

โครงการที่ ๔๕/๒๕๖๕

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ

ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำมาตรฐาน Hospital Accreditation มาเป็นแนวทางในการพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็น “โรงพยาบาลคุณภาพ ทันสมัย เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน” และมุ่งเน้นที่จะพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการให้บริการ บุคลากรทุกคนจึงได้รับการ พัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ ทั้งนี้ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้รับบุคลากรใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งบุคลากรที่รับใหม่ ย้ายเข้ากลางปีซึ่งยังไม่ผ่านการปฐมนิเทศ โดย กพ.กำหนดว่าต้องผ่านการปฐมนิเทศจากองค์กร จึงควรอย่างยิ่งที่บุคลากรทุกคน ทุกระดับ ทุกสาขาวิชาชีพ ทั้งข้าราชการ พนักงานกระทรวง พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ต้องได้รับความรู้พื้นฐาน ภาระหน้าที่ในความรับผิดชอบ กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ระบบขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานส่งผลให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดให้มีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรใหม่ ได้รับทราบข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ระบบขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร ของโรงพยาบาล
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจในนโยบาย วิธีการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรใหม่ ได้พบระดับผู้บริหาร ได้รู้จักกับบุคลากรเก่า เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๔. กิจกรรม

- ๔.๑ อภิปราย
- ๔.๒ ศึกษาดูงานภายในโรงพยาบาล

๕. เป้าหมาย

บุคลากรใหม่ปี ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี บุคลากรที่รับใหม่และย้ายเข้ากลางปีที่ยังไม่ได้รับการปฐมนิเทศ รวมจำนวน ๖๖ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๑ วันทำการ

๗. สถานที่

ณ ห้องประชุมโกเมน ชั้น ๔ อาคาร ๖๐ พรรษา โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

๘. งบประมาณ

จากเงินบำรุงของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รหัส HRD_๑๔๒ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายโครงการในครั้งนี้ จำนวน ๗,๗๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม, วิทยากร, ผู้จัด

จำนวน ๗๗ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท

๘.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม, วิทยากร, ผู้จัด

จำนวน ๗๗ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยระหว่างหมวดได้

๙. การประเมินผล/ตัวชี้วัด

๙.๑ บุคลากรใหม่ได้เข้าร่วมปฐมนิเทศ มากกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ในเรื่องที่ปฐมนิเทศ มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

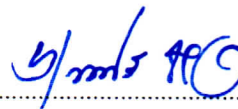
๑๐.๑ คณะกรรมการ HROD โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

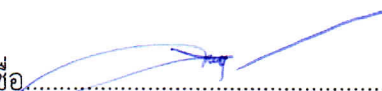
๑๐.๒ กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

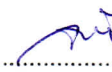
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี


๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๑๑.๑ บุคลากรใหม่ มีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ระบบ
ขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
- ๑๑.๒ บุคลากรใหม่ มีความเข้าใจนโยบาย วิธีการทำงาน สามารถยึดนโยบาย และ
สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเองได้
- ๑๑.๓ ได้ทำความรู้จักกันระหว่างบุคลากรใหม่ และเก่า สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นายณนศร์ นงษ์ศรี)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายอรรถสิทธิ์ นวะอภิศักดิ์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายจิรายุ เล็กพิทยา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพิเชษฐ พิวพันกิจเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเพชรฤกษ์ แทนสวัสดิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

หมายเลข ๑
ส่ง ก.ยุทธศาสตร์ฯ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๑๓๔๘

ที่ พบ ๐๐๓๒.๒๐๒/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการ การจัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ด้วยกลุ่มพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำมาตรฐาน Hospital Accreditation มาเป็นแนวทางในการพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็น “โรงพยาบาลคุณภาพ ทันสมัย เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน” และมุ่งเน้นที่จะพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการให้บริการ บุคลากรทุกคนจึงได้รับการ พัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรใหม่ ได้รับทราบข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ระบบขององค์กร

๔. เป้าหมาย บุคลากรที่รับใหม่และย้ายเข้ากลางปีที่ยังไม่ได้รับการปฐมนิเทศ จำนวน ๖๖ คน

๕. กิจกรรม ประชุม อบรม และศึกษาดูงานภายในโรงพยาบาล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ วันจันทร์ ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ ณ ห้องประชุมโกเมน ชั้น ๔ อาคาร ๖๐ พรรษา

๘. งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รหัส HRD_๑๔๒ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้ในการดำเนินการในครั้งนี จำนวน ๗,๗๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม, วิทยากร, ผู้จัด จำนวน ๗๗ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท

๘.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม, วิทยากร, ผู้จัด จำนวน ๗๗ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท

๙. การประเมินผล / ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ในเรื่องที่ปฐมนิเทศ มากกว่า ร้อยละ ๘๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการ โปรดพิจารณาอนุมัติ เนื่องจาก

() อยู่ในแผน พัฒนาบุคลากร รหัส HRD-142

() ไม่อยู่ในแผนเป็นโครงการพิเศษ

() ใช้งบดำเนินการจาก เงินสำรอง มหาวิทยาลัย

จำนวน 7,700 บาท

() ไม่ใช้งบประมาณ

ก.ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ตรวจสอบแล้ว

ลงชื่อ [Signature] ว.ค.ป. 21 มิ.ย. 2565

(นางสาวรัตชดาภรณ์ แจ่มจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

เห็นควรเสนออนุมัติ

[Signature]

(นายจิรายุ เล็กพิทยา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

21 มิ.ย. 2565

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติ

(นายอรรถสิทธิ์ นวะอภิศักดิ์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ก.การเงินตรวจสอบแล้ว

ลงชื่อ.....

ว.ค.ป. 20 มิ.ย. 2565

อนุมัติ

[Signature]

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

กำหนดการประชุมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕(รวมทุกสาขา)
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
ในวันจันทร์ ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมโกเมน ชั้น ๔ อาคาร ๖๐ พรรษา

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. - พิธีเปิด กล่าวให้โอวาท
โดย นายแพทย์พิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. - แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
โดย นายแพทย์จรัญ เล็กพิทยา หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาระบบ
บริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.)
- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - ระบบสวัสดิการ, สิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยของโรงพยาบาล
โดย หัวหน้าฝ่ายบริหาร
และ เลขานุการคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. - ข้อควรปฏิบัติในการใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ของ รพ.
โดย ศูนย์คอมพิวเตอร์
- เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. - สร้างพื้นฐาน การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA) แก่บุคลากร
โดย ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
- เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๑๕ น. - กฎระเบียบ สิทธิ หน้าที่ของบุคลากรใหม่ที่ควรทราบ
โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และ นิติกร
- เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๕.๔๕ น. - กฎระเบียบ สิทธิ ด้านการเงินที่ควรทราบ
โดย ฝ่ายการเงิน
- เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น. - ระเบียบการขออนุญาตไปราชการ และ การไปประชุม/อบรม/ สัมมนา /
การลาศึกษาต่อ โดย งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
-

หมายเหตุ : อาหารว่าง เข้า ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น. บ่าย. ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น.



[ออกจากระบบ](#)

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ 2565

แก้ไข ลบ แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร

หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาล จำนวนแผนทั้งหมด 2 แผน รวมเป็นเงิน 20,000 บาท

[กลับไป](#)

id	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	ผู้จัด	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ประเภทแผน	ระยะเวลา	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ผู้อบรม	ชื่อผู้ขอ	ประเภทแผน	การดำเนินการ	ใช้เงิน	หมายเหตุ	ลบ	รายละเอียด	
113	HRD_113	โครงการปรับนิเทศและเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ทางการพยาบาล	กลุ่มงานการพยาบาล	10,000	พันธิชากร กลุมการพยาบาล	เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนเข้าประจำการ	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	5 วัน	100	100%	บุคลากรใหม่ทุกหัวหน้าพยาบาล	คน		ยังไม่ดำเนินการ	0		ลบ	แก้ไข
142	HRD_142	ปรับนิเทศบุคลากรใหม่รวมทุกสาขา ปี 2565	คณะกรรมการ HRD	10,000	คณะกรรมการ HRD	พัฒนาตามเกณฑ์ HA	1.สมรรถนะหลักมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	65	42:50	100%	บุคลากรใหม่หลัง 27 ส.ค.64 - ปี 65	คณะกรรมการ HRD		ยังไม่ดำเนินการ	0		ลบ	แก้ไข

[เมนูหลัก](#)

[ค้นหา](#)