เหมาะสมกับการใช้ งาน : ราคาที่ได้มาจาก web officeandtools.com	เนื่องจากการทำ RCA มีเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับประวัติผู้ป่วย ดังนั้น หลังจากการทบทวนจึงมีความ จำเป็นต้องทำลายเอกสารตาม กฎหมาย PDPA	ทำลายเอกสารตามกฎหมาย PDPA	ต.ค.65-ส.ค. 66	12,500	เงินบำรุง	โสภกา 1207
6	พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริหารและ เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบ ข้อมูลสนเทศด้าน สุขภาพ	จัดซื้อ Server HCI 3 Node พร้อมอุปกรณ์	Server HCI 3 Node พร้อมอุปกรณ์	1.ใช้สำรองข้อมูล HOSXP 2.กู้คืนระบบ ได้ภายใน 30 นาที	ธ.ค.-65	1,500,000	เงินประกันสังคม 2,000,000 เงินบำรุง 1,500,000	ศูนย์เทคโนโลยี
7			จัดทำห้อง Dr Site ใหม่ พร้อม ยกพื้น และติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ จำนวน 2 ตัว (สลับกันทำงาน)	ห้องสำหรับทำระบบ DR Site	ห้อง Server และเครื่องสแกน นิ้วพร้อมแอร์ 2 ตัว สลับกัน ทำงาน	ต.ค.-65	460,000	เงินบำรุง	
8			เครื่องสำรองไฟขนาด 3 KVA	จัดซื้อเครื่องสำรองไฟขนาด 3 KVA	เครื่องสำรองไฟ 3 KVA จำนวน 3 ตัว	ต.ค.-65	96,000		
9	พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริหารและ เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบ ข้อมูลสนเทศด้าน สุขภาพ	จัดซื้ออุปกรณ์ Tablet Android 10" พร้อมปากกา	สำหรับ Ipd Paperless 25 วอร์ด วอร์ดละ 3 เครื่อง (แพทย์ 2 พยาบาล 1)	ใช้อุปกรณ์ Tablet กับสัญญาณ Wi-fi 6 ได้ 100%	ธ.ค.-65	975,000	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
10	พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบบริหารและ เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบ ข้อมูลสนเทศด้าน สุขภาพ	เพิ่มที่จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ และ HIS	งาน HIS และข้อมูลสารสนเทศ	Storage For HCI 10 TB	ต.ค.-65	447,902	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
11				สำรองข้อมูล HosXP			ต.ค.-65	68,000	เงินบำรุง

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
12	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	ชุดอุปกรณ์การพิสูจน์ตัวตน Authentication Code	งาน OPD ที่ต้องทำ AuthenCode	สามารถอ่านบัตรประชาชน (smart card) หรือ กรอกหมายเลขบัตรประชาชน ผ่านตู้ BMS Smart Hospital Kiosk รุ่น Smart Android ขนาด 32 นิ้ว เพื่อตรวจสอบสิทธิการรักษาจาก สปสช. ได้ (การตรวจสอบ สิทธิผ่านระบบ NHSO Secure SmartCard Agent จะตรวจสอบผ่านบัตรประชาชน (smart card) เท่านั้น)	ต.ค.-65	52,000	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
13	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	Printer LQ แครี่สี	ทดแทน เกิน 5 ปี/ไม่คุ้มซ่อม	ติดตั้ง/ใช้งานได้ 100%	ต.ค.-65	66,000	เงินบำรุง	การเงิน 3 ตัว
14			Printer แค้ยาว	ทดแทน เกิน 5 ปี/ไม่คุ้มซ่อม	ติดตั้ง/ใช้งานได้ 100%	ต.ค.-65	28,000	เงินบำรุง	การเงิน ชั้น 8 (1ตัว)
15	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	จัดซื้อเครื่อง Scanner	ใช้ Scan Chart ผู้ป่วยในเข้าฐานข้อมูล HOSxP	Scan Chart ผู้ป่วยใน ได้ครบ 100%	พ.ย.-65	160,000	เงินบำรุง	สถิติ (อยู่ในปรับแผนปี 65 ยอดเงินในแผน 120,000)
16			จัดซื้อเครื่อง Scanner	ใช้ Scan เอกสาร/คู่มืองานคุณภาพ	Scan เอกสารส่งองค์กรภายนอก ได้รวดเร็วกว่าเดิม ร้อยละ 90 ปัจจุบันใช้โทรศัพท์ ถ่ายรูป และ Upload	พ.ย.-65	27,000	เงินบำรุง	HA
รวม							3,993,402	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ต่ำกว่าเกณฑ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	เครื่องปรีนเตอร์ 1 เครื่อง	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการบริการ ผู้ป่วยมะเร็งคีัลยกรรม และอายุรกรรมที่เพิ่มมากขึ้น	1.ลดระยะการรอคอยการรักษา 2. เพื่อลดการRefer out 3.ผู้รับบริการมีความปลอดภัยและมีความพึงพอใจ	ต.ค.65-ธ.ค. 65	4,000	เงินบำรุง	สุนันทา/1297
2			LAN 3 จุด	2.รองรับผู้ป่วย Refer back จากรพ.ราชบุรี ตามศักยภาพการรักษาที่เพิ่มขึ้น 3.รองรับแพทย์อายุรศาสตร์มะเร็ง		7,500			
3	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัย	ติดตั้งกล้องวงจรปิด	ติดตั้งใหม่ จำนวน 320 ตัว (ทดแทนของเดิม 3 phase ที่ใช้งานมาประมาณ 10 ปี ทั้งหมด 180 ตัว)	ครอบคลุมทั้งโรงพยาบาลรวมถึงแพลตฟอร์มที่	ธ.ค.-65	2,600,000	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
4	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	printer inkjet สี	ทดแทน เกิน 5 ปี/ไม่คุ้มซ่อม	ติดตั้ง/ใช้งานได้ 100%	ต.ค.-65	4,000	เงินบำรุง	ER
5			printer inkjet สี	ทดแทน เกิน 5 ปี/ไม่คุ้มซ่อม	ติดตั้ง/ใช้งานได้ 100%	ต.ค.-65	4,000		
6			Smart Card Reader	ทดแทน เกิน 5 ปี/ไม่คุ้มซ่อม	ติดตั้ง/ใช้งานได้ 100%	ต.ค.-65	7,000		
7			เครื่องพิมพ์ Laser	ทดแทน เกิน 5 ปี/ไม่คุ้มซ่อม	ติดตั้ง/ใช้งานได้ 100%	ต.ค.-65	2,600		
รวม							2,629,100	บาท	

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	พัฒนาระบบการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์มัลติมีเดีย และการนำเสนอ	ลิขสิทธิ์ windows = 4,800	บุคคลากรได้รับความสะดวกและใช้อุปกรณ์เบื้องต้นได้ อุปกรณ์พร้อมใช้	ต.ค.65- ก.ย.66	4,800	เงินบำรุง	เจษฎา สดใส
2	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	โครงการพัฒนาห้องสมุดให้ทันสมัยด้วยโปรแกรมห้องสมุดอัตโนมัติ	ห้องสมุดมีโปรแกรมห้องสมุดอัตโนมัติที่ทันสมัย ผู้ใช้บริการรู้สึกพึงพอใจ และห้องสมุดมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพิ่มมากขึ้น	1. ผู้ใช้บริการรู้สึกพึงพอใจร้อยละ 80 2. ห้องสมุดมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพิ่มมากขึ้น	ต.ค.65- ก.ย.66	5,750	เงินบำรุง	จันทิมา (บรรณารักษ์)
3	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	จัดตั้งศูนย์ประสานรับนัดและระบบนัดหมายออนไลน์	1. เพื่อให้มีศูนย์ประสานนัดระหว่าง รพช. และ รพ.สต. ในเขต อ.เมือง 2. เพื่อให้มีระบบนัดหมายออนไลน์ ของผู้ป่วยนัด ผู้ป่วยจากรพช./รพ.สต. และผู้ป่วย walk in	1. ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง ถูกโรค 2. เพื่อให้ รพช./รพ.สต.สามารถเข้าถึงระบบนัดได้สะดวก รวดเร็ว 3. เพื่อให้ผู้ป่วย walk in สามารถนัดหมายเวลาเข้ารับบริการล่วงหน้า	ต.ค.65- ก.ย. 66	300,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ เพ็ญรุ่ง 2353 ธนกฤต
4			พัฒนาระบบบริการตรวจรักษาการแพทย์ทางไกล (Telemedicine)	ผู้ป่วยที่มีอาการคงที่ตามเกณฑ์ของแต่ละห้องตรวจ/คลินิก ที่กำหนดไว้ ได้รับการตรวจรักษาทาง (Telemedicine)	1. ลดแออัด และลดเวลารอคอย ของแต่ละห้องตรวจ/คลินิก 2. สะดวก ไม่ต้องเดินทางไกล 3. ผู้รับบริการพึงพอใจ	ต.ค.65- ก.ย. 66	100,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ เพ็ญรุ่ง ธนกฤต
5			โครงการเชื่อมโยงประวัติการรักษาผู้ป่วยภายใน จ.เพชรบุรี	มีการเชื่อมโยงประวัติรักษาของผู้ป่วยใน รพท. รพช. รพ.สต. ภายใน จ.เพชรบุรี	เพื่อให้แพทย์/บุคลากรการแพทย์ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลผู้ป่วยอย่างเหมาะสม เพื่อให้การรักษาพยาบาลผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพสูงสุด	ต.ค.65 - ก.ย. 66	80,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ เพ็ญรุ่ง

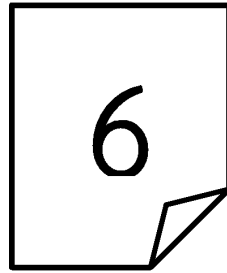
ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	การปรับปรุงระบบสารสนเทศ 1.ชุดโปรแกรม Endosmart 2.กล่องรับสัญญาณ+สายสัญญาณภาพ 3.ระบบ LAN	เพิ่มปริมาณผู้ป่วยส่งกล้องและศัลยกรรมในการวินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วยโรคระบบทางเดินอาหารและทางเดินหายใจ	ลดระยะเวลาการรอคอย,ลดการ (Refer out),มีเครื่องมือที่ทันสมัยพร้อมให้บริการ	ต.ค.65	500,000	เงินบำรุง	นางสุนิรัตน์ มาตีประเสริฐ โทร.1344
7	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	โครงการเปลออนไลน์	1. เพื่อลดภาระงาน 2. เพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาองค์กร 3. เพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการวิเคราะห์อัตราค่าล้าง 4. เพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในการวิเคราะห์ Unit cost 5. เพื่อสนองนโยบาย Smart OPD	1. ลดระยะเวลาการรอคอยเปล 2. เพิ่มความสะดวกสบายและความพึงพอใจทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ ประพันธ์บัณฑิต/ คุณเพ็ญรุ่ง ป่านบุญ /คุณธัญนันท์ ศิริพิมพ์วัฒน์ /นายธนกฤต รักขนาม /นายวรศักดิ์ เพียรธรรม
8	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	ต่ออายุการใช้งานโปรแกรม DS-software	คงสภาพภาพการใช้โปรแกรมบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์+เครื่องมือทั่วไป (DS-software)	โปรแกรมได้รับการต่ออายุการใช้งาน	ธ.ค.-65	40,000	เงินบำรุง	เพ็ญศรี/อนุรักษ์
9	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	พัฒนาระบบ Telepharmacy	1. ผู้ป่วยที่รับยาทางไปรษณีย์ได้รับคำปรึกษาแนะนำเรื่องยา และไม่เกิด ME/pADE จากการจ่ายยา 2. ผู้ป่วยโรคไตได้รับการ Pre-counseling ผ่านระบบ Telepharmacy	1. ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้าระบบส่งยาทางไปรษณีย์ได้รับคำแนะนำเรื่องยาผ่านระบบ Telepharmacy $\geq 50\%$ 2. ร้อยละของผู้ป่วยโรคไตที่ได้รับการ Pre-counseling ผ่านระบบ Telepharmacy $>80\%$ 3. ร้อยละของผู้ป่วยที่พบ ADR/ME/pADE/DRP จากการทำ Telepharmacy และได้รับการแก้ไข = 100%	ต.ค. 65 - ส.ค. 66	5000	เงินบำรุง	ภญ.สุมนมาลย์ / ภญ.สุพัตรา

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
10	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	จัดหาโปรแกรม IPD Paperless	ใช้งาน IPD Paperless ครบทุกเวิร์ด	นำข้อมูลผู้ป่วยที่บันทึกจากกระดาษใส่ไว้ในระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อให้สามารถดูข้อมูลเพื่อการดูแลผู้ป่วยได้	พ.ย.-65	1,500,000	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
11	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	จัดทำระบบ Vm สำหรับทำงานนอกโรงพยาบาล	ได้เครื่องที่ทำเป็นระบบ Vm จำนวน 5 เครื่อง	ใช้งานนอกโรงพยาบาลได้ จำนวน 5 User	ต.ค.-65	200,000	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
12	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	โปรแกรมสำนักงาน ระบบงานคลังสินค้า เงินเดือน ลา	งานคลังสินค้า งานเงินเดือน งานระบบบล่า	ใช้บันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อนำข้อมูลมาใช้ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง	ธ.ค.-65	500,000	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
13	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	ระบบชำระเงินผ่าน QR Code Mobile Banking	การเงินชั้น 1 จำนวน 3 เครื่อง ชั้น 2 จำนวน 2 เครื่อง เบาหวาน 1 เครื่อง ศสม 1 เครื่อง	ผู้ที่เข้ามาใช้บริการสามารถชำระเงินผ่านระบบ Mobile Banking โดยสามารถเชื่อมต่อกับ HOSxP ได้ถึง ออกใบเสร็จ	พ.ย.-65	134,820	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
14	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	โปรแกรมงานจุลชีวะ	จัดหาโปรแกรมที่เชื่อมต่อข้อมูลกับ HOSxP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครบวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด	สามารถเชื่อมต่อกับ HOSxP โดยนำผลที่ได้เข้า HOSxP เพื่อนำข้อมูลไปใช้	ต.ค.-65	600,000	เงินบำรุง	งานจุลชีวะ (พันธุมล)
15	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT & Innovation)	การพัฒนาาระบบข้อมูลสนเทศด้านสุขภาพ	ชุดโปรแกรมสำเร็จรูป	ติดตั้งใช้งานที่งานโสตฯจำนวน 2 Users	ใช้โปรแกรมได้อย่างต่อเนื่อง ได้ Functions การทำงานครบถ้วน	ก.ย.-65	28,000	เงินบำรุง	งานโสตฯ
รวม							4,098,370	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

จ้างเหมาคอมพิวเตอร์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนา ประสิทธิภาพ ระบบบริหารและ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT & Innovation)	Smart Hospital	ติดตั้งสัญญาณ Wifi หอผู้ป่วย สำหรับ Ipd Paperless	25 วรรต Switch 10 ตัว (ซ4,ซ5,ซ6,ซ7,คัลย์ 3 ตัว,นราธิป 2 ตัว) AP 80 ตัว (วรรตละ 3 ตัว) เดินจุด Lan 80 จุด	ติดตั้งสัญญาณ Wi-fi 6 ครบ 25 วรรต สำหรับใช้ งาน HOSxP	ธ.ค.65-ก.พ. 66	1,107,500	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
2	พัฒนา ประสิทธิภาพ ระบบบริหารและ เทคโนโลยี	การพัฒนาระบบ ข้อมูลสนเทศด้าน สุขภาพ	ปรับปรุง สัญญาณ FiberOptic โชน NCD กาย อุปกรณ์ และแผนไทย	เปลี่ยนสายสัญญาณจาก Cat5 เป็น Fiber Optic และเปลี่ยน สายสัญญาณจาก Switch ไปที่ หน่วยงาน เป็น Cat6	เพิ่ม BandWidth ได้มาก ขึ้น ใช้งาน HOSxP ได้เร็วขึ้น	ต.ค.-65	260,000	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
3	สารสนเทศ (IT & Innovation)		ปรับปรุงระบบสัญญาณ Wifi สำหรับห้องประชุม	1. ห้องประชุมมรกต 2.ห้องประชุม ทับทิมสยาม 3.ห้องประชุมโกเมน 4.ห้องประชุมบุษราคัม 5.หน่วยงาน แพทย์แผนไทย	ใช้สัญญาณ Wifi ได้อย่าง ต่อเนื่อง ตลอดการประชุม	ต.ค.-65	150,000	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยี
รวม							1,517,500	บาท	



หมวดจ้างเหมาทางการแพทย์

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

จ้างเหมาทางการแพทย์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ ระบุ...)	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ โดยการส่องกล้อง (Colonoscope)	ค้นหาประชากรกลุ่มเสี่ยงที่มีอายุ 50-70 ปีที่มีผลการตรวจอุจจาระผิดปกติ (Fit test positive)	ประชากรกลุ่มเสี่ยงตรวจพบโรคในระยะเริ่มต้นเข้าสู่กระบวนการรักษาอย่างรวดเร็วลดค่าใช้จ่ายในการดูแล	พ.ย.-65	352,800	เงินบำรุง	นางสุนิรัตน์ มาตีประเสริฐ โทร.1344
			1. ค่าเช่าเครื่อง (Light source) + กล้องส่องตรวจ				2. งบประมาณในการดำเนินโครงการ	151,500	
2	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	โครงการตรวจภาวะพังผืดตับ (Fibro scan) ในผู้ป่วยตับอักเสบเรื้อรัง	บริการดูแลรักษาผู้ป่วยตับอักเสบเรื้อรัง	ผู้ป่วยตับอักเสบเรื้อรังได้รับการตรวจพังผืดตับ	ต.ค.-ธ.ค.65	71,000	เงินบำรุง	สมจิต กายสอน
3	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	การติดตั้งเพิ่มเติมหัวจ่ายก๊าซทางการแพทย์ (pipeline) 4 จุด	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการบริการผู้ป่วยมะเร็งศัลยกรรม และอายุรกรรมที่เพิ่มมากขึ้น 2.รองรับผู้ป่วยRefer back จากรพ.ราชบุรี ตามศักยภาพการรักษาที่เพิ่มขึ้น 3.รองรับแพทย์อายุรศาสตร์มะเร็ง	1.ลดระยะเวลารอดคอยการรักษา 2. เพื่อลดการRefer out ผู้ป่วยมะเร็งเพื่อการรักษา 3.ผู้รับบริการมีความปลอดภัยและมีความพึงพอใจ	ต.ค.-ธ.ค.65	82,025	เงินบำรุง	สุนันทา/1297
4	พัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning & Growth)	บุคลากรมีความสุข	ขอค่าตรวจฟอร์ม่าลินในบุคลากรหน่วยงานนิติเวช	บุคลากรมีความปลอดภัยโรคจากการทำงาน	บุคลากรมีสุขภาพดี	ต.ค.65 - ก.ย.66	10,300	เงินบำรุง	พิญาภรณ์/1115
รวม							667,625	บาท	

แผนจัดจ้างเหมาทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วัตถุประสงค์	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
1	เอกซเรย์	จ้างเหมาเช่าระบบ PACS	1	2,160,000	2,160,000	เป็นการบริการ/บำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	พ.เท็น/2105
2	เอกซเรย์	จ้างเหมาเอกซเรย์คอมพิวเตอร์	1	23,917,550	23,917,550	บริการตรวจ วินิจฉัยให้กับผู้รับบริการ	พ.เท็น/2105
3	เอกซเรย์	จ้างเหมาตรวจ MRI	1	8,000,000	8,000,000	บริการตรวจ วินิจฉัยให้กับผู้รับบริการ	พ.เท็น/2105
4	เอกซเรย์	จ้างเหมาการตรวจ BONE SCAN	1	1,500,000	1,500,000	บริการตรวจ วินิจฉัยให้กับผู้รับบริการ	พ.เท็น/2105
5	เอกซเรย์	จ้างเหมาตรวจสอบคุณภาพเครื่องเอกซเรย์ และห้องเอกซเรย์	1	49,500	49,500	เป็นการตรวจสอบตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	พ.เท็น/2105
6	เอกซเรย์	จ้างเหมาตรวจสอบปริมาณรังสีประจำบุคคล	1	33,000	33,000	เป็นการประเมินปริมาณรังสีที่บุคคลได้รับตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	พ.เท็น/2105
10	เอกซเรย์	จ้างเหมาตรวจสอบคุณภาพเครื่องเอกซเรย์ port MX8Digittal (รวมอะไหล่)	1	280,000	280,000	เป็นการตรวจสอบตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	พ.เท็น/2105
11	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบตู้เย็นเก็บน้ำยา	15	2,500	37,500	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
12	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบตู้เย็นแช่แข็ง-20 องศาเซลเซียส	5	2,500	12,500	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการให้ได้ มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
13	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบ Incubator 37 องศาเซลเซียส	2	2,000	4,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
14	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบ Incubator 42 องศาเซลเซียส	1	2,000	2,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
15	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบ Incubator 56 องศาเซลเซียส	1	2,000	2,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
16	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบเครื่องชั่งน้ำหนัก 2 ตำแหน่ง	1	1,000	1,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วดป. ต้องการ	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
17	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบ Hot air oven	1	2,000	2,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
18	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบ autoclave	3	2,000	6,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
19	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบเทอร์โมมิเตอร์ 4 องศาเซลเซียส	1	500	500	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
20	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบเทอร์โมมิเตอร์ 37 องศาเซลเซียส	1	500	500	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
21	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบเทอร์โมมิเตอร์ 56 องศาเซลเซียส	1	500	500	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
22	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบเครื่องปั่น Centrifuge	12	1,000	12,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
23	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบตู้เย็นเก็บโลหิตบริจาค	3	2,500	7,500	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
24	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบตู้เย็นเก็บเกล็ดเลือด	1	2,500	2,500	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
25	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบเครื่องละลาย FFP	1	2,500	2,500	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
26	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบเครื่องปั่น Hematocrit	2	1,000	2,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
27	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบนาฬิกาจับเวลา	19	100	1,900	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
28	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบตู้เย็นแช่แข็ง Deep Freezer -30 ถึง -40 องศาเซลเซียส	2	2,500	5,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ ให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191

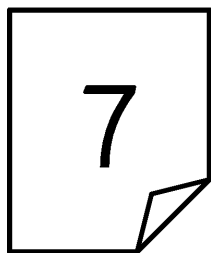
ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วัตถุประสงค์	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
29	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบเครื่อง Rotator	1	1,000	1,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
30	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบเครื่อง Autopipette	30	1,000	30,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
31	เทคนิคการแพทย์	สอบเทียบ BSC Class II	6	2,000	12,000	ตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน ต้องสอบเทียบปีละ 1 ครั้ง	จิตาภรณ์/1191
33	เภสัชกรรม	จ้างเหมาโครงการ ตรวจبيب รัยยาหน้าบ้าน	1	200,000	200,000	เพิ่มการส่งยาเดลิเวอรี่กับผู้ป่วยเพื่อลดความแออัด	น้ำฝน 1106
36	ศูนย์เครื่องมือแพทย์	PM/Cal เครื่องมือแพทย์เสียงสูงที่ รพ.ยังไม่มีเครื่องทดสอบ 10 รายการ 160 เครื่อง โดยบริษัทภายนอก	1	100,000	100,000	PM/Cal เครื่องมือแพทย์เสียงสูงที่ รพ.ยังไม่มีเครื่องทดสอบ	อนูรัักษ์/1138
37	ห้องตรวจการได้ยิน	การปรับค่ามาตรฐานของเครื่อง Audiometer, Tympanometer, Automated Auditory Brainstem Response, Otoacoustic Emission	1	32,000	32,000	เพื่อให้เครื่องตรวจได้มาตรฐาน การตรวจไม่เบี่ยงเบน แม่นยำ ถูกต้อง	นพ.นิติพัฒน์ บุษราคัมโทร.1204
รวมทั้งสิ้น					36,416,950		

แผนจ้างเหมาบำรุงรักษารายปีทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วตป. ต้องการ	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
1	ศูนย์จ่ายกลาง	จ้างเหมาบำรุงรักษารายปีเครื่องนึ่งไอน้ำ บริษัทนำวิวัฒน์	3	15,000	45,000	เพื่อให้บริษัทมาดูแลรักษาเครื่องอย่างต่อเนื่อง	กิตติมา/1230
2	ศูนย์จ่ายกลาง	จ้างเหมาบำรุงรักษารายปีเครื่องนึ่งไอน้ำ บริษัทเกตติงก์	2	36,000	72,000	เพื่อให้บริษัทมาดูแลรักษาเครื่องอย่างต่อเนื่อง	กิตติมา/1230
3	ศูนย์จ่ายกลาง	จ้างเหมาบำรุงรักษารายปีเครื่องอบแก๊ส EO. บริษัทนำวิวัฒน์	1	18,000	18,000	เพื่อให้บริษัทมาดูแลรักษาเครื่องอย่างต่อเนื่อง	กิตติมา/1230
4	ศูนย์จ่ายกลาง	จ้างเหมาบำรุงรักษารายปีเครื่องอบแก๊ส EO. บริษัท 3M	1	32,000	32,000	เพื่อให้บริษัทมาดูแลรักษาเครื่องอย่างต่อเนื่อง	กิตติมา/1230
5	ศูนย์จ่ายกลาง	จ้างเหมาบำรุงรักษารายปีเครื่องล้างอัตโนมัติ บริษัทนำวิวัฒน์	1	15,000	15,000	เพื่อให้บริษัทมาดูแลรักษาเครื่องอย่างต่อเนื่อง	กิตติมา/1230
6	ศูนย์จ่ายกลาง	จ้างเหมาบำรุงรักษารายปีเครื่องล้างอัตโนมัติ บ.เอสพีซีอาร์ที	1	13,910	13,910	เพื่อให้บริษัทมาดูแลรักษาเครื่องอย่างต่อเนื่อง	กิตติมา/1230
7	ตรวจรักษาพิเศษ ด้านหัวใจ	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่อง ECHO cardiogram	1	60,000	60,000	เนื่องจากเครื่องECHOเป็นเครื่องมือเฉพาะที่มีราคาสูงจำเป็นต้องใช้ผู้ชำนาญเฉพาะทางในการดูแลบำรุงรักษา เพื่อไม่ให้เครื่องเกิดความเสื่อมและความเสียหายได้ และที่โรงพยาบาลมีเพียงเครื่องเดียวที่ใช้สำหรับให้บริการผู้ป่วยตรวจพิเศษทางด้านหัวใจ รหัส6515-027-1005-1/54 อายุการใช้งานนาน >10ปี จำนวนผู้ใช้บริการเฉลี่ย 100ราย/เดือน	ณัฐชา/3209
8	ตรวจรักษาพิเศษ ด้านหัวใจ	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่อง Portable ECHO		65,000	65,000	เนื่องจากเครื่องECHOเป็นเครื่องมือเฉพาะที่มีราคาสูงจำเป็นต้องใช้ผู้ชำนาญเฉพาะทางในการดูแลบำรุงรักษา เพื่อไม่ให้เครื่องเกิดความเสื่อมและความเสียหายได้ และที่โรงพยาบาลมีเพียงเครื่องเดียวที่ใช้สำหรับให้บริการผู้ป่วยตรวจพิเศษทางด้านหัวใจที่ไม่สามารถมาตรวจยังห้องECHOได้ เช่นผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจ /หรือมีการวิกฤติอื่นๆ รหัส 6515-028-2003-1/58 อายุการใช้งาน 8 ปี จำนวนผู้ใช้บริการเฉลี่ย 50 ราย/เดือน ไข้ในผู้ป่วยวิกฤติไม่สามารถเคลื่อนย้ายมาที่ห้องเอกโคได้	ณัฐชา/3209

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วัตถุประสงค์	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
9	ตรวจรักษาพิเศษ ด้านหัวใจ	จ้างเหมาบำรุงรักษา เครื่อง EST	1	150,000	150,000	เครื่อง EST เป็นเครื่องมือเฉพาะทางที่ต้องใช้ผู้มีความรู้ และ ชำนาญในการบำรุงรักษาเพื่อให้อายุการใช้งานยืนยาว และ ไม่เกิดความเสียหายที่อาจส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการ ให้บริการผู้ป่วยได้ รหัส6525-004-0004-1-3/56 เนื่องจาก ในช่วง4ปีที่ผ่านมาทางบริษัทช่วยPMเครื่องให้ฟรีจากการสั่งซื้อ เครื่องMonitor Holter แต่ในปีนี้ได้หมดสัญญารับประกัน เครื่องแล้ว อายุการใช้งานเครื่อง 10 ปี สถิติการให้บริการ เฉลี่ย 20-30 ราย/เดือน	ณัฐชา/3209
10	ไตเทียม	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องไตเทียม	1	59,520	59,520	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	นฤมล/1294
11	ไตเทียม	ระบบผลิตน้ำบริสุทธิ์และเครื่องผลิตน้ำบริสุทธิ์ชนิดเคลื่อนที่	1	177,680	177,680	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	นฤมล/1294
12	ห้องตรวจการได้ยิน	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องตรวจการได้ยิน (Audiometry)	1	8,000	8,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	บุษราคัม/1204
13	ห้องตรวจการได้ยิน	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องตรวจสมรรถภาพหูชั้นกลาง (Tympanometry)	1	8,000	8,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	บุษราคัม/1204
14	ห้องตรวจการได้ยิน	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องตรวจการได้ยินที่ระดับ ก้านสมอง (Automed Auditory Brainstem Response)	1	8,000	8,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	บุษราคัม/1204
15	ห้องตรวจการได้ยิน	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องตรวจคัดกรองได้ยิน (Screening OAE)	1	8,000	8,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	บุษราคัม/1204
16	ห้องผ่าตัด	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องนั่งไอน้ำที่อาคาร 200 ปี บ.นำวิวัฒน์	1	15,000	15,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	ศิริพร วลัยเพชร/1276
17	ห้องผ่าตัด	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องนั่งไอน้ำ ที่อาคาร 60 พรรษา บ.ทช.นาวเฮอร์ ชั้น 2	1	15,000	15,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	ศิริพร วลัยเพชร/1276
18	ห้องผ่าตัด	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องนั่งไอน้ำ ที่อาคาร 60 พรรษา ชั้น 2	1	15,000	15,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	ศิริพร วลัยเพชร/1277
19	ห้องผ่าตัด	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องนั่งไอน้ำ ที่อาคาร 60 พรรษา ชั้น 3	1	15,000	15,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	ศิริพร วลัยเพชร/1278

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วัตถุประสงค์	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
20	ห้องผ่าตัด	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่อง Fluoroscope	2	250,000	500,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	ศิริพร วลัยเพชร/1276
21	เอกซเรย์	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องแมมโมแกรม (รวมอะไหล่)	1	1,650,000	1,650,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	พ.เท็น/2105
22	เอกซเรย์	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ xario200	1	70,000	70,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	พ.เท็น/2105
23	เอกซเรย์	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องอัลตราซาวด์ xario XG	1	65,000	65,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	พ.เท็น/2105
24	เภสัชกรรมการผลิต	ค่าจ้างบำรุงรักษาเครื่องนึ่งฆ่าเชื้อ	1	39,000	39,000	เพื่อเป็นการบำรุงรักษาให้อุปกรณ์สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพตลอดการใช้งาน	เลอศักดิ์ /1325
25	เคมีบำบัด	จ้างเหมาดูแลระบบตัวกรองอากาศในห้องให้ยาเคมีบำบัด	1	28,000	28,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	สุนันทา/1297
26	วิสัญญี	จ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและสอบเทียบ เครื่องดมยาสลบ Drager รุ่น Primus	3	40,000	120,000	เพื่อบำรุงรักษาเครื่องให้ได้มาตรฐาน หมายเลขเครื่อง 6515-001-0001-1/54 หมายเลขเครื่อง 6515-001-0001-2/54 หมายเลขเครื่อง 6515-001-0001-1/61	ชุตินา/1275
27	หน่วยส่องกล้อง ทางเดินอาหาร	จ้างเหมาดูแลระบบเก็บข้อมูลการส่องกล้อง	1	38,000	38,000	เป็นการบำรุงรักษาตามกำหนด และให้ได้มาตรฐาน	สุนันรัตน์/1344
รวมทั้งสิ้น					3,310,110	บาท	



หมวดจ้างเหมาบริการ และอื่นๆ
ที่ไม่ใช่ทางการแพทย์

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

จ้างเหมาบริการ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบบริการสู่ ความเป็นเลิศ(Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย	ปรับปรุงระบบหมุนเวียนอากาศในห้องให้การ รักษาทางทันตกรรมให้ได้มาตรฐาน โดยติดตั้ง ระบบระบายอากาศ เพื่อดูดอากาศออก จำนวน 7 เครื่อง	เพื่อให้การรักษาทางทันตกรรมโดย ลดการฟุ้งกระจายของเชื้อโรคใน อากาศ	ผู้รับบริการได้รับการรักษา ทางทันตกรรมในสภาวะ แวดล้อมที่ได้มาตรฐาน และปลอดภัย โดยติดตั้ง ระบบดูดอากาศ	ต.ค.65- ก.ย.66	700,000	เงินบำรุง	ทพญ.ภูริดา
2	พัฒนาระบบบริการสู่ ความเป็นเลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	ทำม่านกันบริเวณเตียงเสริม	มีม่านกันบริเวณเตียงเสริม	7 อัน	ต.ค.65- ก.ย.66	32,800	เงินบำรุง	นางภัทรจารี 1167,1267
3	พัฒนาระบบบริการสู่ ความเป็นเลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	จัดทำห้องหัตถการสำหรับผู้ป่วยเด็ก	ผู้ป่วยเด็ก และ sick NB ที่มีการทำ หัตถการ เช่นการให้สารน้ำ เจาะเลือด	เพื่อให้มีห้องปฏิบัติการ พยาบาลที่ถูกหลัก IC และ ลดภาวะเครียดของญาติ จากการทำหัตถการ	ต.ค.-ธ.ค.65	40,000	เงินบำรุง	กัญญลักษณ์ 1600
4	พัฒนาระบบบริการสู่ ความเป็นเลิศ(Service Exellence)	พัฒนาระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง และความปลอดภัย	โครงการปรับปรุงระบบประตูคีย์การ์ด (Keycard Access control)	ติดตั้งเครื่องอ่านบัตร-เครื่องทาบ บัตรห้องเวชระเบียนผู้ป่วยนอก- ผู้ป่วยใน จำนวน 3 ประตู	รักษาความปลอดภัยของ เวชระเบียนผู้ป่วย	ต.ค.65- ก.ย.66	45,000	เงินบำรุง	นพ.จิรายุ หน.กลุ่ม/ พญ.ปานพิมพ์ รอง หน.กลุ่มงาน เวชระเบียน/ นส.ทองมา หน.เวชระเบียน
5	พัฒนาประสิทธิภาพ	Smart Hospital ระบบบริหารและ เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT&Innovation)	ปรับปรุงสถานที่เคาน์เตอร์ จุดคัดกรอง	ระบบบริการเป็นเลิศ	Smart Hospital	ต.ค.65- ก.ย.66	200,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ เพ็ญรุ่ง
6	ปรับปรุงสถานที่เคาน์เตอร์ห้องตรวจอายุรกรรม		ระบบบริการเป็นเลิศ	Smart Hospital	70,000		เงินบำรุง		
7	ปรับปรุงสถานที่เคาน์เตอร์ห้องตรวจ ศัลยกรรมกระดูก		ระบบบริการเป็นเลิศ	Smart Hospital	50,000	เงินบำรุง			

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
8	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ทาสีผนังอาคารด้านหลังห้องผู้ป่วยหนัก ศัลยกรรม	เพื่อให้หลังห้องผู้ป่วยสะอาด สวยงาม	หลังห้องผู้ป่วยหนักศัลย กรรมสะอาด สวยงาม	ต.ค.65- ก.ย.66	30,000	เงินบำรุง	เกล็ดดาว 1169
9			การบำรุงรักษาห้อง Modifile negative pressure โดยเปลี่ยนตัวกรอง (Hepa Fiter) ของระบบห้อง (ห้องผู้ป่วย,ห้องถอดPPE)	ป้องกันการติดเชื้อ	9 ห้อง	ต.ค.65- ก.ย.66	270,000	เงินบำรุง	น.ส.อติภา ทองจีน
10			ทาสีภายในอาคารผู้ป่วย	สถานที่ทำงานน่าอยู่และปลอดภัย	สะอาด และสวยงาม	ต.ค.65- ก.ย.66	50,000	เงินบำรุง	นางณัฐพร จันทร์แสนโรจน์ 1193
11			ทาสีห้องตรวจอายุรกรรม ทั้งภายในและภายนอก	ห้องตรวจอายุรกรรม มีอายุใช้งาน เกิน 18 ปี ผนังมีเชื้อรา ไม่สะอาด	สถานที่สวยงาม สะอาด	ต.ค.65- ก.ย.66	50,000	เงินบำรุง	สมจิต กายสอน 1197
12			ปรับปรุงประตูห้องพักฟื้นให้เป็นระบบประตู อัตโนมัติ	ประตูห้องพักฟื้นได้รับการปรับปรุง	มีประตูอัตโนมัติที่สะดวก กับการใช้งาน	ต.ค.65- ก.ย.66	10,000	เงินบำรุง	นางชุตติมา สนขาว โทร.1275
13			ทำNurse station ให้สะดวกต่อการ ปฏิบัติงานของแพทย์และพยาบาล	1.ทำNurse station ใหม่	ความพึงพอใจการทำงานของ เจ้าหน้าที่>80%	ต.ค.-พ.ย.65	30,816	เงินบำรุง	บุษยรัตน์
14	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ปรับปรุงอาคารสลากรีนแบ่งฯ ห้องด้านข้าง ห้องล้างศูนย์เครื่องช่วยหายใจ และทางเดินใน อาคารเพื่อทำเป็น ศูนย์เครื่องมือแพทย์ตาม มาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์	1.ทำระบบปรับงานซ่อม 2.งานบำรุงรักษาเชิงป้องกัน 3.ทำศูนย์จัดเก็บเครื่องมือแพทย์ เพื่อหมุนเวียนใช้	ต.ค.65- ก.ย.66	100,000	เงินบำรุง	เพ็ญศรี	
15	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	จ้างเหมา บริษัทกำจัดหนู	การกำจัดหนู	ต.ค.65- ก.ย.66	60,000	เงินบำรุง	ธานินทร์ สมรมิตร	
16	(Environment)	(Happy workplace)	ชุดไม้กั้นรถเข้า-ออก ลานจอดรถหน้าทาวเฮ้าท์	ลานจอดรถหน้าทาวเฮ้าท์มีไม้กั้นรถ เข้า-ออก	เพื่อเป็นพื้นที่จอดรถของ เจ้าหน้าที่	ต.ค.65- ก.ย.66	360,000	เงินบำรุง	ธานินทร์ สมรมิตร
17	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	เปลี่ยน Hepafilter ในห้อง Negative pressure จำนวน 7 ห้อง	เพิ่มประสิทธิภาพในการฟอกอากาศ และทำลายเชื้อโรคในห้องผู้ป่วย เนื่องจาก Filterใช้งาน มากกว่า 8,000 ชม.	ระบบอากาศที่หมุนเวียน ในห้องพักผู้ป่วยสะอาด ป้องกันการแพร่กระจาย ของเชื้อโรค ผู้ป่วย/ จนท.มีความปลอดภัย	ต.ค.65 - มี.ค.66	180,000	เงินบำรุง	นางปนัดดา โทร 2205

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
18	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	จ้างเหมาฉีดปลวกอาคารวชิรญาณวโรรส	กำจัดปลวก		ต.ค.65- ก.ย.66	20,000	เงินบำรุง	ดลทิพา มณีใส 1268
19			ขยายเมนท่อประปาด้านหลังโรงพยาบาล	การให้บริการที่ปลอดภัยต่อผู้ป่วย	เพื่อมีปริมาณน้ำประปาที่ ไหลเข้าเพียงพอต่อการใช้ งานของโรงพยาบาล	ต.ค.65- ก.ย.66	2,000,000	เงินบำรุง	ธานินทร์ สมรมิตร
20	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	เพิ่มถังเก็บน้ำตึก 60 พรรษา	เพิ่มถังเก็บน้ำตึก 60 พรรษา	เพื่อให้มีน้ำเพียงพอต่อ การใช้งาน	ต.ค.65- ก.ย.66	500,000	เงินบำรุง	ธานินทร์ สมรมิตร
21			ปรับปรุงห้องเตรียมยาปราศจากเชื้อและยา Cytotoxic ให้ได้มาตรฐาน (ห้องเตรียมสารอาหารทางหลอดเลือด, ห้องเตรียม Irrigation Solutions, ห้องยา Cytotoxic drugs, ห้องเตรียมยาฉีด/ ยาตาปราศจากเชื้อ)	ปรับปรุงห้องเตรียมยาปราศจากเชื้อ และยา Cytotoxic ให้ได้มาตรฐาน	ห้องเตรียมยาปราศจากเชื้อ และยา Cytotoxic ได้ มาตรฐาน	ต.ค.65- ก.ย.66	2,000,000	เงินบำรุง	ภก.เลิศศักดิ์ โทร 1280
22		บำรุงรักษา	หุ้มฉนวนและเปลี่ยนท่อแอร์ อาคาร 200 ปี	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด	ครบทุกจุด	ต.ค.65- ก.ย.66	9,900,000	เงินบำรุง	ธานินทร์ สมรมิตร
รวม							16,698,616	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ(IT&Innovation)	Smart Hospital	ปรับปรุงสถานที่ห้องแล็บเดิมที่ย้ายไป เป็นห้องตรวจคลื่นหัวใจ,ห้องฉีดยาและห้องทำแผล	มีสถานที่รองรับผู้รับบริการ	Smart Hospital	ต.ค.65 - ก.ย.66	150,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ เพ็ญรุ่ง
2	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัย	จัดตั้งคลินิกโรคติดเชื้อ TB และ ARV	เพื่อแยกสถานที่ตรวจผู้ป่วยติดเชื้อออกจากสถานที่ผู้ป่วยไม่ติดเชื้อ	การรักษาพยาบาลได้มาตรฐาน ผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ปลอดภัย	ต.ค.65 - ก.ย.66	2,000,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงศ์ เพ็ญรุ่ง พจนานถ
3	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	จัดตั้งหอผู้ป่วยบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางและดูแลแบบประคับประคอง	เพื่อปรับปรุงอาคารวิชนุณานิภาธร ชั้น 4 ให้มีสิ่งแวดล้อมและสถานที่ที่ปลอดภัยสำหรับผู้ป่วยที่ได้รับฟื้นฟูสภาพระยะกลางและผู้ป่วยที่ได้รับดูแลแบบประคับประคอง	ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลแบบประคับประคองมี Good dwath 100 %	ต.ค.65 - ก.ย.66	1,500,000	เงินบำรุง	นพ.นิติพงษ์ ประพันธ์บัณฑิต
4	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	ปรับปรุงและซ่อมแซมหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิงเก่า เป็นหอผู้ป่วยจักษุ โสต คอ นสิก	ไม่มีหอผู้ป่วยจักษุ โสต คอ นสิก เนื่องจากปรับหอผู้ป่วย เดิมเป็นหอผู้ป่วย Trauma		ต.ค.65 - ก.ย.66	6,000,000	เงินบำรุง	หอผู้ป่วยจักษุ โสต คอ นสิก
5	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	ปรับปรุงห้องประชุมพลอยไพลิน ชั้น5 อาคารพิชมศวรสุรัสงาศ ให้เป็นศูนย์มะเร็ง (Excellen Service)	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้การบริการผู้ป่วยมะเร็งศัลยกรรม และอายุรกรรมที่เพิ่มขึ้น 2.รองรับแพทย์เฉพาะทางด้านอายุรศาสตร์มะเร็งในเดือนมิถุนายน	1.ลดระยะเวลาการรอคอยการรักษา 2.ลดการRefer out ผู้ป่วยมะเร็งเพื่อการรักษา	ต.ค.65 - ก.ย.66	5,000,000	เงินบำรุง	เคมีบำบัด
6	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ (Sepsis / Stroke/Cancer /Trauma)	ปรับปรุงหน่วยงานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน			ต.ค.65 - ก.ย.66	15,000,000	เงินบำรุง	ธานินทร์ สมรมิตร

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
7	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	ปรับปรุง ICU อายุรกรรม	หน่วยงานหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรมได้รับการปรับปรุง		ต.ค.65 - ก.ย.66	15,000,000	เงินบำรุง	ธานินทร์ สมรมิตร
8	พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ(IT&Innovation)	Smart Hospital	โครงการการตรวจ HPV DNA โดยปรับปรุงขยายห้องตรวจ	1.การปรับปรุงขยายห้องตรวจ Molecular เพื่อให้พร้อมใช้ในการตรวจ HPV DNA ซึ่งต้องเปิดบริการภายในปี -กั้นอูมิเนียมทำเป็นห้องสกัดสารพันธุกรรม ราคา 50,000 บาท	1.มีห้องตรวจ HPV DNA ที่ได้มาตรฐาน พร้อมเปิดให้บริการภายในปี 2566	ต.ค.65 - ก.ย.66	50,000	เงินบำรุง	จิตาภรณ์
9	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัย	ปรับปรุงระบบหมุนเวียนอากาศในห้องให้การ รักษาทางทันตกรรมให้ได้มาตรฐาน โดยกันห้องให้การ รักษา จำนวน 7 ห้อง	เพื่อให้การรักษาทางทันตกรรมโดยลดการฟุ้งกระจายของเชื้อโรคในอากาศ	ผู้รับบริการได้รับการรักษาทางทันตกรรมในสภาวะแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน และปลอดภัย	ต.ค.65 - ก.ย.66	350,000	เงินบำรุง	ทพญ.ภูริตา
10	พัฒนาระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ(Service Excellence)	พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัย	ขยายประตูดงานคลังวัสดุการแพทย์ จาก 1 บาน เป็น 2 บาน	เพื่อให้การขนย้ายเวชภัณฑ์ที่มี ขนาดใหญ่ และน้ำหนักมาก เป็นไปด้วยความสะดวก	การจัดเก็บเวชภัณฑ์ (วัสดุการแพทย์) เหมาะสม ไม่เสื่อมสภาพและสูญหาย	ต.ค.65 - ก.ย.66	30,000	เงินบำรุง	ภก.จ๊กกฤษ
11	พัฒนาอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ปรับปรุงสถานที่เก็บยาห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก	เพื่อปรับสถานที่เก็บยาให้เหมาะสม กับการจัดยา	ห้องจ่ายยามีที่เก็บยาที่สวยงาม ความทันสมัย และใช้พื้นที่ได้เหมาะสม ประหยัดพื้นที่	ต.ค.65 - ก.ย.66	500,000	เงินบำรุง	ภญ.สุนมมาลย์ ภญ.อรุณวรรณ ภญ.น้ำฝน
12	พัฒนาอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	เทพื้นคอนกรีตหน้าแพลตฟอร์มข้างซ่อมบำรุง และทำหลังคาจอยตรถยนต์หน้าแพลตฟอร์ม	เพื่อเป็นสวัสดิการของเจ้าหน้าที่		ต.ค.65 - ก.ย.66	1,400,000	เงินบำรุง	ธานินทร์ สมรมิตร

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
13	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	1.ปรับปรุงทัศนียภาพอาคาร (ศสม.ปัจจุบัน) เดือน เมษายน อาคารร้อน เดือนมิถุนายน ฝนสาดเข้า อาคาร 1.1ระแนงกันความร้อน ด้านทิศตะวันออก (แผงกันแดด) 1.2.กันห้องซักประวัติ 1 ห้อง /หลังพบแพทย์ 1 ห้อง เป็นห้องกระจก/อลูมิเนียม เพิ่มพื้นที่ห้อง ทำงานให้บริการผู้ป่วย เพื่อผู้ให้บริการสังเกต อาการ เพื่อกันพื้นที่ให้บริการ/ให้ยาสารน้ำทาง หลอดเลือด และสังเกตอาการและเพื่อป้องกัน Expose ต่อผู้รับบริการ (ใส่แอร์ด้วย)	เพื่อให้มีสภาพสวยงามเป็น ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ /ผู้ให้บริการ	เพื่อสร้างบรรยากาศ และบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมเกิดความ ประทับใจแก่ผู้รับบริการ	ต.ค.65 - ก.ย.66	450,000	เงินบำรุง	สุรีย์ คุหะรัตน์ 3195
	พัฒนาระบบบริการสู่ความ เป็นเลิศ(Service Exellence)	การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ	1.ปรับปรุงห้องน้ำ/ส้วมเพื่อผู้รับบริการและผู้พิการ 1.1 ซ่อมผนังห้องน้ำด้านล่าง ฝั่งทิศตะวันออกและ ตะวันตกทั้ง 2 ด้านเนื่องจากผนังร้าวซึม 1.2 ปรับถังน้ำให้มีขนาด 2000 ลิตร ผู้ใช้บริการมี เพิ่มขึ้น 1.3 ซ่อมหลังคา/ฝ้าอาคาร ศสม.ชำรุด	เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก ใช้งานได้ดี	ได้มาตรฐานใช้งานได้				
14	พัฒนาระบบบริการสู่ความ เป็นเลิศ(Service Exellence)	พัฒนาอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ และแพทย์แผน ไทย	ปรับปรุงอาคารวชิรญาณวโรรส	ปรับปรุงอาคารวชิรญาณวโรรสให้ เหมาะสมกับการให้บริการแพทย์แผน ไทยและแพทย์ทางเลือก ตาม มาตรฐาน และเพิ่มการเข้าถึงบริการ	มีห้องตรวจและห้องทำ หัตถการที่ได้มาตรฐาน เพิ่มปริมาณเตียงและ พื้นที่สร้างเสริมสุขภาพ	ต.ค.65 - ก.ย.66	4,000,000	เงินบำรุง	ดลทิพา มณีใส 1268
รวม							51,430,000	บาท	

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ปรับปรุงห้องพิเศษ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
1	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ปรับปรุงห้องพิเศษนราธิป 2 โดยติดฟิล์มกรองแสง ลดความร้อนบริเวณ กระจกบานเลื่อนระเบียงหลังห้องผู้ป่วย (ทดแทนการใช้ม่านผ้า)	เพื่อรองรับการให้บริการ ผู้ป่วย และมีความสุข	12 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	84,000	เงินบำรุง	น.ส.อติภา ทองจีน นราธิป 2	
2			ทาสีผนังภายในห้องผู้ป่วย และฝ้าเพดาน	พอใจมากขึ้น	12 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	120,000	เงินบำรุง		
3			เปลี่ยนฝ้าในห้องน้ำห้องผู้ป่วย		3 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	6,000	เงินบำรุง		
4			เปลี่ยนประตูห้องน้ำในห้องผู้ป่วยเป็นประตู อลูมิเนียม		12 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	66,000	เงินบำรุง		
5			รีด-อัดกลีบผ้าม่าน ห้องผู้ป่วย		12 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	3,600	เงินบำรุง		
6	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ปรับปรุงห้องพิเศษนราธิป 3 โดยติดฟิล์มกรองแสง ลดความร้อนบริเวณ กระจกบานเลื่อนระเบียงหลังห้องผู้ป่วย	เพื่อรองรับการให้บริการ ผู้ป่วย และมีความสุข	12 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	84,000	เงินบำรุง	น.ส.อติภา ทองจีน นราธิป 3	
7			เปลี่ยนประตูห้องน้ำในห้องผู้ป่วย เป็นประตู อลูมิเนียม	พอใจมากขึ้น	12 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	66,000	เงินบำรุง		
8			รีด-อัดกลีบผ้าม่าน ห้องผู้ป่วย		12 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	3,600	เงินบำรุง		
9	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	เปลี่ยนฝ้าแขวนในห้องปฏิบัติการพยาบาลมีเชื้อราและชำรุด 49 ตารางเมตร	ทดแทนฝ้าเดิมที่มีรา ฝ้ามีรู เกิดความปลอดภัยกับ ผู้ปฏิบัติงาน	12 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	เงินบำรุง	น.ส.วรรณิภา เจริญศรี 1333 นราธิป 4	
10			ติดฟิล์มกันแสงแดดที่กระจกประตูระเบียงในห้องผู้ป่วย และห้องปฏิบัติการพยาบาล	พัฒนาเพื่อลดการใช้ม่าน ในห้องติดเชื้อดื้อยา	เพื่อลดการติดเชื้อและ ลดค่าใช้จ่ายส่งซักกรีต ผ้าม่าน	12 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	130,000		เงินบำรุง
11			ประตูกระจกกันระหว่างระเบียงทางเชื่อมไปอายุรกรรมหญิง	เพื่อป้องกันนก, ลิงเข้ามา บริเวณในหอผู้ป่วยพิเศษ รื้ออุปกรณ์ และทำร้าย บุคลากร หรือผู้รับบริการ	เกิดความปลอดภัยกับ ผู้ปฏิบัติงาน และ ผู้รับบริการ			20,000		เงินบำรุง
12			ค่าซักกรีตอัดกลีบผ้าม่านห้องผู้ป่วย และห้องปฏิบัติการพยาบาล	ป้องกันการติดเชื้อ	ผ้าม่านสะอาด/สวยงาม	ต.ค.65-ก.ย.66	8,000	เงินบำรุง		
13			ซ่อมรางม่านในห้องผู้ป่วยจำนวน 12 ห้อง ห้องพักแพทย์ 1 ห้อง	ทดแทนรางเก่าที่หลุด และแตกแขวนม่านไม่ได้	13 ห้อง		19,500	เงินบำรุง		
14	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ค่าซักกรีตอัดกลีบผ้าม่านห้องผู้ป่วย ห้องพักแพทย์ และห้องปฏิบัติการพยาบาล	ลดการติดเชื้อ	เพื่อลดการติดเชื้อและ ลดค่าใช้จ่ายส่งซักกรีต	ต.ค.65-ก.ย.66	8,500	เงินบำรุง	น.ส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333 นราธิป 5	
15			ซ่อมรางม่านในห้องผู้ป่วยจำนวน 12 ห้อง ห้องพักแพทย์ 1 ห้อง	รางม่านใช้งานได้ปกติ	13 ห้อง		19,500	เงินบำรุง		
16			ติดฟิล์มกันแสงแดดที่กระจกประตูระเบียงในห้องผู้ป่วย จำนวน 12 ห้อง ห้องพักแพทย์/ห้องปฏิบัติการพยาบาล	ป้องกันความร้อน	ครบทุกห้อง		130,000	เงินบำรุง		

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
17	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	โครงการพัฒนาที่ทำงานน่าอยู่ และปลอดภัย โดยเปลี่ยนผ้าแขวนในห้องทำงาน ของพยาบาลเนื่องจากเป็นเชื้อรา และชำรุด49ตารางเมตร	ทดแทนของเดิมที่ชำรุด	บุคลากรมีความปลอดภัย โรคจากการทำงาน	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	เงินบำรุง	น.ส.วรรณิภา เจริญศรี โทร. 1333 นราธิป 5		
18			ติดตั้งหลอดไฟแบบกลมโถงทางเดินกลางตึก 3 จุด	เพื่อความปลอดภัยใน การทำงาน	เพิ่มแสงสว่างในพื้นที่ ปฏิบัติงาน		3,000				
19			ตู้สำหรับเก็บอุปกรณ์ด้วยจานแก้ว อาหารในห้องรับประทานอาหารของ เจ้าหน้าที่	พัฒนาปัจจุบันไม่มีตู้เก็บ อุปกรณ์สำหรับ รับประทานอาหารของ เจ้าหน้าที่	บุคลากรมีความปลอดภัย โรคจากการทำงาน		12,000				
20	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ปรับช่องกระจกเคาร์เตอร์พยาบาล	ผู้ป่วยและญาติและผู้มา รับบริการ	เพื่อความสะอาดแก่ ผู้ป่วย และญาติที่มา ติดต่อ	ต.ค.65-ก.ย.66	85,000	เงินบำรุง	กัญญลักษณ์ 1600		
21	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ปรับปรุงห้องผู้ป่วยทาสีใหม่ สีลอกหลุด เป็นราดำ ฝ้าทะลุเป็นรู	ห้องผู้ป่วยสวยงาม น่าอยู่	26 ห้อง	ต.ค.65-ก.ย.66	520,000	เงินบำรุง	แก้วใจ		
22			ปรับปรุงระเบียบทางเดินสีลอกหลุด ปลายกินไม้ผู้พัก ปลั๊กไฟห้อยหลุด	ระเบียบทางเดินได้รับการ ทาสีและซ่อมแซม	มีห้องปฏิบัติการ พยาบาลเป็นสัดส่วน		ต.ค.65-ก.ย.66			100,000	เงินบำรุง
23			จัดทำห้องปฏิบัติการพยาบาล ยังไม่มีห้องปฏิบัติการ ปฏิบัติงานอยู่ใน เคาน์เตอร์พยาบาล	เพื่อให้มีห้องปฏิบัติการ พยาบาลถูกต้องตามหลัก IC	ได้มาตรฐาน		ต.ค.65-ก.ย.66			100,000	เงินบำรุง
24			ปรับปรุงห้องทำงานพยาบาลทาสีใหม่สีเก่าลอกหลุดเป็นรา	ห้องทำงาน สวยงามน่าอยู่	สะอาด ถูกสุขลักษณะ		ต.ค.65-ก.ย.66			100,000	เงินบำรุง
25			ซีกผ้า màn ให้สะอาดสวยงามป้องกันการติดเชื้อ	ผ้า màn สะอาด	26 ห้อง		ต.ค.65-ก.ย.66			20,800	เงินบำรุง
26	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม (Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ทาสีภายในหอผู้ป่วย เนื่องจากพบรอยต่างด่าบริเวณฝ้าและผนัง รวมทั้งประตูล๊อค	เพื่อรองรับการให้บริการ ผู้ป่วย	มีความพึงพอใจมากขึ้น	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	เงินบำรุง	นางน้ำเพชร ตราชวณิช 1400		
27			ติดตั้งกันสาดบริเวณส่วนหน้าหอผู้ป่วยเนื่องจากฝนสาดเข้าทางเดินเสี่ยงต่อ การเกิดอุบัติเหตุ				ต.ค.65-ก.ย.66			10,000	เงินบำรุง
รวม							1,799,500	บาท			

แผนจ้างเหมาบริการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคา ต่อหน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วัตถุประสงค์	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
1	icu gen	ปรับปรุงห้องน้ำเจ้าหน้าที่ห้องอาหาร	2	30,000	60,000	ห้องน้ำมีน้ำรั่วซึมตลอดเวลา	สายทิพย์1149
2	ผู้ป่วยหนักอายุรกรรม	ล้างแอร์ประจำปี(3ครั้ง/ปี)		26,400	26,400	ช่างโรงพยาบาลไม่สามารถจัดการได้	นิภา/1209
3	ICU EMERGENCY	ล้างแอร์ประจำปี (2ครั้ง/ปี)	2	8,800	17,600	ช่างโรงพยาบาลไม่สามารถจัดการได้	ปณิตดา /1205
4	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	ติดฟิล์มกระจกห้องพักคนไข้	658 ตารางฟุต	100	66,000	เพื่อป้องกันแสงแดดในช่วงบ่ายให้กับผู้ป่วยเด็กที่นอนพัก รักษาตัวในตึก	นิภาวรรณ/ 1163
5	เคมีบำบัด	ล้างแอร์ประจำปี (3ครั้ง/ปี)		26,400	26,400	ช่างโรงพยาบาลไม่สามารถจัดการได้	สุนันทา/1297
6	จ่ายกลาง	ติดฟิล์มกรองแสงห้องนั่งและห้องเก็บเครื่องมือ ปราศจากเชื้อ	146.586 ตารางฟุต	200	3,000	เนื่องด้วยห้องนั่งและห้องเก็บเครื่องมือปราศจากเชื้อ ต้อง ควบคุมอุณหภูมิรักษาความเย็น	กิตติมา/1230
7	ไตเทียม	ล้างแอร์ประจำปี (3ครั้ง/ปี)		26,400	26,400	ช่างโรงพยาบาลไม่สามารถจัดการได้	นฤมล/1294
8	หอผู้ป่วยแยกโรคคนราธิป๑1	เปลี่ยนประตูห้องผู้ป่วย ห้องใส่ PPE ห้องปฏิบัติการพยาบาล ห้องพยาบาล ห้องพักแพทย์ เป็นประตูกระจกหนาบานพับ	11ห้อง	15,000	165,000	ห้องประตูและชำรุด	คุณอติภา 1153
9	หอผู้ป่วยแยกโรคคนราธิป๑1	เปลี่ยนประตูห้องน้ำในห้องผู้ป่วย ห้องใส่PPE ห้องปฏิบัติการ พยาบาล ห้องพยาบาล ห้องพักแพทย์ เป็นชนิดประตู UPVC	12	5,500	66,000	ห้องประตูและชำรุด	คุณอติภา 1153
10	หอผู้ป่วยแยกโรคคนราธิป๑1	เปลี่ยนผ้าเพดานในห้องผู้ป่วย ห้องใส่ PPE ห้องปฏิบัติการพยาบาล ห้องพยาบาล ห้องพักแพทย์	12	2,000	24,000	ผ้าเพดานเป็นเชื้อราดำขัดทำความสะอาดไม่ออก	คุณอติภา 1153
11	นราธิป๑3	ทาสีผนังภายในห้องผู้ป่วย และผ้าเพดาน	12	10,000	120,000	ผนังห้องเก่าและผ้าเป็นเชื้อรา	คุณอติภา1153
12	นราธิป๑3	เปลี่ยนผ้าในห้องน้ำห้องผู้ป่วย	3	2,000	6,000	ผ้าห้องน้ำเป็นเชื้อรา ทำความสะอาดไม่ได้	คุณอติภา1153
13	งานยานพาหนะ	ปรับปรุงเสาสื่อสารรถพยาบาล	5	3,500	17,500	ของเดิมเริ่มเสื่อมสภาพ	สรรรค์ชัย 1148
14	งานยานพาหนะ	ปรับปรุงไซเรนรถพยาบาล	3	30,000	90,000	ของเดิมเริ่มเสื่อมสภาพ	สรรรค์ชัย 1148
15	คัลยกรรมชาย	ปรับปรุงกันห้องน้ำคนพิการและผู้สูงอายุที่ใช้รถเข็นนั่ง	1	40,000	40,000	ของเดิมเป็นม่านพลาสติก เวลาผู้ป่วยใช้งานไม่เป็นสัดส่วน ผู้ป่วยอื่นที่เข้าห้องน้ำสามารถมองเห็นได้	ภัทราจารี /1167
16	หอผู้ป่วยสูตินรีเวช	ปรับปรุงประตูหอผู้ป่วย 2 จุด	2	10,000	20,000	เพื่อขยายให้กว้างขึ้น ในสะดวกในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	หอสูตินรีเวช

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคา ต่อหน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วัตถุประสงค์	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
17	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย	งานครอบท่อแอร์ 15 เมตร	1	6,000	6,000	น้ำแอร์เกาะที่สายและหยดใส่ผู้ป่วย	วรรณชูลี 1154
18	กลุ่มงานโครงสร้าง พื้นฐานและวิศวกรรม ทางการแพทย์	งานติดตั้งอุปกรณ์ระบบบริหารจัดการพลังงาน อาคารภายในรพ.	1	4,560,000	4,560,000	เพื่อเป็นตัวชี้วัดปริมาณการใช้พลังงาน ทำโครงการ ประหยัดพลังงานให้สัมฤทธิ์ผล	นายสมชาย เอี่ยมแยม โทร 9929
19	กลุ่มงานโครงสร้าง พื้นฐานและวิศวกรรม ทางการแพทย์	ปรับปรุงระบบเดินท่อประปาภายในรพ.	1	600,000	600,000	เพื่อความเพียงพอ พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่องและสมบูรณ์ ตลอดเวลา	นายภควัทร โกศลนิรติวงษ์ โทร1136
20	กลุ่มงานโครงสร้าง พื้นฐานและวิศวกรรม ทางการแพทย์	อุปกรณ์เสริมระบบโทรศัพท์ IP-PHONE	1	150,000	150,000	เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการใช้โทรศัพท์ภายนอก	นายฉัตรบดี บัวทอง โทร 9929
21	กลุ่มงานโครงสร้าง พื้นฐานและวิศวกรรม ทางการแพทย์	ระบบดับเพลิง	1	26,000	26,000	เพื่อความพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่องและสมบูรณ์ตลอดเวลา	นายสมชาย เอี่ยมแยม โทร 9929
รวมทั้งสิ้น					6,116,300	บาท	

แผนจัดจ้างเหมาบริการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วัตถุประสงค์	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
1	ฝ่ายบริหารทั่วไป	จ้างเหมาทำความสะอาด	1	2,500,000	2,500,000	ต่อสัญญาเดิม ครบสัญญา 31 มค.66	ธานินทร์
2	ฝ่ายบริหารทั่วไป	จ้างเหมากำจัดขยะติดเชื้อ	1	2,000,000	2,000,000	ต่อสัญญาเดิม ครบสัญญา 28 กพ.66	ธานินทร์
3	icu gen,stroke unit	ซักผ้าฆ่า 24 เตียง	1	12,000	12,000	เพื่อการป้องกันการติดเชื้อซ้ำทั้งปี	สายทิพย์1149
4	ICU EMERGENCY	ซักผ้าฆ่า ทั้หมดของหน่วยงาน	2	5,400	10,800	แผนกซักฟอก รพ.ไม่สามารถรองรับได้	ปนัดดา / 1205
5	ศัลยกรรมชาย	ซักผ้าฆ่าพร้อมอัดรีด	46	500	230,000	เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรค	ภัทรจรรย์/1167
6	ศัลยกรรมหญิงและเด็ก	ซักอัดกลับผ้าฆ่าทั้งตึก	1	16,000	16,000	ซักประจำปี	เรวดี/1160
7	หอผู้ป่วยสูตินรีเวช	ซักอัดกลับผ้าฆ่าทั้งตึก			20,000	เพื่อทำความสะอาด ลดการสะสมเชื้อโรค	ณัฐพร
8	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย	ซักผ้าฆ่าพร้อมอัดกลับขนาด 420*1.80m.			20,000	เพื่อทำความสะอาด ลดการสะสมเชื้อโรค	วรัรชุลี/1154
9	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง	ซักผ้าฆ่าพร้อมอัดกลับขนาด420*1.80m.			20,000	เพื่อทำความสะอาด ลดการสะสมเชื้อโรค	วาสนา/1155
10	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง	ซักผ้าฆ่าพร้อมอัดกลับขนาด240*1.40m.			20,000	เพื่อทำความสะอาด ลดการสะสมเชื้อโรค	วาสนา/1155
รวมทั้งสิ้น					4,848,800	บาท	

แผนจัดจัดจ้างเหมาก่อสร้าง/ซ่อมแซม ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคา ต่อหน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วัตถุประสงค์	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
1	ICU EMERGENCY	ติดตั้งกันสาดในโซนนั่งพักญาติ	1	55,000	55,000	ฝนตกน้ำฝนสาดเข้ามาในที่พักญาติ น้ำนองท่วมขังนั่งไม่ได้	ปนัดดา / 1205
2	ICU EMERGENCY	ประตูกระจกที่ห้องพักญาติ	1	18,000	18,000	ประตูชำรุดเปิดเลื่อนไม่ได้	ปนัดดา / 1205
3	ICU EMERGENCY	ติดตั้งประตูระบบอัตโนมัติทางเข้าออกของผู้ป่วย	1	104,000	52,000	เพื่อพัฒนาระบบบริการ trauma center/เพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการรับ-ย้ายผู้ป่วยหนัก	ปนัดดา / 1205
4	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ปรับปรุงพื้นที่หน้าตึกกระดูก	1	300,000	300,000	เพื่อเป็นที่พักผ่อนของผู้ป่วยและญาติ	ชานินทร์
5	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ห้องพักของ จนท.ซักฟอก ในช่วงเวลาทำงาน หน้าเครื่องซักผ้า	1	400,000	400,000	เพื่อให้ จนท.ซักฟอกพักระหว่างปฏิบัติหน้าที่หน้าเครื่องซักผ้า	ชานินทร์
6	ฝ่ายบริหารทั่วไป	อาคารเก็บเวชระเบียน	1	800,000	800,000	ที่เก็บเวชระเบียนเดิมอยู่ตึกศัลยกรรมหญิง (เก่า)	ชานินทร์
7	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ปรับปรุงอาคารควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย	1	2,000,000	2,000,000	อาคารเดิมมีพื้นที่ต่ำกว่าพื้นดิน	ชานินทร์
8	เภสัชกรรม (ผลิต)	จ้างเหมาซ่อม/ปรับปรุงระบบตู้กรองอากาศ สำหรับเตรียมยาปราศจากเชื้อ	1	500,000	500,000	สภาพเดิมใช้งานมานาน ชำรุด ลดการปนเปื้อนของเชื้อ ในผลิตภัณฑ์	ภก. เลอศักดิ์ ภญ.สาวิตรี 1280
9	สำนักการพยาบาล	1.ปรับปรุงสำนักการพยาบาล 1.1ปูพื้นห้องใหม่ เนื่องจากห้องพื้นห้องเก่า 1.2 ปรับปรุงห้องโดยตกแต่งแบบบิวท์อิน	1	500,000	500,000	พื้นและห้องเก่ามาก เพื่อปรับปรุงให้ห้องดูสวยงาม ทันสมัย ปลอดภัย	คุณรุจา โทร 2291
10	ศูนย์จ่ายกลาง	ต่อเติมปรับขยายพื้นที่ทั้งหมด 1,700 ตรม.	1	2,000,000	2,000,000	จำเป็นต้องขยายพื้นที่ เนื่องจากงานทันตกรรมศูนย์ล้างเครื่อง ช่วยหายใจ และห้องผ่าตัดจะนำมาล้างที่ศูนย์จ่ายกลาง	กิตติมา/1230
11	เวชกรรมสังคม	สร้างหลังคาอาคารเวชกรรมสังคม	1	300,000	300,000	เนื่องจากเมื่อฝนตก ทำให้น้ำรั่วลงมายังห้องทำงาน	เกลียวกมล1165
12	เวชกรรมสังคม	ซ่อมฝ้าเพดานชั้น 4 อาคารเวชกรรมสังคม	1	100,000	100,000	เนื่องจากเมื่อฝนตก ทำให้ฝ้าเกิดความเสียหาย	เกลียวกมล 1165
13	หอผู้ป่วยสูตินรีเวช	ปรับสถานที่จัด Zoning	1	50,000	50,000	สถานที่ทำงานน้อยอยู่และปลอดภัย	หอผู้ป่วยสูตินรีเวช
14	โภชนศาสตร์	โครงการปุกระเบียงบริเวณจุดพื้นที่ทำความสะอาด สะอาดภาชนะ	1	20,000	20,000	เนื่องจากผ่านการใช้งานมาประมาณ 10 ปี จึงทำให้มีคราบ ลักษณะคล้ายเชื้อรา ไม่สามารถขัดออกได้	สุธีรัตน์ / 2189
				รวมทั้งสิ้น	7,095,000	บาท	

แผนจ้างเหมาบำรุงรักษารายปี ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วดป. ต้องการ	ลงชื่อผู้ขอ/เบอร์ ติดต่อ
1	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง จำนวน 3 เครื่อง	1	85,600	85,600	บำรุงรักษาโดยช่างที่ชำนาญงานในการบำรุงรักษา เครื่องกำเนิดไฟฟ้า	นายธิติบดี บัวทอง 9929
2	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องซักผ้า 4 เครื่อง , เครื่องอบผ้า 3 เครื่อง , เครื่องดักฝุ่นผ้า 1 เครื่อง	1	48,000	48,000	บำรุงรักษาโดยช่างที่ชำนาญงานในการบำรุงรักษาเครื่อง	นายธิติบดี บัวทอง 9929
3	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศชนิดเลอร์ของตึก 9 ชั้นและตึก 200 ปี จำนวน 5 เครื่อง	1	145,000	145,000	เพื่อความพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่องและสมบูรณ์ตลอดเวลา	นายธิติบดี บัวทอง 9929
4	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษابันไดเลื่อนตึก 9 ชั้น	1	47,500	47,500	เพื่อความพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่องและสมบูรณ์ตลอดเวลา	นายธิติบดี บัวทอง 9929
5	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า 9 เครื่อง	1	200,000	200,000	ตรวจเช็คบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าเปลี่ยนอะไหล่ที่ชำรุด เพื่อความพร้อมใช้ ดำเนินการ โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดเพชรบุรี	นายธิติบดี บัวทอง 9929
6	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาตู้สาขาโทรศัพท์ซีเมนต์(ตู้เก่า)	1	300,000	300,000	เพื่อการบำรุงรักษาเนื่องจากเครื่องมีสภาพอายุการใช้งาน หลายปี	นายธิติบดี บัวทอง 9929
				รวมทั้งสิ้น	826,100	บาท	

แผนจ้างเหมาบำรุงรักษารายปีลิฟท์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน ที่ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วดป. ต้องการ	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
1	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาลิฟท์ส่งของ (อาคารเกษตรกรรม) 1 ตัว	1	16,260.00	16,260.00	เพื่อการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง โดยช่าง ของบริษัท ว.เกียรติ แอนด์ พูจิ จำกัด	นายนิติบดี บัวทอง 9929
2	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาลิฟท์ประจำอาคารโภชนาการ	1	14,250.00	14,250.00	เพื่อการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง โดยช่างของบริษัท ว.เกียรติ แอนด์ พูจิ จำกัด	นายนิติบดี บัวทอง 9929
3	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาลิฟท์เตียงอาคารผู้ป่วย 7 ตัว (5 อาคาร)	1	99,750.00	99,750.00	เพื่อการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง โดยช่างของบริษัท ว.เกียรติ แอนด์ พูจิ จำกัด	นายนิติบดี บัวทอง 9929
4	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาลิฟท์โดยสาร อาคารพักพยาบาล 5 ชั้น	1	27,478.00	27,478.00	เพื่อการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง โดยช่างของบริษัท ว.เกียรติ แอนด์ พูจิ จำกัด	นายนิติบดี บัวทอง 9929
5	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาลิฟท์เตียง อาคารพินเนศวรฯ (ตัวที่ 1 - 2)	1	73,830.00	73,830.00	เพื่อการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง โดยช่างของบริษัท โอทิส เอ เล เว เทอร์ จำกัด	นายนิติบดี บัวทอง 9929
6	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาลิฟท์เตียง อาคารพินเนศวรฯ (ตัวที่ 3 - 4)	1	73,830.00	73,830.00	เพื่อการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง โดยช่างของบริษัท โอทิส เอ เล เว เทอร์ จำกัด	นายนิติบดี บัวทอง 9929
7	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาลิฟท์ประจำอาคารเพชรานุกูล	1	20,000.00	20,000.00	เพื่อการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง โดยช่างของบริษัท โลตัส ไตรพ์ จำกัด	นายนิติบดี บัวทอง 9929
8	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาลิฟท์ประจำอาคารซึกฟอก	1	19,260.00	19,260.00	เพื่อการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง โดยช่างของบริษัท โลตัส ไตรพ์ จำกัด	นายนิติบดี บัวทอง 9929
9	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานฯ	บำรุงรักษาลิฟท์ประจำอาคารผู้ป่วย 200 ปี (จำนวน 2 ตัว)	1	70,513.00	70,513.00	เพื่อการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง โดยช่างของบริษัท मितซูบิชิ เอ เล เว เทอร์ จำกัด	นายนิติบดี บัวทอง 9929
รวมทั้งสิ้น					415,171	บาท	

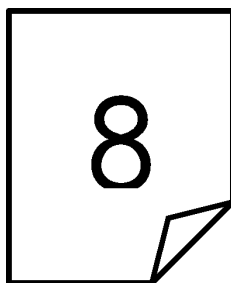
แผนจัดซื้อวัสดุ หมวดค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ยานพาหนะ ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	มีอยู่เดิม	จำเป็น ต้องมี	จำนวนที่ ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วดป. ต้องการ	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
1	สนาม	ซ่อมรถขนตัวบรรทุกเกษตร			3	5,000	15,000		สนาม
2	ยานพาหนะ	ทะเบียน นข. 3425 พบ.							พโยม/1148
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	5000	20,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
3	ยานพาหนะ	ทะเบียน นข 1572 พบ							พโยม/1148
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	5000	20,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
4	ยานพาหนะ	ทะเบียน กง 8610 EMS							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	5000	20,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
5	ยานพาหนะ	ทะเบียน ตต 8637 EMS							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		4,500	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	5000	20,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
6	ยานพาหนะ	ทะเบียน กข 5226							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	3 ครั้ง	5000	15,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 3 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
7	ยานพาหนะ	ทะเบียน กค 5948 พบ							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	5000	20,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	มีอยู่เดิม	จำเป็น ต้องมี	จำนวนที่ ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วดป. ต้องการ	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
8	ยานพาหนะ	ทะเบียน บ 8420							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	3 ครั้ง	3000	9,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 3 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			30,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
9	ยานพาหนะ	ทะเบียน นข 463							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	3 ครั้ง	3000	9,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 3 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			30,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
10	ยานพาหนะ	ทะเบียน กง2909 พบ.							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	5000	20,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			30,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
11	ยานพาหนะ	ทะเบียน นข3426 พบ EMS							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	5000	20,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
12	ยานพาหนะ	ทะเบียน กง8613 EMS							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	5000	20,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			50,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
13	ยานพาหนะ	ทะเบียน บท6987							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	3 ครั้ง	3000	9,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 3 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
14	ยานพาหนะ	ทะเบียน กบ6243 EMS							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	5000	20,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			50,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	มีอยู่เดิม	จำเป็น ต้องมี	จำนวนที่ ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วดป. ต้องการ	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
15	ยานพาหนะ	ทะเบียน กง 1069							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		4,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	4 ครั้ง	6000	24,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
16	ยานพาหนะ	ทะเบียน นข2230							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	3 ครั้ง	5000	15,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			30,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
17	ยานพาหนะ	ทะเบียน ก 4741							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	3 ครั้ง	5000	15,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 3 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			20,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
18	ยานพาหนะ	ทะเบียน นข 2512							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		3,500	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	3 ครั้ง	5000	15,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 3 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			40,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
19	ยานพาหนะ	ทะเบียน กท7354							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	3 ครั้ง	5000	15,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 4 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			20,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
20	ยานพาหนะ	ทะเบียน กข 3319 (รถอายุประมาณ 15-20 ปี)							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่*		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	2 ครั้ง	3000	6,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 2 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			20,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
21	ยานพาหนะ	ทะเบียน กท 2113 พบ							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	2 ครั้ง	3000	6,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 2 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			20,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการ	มีอยู่เดิม	จำเป็น ต้องมี	จำนวนที่ ขอ	ราคาต่อ หน่วย	ราคารวม	เหตุผลความจำเป็น/อายุใช้งาน/ซ่อม (ครั้ง/บาท) วดป. ต้องการ	ลงชื่อผู้ขอ/ เบอร์ติดต่อ
22	ขานพาหนะ	ทะเบียน นข 3864 พบ							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	2 ครั้ง	3000	6,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 2 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			10,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
23	ขานพาหนะ	ทะเบียน นข 2840 พบ							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	2 ครั้ง	3000	6,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 2 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			10,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
24	ขานพาหนะ	ทะเบียน กบ 5103 พบ							
		เปลี่ยนแบตเตอรี่		√	1		3,000	ทุก 2 ปี	
		ถ่ายน้ำมันเครื่อง		√	2 ครั้ง	3000	6,000	1 ปี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง 2 ครั้ง	
		ค่าซ่อมอื่น ๆ		√			10,000	เช่น ระบบเกียร์ ระบบช่วงล่าง ระบบแอร์ หม้อน้ำ ฯลฯ	
						รวม	1,162,000	บาท	

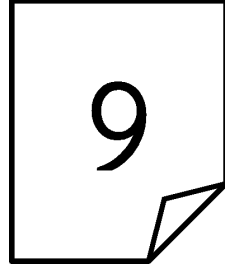


อาคาร และสิ่งก่อสร้าง

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ก่อสร้างอาคาร

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ (บำรุง,บริจาค,อื่นๆ.)	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม(Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ก่อสร้าง ER สำรอง	เพื่อรองรับการให้บริการ	มีพื้นที่ให้บริการเป็นสัดส่วน	ต.ค.65-ก.ย.66	6,000,000	เงินบำรุง (ประกันสังคม)	ER
2	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม(Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	สำนักงานศูนย์แปล	การบริการผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่มีสถานที่พักผ่อนที่เหมาะสม	ต.ค.65-ก.ย.66	490,000	เงินบำรุง	ธำนิษฐ์ สมรมิตร
3	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม(Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	แพลตฟอร์มที่ 96 Unit	เพื่อเป็นสวัสดิการของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่มีที่อยู่ครบตามความต้องการ	ต.ค.65-ก.ย.66	72,000,000	เงินบำรุง	ธำนิษฐ์ สมรมิตร
4	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม(Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ปรับปรุงและขยายพื้นที่หน่วยส่องกล้องระบบทางเดินอาหารและทางเดินหายใจส่วนล่าง (ปรับปรุงอาคารสถานที่,ระบบสารสนเทศ, เครื่องมือและครุภัณฑ์การแพทย์,ครุภัณฑ์สำนักงาน)	ปรับปรุงสถานที่ให้ตอบสนองการให้บริการ	ขยายสถานที่เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยทางเดินอาหารและทางเดินหายใจ	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000,000	เงินบำรุง	นพ.สิทธิกร ลินลาวรรณ
5	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม(Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	อาคารเกสซ์	ปรับปรุงสถานที่ให้ตอบสนองการให้บริการ	มีพื้นที่ให้บริการเป็นสัดส่วน	ต.ค.65-ก.ย.66	40,000,000	เงินบำรุง	ธำนิษฐ์ สมรมิตร
6	พัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม(Environment)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีความสุข (Happy workplace)	ทำหลังคาจอยดรอยนต์ลานหน้าทาวเฮ้าท์	เพื่อเป็นสวัสดิการของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่มีที่จอดรถเพียงพอ	ต.ค.65-ก.ย.66	1,000,000	เงินบำรุง	ธำนิษฐ์ สมรมิตร
รวม							129,490,000	บาท	

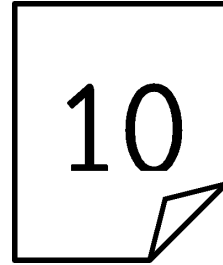


ค่าใช้จ่ายโครงการ

แผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566

ค่าใช้จ่ายโครงการ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	การบริหารจัดการการเงินการคลัง (Money)	เพิ่มประสิทธิภาพการเพิ่มรายได้	โครงการตรวจสอบเวชระเบียนผู้ป่วยใน (Coding Audit) กิจกรรมดังนี้ 1. จัดประชุมเพื่อจัดเตรียมโครงการ 2. แยกเวชระเบียน ที่ต้องการเพิ่ม Adj.RW 3. คณะทำงานดำเนินการ เพื่อให้ Adj.RW เพิ่มขึ้น 4. ประมวลผลการดำเนินงาน /reports 5. นำเสนอคณะกรรมการ CFO /คณะกรรมการบริหาร	เวชระเบียนผู้ป่วยในจำหน่าย สิทธิ UC จำนวน 300 ฉบับ (เวชระเบียน เดือนตุลาคม - ธันวาคม 65)	1.Adj.RW เพิ่มขึ้น 2.การเบิกจ่ายตาม DRG เป็นธรรม ถูกต้อง ครบถ้วน	ต.ค. - ธ.ค.65	42,000.00	เงินบำรุง	คณะกรรมการ Audit / พญ.ปานพิมพ์ ประธาน / นส.ทองมา เลขาฯ
						รวมเงิน	42,000.00	บาท	



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนขอประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน แยกตามประเภทการอบรม ปีงบประมาณ 2566		
ลำดับ	ประเภทการอบรม	จำนวน
1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	116
2	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	63
3	3.ศึกษาดูงาน	2
4	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	26
5	5.อบรมผู้บริหาร/ผบต./ผบก./นบส./Mini MBA	4
6	6.อบรม online	1
	รวมทั้งหมด	212

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRD

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_2	ประชุมเทศบาลกรใหม่รวมทุกสาขา ปี 2566	คณะกรรมการ HRD	30,000	ปลูกฝังค่านิยมองค์กร	5.ค่านิยม SMILE	คณะกรรมการ HRD	มี.ย.-ก.ค.66	100% ของบุคลากรใหม่	81	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรใหม่ปี 66	คณะกรรมการ HRD
HRD_1	ประชุมวิชาการครบรอบ 72 ปี โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรีประจำปี 2566	คณะกรรมการ HRD	30,000	วัฒนธรรมองค์กร	58.พัฒนาพื้นฐาน/ประจำปี	คณะกรรมการ HRD	มี.ค.-66	กลุ่มเป้าหมายร่วมกิจกรรม >80%	200	200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD
HRD_187	อบรมผู้บริหารระดับกลาง (ผบก.) ของ สบช. ใควดารวม ทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	235,000	พัฒนาผู้บริหารระดับกลาง	57.พัฒนาผู้บริหารทุกระดับ	สถาบันพระบรมราชชนก(47000)	พ.ค.- ก.ค.66	ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ 60	5	5	5.อบรมผู้บริหาร/ ผบต./ผบก./ นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	คณะกรรมการ HRD
HRD_188	โครงการเสริมสร้างความสุขของคนทำงานหรือส่งเสริมความผาสุกขององค์กร และส่งเสริมการเรียนรู้	คณะกรรมการ HRD	30,000	เพิ่มคะแนน Happinometer > 61.79	25.แผนงาน 4.2 องค์กรแห่งความสุข	คณะกรรมการ HRD	ปีงบประมาณ 2566	เพิ่มคะแนนความสุข > 61.79	1301	1301	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD
HRD_189	อบรมผู้บริหาร นบส./รองแพทย์/รอง บ./Mini MBA การพัฒนาผู้บริหารทางการพยาบาลระดับสูง	คณะกรรมการ HRD	300,000	พัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับการดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	57.พัฒนาผู้บริหารทุกระดับ	กระทรวงสาธารณสุข/จุฬาและสถาบันต่างๆ	ปีงบประมาณ 2566	พัฒนาผู้บริหารตามตัวชี้วัดที่ 60	5-ต.ค.	4	5.อบรมผู้บริหาร/ ผบต./ผบก./ นบส./Mini MBA	รอง ผอ./หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	คณะกรรมการ HRD
HRD_252	นโยบายสั่งการให้บุคลากรเดินทางไปราชการ	คณะกรรมการ HRD	1,790,600	รับทราบนโยบายกระทรวง	62. นโยบายสั่งการ,ไปราชการ	สธ./เขต5/สสจ./วพ./ร.แพทย์	ปี 66	10 วัน/คน/ปี	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับหนังสือเชิญ	คณะกรรมการ HRD
HRD_3	อบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบต.)ของ สบช.หรือ รามาฯ ใควดารวม ทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	185,000	พัฒนาผู้บริหารตามตัวชี้วัดกระทรวง	57.พัฒนาผู้บริหารทุกระดับ	สถาบันพระบรมราชชนก(19000) หรือ รามาธิบดี (37,000)	พ.ค.-มี.ย.66	80% ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม	80%	5	5.อบรมผู้บริหาร/ ผบต./ผบก./ นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน	คณะกรรมการ HRD
HRD_242	โครงการรับรองคุณภาพมาตรฐานสภาเทคนิคการแพทย์	คณะกรรมการ HRD	45,000	ห้องปฏิบัติการได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ			ผ่านการ Reaccredit ครั้งที่4			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)		จิตภรณ์ บุญริบสง

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_116	การอบรมความรู้เพิ่มพูนทางสาขาภูมิคุ้มกันวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในสาขาภูมิคุ้มกันวิทยา	ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันการศึกษา, กระทรวงสาธารณสุข, สภา/สมาคมเทคนิคการแพทย์	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านภูมิคุ้มกันวิทยา	0	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จพ.วิทย์	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_117	การประชุมอบรมความรู้ด้านอณูชีวโมเลกุล	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และนำความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สภา/สมาคมเทคนิคการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข สถาบันการศึกษา ต่างๆ	3-5 วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านอณูชีวโมเลกุล เพิ่มพูนความรู้และนำความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทย์ฯ จพ.วิทย์	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_119	ประชุมสมาคม/สภาเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	20,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับนักเทคนิคการแพทย์และบุคลากรทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สมาคม/สภาเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	3-5 วัน	นักเทคนิคการแพทย์ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานได้เพิ่มพูนความรู้และศึกษาเทคโนโลยี เครื่องมือใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์และบุคลากรทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_121	การประชุมอบรมมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	20,000	เพื่อทบทวนข้อกำหนดของมาตรฐานและupdateในข้อมาตรฐานที่เพิ่มขึ้น และได้รับทราบมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการใหม่ๆเพื่อนำมาปฏิบัติในกลุ่มงานฯ	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	สภา/สมาคมเทคนิคการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์ฯ สถาบันการศึกษา	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้รับความรู้เรื่องมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการและสามารถนำมาถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้กลุ่มงานได้รับการรับรองมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง หรือมาตรฐานที่สูงขึ้น	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานฯ	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_123	การอบรม/ประชุมในสาขาเคมีคลินิก	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆและทักษะในการปฏิบัติงานสาขาเคมีคลินิก	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันการศึกษา กระทรวงสาธารณสุข สภา/สมาคมเทคนิคการแพทย์	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านเคมีคลินิกได้เพิ่มพูนความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆและทักษะในการปฏิบัติงาน	0	2-มี.ค.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเคมีคลินิก	จิตาภรณ์ บุญริบสง

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_127	การประชุมอบรม เพิ่มพูนความรู้สาขาจุล ชีววิทยาและเชื้อดื้อยา	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา คลินิก	20,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้เทคโนโลยี ใหม่และทักษะในการ ปฏิบัติงาน และวิทยาการ สมัยใหม่ด้านเชื้อดื้อยาของ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านจุล ชีววิทยา	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	กระทรวง สาธารณสุข สถาบันการศึกษา สภา/สมาคม เทคนิคการแพทย์	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้าน จุลชีววิทยาได้เพิ่มพูนความรู้ เทคโนโลยีใหม่และทักษะ ในการปฏิบัติงาน และ วิทยาการสมัยใหม่ด้านเชื้อ ดื้อยา	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน สาขาจุลชีววิทยา	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_128	ประชุมอบรมสาขาเวช ศาสตร์การธนาคารเลือด	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา คลินิก	20,000	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานธนาคาร เลือดได้เพิ่มพูนความรู้ เทคโนโลยีใหม่และทักษะใน การปฏิบัติงาน เพื่อนำมา พัฒนางาน	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันการศึกษา กระทรวง สาธารณสุข สภาวิชาชีพ สภาวิชาชีพ สภาวิชาชีพ	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ธนาคารเลือดได้รับความรู้ และนำมาพัฒนางาน	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ธนาคารเลือด	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_129	การประชุมอบรมสาขา จุลทรรศน์ศาสตร์	กลุ่มงาน พยาธิวิทยา คลินิก	10,000	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านจุลทรรศน์ศาสตร์ได้มีการ เพิ่มพูนความรู้เทคโนโลยี ใหม่และทักษะในการ ปฏิบัติงาน และนำวิทยาการ สมัย	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันการศึกษา กระทรวง สาธารณสุข สภา/ สมาคมเทคนิค การแพทย์	3-5 วัน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้าน จุลทรรศน์ศาสตร์ได้เพิ่มพูน ความรู้เทคโนโลยีใหม่และ ทักษะในการปฏิบัติงาน และนำวิทยาการสมัยใหม่ มาพัฒนางาน	0	2-เม.ย.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านจุลทรรศน์ศาสตร์	จิตาภรณ์ บุญริบสง
HRD_246	อบรมบุคลากรฟื้นฟู วิชาการพยาบาลเวช ปฏิบัติ	กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	30,000	เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาองค์ ความรู้ทางวิชาชีพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	สถาบันของรัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	100%	0		1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จุไรรัตน์ แก้วกุลพล
HRD_247	อบรม ความรู้ ความ เข้าใจ ในหลักสูตรค่าย ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ เสพยาเสพติด	กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	10,000	เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพยา เสพติด	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	สถาบันของรัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	100%	0		1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จุไรรัตน์ แก้วกุลพล
HRD_248	อบรมการดูแลผู้มีปัญหา การดื่มสุราเบื้องต้น สำหรับบุคลากรสุขภาพ	กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	15,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ มีปัญหาการดื่มสุรา	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	สถาบันของรัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	100%	0		1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จุไรรัตน์ แก้วกุลพล
HRD_206	โครงการดูแลผู้สูงอายุ	กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม	80,000	ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ	12.แผนงาน 1.3 พัฒนาปฐมภูมิ	สำนักงานบริการ สุขภาพ เขต5	ต.ค.65-ก.ย.66	พัฒนาศักยภาพผู้ดูแล ผู้สูงอายุ	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	ชินสกุล แสงพิทักษ์, ไพไลน แก้วคัลณา, ธนพร ทองแท่ง,มณวีร์ ชูญ, นงนุช พัชรวิโรจน์สกุล	ชินสกุล แสงพิทักษ์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_251	เภสัชบำบัดในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	กลุ่มงานเภสัชกรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัช/สมาคม เภสัชกรรม รพ	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	5	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เภสัชกร	ชูเกียรติ
HRD_62	อบรมระยะสั้น: การ บริหารทางเภสัชกรรม ในผู้ป่วยโรคติดเชื้อ	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ KR11: ลดอัตราการตายผู้ป่วยโรคสำคัญ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ./ ว.เภสัชบำบัด	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	ภก.เจษฎาพล	ชูเกียรติ
HRD_63	อบรมระยะสั้น: การ บริหารทางเภสัชกรรม ในผู้ป่วย Palliative care	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ./ ว.เภสัชบำบัด	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	เภสัชกร 1 คน	ชูเกียรติ
HRD_64	อบรมระยะสั้น: การ บริหารทางเภสัช กรรมในผู้ป่วยแรกเกิด	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ./ ว.เภสัชบำบัด	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	ภก.กัมปนาท	ชูเกียรติ
HRD_68	Current update in pharmacotherapy	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	KR4: บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นตาม วิชาชีพ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ	ตค 65 - กย 66	จำนวน	0	7	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เภสัชกร	ชูเกียรติ
HRD_70	Current update knowledge สำหรับ จพง เภสัชกรรม (สาขา การผลิต บริการ บริหาร เวชภัณฑ์)	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	วสส.	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	10	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	จพง เภสัชกรรม	ชูเกียรติ
HRD_93	อบรมระยะสั้น: การ บริหารทางเภสัชกรรม ผู้ป่วย TB/HIV	กลุ่มงานเภสัช กรรม	50,000	O1: พัฒนาศักยภาพและ บริการสู่ความเป็นเลิศ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	คณะเภสัชศาสตร์/ สมาคมเภสัชกรรม รพ./ ว.เภสัชบำบัด	ตค 65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	ภญ.เจนศุณี	ชูเกียรติ
HRD_106	อบรมเฉพาะทางสูตินรี เวชกรรม	หอผู้ป่วยหลัง คลอด-นรีเวช กรรม ชั้น5	80,000	เพื่อพัฒนาการดูแลบริการ พยาบาลผู้ป่วยที่ทันสมัย มีเครือข่ายที่กว้างขึ้น สามารถ นำความรู้มาพัฒนาระบบงาน วิเคราะห์ และพัฒนาแนวทาง ปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็น เลิศ	หน่วยงานของรัฐ, วพบ.กรุงเทพ, วพบ.ขอนแก่น	4 เดือน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับ การอบรมเฉพาะทาง 4 เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ก.พ.-16	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_107	อบรมการดูแลมารดาทารก และนรีเวชกรรม	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	30,000	เพื่อพัฒนาการดูแลวิเคราะห์ปัญหา จัดทำแนวทางการทำงาน แนวทางการปฏิบัติของทีมสูตินรีเวชกรรม	41.Service plan สูติ-นรีเวช	กลุ่มงานการพยาบาลสูตินรีเวชกรรม	1-2 วัน	จัดทำ/update แนวทางปฏิบัติการดูแลมารดามารกและนรีเวช ได้ 2 เรื่อง/ปี	60/60	60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์
HRD_108	ประชุมวิชาการประจำปี 2566	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	20,000	เพิ่มศักยภาพบุคลากร พัฒนาองค์ความรู้ ด้านสูตินรีเวชกรรม และทารกแรกเกิด	41.Service plan สูติ-นรีเวช	สถาบันของรัฐ, ศิริราช, ชมรมเวชศาสตร์มารดาทารกแห่งประเทศไทย, สมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิดแห่งประเทศไทย	1-5 วัน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ม.ย.-16	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ และบุคลากรในหน่วยงาน	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์
HRD_243	โครงการศูนย์แหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ แพทย์แผนไทย เขาพนมขวิด	กลุ่มงานการแพทย์ผสมผสาน	100,000	เพื่อเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพแก่นักศึกษาแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยและสร้างบุคลากรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	24.แผนงาน 4.1 องค์การแห่งการเรียนรู้	แพทย์แผนไทย	ปีงบประมาณ 2566	ร้อยละ 80 ของนักศึกษาและผู้เข้าอบรมผ่านมาตรฐานการฝึกอบรม	0	50	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	นักศึกษาแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	ดลทิพา มณีใส
HRD_244	โครงการแพทย์แผนไทยเชิงรุกยุคใหม่	กลุ่มงานการแพทย์ผสมผสาน	20,000	เพื่อให้บริการเชิงรุกในพื้นที่หน่วยบริการใน อ.เมือง จ.เพชรบุรี	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	แพทย์แผนไทย	ปีงบประมาณ 2566	ร้อยละการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยฯ เชิงรุกเพิ่มขึ้น 5%	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้เข้ารับบริการ	ดลทิพา มณีใส
HRD_210	โครงการอบรมการดูแลทารกแรกเกิด ระยะสั้น	หอผู้ป่วย ICU กุมารเวช	20,000	พัฒนาองค์ความรู้ และเพิ่มศักยภาพบุคลากร	23.ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	ชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิด	4-5 วัน	100%		2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ถวิล ชำคง
HRD_222	โครงการอบรมการดูแลทารกแรกเกิด	หอผู้ป่วย ICU กุมารเวช	16,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลทารกแรกเกิดที่มีคุณภาพ	36.Service plan ทารกแรกเกิด	รพ.รามธิบดี	ระยะสั้น 4-5 วัน	100%		2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ถวิล ชำคง
HRD_164	อบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลวิกฤตทารกแรกเกิด	หอผู้ป่วย ICU กุมารเวช	80,000	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถในการดูแลทารกแรกเกิดให้มีประสิทธิภาพ รองรับศูนย์เชี่ยวชาญทารกแรกเกิด	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	วพ.พระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	4เดือน	100%	14 /22	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาวสุภาณี เขียมทอง	ถวิล ชำคง

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_156	"1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้เครื่องมือในการบำบัดระบบทางเดินหายใจ) จำนวน 4 เรื่อง 1.1บทบาทของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยบำบัดด้วยออกซิเจน อบรม 1/2 วันจำนวน 2รุ่นๆ 50 คน 1.2 บทบาทของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจและการประเมิน	กลุ่มงานการพยาบาล	0	เพื่อพัฒนาศักยภาพจนท.	10.แผนงาน1.1 พัฒนา Excellent Center	รพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	ตค.65-ก.ย.66	ร้อยละ 80 พยาบาล วิชาชีพ/ผู้ช่วยพยาบาล/ พนักงานช่วยเหลือคนไข้มีความรู้และนำสู่การปฏิบัติ	30	200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ/ผู้ช่วยพยาบาล/พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ถวิล ชำคง
HRD_175	1.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นิเทศทางการพยาบาล 2. โครงการนิเทศทางการพยาบาลด้านบริหารและคลินิก	กลุ่มงานการพยาบาล	31,000	พัฒนาศักยภาพด้านการนิเทศเพื่อบรรลุการดูแลผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	รพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	พ.ย.-65 พ.ย.65-ส.ค.66	"1.ผู้บริหารทางการพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพ 2.บุคลากรทางการพยาบาล"	0	50	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ถวิล ชำคง
HRD_181	1.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านจริยธรรมนำสู่การปฏิบัติ.	กลุ่มงานการพยาบาล	38,000	เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรและสร้างความสุขกับผู้ปฏิบัติงาน	25.แผนงาน4.2 องค์กรแห่งความสุข	รพ.พระจอมเกล้า	ธ.ค.-65	คะแนนประเมินจริยธรรมมากกว่าหรือเท่ากับ 80	0	300	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ถวิล ชำคง
HRD_183	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มงานการพยาบาล	10,000	พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมการเรียนรู้ นำสู่องค์กรแห่งความสุข (Learning & Growth) 4 รุ่น	1.วิสัยทัศน์ โรงพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล	พ.ย. 65 (รุ่นละ 1 วัน)	พฤติกรรมบริการ ข้อร้องเรียน	0	80	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ/ผู้ช่วยพยาบาล,พนักงานช่วยเหลือคนไข้,พนักงานประจำตึกพนักงานเปล(รุ่นละ150 คน)	ถวิล ชำคง
HRD_89	ประชุมวิชาการโครงการรากฟันเทียมเฉลิมพระเกียรติในหลวง72พรรษา	กลุ่มงานทันตกรรม	35,000	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการให้บริการทันตกรรมที่มีความซับซ้อนให้กับบุคลากรทันตสาธารณสุขในเขตจังหวัดเพชรบุรี	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	กลุ่มงานทันตกรรม	1ตค65-30กย65	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการรากฟันเทียมเฉลิมพระเกียรติในหลวง72พรรษา	65	65	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ทันตแพทย์/จพ.ทันตสาธารณสุข/ผู้ช่วยทันตแพทย์ ในจังหวัดเพชรบุรี	ทพญ.พรนภา พรเชิดชูวงศ์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_86	พัฒนาบุคลากรกลุ่มงานทันตกรรม	กลุ่มงานทันตกรรม	80,000	เพื่อเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญและพัฒนาความรู้/ทักษะในสายอาชีพให้ทันสมัยอยู่เสมอ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการ	สถาบันภายนอก รพ. ภาครัฐและเอกชน	ตค65 - กย 66	จำนวนผู้เข้าอบรมฝากรนำ ความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่	14	14	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	ทันตแพทย์/จพ.ทันตสาธารณสุข/ผู้ช่วยทันตแพทย์	ทพญ.ศศิธร วิทยาโกล
HRD_131	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าชั้นสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	22,000	เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและภาคภูมิใจต่อองค์กร	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ค่าเฉลี่ยความสุข (Happinometer) ของข้าราชการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี มากกว่าร้อยละ 62	185-200	280	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชชั้นสายสะพาย และชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ปี 2563 -264	ทิพสุคนธ์ ท้วมอัน
HRD_109	อบรมพัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนทักษะในการรักษา ส่งเสริม ป้องกันฟื้นฟูผู้ป่วยด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจากสถาบันต่างๆ	กลุ่มงานการแพทย์ผสมผสาน	60,000	เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	1.กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 2.กรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข	ต.ค.65-ก.ย.66	ร้อยละ80 ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	6	6	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์ น.ส.ดลทิพมา มณีใส น.ส.ฉลวยลักษณ์ ขำเพชร น.ส.วิฑูร แสงอ่วม น.ส.วรรณพร สุวรรณัง และ จันท.ตำแหน่งแพทย์แผนไทย	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์
HRD_249	ศึกษาดูงาน/ประชุม/อบรม วิชาการประจำปี 2566	กลุ่มงานการแพทย์ผสมผสาน	10,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	1.กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 2.กรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข	ต.ค.65-ก.ย.66	ร้อยละ80 ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	24	24	3.ศึกษาดูงาน	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์ และเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานการแพทย์ผสมผสานรวม 24 คน	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์
HRD_250	อบรม/ประชุมการพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กลุ่มงานการแพทย์ผสมผสาน	10,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ต.ค.65-ก.ย.66	ร้อยละ80ของบุคลากรในกลุ่มงานการแพทย์ผสมผสานได้รับการส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	24	24	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์ และเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานการแพทย์ผสมผสานรวม 24 คน	น.พ.วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_77	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิชาการทางเซลล์วิทยา	กลุ่มงานพยาบาลวิทยา กายวิภาค	10,000	เพื่อเก็บเครดิตสำหรับต่ออายุใบรับรองความรู้ ความสามารถในการวินิจฉัยสไลด์ทางเซลล์วิทยาและเป็นการส่งเสริมความรู้เพื่อพัฒนางาน	59. พื้นฟู/update ความรู้	สถาบันพยาธิวิทยา,สมาคมเซลล์วิทยา,ศ.มะเร็งต่างๆ, รพ.ทบวงมหาวิทยาลัย,ราชวิทยาลัยพยาธิ	1-3 วัน	บุคลากรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและได้รับเครดิตสะสมในการประเมินรับรองการปฏิบัติงานด้านเซลล์วิทยา	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางแพรวพรรณ ทูลธรรม 2.นายวสันต์ ผ่องสี	กัญพัชญ์ พลับทอง
HRD_78	อบรมฟื้นฟูวิชาการทางพยาธิวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยา กายวิภาค	10,000	เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	สถาบันพยาธิวิทยาและภาคเอกชน	1-มี.ค.	บุคลากรได้รับความรู้ไปใช้ในการพัฒนางาน	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางสาวกัญพัชญ์ พลับทอง	กัญพัชญ์ พลับทอง
HRD_80	การฝึกอบรมและการสอบวัดความรู้ความสามารถสำหรับการเป็นผู้ช่วยพยาธิแพทย์ในการตรวจสิ่งส่งตรวจทางพยาธิวิทยาภาคด้วยตาเปล่า	กลุ่มงานพยาธิวิทยา กายวิภาค	5,000	เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	สถาบันพยาธิวิทยา, ราชวิทยาลัยพยาธิแพทย์แห่งประเทศไทย	1-มี.ค.	บุคลากรสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถสำหรับการเป็นผู้ช่วยพยาธิแพทย์ ตรวจสิ่งส่งตรวจด้วยตาเปล่า	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.น.ส.กัญพัชญ์ พลับทอง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติการ	กัญพัชญ์ พลับทอง
HRD_185	ประชุมวิชาการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ รพท./รพท. ประจำปี 2566	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	30,000	เพิ่มพูนทักษะความรู้ให้แก่บุคลากรในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	20.แผนงาน 3.1 พัฒนาระบบบริหารและสนับสนุน	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ				15	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ทิพย์วดี เวชโอสถ
HRD_136	การอบรมพยาบาลเฉพาะทางห้องผ่าตัด/ปริยศัลยกรรม	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	80,000	พัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับห้องผ่าตัดศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	รพ.ราชวิถี/ รพ.ศิริราช	4 เดือน	มีผู้ได้รับการอบรม 1 คน	17	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาวเบญจพร สุขะเนนย์/ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ศิริพร วลัยเพชร
HRD_138	ร่วมประชุมวิชาการสมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	40,000	พัฒนาศักยภาพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	สมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย	2 วัน	มีเจ้าหน้าที่ได้รับการเข้าร่วมประชุม 8 คน	ส.ค.-33	8	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพประจำห้องผ่าตัด	ศิริพร วลัยเพชร
HRD_139	ร่วมประชุมวิชาการห้องผ่าตัดประจำปี	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	10,000	พัฒนาศักยภาพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	รพ.ราชวิถี	1	บุคลากรได้รับการเข้าร่วมประชุม	ส.ค.-33	8	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด	ศิริพร วลัยเพชร
HRD_143	ร่วมประชุมวิชาการจักษุ	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	10,000	พัฒนาศักยภาพ	59.พื้นฟู/update ความรู้	โรงพยาบาลวัดไร่จิง		พยาบาลวิชาชีพได้เข้าร่วมประชุม	ก.พ.-33	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด	ศิริพร วลัยเพชร

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_157	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพพยาบาลห้องผ่าตัดสาขาศัลยกรรมกระดูกและข้อ,ระบบประสาท,สูตินรีเวช,ระบบทางเดินปัสสาวะ,และศัลยกรรมทั่วไป	ห้องผ่าตัด ศัลยกรรม	30,000	เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	รพ.ราชวิถี/ รพ.ศิริราช/ รพ.ราชบุรีและ หน่วยงานอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง	1-2 วัน	นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ ในหน่วยงาน	33	10	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ศิริพร วัลย์เพชร
HRD_16	อบรมเฉพาะทางเวชปฏิบัติทางตา	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	80,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยตาม Service planจักษุ	49.Service plan ตา	สถาบันของรัฐ/ มหาวิทยาลัย	4 เดือน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การอบรม	7	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	สุพัตรา สงขรภักษ์
HRD_17	อบรมวิชาการทางจักษุโสต ศอ นาสิก	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	30,000	พัฒนาองค์ความรู้ และเพิ่ม ศักยภาพบุคลากร	23.ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	มหาวิทยาลัย/ สถาบันของรัฐ	3-5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	14	4	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สุพัตรา สงขรภักษ์
HRD_226	โครงการนิเทศทางการพยาบาล	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	0	เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการ และจัดการความเสี่ยง	1.วิสัยทัศน์ โรงพยาบาล	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก		บุคลากรทางการพยาบาลใน หน่วยงาน 100%			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการพยาบาลใน หน่วยงาน	สุพัตรา สงขรภักษ์
HRD_227	ผลิตสื่อวีดีโอให้ความรู้ และคำแนะนำเรื่องต่อ กระจก	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	0	เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้ป่วย เข้าถึงข้อมูลความรู้ ลด ภาวะแทรกซ้อน	19.ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนา IT& นวัตกรรม	หอผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก		100%			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้เข้ารับบริการทุกท่าน	สุพัตรา สงขรภักษ์
HRD_37	โครงการประชุมวิชาการ สมาคมนักจิตวิทยา คลินิกไทย	กลุ่มงานจิตเวช	25,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ แลกเปลี่ยนความรู้ใน เครือข่ายนักจิตวิทยาคลินิก ไทยและประเทศเพื่อนบ้าน	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สมาคมนักจิตวิทยา คลินิกไทย	พฤศจิกายน- ธันวาคม	บุคลากรนักจิตวิทยาคลินิก ไทยรับการอบรมตามแผน	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	1.น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ 2.นางอลิสา แพศีรี นักจิตวิทยาปฏิบัติการ	อัจฉรา ประการ
HRD_38	โครงการประชุมวิชาการ จิตเวชด้านประสาท จิตวิทยา	กลุ่มงานจิตเวช	15,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและการ ตรวจบริการที่มีคุณภาพ มากขึ้น	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	กรมสุขภาพจิต	พฤษภาคม- กันยายน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะทางด้านประสาท จิตวิทยา	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ นางอลิสา แพศีรี นักจิตวิทยา ปฏิบัติการ	อัจฉรา ประการ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_58	หลักสูตรนักจิตบำบัดแบบซาเทียร์ (Satir Transformational Systemic Therapy for mental health professional working in clinical settings Series) Level I Phase I,Level I Phase II	กลุ่มงานจิตเวช	55,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำจิตบำบัดเชิงลึกแนวซาเทียร์โมเดล	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการวิชาชีพ	สมาคมพัฒนา ศักยภาพมนุษย์ และจิตบำบัดแนวซาเทียร์โมเดล	มีนาคม-ตุลาคม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะทางด้านจิตบำบัดเชิงลึกแนวซาเทียร์โมเดล	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวอัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ	อัจฉรา ประการ
HRD_5	อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน palliative care	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิป ชั้น 5	80,000	แผนพัฒนาบุคลากร	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	กรมการแพทย์	พฤศจิกายน65-กุมภาพันธ์66	พัฒนาทักษะงานการดูแลแบบประคับประคอง	2	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางรุ่งวิภา สุกิจปาณีนิจ	อารีรัตน์ พราหมณีโสภากา
HRD_228	ประชุมวิชาการเพื่อเพิ่มทักษะเฉพาะทางด้าน การดูแลผู้ป่วย โสต ศอ นาสิก ให้มีคุณภาพ	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และวิชาการใหม่ๆ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สถาบันของรัฐ		นำข้อมูลมาพัฒนาและปรับใช้ในงานโสต ศอ นาสิก		2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเวชศาสตร์ การสื่อความหมาย, จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	นพ.นิติพัฒน์ บุษราคัม
HRD_19	ประชุมวิชาการสุศึกษา แห่งชาติและมาตรฐานวิชาชีพการสาธารณสุข ชุมชน	กลุ่มงานสุศึกษา	20,000	พัฒนาความรู้และเพิ่ม ศักยภาพบุคลากร	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	3-5 วัน	บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ในการพัฒนาระบบ บริการสุขภาพและมาตรฐาน วิชาชีพ	0	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักวิชาการสาธารณสุข	กัญญา อ่วมสำอางค์
HRD_205	อบรมฟื้นฟูแพทย์แผนไทย	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	5,000		31.Service plan การแพทย์ปฐมภูมิ	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ต.ค.65-กย.66	พัฒนางานการแพทย์แผนไทยในคลินิกหมอครอบครัว	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นส.นงนุช พัชรวิโรจน์สกุล	นงนุช พัชรวิโรจน์สกุล
HRD_214	การดูแลผู้ป่วยอายุรกรรมที่เกิดภาวะฉุกเฉิน และการดูแลผู้ป่วยเฝ้าระวังอาการทรุดลง	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิป ชั้น 4	0	เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยได้รับการอบรมด้านอายุรกรรมเพิ่มขึ้น	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิป ชั้น 4		พยาบาลวิชาชีพมีสมรรถนะ การดูแลผู้ป่วยได้รับการ อบรมด้านอายุรกรรมเพิ่มขึ้น			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	วรรณิภา เจริญศรี
HRD_215	โครงการฟื้นฟูและเพิ่มสมรรถนะความรู้และทักษะด้านการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรมหรือเกี่ยวข้องกับภายในรพ.	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิป ชั้น 4	0	เพื่อตอบสนองการการพัฒนา ระบบการดูแลผู้ป่วยสู่ความเป็นเลิศ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิปชั้น 4		บุคลากรเข้ารับการพัฒนาที่ จัดภายในรพ. >80 %			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)		วรรณิภา เจริญศรี

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_216	โครงการฟื้นฟูและเพิ่มสมรรถนะความรู้และทักษะด้านการดูแลผู้ป่วยอายุกรรมหรือเกี่ยวข้อง ภายในรพ.	หอผู้ป่วยพิเศษราธิป ชั้น 5	0	เพื่อตอบสนองการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยสู่ความเป็นเลิศ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หอผู้ป่วยพิเศษราธิป ชั้น 5		บุคลากรเข้ารับการพัฒนาดังกล่าวในรพ. >80 %			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)		วรรณิภา เจริญศรี
HRD_217	ส่งบุคลากรเข้าอบรมภายในเรื่องการดูแลผู้ป่วยอายุกรรมที่เกิดภาวะฉุกเฉิน และการดูแลผู้ป่วยเฝ้าระวังอาการทรุดลงภายใน	หอผู้ป่วยพิเศษราธิป ชั้น 5	0	เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยได้รับการอบรมด้านอายุกรรมเพิ่มขึ้น และมีอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ พร้อมใช้เพียงพอต่อการเฝ้าระวังและดูแลผู้ป่วย	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หอผู้ป่วยพิเศษราธิปชั้น 5		พยาบาลวิชาชีพมีสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยได้รับการอบรมด้านอายุกรรมเพิ่มขึ้น			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	วรรณิภา เจริญศรี
HRD_163	จัดประชุม Conference แพทย์ Intern ทุกสัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 - 2 ครั้ง	องค์กรแพทย์	150,000	จัดประชุมประจำเดือนสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ จำนวนแพทย์ ทันตแพทย์ และ Intern รวม 102 คน ค่าใช้จ่ายประมาณเดือนละ 15,000 บาท	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	องค์กรแพทย์	ปีงบประมาณ 2566		แพทย์	80%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า	นันทน์กัศ บุษมา
HRD_76	พัฒนาความรู้แพทย์ในสาขาต่างๆ	องค์กรแพทย์	150,000	พัฒนาความรู้และพัฒนาสมรรถนะทางการแพทย์	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	องค์กรแพทย์	ปีงบประมาณ 2566			80%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์	นันทน์กัศ บุษมา
HRD_79	โครงการเยี่ยมศิษย์เก่าแพทย์และการตรวจเยี่ยมสถานฝึกปฏิบัติงานของแพทย์	องค์กรแพทย์	50,000	เป็นโครงการเยี่ยมศิษย์เก่าแพทย์และการตรวจเยี่ยมสถานฝึกปฏิบัติงานของแพทย์ Intern และตรวจเยี่ยมสถานฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาแพทย์จากสถาบันต่างๆ	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	องค์กรแพทย์	ปีงบประมาณ 2566			80%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า	นันทน์กัศ บุษมา
HRD_85	อบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่/Truama	หอผู้ป่วย ICU คัลยกรรม	80,000	เพิ่มสมรรถนะ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	สถาบันของรัฐ	4เดือน	บุคลากรได้รับการอบรม	12	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นส.จันทร์จิรา ม่วงอุมิงค์	เกล็ดดาว ลิมปิศิลป์
HRD_87	ประชุม/อบรมผู้ป่วยวิกฤต	หอผู้ป่วย ICU คัลยกรรม	20,000	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ทันสมัยในการให้บริการผู้ป่วยวิกฤต	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	2	1-ก.พ.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เกล็ดดาว ลิมปิศิลป์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_88	ประชุม/อบรมAdvance trauma	หอผู้ป่วย ICU คัลยกรรม	20,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เกิ้ลิตดาว ลิมปิศิลป์
HRD_90	อบรมเวชบำบัดวิกฤต	หอผู้ป่วย ICU คัลยกรรม	20,000	เพิ่มสมรรถนะ และเรียนรู้สิ่งใหม่	24.แผนงาน 4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	10	1-ก.พ.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เกิ้ลิตดาว ลิมปิศิลป์
HRD_195	อบรมบุคลากรทาง ระบาดวิทยา	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม	40,000	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทาง ระบาดวิทยาของผู้ปฏิบัติงาน	12.แผนงาน 1.3 พัฒนาปฐมภูมิ	สมาคมระบาด วิทยา/กองระบาด วิทยา	ต.ค.2565-ก.ย. 2566	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทางระบาดวิทยาเพิ่มมากขึ้น	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการสาธารณสุข	เกลียวกมล พงษ์ชัยวัฒนา
HRD_196	ประชุมกลุ่มงานเวช กรรมสังคม โรงพยาบาล ศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม	20,000	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนการ ดำเนินงานของกลุ่มงานเวช กรรมสังคม ระหว่าง โรงพยาบาล	12.แผนงาน 1.3 พัฒนาปฐมภูมิ	สมาคมเวชกรรม สังคมแห่งประเทศไทย	2-3 วัน	ความรู้จากการประชุม	2	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	แพทย์/พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการสาธารณสุข	เกลียวกมล พงษ์ชัยวัฒนา
HRD_176	โครงการพัฒนาคุณภาพ บันทึกทางการแพทย์	กลุ่มงานการ พยาบาล	10,000	เพื่อพัฒนาการบันทึกทางการ พยาบาลสู่การปฏิบัติที่มี คุณภาพ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	รพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	1	มีคุณภาพการบันทึก	0	50	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพรับผิดชอบ บันทึกทางการแพทย์	แก้วใจ ทัดจันทร์
HRD_211	ประเมินความสุข บุคลากรทางการ พยาบาลด้วยเครื่องมือ Happynometer	กลุ่มงานการ พยาบาล	0	เพิ่มค่าเฉลี่ยความสุขของ บุคลากรทางการพยาบาล	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล		ค่าเฉลี่ยความสุขของ บุคลากรทางการพยาบาล เพิ่มขึ้น			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ชุดิมา สนขาว
HRD_137	โครงการอบรมวิสัญญี พยาบาล หลักสูตร 1ปี	กลุ่มงาน วิสัญญีวิทยา	120,000	ทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	ราชวิทยาลัย วิสัญญีแพทย์แห่ง ประเทศไทย	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	พยาบาลวิชาชีพได้เข้ารับ การอบรมวิสัญญีพยาบาล 1 คน	17	1	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับ คัดเลือก 1 คน	ชุดิมา สนขาว
HRD_144	โครงการอบรมฟื้นฟู วิชาการวิสัญญี พยาบาล/ประชุมวิชา การชมรมวิสัญญี พยาบาลแห่งประเทศไทย	กลุ่มงาน วิสัญญีวิทยา	30,000	เพื่อฟื้นฟูความรู้และทักษะ ทางวิชาการด้านวิสัญญี พยาบาล	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	ราชวิทยาลัย วิสัญญีแพทย์แห่ง ประเทศไทย/ ชมรมวิสัญญี พยาบาลแห่ง ประเทศไทย	พค.66 , สค 66	วิสัญญีพยาบาลได้เข้า อบรม 4 คน	13	4 คน/ปี	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	1.นส.ปราณี เกียรติโสภณ 2.กาญจนา นุ่นศิริ 3.นส.สมจิตร ปิติธรรมรัตน์ 4.นส.กุลสตรี มีหวัง	ชุดิมา สนขาว
HRD_145	ประชุมคณะกรรมการ ชมรมวิสัญญีพยาบาล แห่งประเทศไทย	กลุ่มงาน วิสัญญีวิทยา	9,000	ตัวแทนกรรมการวิสัญญี พยาบาลเขต 5	62. นโยบายสั่งการ ,ไปราชการ	ชมรมวิสัญญี พยาบาลแห่ง ประเทศไทย	ธค 65, มีค.66 , สค.66	ประชุมคณะกรรมการ ปีละ 2 ครั้ง	1	1	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นางชุดิมา สนขาว	ชุดิมา สนขาว

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_177	1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน(BLS)	กลุ่มงานการพยาบาล	30,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	วิสิญญ์	มี.ค.-66	"1.พยาบาลวิชาชีพ,ผู้ช่วยพยาบาล,ผู้ช่วยเหลือคนไข้, พนักงานเปล	0	750	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกตำแหน่งในกลุ่มการพยาบาล	ชุดิมา สนขาว
HRD_178	2.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นสูง(ACLS)	กลุ่มงานการพยาบาล	10,000	เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	รพ.พระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี	เม.ย.-66	จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ผ่านการอบรม	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ชุดิมา สนขาว
HRD_179	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	กลุ่มงานการพยาบาล	10,000	เพื่อพัฒนาองค์กรวิชาชีพขวัญและกำลังใจของพยาบาล	25.แผนงาน 4.2 องค์กรแห่งความสุข	กลุ่มการพยาบาล	ต.ค.-65	จำนวนพยาบาลวิชาชีพเข้าร่วมงาน	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ชุดิมา สนขาว
HRD_180	โครงการประชุมวิชาการ (รพศ/รพท.เขต 5, สำนักการพยาบาล)"	กลุ่มงานการพยาบาล	100,000	เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข	25.แผนงาน4.2 องค์กรแห่งความสุข	กลุ่มการพยาบาล	ต.ค.-66	จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่เข้าร่วมโครงการ	0	60	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพปัจจุบันและที่เกษียณอายุราชการ	ชุดิมา สนขาว
HRD_223	โครงการนิตะทางการพยาบาล	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	0	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรมชั้น 5		บุคลากรทางการพยาบาลในหน่วยงาน 100%			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการพยาบาลในหน่วยงาน	ณัฐพร จันทรแสนโรจน์
HRD_224	การพัฒนาวิธีการบันทึกกิจกรรมการพยาบาลโดยใช้บาร์โค้ด	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	0	เพื่อให้โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น	17.แผนงาน 2.2 ลดค่าใช้จ่าย	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรมชั้น5		โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น			1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ณัฐพร จันทรแสนโรจน์
HRD_225	ผลดีสื่อวีดีโอให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องการดูแลมารดาทารก จัดทำผ่านพับคำแนะนำแก่ผู้รับบริการ	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	20,000	สร้างโอกาสให้ผู้ป่วยเข้าถึงข้อมูลความรู้ อดภาวะแทรกซ้อน	19.ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนา IT&นวัตกรรม	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรมชั้น5		ผู้บริการได้รับความรู้เรื่อง การดูแลมารดาทารกเพิ่มมากขึ้น			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้เข้ารับบริการทุกคน	ณัฐพร จันทรแสนโรจน์
HRD_42	โครงการอบรม/ประชุมวิชาการระยะสั้น การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ	กลุ่มงานอายุรกรรม	20,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมบุคลากรสหสาขาวิชาชีพ ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคหัวใจ (service plan สาขาหัวใจ)	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันของรัฐ	ตค.65-กย.66	บุคลากรมีความรู้ที่ทันยุคทันสมัย ส่งอบรมได้ครบ 100% ตามเป้าหมาย	-	4-พ.ค.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ณัฐชา พัฒนา
HRD_44	ประชุมวิชาการ/อบรมสมาคมหน่วยงานตรวจรักษาพิเศษประจำของประเทศไทย	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของพยาบาลหน่วยงานตรวจรักษาพิเศษ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างโรงพยาบาลทั่วประเทศไทย	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สมาคมพยาบาลตรวจรักษาพิเศษแห่งประเทศไทย	ประมาณไตรมาส 2 ปีงบประมาณ2566	พยาบาลในหน่วยงานมีความรู้ และสามารถดำเนินงานได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นสงณัฐชา พัฒนา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ณัฐชา พัฒนา

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_170	การพัฒนาทักษะจำเป็นด้านดิจิทัล เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล	50,000	เพื่อพัฒนาทักษะทางดิจิทัลกับบุคลากรในกลุ่มการพยาบาล 3-4 รุ่น	19.ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนา IT&นวัตกรรม	รพ.พระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี	รุ่นละ 1 วัน	พยาบาลวิชาชีพระดับหัวหน้างาน,ระดับปฏิบัติการ,PN,NA,ตำแหน่งอื่นๆ มีทักษะทางดิจิทัลตามมาตรฐานกองการพยาบาล,กระทรวง	0	500	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนใช้ พนักงานประจำตึก	นฤมล ศรีสม
HRD_171	พัฒนาบุคลากรอบรมเฉพาะทางไตเทียม	หน่วยไตเทียม	100,000	ทดแทน	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สมาคมโรคไตแห่งประเทศไทย/สถาบันของรัฐที่เปิดให้มีการอบรมพยาบาลเฉพาะทางไตเทียม	6 เดือน	พยาบาลวิชาชีพได้รับการอบรมเฉพาะทางไตเทียม 1 คน	7คน/ 8 คน	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นฤมล ศรีสม
HRD_174	1.โครงการพัฒนาสมรรถนะการดูแลผู้ป่วย 3S 1P Stroke, STEMI, Sepsis, Pneumonia	กลุ่มงานการพยาบาล	40,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยวิกฤต และตามกลุ่มโรคสำคัญ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	รพ.พระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี		พยาบาลวิชาชีพที่ไม่ผ่านการอบรมเฉพาะทาง ร้อยละ 100	0	300	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	นฤมล ศรีสม
HRD_182	การพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง	หน่วยไตเทียม	15,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคไตตามservice plan	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	หน่วยไตเทียม	1	1.ศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคไต 2.KPIผู้ป่วยโรคไตได้ตามเป้าหมาย	0	70	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพพหุผู้ป่วยอายุรกรรม	นฤมล ศรีสม
HRD_184	อบรมระยะสั้น 2- 5 วัน Update การพยาบาลผู้ป่วยบำบัดทดแทนไต อบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้	หน่วยไตเทียม	25,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหลังบำบัดทดแทนไต	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สมาคมโรคไตสมาคมพยาบาลโรคไต มหาวิทยาลัยมหาวชิราลงพยาบาล รพ.ของรัฐ	ตค.65-ก.ย.66	บุคลากรมีความรู้ที่ทันสมัยและทันฟูทักษะทางวิชาการในการให้บริการผู้ป่วยบำบัดทดแทนไต	0	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นฤมล ศรีสม
HRD_199	3.โครงการ ปฐมนิเทศน้องใหม่เฉพาะพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล	20,000	พัฒนาตามเกณฑ์ HA	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	กลุ่มงานการพยาบาล	3-5 วัน	บุคลากรพยาบาลใหม่		60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	นฤมล ศรีสม

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_202	อบรมพยาบาลเพื่อการบริหารหอผู้ป่วยของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย	หอผู้ป่วยพิเศษม.ธรรมศาสตร์	35,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มสมรรถนะ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สถาบันของรัฐ		บุคลากรเข้ารับการอบรม		1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวนงคินุช ทองคำ ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วย	น้ำเพชร ตราชูวิชิต
HRD_158	พัฒนาเชื่อมโยงศูนย์เชี่ยวชาญทารกแรกเกิด	หอผู้ป่วยห้องคลอด	80,000	พัฒนาสมรรถนะการดูแลผู้คลอดภาวะวิกฤติและเสี่ยงสูง	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	4 เดือน	1. อัตราโรคเลือดหลังคลอด <5% 2. อัตราตายมารดา =0	6	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาว จิตภา ชาติน้ำเพชร	บุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
HRD_159	ประชุมวิชาการประจำปี 2564การดูแลรักษา มารดา/ทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤติในห้องคลอด หรือใช้อุปกรณ์วินิจฉัยและช่วยชีวิต มารดาและทารกในครรภ์	หอผู้ป่วยห้องคลอด	15,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้คลอด ให้ได้รับความรู้ที่ทันสมัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	สมาคมเวชศาสตร์มารดาและทารกแห่งประเทศไทย	3 วัน	1.ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน Competency ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน/วิกฤติ 2. ร้อยละของ จนท.ผ่านการอบรม 10 ชม./คน/ปี/หน่วยงาน	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	บุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
HRD_160	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอนามัยแม่และเด็ก	หอผู้ป่วยห้องคลอด	30,000	โรคและภาวะแทรกซ้อนที่สำคัญของหญิงตั้งครรภ์ส่งผลให้ทารกแรกเกิดคลอดก่อนกำหนดส่งผลให้อัตราการตายทารกน้ำหนักต่ำกว่า 1500	41.Service plan สู่ติ-นรีเวช	ห้องคลอด	จัด 2 รุ่นๆละ 1 วัน	1) ร้อยละของภาวะตกเลือดหลังคลอดที่เกิดภาวะแทรกซ้อน ลดลงร้อยละ 50 2) ร้อยละของทารกแรกเกิดขาดออกซิเจนระหว่างคลอด ไม่เกิน 20 ต่อพันการเกิดมีชีวิต	150	150	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากรที่ดูแลมารดาและทารกทั้งในโรงพยาบาลพระจอมเกล้าและเครือข่าย	บุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
HRD_161	ประชุมคณะกรรมการอนามัยแม่และเด็ก	กลุ่มงานสูติ-นรีเวช	5,000	พัฒนางานอนามัยแม่และเด็กของจังหวัดเพชรบุรี	41.Service plan สู่ติ-นรีเวช	ห้องคลอด	ทุก3 เดือน		50	50	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	คณะกรรมการอนามัยแม่และเด็ก	บุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
HRD_71	อบรมเฉพาะทางของเจ้าหน้าที่ทุกห้องตรวจ/คลินิก	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	30,000	เพื่อเพิ่มความรู้เฉพาะแต่ละห้องตรวจ/คลินิก	24.แผนงาน 4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	มหาวิทยาลัย, กรมและกระทรวงสาธารณสุข	1ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	เจ้าหน้าที่ให้การอบรม 10 วัน/คน/ปี	0	29	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพในงานผู้ป่วยนอก	เพ็ญรุ่ง ป้านบุญ
HRD_72	อบรมเวชปฏิบัติทางตา	คลินิกจักษุ	80,000	เพื่อให้การพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะทางตาได้มาตรฐาน	24.แผนงาน 4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	รพ.มหาวิทยาลัย	1ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	พยาบาลห้องตรวจตาได้รับการอบรมเฉพาะทางตา	2	1 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.จรรย์ เพ็งแก้ว	เพ็ญรุ่ง ป้านบุญ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_152	การดูแลผู้ป่วยเด็กในภาวะวิกฤต	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	80,000	รองรับการดูแลผู้ป่วยเด็กที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	4 เดือน	ผ่านการอบรมตามเกณฑ์มาตรฐาน	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาวกัญญิกา อ้อยแดง	เพ็ญศรี ดีสมสกุล
HRD_153	การพยาบาลโรคเด็ก	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	30,000	เพิ่มความรู้เฉพาะทางด้านการดูแลผู้ป่วยเด็ก	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	5 วัน	ผ่านการอบรมครบตามหลักสูตรทุกปี	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวพนิดา ครูศรี , นางสาวสุวดี แสงเดือน	เพ็ญศรี ดีสมสกุล
HRD_154	การพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยเด็ก	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	20,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในวิชาชีพ	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	โรงพยาบาลและสถาบันทางการสาธารณสุขของรัฐ	2-3 วัน	ผ่านการอบรมตามหลักสูตร	0	15	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพภายในหน่วยงาน	เพ็ญศรี ดีสมสกุล
HRD_155	การพยาบาลผู้ป่วยทารกแรกเกิด	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	30,000	รองรับการดูแลผู้ป่วยทารกแรกเกิด	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินีและสถาบันของกระทรวงสาธารณสุขของรัฐ	5	ผ่านการอบรมตามมาตรฐานวิชาชีพ	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพภายในหน่วยงาน	เพ็ญศรี ดีสมสกุล
HRD_203	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย Multiple trauma	หอผู้ป่วยศัลยกรรม (ศัลยกรรมชาย)	30,000	พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมการเรียนรู้ นำสู่องค์กรแห่งความสุข (Learning & Growth)	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สถาบันของรัฐ		บุคลากรทางการพยาบาลในหอผู้ป่วยทุกคน			1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล		ภัทรจารี ห้าสกุล
HRD_172	"โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงกิจกรรม - จัดอบรมให้ความรู้ บททวน ฟื้นฟูเรื่องความเสี่ยงอุบัติการณ์ - อบรมการทำRCA - บททวนการค้นหาความเสี่ยง"	กลุ่มงานการพยาบาล	15,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารความเสี่ยง	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	รพ.พระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี	ตค.65-ก.ย.66	"1.จำนวนรายงานอุบัติการณ์เพิ่มขึ้น10% 2.จำนวนอุบัติการณ์ที่ได้รับการทำRCA100%"	0	70	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ภัทรจารี ห้าสกุล
HRD_173	"โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพทางการพยาบาล กิจกรรมจัดประชุมอบรมบททวน"	กลุ่มงานการพยาบาล	20,000	พัฒนางาน QA	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	รพ.พระจอมเกล้า	ตค.65-ก.ย.66	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและผู้รับผิดชอบงานมีความรู้		60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพผู้รับผิดชอบงาน QA	ภัทรจารี ห้าสกุล

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_91	แผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรและองค์กรแห่งการเรียนรู้	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม (ศัลยกรรมชาย)	80,000	เป็นหอผู้ป่วยที่ต้องดูแลผู้ป่วยวิกฤต	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	ร.พ.จุฬฯ ศิริราช และสถาบันสบทบ	4 เดือน	ดูแลผู้ป่วยวิกฤตได้ผู้ป่วยปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน	1	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	น.ส.ภัทรภร แดงแสง	ภัทรจารี ห้าสกุล
HRD_92	แผนพัฒนาบุคลากร	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม (ศัลยกรรมชาย)	20,000	competency ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	สถาบันรัฐหรือเอกชนที่จัดอบรม	3-พ.ค.	ผู้ป่วยศัลยกรรมได้รับการดูแลปลอดภัยไม่มีภาวะแทรกซ้อน	3	2-มี.ค.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	น.ส.เครือฟ้า เจริญผล น.ส.พิชญา หลอดทอง น.ส.พรชนก เอกวัตร	ภัทรจารี ห้าสกุล
HRD_167	อบรมเฉพาะทางการบริหารการพยาบาลสำหรับหัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน (4 เดือน)	กลุ่มงานการพยาบาล	80,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารทางการพยาบาล	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สมาคมพยาบาล มหาวิทยาลัย วิทยาลัยพยาบาล	ต.ค.65-ก.ย.66	จำนวนหัวหน้างานเข้ารับการอบรมเฉพาะทาง	25	2	5.อบรมผู้บริหาร/ ผบต./ผบก./ นบส./Mini MBA	พยาบาลวิชาชีพหัวหน้างาน	รุจา ปิ่นน้อย
HRD_245	การอบรมเรื่องการเจรจาไกล่เกลี่ย	กลุ่มงานการพยาบาล	35,000	เพิ่มพูนทักษะและกระบวนการ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	หน่วยงานของรัฐ	ต..ค.65-ก.ย.66	100%	2	3	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	รุจา ปิ่นน้อย
HRD_15	อบรมหลักสูตร การพยาบาลผู้ป่วยทางด้านศัลยกรรม ระยะสั้น	หอผู้ป่วย ศัลยกรรมหญิง	20,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	หน่วยงานของรัฐ	1-3วัน	พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ด้านการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมเพิ่มขึ้น	0	5	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เรวดี ใหญ่ท่วม
HRD_45	อบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	คลินิก อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	ทบทวนความรู้ในเรื่องการทำหัตถการและเพิ่มเติมความรู้ใหม่ๆแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานห้องฉุกเฉิน	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	1.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำหัตถการที่จำเป็นสำหรับห้องฉุกเฉินได้ตามมาตรฐาน 100% 2.คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพบริการของห้องฉุกเฉินมากกว่า 80%	60	60	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจ ฉุกเฉิน / พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปีพมา โมลี

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_46	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	เพื่อทบทวนความรู้แก่บุคลากรในการใช้ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็นสำหรับห้องฉุกเฉิน	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	1.ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการทบทวนความรู้การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ 100% 2.ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจ สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	60	60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจ ฉุกเฉิน / พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปีพามา โมลี
HRD_47	อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย Fast Track	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	1.เพื่อพัฒนาระบบ Fast Track ให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย Fast Track 3.ผู้รับบริการได้รับการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน	1.ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการทบทวนความรู้ระบบ Fast Track ที่มีประสิทธิภาพ 100% 2.ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจ สามารถใช้ระบบ Fast Track ได้อย่างถูกต้อง (รวบรวมข้อมูลจากการ audit แบบบันทึกทางการพยาบาล)	60	60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจ ฉุกเฉิน / พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปีพามา โมลี
HRD_48	อบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	80,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับห้องฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	61.Training needs	สถาบันการศึกษาที่ได้รับการอนุมัติการจัดจากสภาการพยาบาล	ตามกำหนดของผู้จัด	บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพสามารถดูแลผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถวางแผนปรับปรุงพัฒนาระบบงานห้องฉุกเฉินได้	19	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	ปีพามา โมลี
HRD_49	อบรม/ประชุมวิชาการมาตรฐานห้องฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	15,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัย	61.Training needs	สมาคมแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ตามกำหนดของผู้จัด	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานห้องฉุกเฉิน	10	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์ / พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจฉุกเฉิน	ปีพามา โมลี

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_50	อบรม / ประชุมวิชาการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	15,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาเครือข่ายระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	ตามกำหนดของผู้จัด	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานของระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	10	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์ / พยาบาลวิชาชีพ / เวชกิจฉุกเฉิน	ปัทมา โมลี
HRD_51	ประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพการเบิกเคลมแต่ละกองทุน/การจัดเก็บรายได้	ศูนย์ประกันสุขภาพ	30,000	เพื่อนำความรู้มาพัฒนาศักยภาพในการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้น และเก็บได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลาในแต่ละกองทุนแต่ละกิจกรรม	15.ยุทธศาสตร์2 จัดเก็บรายได้	สปสช./กระทรวงสาธารณสุข/หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	1ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	เบิกเคลมคำรักษาพยาบาล ได้ถูกต้องครบถ้วน	1	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางนันทิมา จันทร์กระจ่าง จ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน น.ส.อนงค์นาถ สวัสดิสงคราม เจ้าพนักงานธุรการ น.ส.สุรพรรณ อินชื่นใจ เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวสุนทร อดทน	ปัทมาพร ป่านทอง
HRD_52	ประชุมวิชาการ/อบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้และพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน	ศูนย์ประกันสุขภาพ	12,000	เนื่องจากมีรับงานใหม่และมีพื้นฐานยังไม่มากพอเท่าที่ควรในกระบวนการเรียกเก็บหรือกระบวนการตามผังบัญชี เพื่อจะได้นำเทคนิคหรือองค์ความรู้มาพัฒนาต่อในการปฏิบัติงานและพัฒนางาน	15.ยุทธศาสตร์2 จัดเก็บรายได้	กระทรวงสาธารณสุข / สปสช/หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	1ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566		0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.ปัทมาพร ป่านทอง นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ น.ส.ดุสิตดา มะแซ เจ้าพนักงานธุรการ	ปัทมาพร ป่านทอง
HRD_130	ประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการแผนเงินบำรุงรพ. พระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2567-2571	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	400,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และนำมาใช้ในการพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในหน่วยงาน	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	หน่วยงานของรัฐ/เอกชน	มค.-สค.66 (2-3 วัน)	1.หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการแผนเงินบำรุงของ รพ. 2.หน่วยงานมีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	100	100-150	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	หนก.ภารกิจ/กลุ่มงาน/งาน/คกก.ทีมนำ/Service plan/ทีม PCT/ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนของหน่วยงาน / ก.ยุทธศาสตร์ฯ	รัตตดาภรณ์ แจ่มจันทร์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_59	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ปี2567	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	80,000	พัฒนาการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติในทุกระดับทั้งแผนกลางปี และแผนประจำปี	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการและทีมนำ รพ.	พ.ค 66 - ก.ย.66 จำนวน 2 ครั้ง ะ 2 วัน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์	150	200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/ทีมนำ/ทีมระบบงานสำคัญ/ทีม PCT /ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง	รัตติกาลรณ์ แจ่มจันทร์
HRD_60	พัฒนาศักยภาพบุคลากร การดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	15,000	พัฒนาความรู้ให้ทันสมัย ถูกต้องตามระเบียบการ จัดทำโครงการ ของแหล่งงบประมาณที่ได้รับเพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ และมุ่งสู่การบรรลุตัวชี้วัดของโครงการ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	มหาวิทยาลัย/กระทรวง /กรม/ชมรม/เขต	มค.-สค.66	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านระเบียบการ จัดทำโครงการ ตัวชี้วัดและการประเมินผล	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง	รัตติกาลรณ์ แจ่มจันทร์
HRD_197	จัดอบรม ขยะทั่วไปและขยะติดเชื้อ	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	20,000	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และสร้างความตระหนัก ในการจัดการสิ่งแวดล้อม การคัดแยกขยะทั่วไป และขยะติดเชื้อสำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	28.แผนงาน 5.1 พัฒนาอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี	1 วัน	ความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม		150	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	รุ่งทิพย์ อินชื่นใจ
HRD_29	ประชุมสัมมนา ICN Forum, สัมมนา IC ระดับชาติ, CSSD	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	20,000		59.ฟื้นฟู/update ความรู้	สมาคมพยาบาลป้องกันควบคุมการติดเชื้อ, กรมควบคุมโรค, สถาบันบำราศนราดูร, สมาคมศูนย์จ่ายกลางงานปราศจากเชื้อ	5 วัน		3	5	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ, นส.กิตติมา วิทยาอารีย์กุล, นางสาวธัญดา แยมโรจน์	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_30	อบรมหลักสูตรพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (ICWN)	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	40,000		61.Training needs	กรมควบคุมโรค, สถาบันบำราศนราดูร	10 วัน		19	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รอกัดเลือกจากคณะกรรมการ ICC	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_31	อบรมหลักสูตรหัวหน้างานศูนย์ CSSD (Central Sterile Supply Department)	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	35,000		61.Training needs	สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	1 เดือน		0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รอการคัดเลือกจากกลุ่มการพยาบาล	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_32	อบรมหลักปฏิบัติการทำลายเชื้อและทำให้เครื่องมือปราศจากเชื้อ	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	30,000		61.Training needs	สมาคมศูนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	2 สัปดาห์		6	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รอการคัดเลือกจากคณะกรรมการ ICC	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_34	โครงการป้องกันและลดการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	20,000		59.ฟื้นฟู/update ความรู้	งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1 วัน			200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า, โรงพยาบาลชุมชน และ รพ.สต.ในเครือข่าย	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_35	โครงการป้องกันและลดการเกิดปอดอักเสบที่สัมพันธ์กับเครื่องช่วยหายใจ	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	15,000		59.ฟื้นฟู/update ความรู้	โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี	1 วัน			150	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรการแพทย์ในหอผู้ป่วยที่ดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจ ในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า และรพ.ชุมชน	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_36	โครงการซ่อมแผนตอบโต้โรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	15,000		58.พัฒนาพื้นฐาน/ประจำปี	โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี	1 วัน			200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลพระจอมเกล้าและโรงพยาบาลในเครือข่าย	ลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
HRD_192	ประชุมวิชาการนักกำหนดอาหารประจำปี	ฝ่ายโภชนาการ	20,000	เพื่อเพิ่มความรู้และอัปเดตข้อมูลด้านโภชนาการต่างๆ ให้ทันสมัย เพื่อนำมาใช้ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง และครอบคลุม	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	สมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย	3	สามารถนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนางานได้	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักโภชนาการ	สุธีรัตน์ เกษสุวรรณ
HRD_193	ประชุมวิชาการประจำปี โภชนาการแห่งประเทศไทย	ฝ่ายโภชนาการ	20,000	เพื่อเพิ่มเติมความรู้ด้านโภชนาการที่ทันสมัยกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อนำมาปรับใช้กับผู้ป่วย	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	สมาคมโภชนาการแห่งประเทศไทย	3	สามารถนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนางานได้	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักโภชนาการ	สุธีรัตน์ เกษสุวรรณ
HRD_194	อบรมมาตรฐานงานโภชนาการสำหรับปฏิบัติงาน	ฝ่ายโภชนาการ	20,000	เพิ่มเติมความรู้และทักษะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานจากโรงพยาบาลอื่นๆ ทั่วประเทศ	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	กลุ่มงานโภชนาการศาสตร์โรงพยาบาลราชวิถี	3	สามารถนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนางานได้	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พนักงานประกอบอาหาร	สุธีรัตน์ เกษสุวรรณ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_10	อบรมพัฒนาศักยภาพ ทางวิชาชีพ	กลุ่มงาน นิติเวช	15,000	เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาองค์ ความรู้ในวิชาชีพ/ ต่ออายุ ใบ Certificate	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	กระทรวง สาธารณสุข/ ปปส. หรือหน่วยงาน ราชการอื่นที่ เกี่ยวข้อง	5-7 วัน	มีความรู้ที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน	6	2-มี.ค.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นายชินพัทธ์ ไทยักดิ์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติการ นส.สายพิน รูปปิยะเวช เจ้าพนักงานธุรการ นส.น้ำฝน พลจันทร์ เจ้าพนักงานธุรการ นายศานิตย์ ดวงใจ พนักงานผ้าและรักษาศพ	ชินพัทธ์ ไทยักดิ์
HRD_24	อบรมพัฒนาการเขียน โปรแกรม/Web Application	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	50,000	เพิ่มความรู้/ทักษะ เพื่อ นำมาใช้พัฒนา การให้บริการ ของโรงพยาบาล	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	บริษัท /องค์กร ภาครัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	พัฒนาโปรแกรมสนองความ ต้องการองค์กร	0	3	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์
HRD_26	อบรมความรู้ด้าน Cyber Security	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	30,000	เพื่อสร้างระบบเครือข่ายของ โรงพยาบาลมีความเสถียร และปลอดภัย	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	บริษัท /หน่วยงาน ภาครัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	ปรับให้ระบบเครือข่าย ภายในโรงพยาบาลมีความ เสถียร และปลอดภัย	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์
HRD_27	อบรม Network Admin	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	30,000	สร้างระบบ Network ให้ ปลอดภัย ให้มีความเสถียร รวดเร็ว	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	บริษัทเอกชน / องค์กรภาครัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	โครงสร้างระบบ Network มีความเสถียร รวดเร็ว ปลอดภัย	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์
HRD_28	อบรมการพัฒนา Website /Social Media	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	30,000	พัฒนาระบบ Website / Social Media ใหม่	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	บริษัทเอกชน / องค์กรภาครัฐ	ต.ค.65-ก.ย.66	พัฒนาระบบ Website / Social Media ใหม่	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์
HRD_41	ศึกษาดูงาน ระบบ IPD Paper Less , โปรแกรม Back Office-งาน บริการผู้ป่วย	ศูนย์ คอมพิวเตอร์	150,000	พัฒนาระบบงาน IT สำหรับ IPD Paper Less , โปรแกรม Back Office,งานบริการผู้ป่วย (2-3 รอบ ๆ ละ 20 คน)	21.แผนงาน 3.2 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	ต.ค.65-ก.ย.66	มีระบบ IPD Paper Less ในหอผู้ป่วย โปรแกรม Back Office พัฒนาระบบงาน บริการผู้ป่วย	0	60	3.ศึกษาดูงาน	แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ Back Office	ณิรุต เอี่ยมสำอางค์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_186	อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาล	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	20,000	เพื่อเสริมสร้างทักษะการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียให้กับผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	27.ยุทธศาสตร์5 พัฒนาสิ่งแวดล้อม	กระทรวง สาธารณสุข				2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านระบบบำบัดน้ำเสีย	ธานีรินทร์ สมรมิตร
HRD_190	โครงการซ่อมแผนเหตุ อัคคีภัยตามมาตรฐาน การดับเพลิงเชิงคุณภาพ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	150,000	เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อ เกิดอัคคีภัย และให้เป็นตาม เกณฑ์มาตรฐาน HA	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	28 ต.ค. 65 , 31 ต.ค. - 4 พ.ย. 65	ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและระงับ อัคคีภัยที่ถูกต้อง ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90		70	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรของโรงพยาบาล ทุกระดับ และทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน	ธานีรินทร์ สมรมิตร
HRD_84	อบรมวิชาการความรู้ ด้านรังสีการแพทย์	กลุ่มงานรังสี วิทยา	60,000		1.วิสัยทัศน์ โรงพยาบาล	หน่วยงาน/สถาบัน ของรัฐและเอกชน	1ตค.2565-30กย. 2566	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/ การนำความรู้มาพัฒนางาน	0/7	3 (42.85%)	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นักรังสีการแพทย์/ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	ศุภชัยปกรณ์ กองโชค
HRD_4	อบรมเฉพาะทางการ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤต/ โรคหัวใจและหลอดเลือด	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	80,000	เพิ่มสมรรถนะ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	สถาบันของรัฐ	16สัปดาห์	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การอบรม	15	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางธีรียา สระแก้ว	นิภา นกเอี้ยงทอง
HRD_6	อบรมเวชบำบัดวิกฤต	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	20,000	เพิ่มสมรรถนะ และเรียนรู้สิ่ง ใหม่ๆ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความ เป็นเลิศ	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรได้รับการอบรม	13	1-2คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	จันทิมา บุตรวัตร พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ฐานิกา พุ่มพวง พยาบาลวิชาชีพ	นิภา นกเอี้ยงทอง
HRD_8	อบรม first step critical nurse	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	20,000	เพิ่มสมรรถนะ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรม	มีบุคลากร ใหม่4คน	1-2คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นิภา นกเอี้ยงทอง
HRD_235	การจัดกระบวนการ เรียนรู้สู่การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ใน คลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	กลุ่มงานสุข ศึกษา	8,000	เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้ป่วย NCD คลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้ พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความ เป็นเลิศ	กลุ่มงานสุขศึกษา	ปีงบประมาณ	ผู้ป่วยมีพฤติกรรมในการ ควบคุมระดับน้ำตาล ความดันได้ตามเป้าหมาย			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้รับบริการ / ผู้ป่วย NCD	บุญเรือน วงศ์พานิช
HRD_236	พัฒนาและส่งเสริมความ รอบรู้ด้านสุขภาพ	กลุ่มงานสุข ศึกษา	9,400	เพื่อให้บุคลากรและ ผู้รับบริการมีความรอบรู้และ เข้าใจอย่างถูกต้องในการดูแล สุขภาพ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	กลุ่มงานสุขศึกษา	ปีงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมายมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพที่เหมาะสม			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรและผู้รับบริการ	บุญเรือน วงศ์พานิช
HRD_99	ประชุม/อบรมระยะสั้น Trauma critical for nurse	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพพยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยหนักอุบัติเหตุ trauma	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัย	3-5 วัน		0	2 คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ปนัดดา มณีทิพย์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_100	ประชุม/อบรมระยะสั้น การพยาบาลผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	โรค Stroke เป็นโรค TOP 5 ของ ICUE hemorrhagic stroke มีอัตราการตาย ร้อยละ 20-21.55	33.Service plan Stroke	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัย ของรัฐ	3-5 วัน	1.บุคลากรมีสมรรถนะใน การดูแล ผป. stroke	1 คน	2 คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_102	โครงการสร้างจิตสำนึก ในงานบริการอย่างมี อาชีพในยุค New normal	กลุ่มงานการ พยาบาล	0	บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ข้อ ร้องเรียน เป็น 0	26.แผนงาน4.3 สื่อสาร สร้าง ภาพลักษณ์องค์กร	HR กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล / HR รพ.	13 วัน (13 รุ่นๆ ละ 1/2 วัน)	บุคลากรทุกระดับของ รพ. เข้าอบรม > 80 %	100	600	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกระดับใน รพ.	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_103	โครงการประชุมวิชาการ และนำเสนอผลงาน วิชาการประจำปี 2565	กลุ่มงานการ พยาบาล	15,000	1.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานวิชาการประจำปี 2. การเผยแพร่ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการ เรียนรู้	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล	1 วัน (ธ.ค.65)	1.บุคลากรเข้ารับการอบรม > 80 % 2. มีผลงาน/นวัตกรรม นำเสนอ >20 เรื่อง	10 คน	80 คน	2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพทุกหน่วยงาน	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_94	การอบรมเฉพาะทาง การพยาบาลผู้ป่วย วิกฤต/Trauma	หอผู้ป่วย ICU Emergency	80,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพของพยาบาลในการ ดูแล ผู้ป่วยหนัก-วิกฤต/ ทั้ง Trauma non trauma	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัย	4 เดือน	1.บุคลากรได้รับการอบรม ตามแผน 2. บุคลากรมีสมรรถนะ เหมาะสมในงาน	8	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_97	.ประชุม/อบรมระยะสั้น การดูแลผู้ป่วยวิกฤต Frist step for critical nurse	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพของบุคลากรใหม่ ให้ มีองค์ความรู้และสามารถ ให้บริการผู้ป่วยหนัก-วิกฤต ได้	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็น เลิศ	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัย	3-5 วัน	1.บุคลากรได้รับการอบรม ตามแผน 2. อุบัติการณ์ Unplan CPR ลดลง	7 คน	2 คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ อายุการ ทำงาน 1-3 ปี	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_98	ประชุม/อบรมระยะสั้น Advance Trauma Care nurse	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย อุบัติเหตุ trauma	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัย	3-5 วัน	1.บุคลากรได้รับการอบรม ตามแผน 2. บุคลากรมีสมรรถนะใน การดูแลผู้ป่วย trauma	0	2 คน	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ปนัดดา มณีทิพย์
HRD_9	ประชุมวิชาการ/อบรม พัฒนาความรู้ด้าน นิติเวชศาสตร์	กลุ่มงาน นิติเวชฯ	12,000	เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาองค์ ความรู้ทางวิชาชีพ	59.ฟื้นฟู/update ความรู้	ราชวิทยาลัย/ สมาคมแพทย์ นิติเวช/โรงเรียน แพทย์/กระทรวง สาธารณสุข	3-เม.ย.		1	1	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พญ.ดวงตา คุณบุตร นายแพทย์ เชี่ยวชาญ	พญ.ดวงตา คุณบุตร
HRD_220	อบรมเฉพาะทางการ พยาบาลออร์โธปิดิกส์ หญิง	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ ชาย-หญิง	80,000	เนื่องจากหน่วยงานไม่มี พยาบาลเฉพาะทางสาขาออร์ โธฯ	43.Service plan ออร์โธปิดิกส์	ตามสถาบันที่จัด อบรมประจำปี2566	4 เดือน	พัฒนาสมรรถนะพยาบาล ออร์โธปิดิกส์	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	พนิดา

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_230	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการบำบัดระบบหายใจแก่พยาบาลและทีมดูแลผู้ป่วยบำบัดระบบหายใจในกลุ่มงานการพยาบาล โดยทำคลิปวิดีโอ เผยแพร่ทางช่อง You tube และทำ eBook	คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์	0	เพื่อเป็นสื่อการเรียนรู้แก่พยาบาลจบใหม่ และนักศึกษาพยาบาล ในเรื่องต่างๆ ดังนี้ 1.การดูแลระบบหายใจ 2.Cuff care 3.การพ่นยาเพื่อบำบัดระบบหายใจ 4.การดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ 5.การบำบัดด้วยออกซิเจนชนิดต่างๆ	19.ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนา IT&นวัตกรรม	ศูนย์เครื่องมือแพทย์		พยาบาลจบใหม่และนักศึกษาพยาบาล ได้รับความรู้			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลจบใหม่และนักศึกษาพยาบาล	เพ็ญศรี คงแก้ว
HRD_231	สร้างทีมที่เลี้ยงบำบัดระบบหายใจ กลุ่มการพยาบาล	คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์	0	เพื่อทำกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหอผู้ป่วยได้ทุกหอผู้ป่วย	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	ศูนย์เครื่องมือแพทย์					2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	เพ็ญศรี คงแก้ว /ทีมที่เลี้ยง RC
HRD_140	อบรมเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยวิกฤต (ของหอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ)	หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง	80,000	พัฒนาสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	สถาบันของรัฐ	4 เดือน	พยาบาลผ่านการอบรม	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ	เรวดี ใหญ่ท้วม
HRD_142	อบรม 1-3 วันด้านการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ (ของหอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ)	หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง	20,000	เพิ่มพูนความรู้	6.เข้มมุ่ง Trauma Center	หน่วยงาน/สถาบันของรัฐ	1-3 วัน	พยาบาลผ่านการอบรม	0	3-พ.ค.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	เรวดี ใหญ่ท้วม
HRD_104	อบรมหลักสูตรทางการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ชั้น 3	20,000	เพื่อพัฒนาความรู้ด้านอายุรกรรม	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	หน่วยงานรัฐ	1-5วัน	บุคลากรผ่านการอบรม	10	1-มี.ค.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล		วรรณชูลี มีทรัพย์
HRD_105	อบรมหลักสูตรทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต 4 เดือน	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ชั้น 3	80,000	เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	24.แผนงาน4.1 องค์กรแห่งการเรียนรู้	หน่วยงานรัฐ		เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรม	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน		วรรณชูลี มีทรัพย์
HRD_218	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านพฤติกรรมบริการ	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ชั้น 3	0	เพื่อพัฒนาคุณภาพงานทางด้านพฤติกรรมบริการ	5.ค่านิยม SMILE	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย		ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกระดับ	วรรณชูลี/วิภาวดี

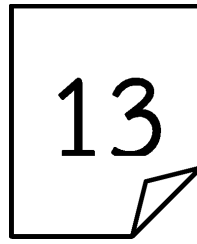
รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_39	อบรมหลักสูตรทางการพยาบาลผู้สูงอายุ รรกรรม/คุณภาพบริการพยาบาล 1-3 วัน	หอผู้ป่วยพิเศษราธิบ ชั้น 4	25,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยอายุ รรกรรมและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	หน่วยงานของรัฐ/ เอกชน	1-มี.ค.	พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ด้านการพยาบาลผู้ป่วย	0	2-มี.ค.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วรรณิภา เจริญศรี
HRD_40	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยอายุ รรกรรม และการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	หอผู้ป่วยพิเศษราธิบ ชั้น 5	25,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยอายุ รรกรรม/ด้านคุณภาพบริการพยาบาล	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สถาบันของรัฐ/ เอกชน	1-มี.ค.	พยาบาลวิชาชีพมีความรู้ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุ รรกรรม	0	1-มี.ค.	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วรรณิภา เจริญศรี
HRD_219	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านพฤติกรรมบริการ	หอผู้ป่วยอายุ รรกรรมหญิง ชั้น 4	0	เพื่อพัฒนาคุณภาพงานทางด้านพฤติกรรมบริการ	5.ค่านิยม SMILE	หอผู้ป่วยอายุ รรกรรมหญิง		ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ			2.อบรมภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกระดับ	วาสนา บุชบกแก้ว
HRD_11	อบรมเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	หอผู้ป่วยอายุ รรกรรมหญิง ชั้น 4	80,000	เพิ่มสมรรถนะด้านการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สถาบันของรัฐและ เอกชน	16สัปดาห์	การดูแลผู้ป่วยวิกฤต	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	วาสนา บุชบกแก้ว
HRD_12	อบรมหลักสูตรทางการพยาบาลผู้สูงอายุ รรกรรม 1-3 วัน	หอผู้ป่วยอายุ รรกรรมหญิง ชั้น 4	20,000	เพิ่มสมรรถนะด้านการพยาบาล	1.วิสัยทัศน์ โรงพยาบาล	สถาบันของรัฐและ เอกชน	1-5วัน	ผ่านการอบรม และมีความรู้ด้านการพยาบาลโรคอายุ รรกรรม	6	5	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วาสนา บุชบกแก้ว
HRD_81	ประชุมวิชาการนักสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์	งานสวัสดิการสังคม	5,000	นำมาพัฒนาคุณภาพงานสังคมสงเคราะห์	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	สำนัก ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ปีงบประมาณ 2566	นำข้อมูลมาพัฒนาและปรับใช้ในงานสังคมสงเคราะห์	1	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	อุมภาพร / พัชรณธ์ : นักสังคมสงเคราะห์	ศรีประไพ ศิริคุปต์
HRD_82	อบรม/ประชุมงานช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงในครอบครัว(osc)	งานสวัสดิการสังคม	5,000	สร้างเครือข่ายและนำมาพัฒนางานศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาล	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	สำนัก ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ปีงบประมาณ 2566	นำมาพัฒนาระบบงานศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาล	2	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	อุมภาพร / พัชรณธ์ : นักสังคมสงเคราะห์	ศรีประไพ ศิริคุปต์
HRD_83	ประชุมนักสังคมสงเคราะห์เขตสุขภาพที่ 5	งานสวัสดิการสังคม	5,000	สร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานสังคมสงเคราะห์ไปในทิศทางเดียวกัน	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและความเสี่ยง	คณะกรรมการนัก สังคมสงเคราะห์ เขตสุขภาพที่ 5	ปีงบประมาณ 2566	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างโรงพยาบาล	2	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	อุมภาพร / พัชรณธ์ : นักสังคมสงเคราะห์	ศรีประไพ ศิริคุปต์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_18	การอบรมผู้ป่วยวิกฤต การดูแลผู้ป่วยระบบหายใจ	หอผู้ป่วยSUB ICU (กึ่งวิกฤต)	80,000	เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	2.เป้าหมายหลัก	ศิริราช รามา จุฬาทรวงอก	4เดือน	อัตราการตายผู้ป่วยวิกฤตลดลง	13	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	อุไร ชื่นอารมณั ประภาพร บุญประสงค์	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_21	การอบรมเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	80,000	ตัวชี้วัดโรงพยาบาล	2.เป้าหมายหลัก	สถาบันประสาทวิทยา	4เดือน	มีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	6	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาวณัฐธิดา ณัฏฐโสภาส	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_212	พัฒนาศักยภาพพยาบาล/ผู้ดูแลผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	0	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแลผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการเรียนรู้&องค์กรแห่งความสุข	ICU General		1.อัตราการเกิด VAP <10:1000 วันนอน 2.อัตราการเกิด UTI <5:1000 วันนอน 3.อัตราการเกิด Bed sore <5:1000 วันนอน			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_22	อบรมความรู้เรื่อง Stroke กับบุคลากรทั้งจังหวัด	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	35,000	ตามตัวชี้วัดมาตรฐานกรมการแพทย์	2.เป้าหมายหลัก	stroke unit	1วัน	ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้	150	150	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทางการแพทย์ ทั้งจังหวัด	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_232	อบรมแพทย์ intern ใหม่ทุกปี เพื่อเพิ่มทักษะการวินิจฉัยโรค Stroke Unit	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	0	เพื่อให้ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้รับการวินิจฉัยถูกต้องรวดเร็ว เพื่อลดการ misdiagnosis การบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ 1.อุบัติการณ์การฟ้องร้อง การร้องเรียน 2.อุบัติการณ์ย้ายลง ICUโดยไม่ได้วางแผน 3.การเสียชีวิตโดยไม่ได้คาดหมาย 4.จัดการความเสี่ยงได้เหมาะสม	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	Stroke Unit		ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองได้รับการวินิจฉัยถูกต้องรวดเร็ว เพื่อลดการ misdiagnosis			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์ intern ใหม่	สายทิพย์ จ่ายพงษ์
HRD_25	การอบรมbasic advance ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วยSUB ICU (กึ่งวิกฤต)	10,000	เพิ่มความรู้ในการดูแลผู้ป่วย	2.เป้าหมายหลัก	สถาบันประสาทวิทยา	10 วัน	บุคลากรมีความรู้	10	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นส.ประภาพร บุญประสงค์ นส.ธนวรรณ หงษ์ทอง	สายทิพย์ จ่ายพงษ์

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_233	ก่อตั้ง Node ที่รพ.ชะอำ / ท้ายาง การทดสอบระบบ(simulation)	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	20,000	1.เพื่อติดตามความคืบหน้าของ Stroke Coner ที่ รพช. 2.เพื่อประเมินระยะเวลาเพื่อให้ทันการให้ RT-pa ภายใน 60 นาที	8.เข้มมุ่ง พัฒนาปฐมภูมิ	Stroke Unit		RT-pa ภายใน 60 นาที			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ทีม Stroke	สายทิพย์ จำยพงษ์ ทีม Stroke
HRD_234	โครงการ PCK Smart Model พิสูจน์ ลดโรค	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	10,000	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดี พิสูจน์ ลดโรค	25.แผนงาน 4.2 องค์การแห่งความสุข	กลุ่มงานกายภาพบำบัด		เจ้าหน้าที่น้ำหนักตัวเกิน BMI > 25 with NCDs			2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	จนท.รพ.พระจอมเกล้า	สิริรัตน์ มิตรเจริญถาวร
HRD_75	อบรมวิชาการความรู้เทคนิคการรักษาทางด้านกายภาพบำบัดในโรคต่างๆ	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	55,000	O1 พัฒนาความรู้เพิ่มศักยภาพของบุคลากร และบริการสู่ความเป็นเลิศ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	หน่วยงาน/สถาบันของรัฐและเอกชน	1ตค.2565-30กย. 2566	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/การนำความรู้มาพัฒนางาน	8	11 คน 100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักกายภาพบำบัด 11 คน	สิริรัตน์ มิตรเจริญถาวร
HRD_132	ประชุมวิชาการประจำปีพยาบาลส่องกล้องทางเดินอาหาร	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มสมรรถนะ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันของรัฐ	ไตรมาสที่2 ของงบประมาณปี2566	พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มพูนความรู้ในการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัย	3	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	สุนิรัตน์ บุญมีโชติ	สุนิรัตน์ บุญมีโชติ
HRD_53	อบรมเฉพาะทางสาขามะเร็ง	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	80,000	เพิ่มสมรรถนะด้านการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง และการให้ยาเคมีบำบัด	47.Service plan มะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ/สถาบันของรัฐ	4เดือน	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง/ให้ยาเคมีบำบัด	2	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	สุนันทา รักเกียรติยศ
HRD_54	อบรมแนวทางการให้คำปรึกษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	20,000	เพิ่มสมรรถนะการในการให้บริการปรึกษาผู้ป่วยมะเร็ง	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	10 วัน	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลการให้คำปรึกษาผู้ป่วยมะเร็ง	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สุนันทา รักเกียรติยศ
HRD_55	พัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้ประสานงานโรคมะเร็ง/ประชุมฟื้นฟูวิชาการ	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	พัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้ประสานงานโรคมะเร็ง	47.Service plan มะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	5วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สุนันทา รักเกียรติยศ
HRD_57	อบรมการบริหารยาเคมีบำบัด	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	30,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้ยาเคมีบำบัด	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	สถาบันของรัฐ/มหาวิทยาลัย	1เดือน	บุคลากรได้เข้าอบรมตามแผน	2	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	สุนันทา รักเกียรติยศ
HRD_110	ขอรับการ Re-accreditation	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	220,000	รพ.หมดอายุการรับรองตั้งแต่ ส.ค. 65 ครั้งนี้เป็นการยื่นขออ้างคุณภาพชั้น 4	1.วิสัยทัศน์โรงพยาบาล	สรพ.	ต.ค.-65	ได้รับการ Re-accreditation ตามช่วงเวลาที่กำหนด	รพ.ผ่านการอ้างมาแล้ว 3 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล	โสภา หนูศิริ

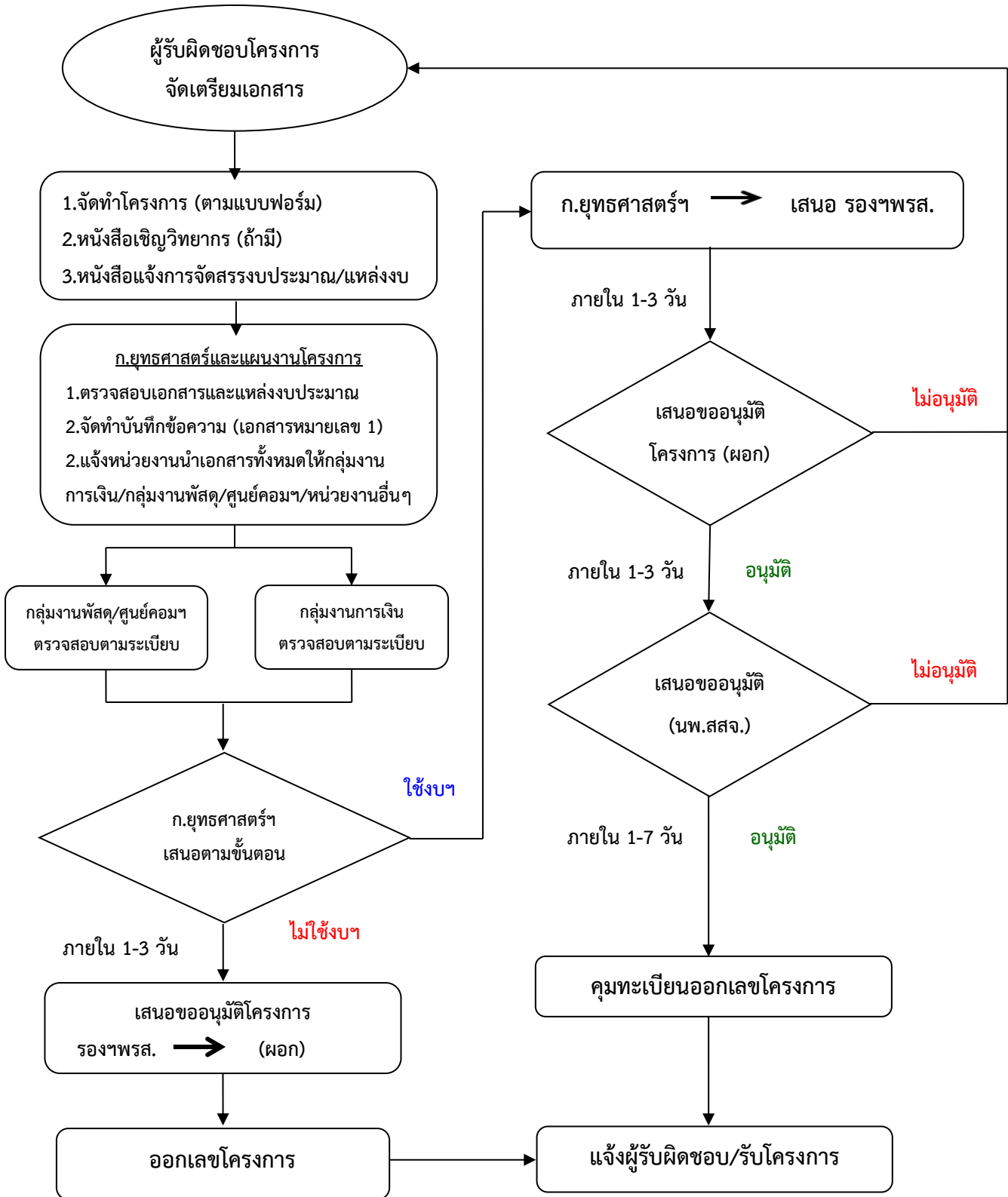
รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านหลักสูตรนี้/คนทั้งหมด	เป้าหมายปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_111	การพัฒนาคุณภาพงานประจำ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	การบริหารจัดการระบบงานที่มีประสิทธิภาพ	5.ค่านิยม SMILE	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	ตค65 - กย 66	สมรรถนะหลักการบริการที่ดี	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	โสภา หนูศิริ
HRD_115	อบรมหลักสูตร E-learning ของ สรพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	35,000	เพื่อพัฒนาบุคลากรมีความรู้และทักษะในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ 1. ความรู้พื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพ 2. มาตรฐานสำคัญจำเป็น 3. hospital profile 4. การทบทวนเวชระเบียน 5. มาตรฐาน Part1-3 6. มาตรฐาน part 1-5	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	ตค65 - กย 66	บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสำคัญจำเป็นปลอดภัยของทีม FA	30	30	7.อบรม online	บุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้าฯ	โสภา หนูศิริ
HRD_118	เพิ่มความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	เพื่อเพิ่ม Functional competency ดำเนินการพัฒนาศักยภาพคนการพัฒนาศักยภาพงานและจัดเก็บเอกสารตามมาตรฐาน ISO การวิจัยและพัฒนา	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	สรพ	ตค65 - กย 66	ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาคุณภาพได้รับการพัฒนาสมรรถนะในส่วนที่ขาด	3	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้าฯ	โสภา หนูศิริ
HRD_120	กิจกรรมการกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพภายในโรงพยาบาลด้วย concept คุณภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	เพื่อสื่อสาร concept คุณภาพ ผ่านกิจกรรมกระตุ้นพัฒนาคุณภาพได้แก่การจัดมหกรรมคุณภาพ 2 P safety , LEAN ,SHA , RM , R2R	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	ตค65 - กย 66	บุคลากรในโรงพยาบาลมีการนำ concept คุณภาพมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานส่งผลให้ผู้ป่วยปลอดภัย	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาล	โสภา หนูศิริ
HRD_122	Internal surveyor เพื่อการ coach บุคลากร	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	80,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน leadership ในการพัฒนาคุณภาพ	10.แผนงาน 1.1 พัฒนา Excellent Center	สรพ	ตค65 - กย 66	แกนนำในการพัฒนาคุณภาพโดยเฉพาะหัวหน้างานได้เข้ารับการฝึกอบรม	0	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล	โสภา หนูศิริ
HRD_124	อบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลฟื้นฟูสภาพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	80,000	ทักษะในการปฏิบัติการ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความเป็นเลิศ	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ	ตค65 - กย 66	เพิ่มพูนความรู้	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	โสภา หนูศิริ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ผู้ที่ผ่านมา หลักสูตรนี้/ คนทั้งหมด	เป้าหมาย ปี2566	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
HRD_126	พัฒนางานด้วยการวิจัย	ศูนย์พัฒนา คุณภาพ	10,000	เพื่อพัฒนางานประจำ	14.แผนงาน 1.5 บริการสู่ความ เป็นเลิศ	ภายนอก โรงพยาบาล	ตค65 - กย 66	-	10	5	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	บุคลากรในโรงพยาบาล	โสภิต หนูศิริ
HRD_134	อบรมระยะสั้นทาง orthopedics	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ ชาย-หญิง	20,000	ยังไม่เคยผ่านการอบรม	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	โรงพยาบาลใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข / กรมการแพทย์	3 สัปดาห์	มีความรู้ทางด้าน orthopedics	0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	ผู้ต้อง เสี่ยงสรรค / พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โสภิต เลหาภักดี
HRD_135	อบรม Update ทาง Orthopedic	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ ชาย-หญิง	20,000	ไม่เคยผ่านการอบรม	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้&องค์กรแห่ง ความสุข	โรงพยาบาล สังกัดกระทรวง สาธารณสุข / กรมการแพทย์	5 วัน	เพิ่มพูนความรู้ทางด้านงาน Orthopedics	0	4	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	สมคิด เทียนชัย ทัศนีย์ คล้ายทรง ทัศนีย์ แหม่มเกล้า ชลธิชา จันทร์เปล่ง / พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	โสภิต เลหาภักดี
HRD_204	อบรมเฉพาะทางการ พยาบาลorthopedics หญิงและเด็กหลักสูตร4 เดือน	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ ชาย-หญิง	80,000	ไม่เคยผ่านการอบรม	23.ยุทธศาสตร์4 พัฒนาบุคลากรการ เรียนรู้ & องค์กร แห่งความสุข	ตามสถาบันที่จัด อบรมประจำปี2566	4 เดือน	มีความรู้ทางด้าน orthopedics	2	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	โสภิต เลหาภักดี
HRD_146	การอบรมเฉพาะ ทางการพยาบาลผู้ป่วย วิกฤต/โรคติดเชื้ระบบ หายใจ	หอผู้ป่วย พิเศษรณี ชั้น 1	80,000	หน่วยงานได้รับนโยบายรับ ผู้ป่วยวิกฤตโรคติดเชื้ระบบ ทางเดินหายใจ	9.ยุทธศาสตร์ 1. ศักยภาพ&บริการฯ	มหาวิทยาลัย/ วิทยาลัยพยาบาล	4 เดือน	สมรรถนะการดูแลผู้ป่วย วิกฤต	0	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	1.นส.วิไลวรรณ อ่วมแสง	อดิภา ทองจีน
HRD_147	อบรมการดูแลผู้ป่วย วิกฤต/โรคติดเชื้/โรค ระบบหายใจ/โรคอายุกร กรรม	หอผู้ป่วย พิเศษรณี ชั้น 1	30,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	มหาวิทยาลัย/ โรงพยาบาล/ วิทยาลัยพยาบาล	2-10 วัน		2	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	1.นางจินตนา สุขพร้อม 2.นางลำเพย ทวีวัฒนเศรษฐ์	อดิภา ทองจีน
HRD_148	อบรมหลักสูตร IC ระยะ สั้น	หอผู้ป่วย พิเศษรณี ชั้น 1	30,000	พัฒนาศักยภาพรองรับการระ งาน/หอผู้ป่วยแยกโรคติดเชื้	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	รพ/วิทยาลัย พยาบาล/ มหาวิทยาลัย	10 วัน		2	1	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	นายศักดิ์ชัย แซ่เฮง	อดิภา ทองจีน
HRD_150	อบรมการพยาบาลโรค ทางอายุรกรรม/HA/IC	หอผู้ป่วย พิเศษรณี ชั้น 2	30,000	พัฒนาศักยภาพ	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	โรงพยาบาล/ มหาวิทยาลัย/ วิทยาลัยพยาบาล	2-10 วัน		0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	1.นางกนกวรรณ ประสม 2.นางอชิรญาณ์ สุขเกษม	อดิภา ทองจีน
HRD_151	อบรมการพยาบาลโรค ทางอายุรกรรม/HA/IC	หอผู้ป่วย พิเศษรณี ชั้น 3	30,000	พัฒนาศักยภาพและ update ความรู้	13.แผนงาน 1.4 พัฒนาบริการและ ความเสี่ยง	โรงพยาบาล/ มหาวิทยาลัย/ วิทยาลัยพยาบาล	2-ต.ค.		0	2	1.อบรมภายนอก โรงพยาบาล	1.นางสุภาวดี น้อยภาชี 2.นางสาวจรีนันท์ วิงวอน	อดิภา ทองจีน



**แนวทางปฏิบัติ
การเขียนโครงการ
และการนำเสนอเพื่อขออนุมัติ**

Flow Chart การจัดทำโครงการทุกแหล่งงบประมาณ



กรุณายื่นเอกสารการดำเนินโครงการ ก่อน 15 วัน ดำเนินงาน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โทร. 1248

แนวทางปฏิบัติ : การเขียนโครงการและนำเสนอเพื่อขออนุมัติ

1. ยื่นเอกสารการดำเนินโครงการก่อน 15 วันดำเนินงาน
2. โครงการต้องบรรจุในแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์และแผนเงินบำรุงของโรงพยาบาล
3. กรณีโครงการที่ใช้งบประมาณต้องระบุ แหล่งเงินประมาณให้ชัดเจน
 - 3.1 เงินงบประมาณ
 - 3.2 เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง – เงินบริจาค – เงินกองทุนต่างๆ)
 - 3.3 เงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ
4. จัดทำโครงการส่งตรวจสอบกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ (บันทึกข้อความ_เอกสารหมายเลข 1)
5. การเขียนโครงการใช้ตัวหนังสือ TH SarabunPSK /TH SarabunIT9 ขนาดตัวอักษร 16
6. ตรวจสอบคำสะกดให้ถูกต้องทุกตัวอักษร
กำหนดระยะห่าง กั้นหน้า 3 กั้นหลัง 2 ด้านบน 2 ด้านล่าง 2
7. การลงนามโครงการ ผู้เขียน /ผู้เสนอ/ผู้เห็นชอบ/ผู้อนุมัติโครงการ ต้องอยู่หน้ากระดาษเดียวกันและต้องมีข้อความอื่นร่วมอยู่ด้วยอย่างน้อย 2 บรรทัด
8. ควรใส่หมายเลขหน้าบริเวณมุมขวาล่างของหน้ากระดาษ และพิมพ์ชื่อโครงการในส่วนท้ายกระดาษทุกหน้า ด้วยฟังก์ชันแทรกหมายเลขหน้าและท้ายกระดาษของโปรแกรม Microsoft Word
9. วิธีการเขียนตำแหน่งที่ถูกต้อง เช่น นางสาวแผนงาน โครงการ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
กรณีเขียนผิด คือ แพทย์หญิงแผนงาน โครงการ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
- 10.กรณีจัดประชุม อบรม/วิชาการ ขอความร่วมมือดังนี้
 - 10.1 งดค่าตอบแทนวิทยากร (กรณีวิทยากรเป็นบุคลากรในโรงพยาบาล)
 - 10.2 ค่าอาหารว่าง 25 บาท/มื้อ ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท / มื้อ
 - 10.3 แนบประวัติวิทยากร (กรณีมีวิทยากรภายนอก)
 - 10.4 แนบใบเสนอราคา (ถ้ามี)
 - 10.5 แนบหนังสือเรื่องเดิม อ้างถึง (ถ้ามี)
 - 10.6 แนบกำหนดการประชุม
- 11.ผู้รับผิดชอบโครงการ สรุปผลการดำเนินการและประเมินผลตามแบบฟอร์มฯ ส่งกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯหลังเสร็จสิ้นโครงการ ภายใน 1 เดือน

โครงการที่ /๒๕๖๖ (ปีงบประมาณ)
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑.ชื่อโครงการ

ใช้ชื่อตามแผนที่ได้รับอนุมัติ หรือหัวข้อเรื่องที่จะดำเนินการ เพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่ โดยจะต้องมีความชัดเจน เหมาะสม เฉพาะเจาะจง กะทัดรัด และสื่อความหมายได้อย่างชัดเจน

๒.หลักการและเหตุผล

กล่าวถึงปัญหาและสาเหตุและความจำเป็นที่ต้องมีการจัดทำโครงการโดยผู้เขียนโครงการจะต้องพยายามพรรณนาความ โดยหาเหตุผล หลักการ ทฤษฎี แนวทางนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวง / กรม ตลอดจนความต้องการในการพัฒนาทั้งนี้เพื่อแสดงข้อมูลที่มีน้ำหนักน่าเชื่อถือและให้เห็นความสำคัญของสถานการณ์ที่เกิดขึ้นระยะ ๓ ปีย้อนหลัง โดยวิเคราะห์ผล จากการพัฒนาได้ทำอะไรไปแล้วบ้าง ผลต่ำกว่าเป้าหมาย ที่กำหนด (นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/เขต/จังหวัด หรือปัญหาของพื้นที่) โดยมีการอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูลด้วย เพื่อให้ผู้อนุมัติโครงการจะได้ตัดสินใจสนับสนุนโครงการต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

เป็นการบอกให้ทราบว่า การดำเนินงานตามโครงการนั้นมีความต้องการให้อะไรเกิดขึ้น วัตถุประสงค์ ที่ควรระบุไว้ควรเป็นวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ปฏิบัติได้ วัดและประเมินผลได้โครงการหนึ่งๆ อาจมีวัตถุประสงค์มากกว่า ๑ ข้อก็ได้ คือมีวัตถุประสงค์หลัก และวัตถุประสงค์รองหรือวัตถุประสงค์ทั่วไป และวัตถุประสงค์เฉพาะก็ได้

๔.กลุ่มเป้าหมาย

เป็นการระบุว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่มให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง พร้อมทั้งจำนวนที่ตั้งเป้าหมายไว้

๕.กลวิธีการดำเนินงานหรือกิจกรรม

คืองานหรือภารกิจซึ่งจะต้องปฏิบัติในการดำเนินโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ในระยะการเตรียมโครงการจะรวบรวมกิจกรรมทุกอย่างไว้แล้วนำมาจัดลำดับว่าควรจะทำสิ่งใดก่อน - หลัง หรือพร้อมๆ กัน แล้วเขียนไว้ตามลำดับ จนถึงขั้นตอนสุดท้ายที่ทำให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

คือการระบุระยะเวลาตั้งแต่เริ่มต้นโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ นิยมระบุ วัน-เดือน-ปี ที่เริ่มต้น และเสร็จสิ้น การระบุจำนวน ความยาวของโครงการ เช่น ๖ เดือน ๑ ปี โดยไม่ระบุเวลาเริ่มต้น-สิ้นสุด เป็นการกำหนดระยะเวลาที่ไม่สมบูรณ์

๗.สถานที่ดำเนินการ

เป็นการระบุสถานที่ตั้งของโครงการหรือระบุว่าจะทำ ณ สถานที่แห่งใด เพื่อสะดวกต่อการจัดเตรียมสถานที่ให้พร้อมก่อนที่จะทำกิจกรรมนั้นๆ

ชื่อโครงการ.....
จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) หน้า ๑

๘.งบประมาณ เป็นการระบุแหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน..... บาท

เช่น จากเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ หรือแผนอื่น ๆ(ระบุที่มาของแผน) และระบุดอกเงินตามแผนบาท
กรณีใช้ต่ำกว่าแผนให้ระบุต่อว่า ใช้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการครั้งนี้ จำนวน..... บาท
(.....บาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

****โดย แจกแจงเป็นหมวดย่อย ๆ เช่น หมวดค่าวัสดุ หมวดค่าใช้สอย หมวดค่าตอบแทน หมวดค่าครุภัณฑ์**
ซึ่งการแจกแจงงบประมาณจะมีประโยชน์ในการตรวจสอบความเป็นไปได้ และตรวจสอบความเหมาะสม
ในสถานการณ์ต่าง ๆ นอกจากนั้น ควรระบุแหล่งที่มาของงบประมาณด้วยว่าเป็นงบประมาณแผ่นดิน
งบช่วยเหลือ งบเงินกู้ หรืองบบริจาค เป็นต้น ควรแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ และให้อยู่ในหัวข้อ
งบประมาณ ไม่ควรนำไปเป็นภาคผนวกหรือแนบท้ายโครงการ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการ

๑. กิจกรรรม.....เป็นเงิน.....บาท ดังนี้

๑.ค่าตอบแทน (กรุณาแสดงรายละเอียดการคำนวณให้ละเอียดชัดเจนระบุ ว่า ภาครัฐ/ภาคเอกชน)

- ค่าตอบแทนวิทยากรเดี่ยว **ระบุ ภาครัฐ/ภาคเอกชน** (จำนวน...คน x ...บาท x ...ชม. x ...ครั้ง)

(จำนวนคนบาท/ชั่วโมง รวมชั่วโมง) เป็นเงินบาท

- ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม (จำนวน ...คน x ...บาท x...ชม. x...ครั้ง)

(จำนวนคน คนละบาท/ชั่วโมง รวมชั่วโมง) เป็นเงินบาท

๒.ค่าใช้สอย (กรุณาแสดงรายละเอียดการคำนวณให้ละเอียดชัดเจน)

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม **มีไม่เกิน ๒๕ บาท** (คน x ๒๕ บาท x มื้อ x ครั้ง)

(จำนวน คน คนละ ๒๕ บาท/มื้อ รวม มื้อ) เป็นเงิน.....บาท

- ค่าอาหารกลางวัน **มีไม่เกิน ๕๐ บาท** (คน x ๕๐ บาท x มื้อ x ครั้ง)

(จำนวน คน คนละ ๕๐ บาท/มื้อ รวม มื้อ) เป็นเงิน.....บาท

- เบี้ยเลี้ยง (จำนวน ...คน x ... บาท x ...วัน x...ครั้ง)

เป็นเงินบาท

- ค่าที่พัก (จำนวน ...คน x ...บาท x ...วัน x ...ครั้ง)

เป็นเงินบาท

- ค่าพาหนะ (จำนวน ...คน x ... บาท x ...ครั้ง)

เป็นเงินบาท

๓.ค่าวัสดุ (กรุณาแสดงรายละเอียดการคำนวณให้ละเอียดชัดเจน)

- ค่าวัสดุ..... จำนวน ชิ้น ชิ้นละ บาท

เป็นเงินบาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่างๆ สามารถใช้จ่ายได้โดยถ้วนเฉลี่ยตามความจำเป็นและเป็นไปตามระเบียบฯ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

เป็นการระบุเพื่อให้ทราบว่าหน่วยงานใดเป็นเจ้าของหรือรับผิดชอบโครงการ โครงการย่อย ๆ บาง
โครงการระบุเป็นชื่อบุคคลผู้รับผิดชอบเป็นรายโครงการได้ (จะมีหรือไม่ก็ได้)

ชื่อโครงการ.....

จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

หน้า ๒

๑๐.การประเมินผล (จำเป็นต้องให้มีตามมาตรฐานการควบคุมภายใน)

บอกแนวทางว่าการติดตามประเมินผลควรทำอย่างไรในระยะเวลาใด และใช้วิธีการอย่างไรจึงจะเหมาะสม แสดงรายละเอียดว่าจะมีวิธีการควบคุมติดตามและประเมินผล โครงการอย่างไร ใช้เครื่องมืออะไรในการประเมินผล ระยะเวลาในการประเมินผล และใครเป็นผู้ประเมินผล ฯลฯ

๑๑.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ควรระบุด้วยว่าดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการคืออะไร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จะระบุตัวเลขตามหน่วยที่ต้องการ เช่น ความถี่ ร้อยละ อัตราส่วน หรือเป็นจำนวนตัวเลขธรรมดาก็ได้ ส่วน ตัวชี้วัด เชิงคุณภาพ เช่น ความรู้ ความสามารถ ความสะอาดเรียบร้อย ความสวยงาม ความคงทนถาวร ความสมบูรณ์

๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นการระบุถึงผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย ผลทางตรงและผลทางอ้อม นอกจากนั้นต้องระบุด้วยว่าใครจะได้รับประโยชน์จากโครงการบ้าง ได้รับประโยชน์อย่างไร ระบุทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ (จะมีหรือไม่มีก็ได้)
(ระบุชื่อเต็ม นาย/นาง/นางสาว ห้ามใช้คำย่อ)
ระบุตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ (หัวหน้างาน)
(ระบุชื่อเต็ม นาย/นาง/นางสาว ห้ามใช้คำย่อ)
ระบุตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ (หัวหน้ากลุ่มภารกิจ)
(ระบุชื่อเต็ม นาย/นาง/นางสาว ห้ามใช้คำย่อ)
ระบุตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ/ผู้อนุมัติโครงการ(หมวดพัสดุ)
(.....) (บางกรณีจัดร่วม อาจมี ๒ คน ก็ได้)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ (กรณี จัดประชุม/อบรม)
(.....)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี



บันทึกข้อความ

หมายเลข ๑
ก.ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ส่วนราชการ โทร

ที่ พบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ด้วย กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน.....ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการ.....รายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล

๓. วัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย

๕. กิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๗. สถานที่

๘. งบประมาณ (เงินบำรุง/เงินงบประมาณอื่นๆ ระบุ).....

- ค่าจัดเลี้ยงอาหารว่าง.....คนๆ ละ.....บาท/มื้อ รวม.....มื้อ เป็นเงิน.....บาท
- ค่าจัดเลี้ยงอาหาร.....คนๆ ละ.....บาท/มื้อ รวม.....มื้อ เป็นเงิน.....บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรเดี่ยว จำนวน.....ชั่วโมงๆละ.....บาท รวม.....คน เป็นเงิน.....บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม จำนวน.....ชั่วโมงๆละ.....บาท รวม.....คน เป็นเงิน.....บาท
- ค่าที่พัก.....คืนๆละบาท/ห้อง จำนวน.....ห้อง เป็นเงิน.....บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง.....บาท หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามระเบียบ.....บาท
- ค่าจัดซื้ออุปกรณ์ ระบุรายการ จำนวนและจำนวนเงิน (กรณีมากกว่า ๔ รายการให้แนบท้ายเอกสาร)

๙. การประเมินผล/ตัวชี้วัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการ โปรดพิจารณาอนุมัติ เนื่องจาก

() อยู่ในแผน.....รหัส.....

() ไม่อยู่ในแผนเป็นโครงการพิเศษ.....

() ใช้งบดำเนินการจาก.....จำนวน.....บาท

() ไม่ใช้งบประมาณ

ก.ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ตรวจสอบแล้ว

ลงชื่อ.....ว.ต.ป.....

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

เห็นควรเสนออนุมัติ

(นายจิรายุ เล็กพิทยา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ก.การเงิน ตรวจสอบแล้ว	ก.พัสดุ ตรวจสอบแล้ว	ศูนย์คอมพิวเตอร์ ตรวจสอบแล้ว
ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....
ว.ต.ป.....	ว.ต.ป.....	ว.ต.ป.....

อนุมัติ

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

แบบฟอร์มการติดตามและประเมินผลโครงการ

โครงการที่...../.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ-นามสกุลตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....โทร.....

ตอนที่ ๒ ข้อมูลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ชื่อโครงการ.....

๒.๑ วัตถุประสงค์

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ

.....
.....

๒.๒ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

บรรลุตัวชี้วัดตามแผนที่กำหนดไว้

ไม่บรรลุตัวชี้วัดตามแผนที่กำหนดไว้ เพราะ

.....
.....

๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ (ให้ระบุเพียงข้อใดข้อหนึ่งเท่านั้น)

ไม่ใช้งบประมาณ.....

.....

เบิกจ่ายจริงทั้งหมด จำนวน บาท (ส่งเอกสารการเบิกจ่ายที่การเงินแล้ว) งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติ เป็นเงิน บาท คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณทั้งหมด

เบิกจ่ายไปเพียงบางส่วน เป็นเงิน..... บาท คิดเป็นร้อยละ.....ของงบประมาณทั้งหมด เพราะ.....

ยังไม่ได้เบิกจ่าย เพราะ.....

.....

๒.๔ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของโครงการ

ไม่มี

มี (ระบุ)

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็น อื่น ๆ เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลโครงการ(โปรดระบุ)

.....
.....

ตอนที่ ๔ ภาพกิจกรรมโครงการ (ถ้ามี)

อัตราการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายต่าง ๆ

ระดับ	อัตราเบี่ยง	อัตราค่าเช่าที่พักเดินทางไปราชการ			ระดับการฝึกอบรม	อัตราค่าเช่าที่พักในการฝึกอบรม			
	ประเภท ก	เหมาจ่าย	ห้องพักเดี่ยว	ห้องพักคู่		ห้องพักเดี่ยว	ห้องพักคู่		
ปฏิบัติงาน,ปฏิบัติการ,ชำนาญงาน,ชำนาญการ อาวุโส,ชำนาญการพิเศษ,อำนวยการระดับต้น, ทักษะพิเศษ,เชี่ยวชาญ อำนวยการสูง บริหารต้น บริหารสูง,ทรงคุณวุฒิ	๒๔๐	๘๐๐	๑,๕๐๐	๘๕๐	ประเภท ข และบุคคลภายนอก (ชำนาญการพิเศษลงมา)	๑,๔๕๐	๙๐๐		
	๒๗๐	๑,๒๐๐	๒,๒๐๐	๑,๒๐๐	ประเภท ก	๒,๔๐๐	๑,๓๐๐		
***กรณีพักแรม ๒๔ ชม.เป็น ๑ วัน เศษเกิน ๑๒ ชม. นับเป็น ๑ วัน , กรณีไม่พักแรมเศษเกิน ๑๒ ชม.เป็น ๑ วัน เกิน ๖ ชม. แต่ไม่เกิน ๑๒ ชม. นับเป็นครึ่งวัน					***ฝึกอบรมเบิกค่าที่พักเหมาจ่ายไม่ได้				
๑. อัตราค่าอาหารในการฝึกอบรมในประเทศ (บาท : คน : วัน)					อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร				
ระดับการฝึกอบรม	อาหาร (บาท : มื้อ : คน)		อาหารว่างและเครื่องดื่ม (บาท : มื้อ : คน)		ระดับ	บุคลากรของรัฐ	มิใช่บุคลากรของรัฐ		
	ราชการ	เอกชน	ราชการ	เอกชน					
ประเภท ข	ไม่ครบทุกมื้อ ๔๐๐	ไม่ครบทุกมื้อ ๗๐๐	ไม่เกิน ๒๕	ไม่เกิน ๕๐	ประเภท ข	๖๐๐	๑,๒๐๐		
	ครบทุกมื้อ ๖๐๐	ครบทุกมื้อ ๘๕๐							
ประเภท ก	ไม่ครบทุกมื้อ ๖๐๐	ไม่ครบทุกมื้อ ๘๕๐					ประเภท ก	๘๐๐	๑,๖๐๐
	ครบทุกมื้อ ๘๕๐	ครบทุกมื้อ ๑,๒๐๐					การนับเวลา แต่ละชั่วโมงไม่น้อยกว่า ๕๐ นาที คิด ๑ ชั่วโมง		
การเบิกค่าอาหารมื้อเดียว	๑๕๐	ไม่เกิน ๔๐๐			ชั่วโมงอบรมที่ไม่ถึง ๕๐ นาทีแต่ไม่น้อยกว่า ๒๕ นาทีนับครึ่งหนึ่ง				
๒. อัตราค่าอาหารในการจัดประชุมในสถานที่ราชการและเอกชน (บาท : คน : มื้อ)									
ทุกระดับ	๑๒๐								
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ของรพ./สอ. (นโยบาย)					ค่าสมนาคุณวิทยากร (ราชการ)				
ประเภทค่าอาหาร	อาหาร (บาท : มื้อ : คน)		อาหารว่างและเครื่องดื่ม (บาท : มื้อ : คน)		- วิทยากรที่อยู่ต่างกลุ่มงาน/ฝ่ายในหน่วยงานเดียวกัน ไม่เกิน ๓๐๐ - วิทยากรหน่วยงานอื่นหรือในจังหวัดเดียวกัน ไม่เกิน ๖๐๐ - วิทยากรหน่วยงานอื่นหรือจากต่างจังหวัด ไม่เกิน ๖๐๐				
	ราชการ (ในสังกัด)		ราชการ	เอกชน					
ประชุมราชการ อบรม , จัดงาน	๕๐		๒๕	๕๐					
การฝึกอบรมบุคคลภายนอก					อัตราค่าตอบแทน (กระทรวงสาธารณสุข)				
๑. ค่าอาหารเหมาจ่าย กรณีไม่จัดอาหารทั้ง ๓ มื้อ เบิกได้ไม่เกิน ๒๔๐ บาท/คน/วัน , จัดอาหาร ๒ มื้อ เบิกได้ไม่เกิน ๘๐ บาท/คน/วัน , จัดอาหาร ๑ มื้อ เบิกได้ไม่เกิน ๑๖๐ บาท/คน/วัน					แพทย์/ทันตแพทย์		๑,๑๐๐.- บาท		
๒. ค่าเช่าที่พัก เหมาจ่ายไม่เกิน ๕๐๐ บาท/คน/วัน					เภสัชกร		๗๒๐.- บาท		
๓. ค่าพาหนะเดินทาง ให้เบิกจ่ายได้ตามสิทธิของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน					พ.วิชาชีพ/น.วิทย์/น.วิชาการ		๖๐๐.- บาท		
เงินชดเชยในการใช้พาหนะส่วนตัวในการเดินทางไปราชการ			ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ระเบียบกระทรวงการคลัง)				พ.เทคนิค/เจ้าพนักงาน	๔๘๐.- บาท	
- รถยนต์ส่วนบุคคล	กิโลเมตรละ	๔ บาท	วันทำการ	มีสิทธิได้ไม่เกินวันละ ๔ ชม.	ในอัตราชั่วโมงละ	๕๐ บาท	พนัก./लग.ประจำ/लग.ชค	๓๐๐.- บาท	
- รถจักรยานยนต์ส่วนบุคคล	กิโลเมตรละ	๒ บาท	วันหยุดราชการ	มีสิทธิได้ไม่เกินวันละ ๗ ชม.	ในอัตราชั่วโมงละ	๖๐ บาท	รายชั่วโมง	ค่าเวร ๘ ชม.	