



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๐๙๒ ๙๐๐๒๖๙ ต่อ ๑๑๐๔

ที่ พบ ๐๐๓๒.๒๐๑.๔/๒๖

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง...ขอเชิญร่วมพิจารณาเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้าง...

.....ค่าจ้างลูกจ้างประจำ.....

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ

ด้วย โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ขอเชิญคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ เข้าร่วมพิจารณาเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทัพบทิมสยาม อาคารพิเชนศวรรสุรสังกาศ ชั้น ๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมพิจารณาในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายเกรียงศักดิ์ คำอ้อม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำ สังกัดโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี รอบประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทัพบกสยาม ชั้น ๘ อาคารพิษเนศวรสุรสังกาศ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ตามคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ ตามคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/ว ๔๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม
๒๕๖๔ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตรา
ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ และการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องติดตาม/สืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ตามปฏิบัติจริง)

๓.๒ พิจารณาลักษณะการประเมินและช่วงคะแนนในการประเมินของข้าราชการ รอบการเลื่อน
เงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๔

๓.๓ รายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓.๔ ลักษณะการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันอังคาร ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทับทิมสยาม ชั้น ๘ อาคารพิมเนศวรสุรสังกาศ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๕๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตามคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ ตามคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/ว ๔๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องติดตาม/สืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ/เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ตามปฏิบัติจริง)

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรอบ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ตามหนังสือจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๑๙๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ ที่ พบ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๒๑๙๘ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓) กำหนดแนวทางดังนี้

๑.ให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๒.การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้หน่วยงานประเมินผลอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ ๔.๐๐-๒.๐๐ หากมีการประเมินสูงกว่าร้อยละ ๔.๐๐ หรือต่ำกว่าร้อยละ ๒.๐๐ ให้ดำเนินการชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ซึ่งในกรณีผู้ที่ได้รับการประเมินสูงกว่าร้อยละ ๔.๐๐ เพื่อจะได้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ปฏิบัติงานทั่วไป และกรณีประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๒.๐๐ หน่วยงานจะได้นำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลให้ส่วนที่บกพร่องเพื่อใช้ปรับปรุงในการปฏิบัติงานต่อไป ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กำหนดช่วงคะแนนและระดับการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละที่เลื่อน
ดีเด่น ๑	๙๔ - ๑๐๐	๔.๐๐
ดีเด่น ๒	>๙๐ - ๙๓.๙๙	๓.๗๐
ดีมาก ๑	>๘๕ - ๙๐	๓.๕๕
ดีมาก ๒	>๘๐ - ๘๕	๓.๔๕
ดี ๑	>๗๕ - ๘๐	๓.๓๐
ดี ๒	>๗๐ - ๗๕	๓.๒๐
พอใช้	๖๐ - ๗๐	๒.๕๐

ระดับดีเด่น ๑ พิจารณาข้าราชการเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๔)

จำนวน ๑๕ ราย และผู้มีผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์

ระดับดีเด่น ๒ ใช้โควตา ๑๕% จำนวนข้าราชการปฏิบัติจริงทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ระดับดีมาก ใช้โควตา ๕๐% จำนวนข้าราชการปฏิบัติจริงทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ระดับดีและพอใช้ ใช้โควตา ๓๕% จำนวนข้าราชการปฏิบัติจริงทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ข้าราชการตามปฏิบัติจริง จำนวน ๗๑๙ ราย ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรอบ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๖๒๔ ราย (โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ก.พ.๖๓ - ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๓)

ผลการประเมินระดับพอใช้ จำนวน ๔ ราย

๑. นายอรรถพร พืชสุวกุล นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานอายุรกรรม

๒. นายวิโรจน์ คชกฤษ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลอายุรกรรม
กลุ่มการพยาบาล

๓. น.ส.ฐิติรัตน์ อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน กลุ่มงานเภสัชกรรม

๔. น.ส.อิสริย์ สร้อยสมยศกร เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน กลุ่มงานเภสัชกรรม

โดยในรอบ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๙๕ ราย

- กันเงินไว้เลื่อน เนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ตาม ว๑๕๔ และ ว ๒๓๕ เพื่อขอ
อนุมัติ อ.ก.พ.กระทรวง จำนวน ๕๔ ราย

- บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ปฏิบัติราชการครบ ๔ เดือน จำนวน ๒๐ ราย

- ลาศึกษา จำนวน ๑๔ ราย

- กลับจากลาศึกษาปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒ ราย

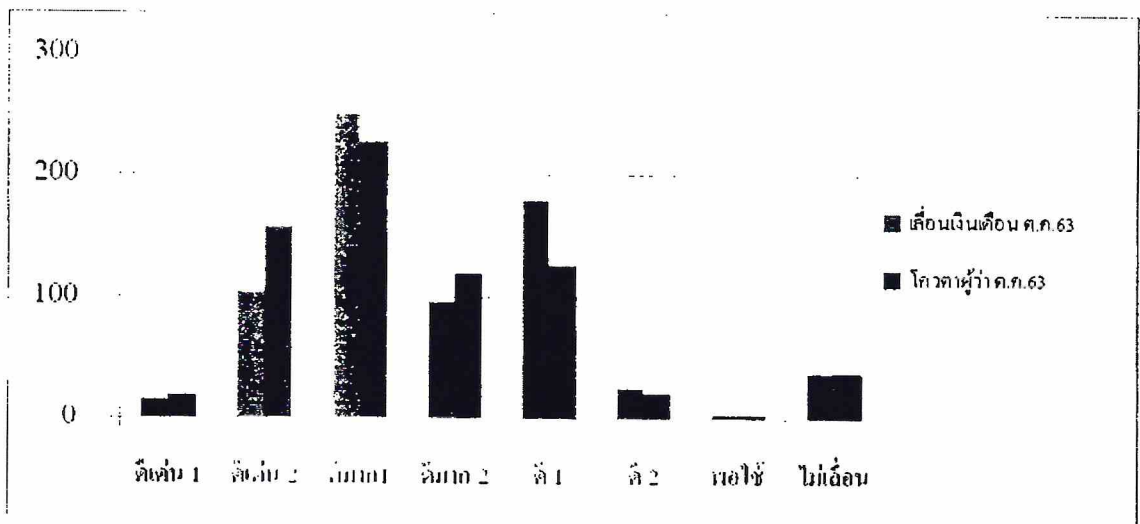
- ลากิจเลี้ยงดูบุตร จำนวน ๓ ราย

- เต็มขั้น (ไม่เลื่อน) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๑ ราย (นางนิตยา ไตรสินสมบุรณ์) เกษียณปี ๖๔

- เต็มขั้น ไม่เลื่อน,ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๑ ราย (นายสุเทพ แสงวโชคพาหะ) เกษียณปี ๖๓

ภาพรวมทั้งโรงพยาบาล ๗๑๙ ราย

ระดับ	ดีเด่น ๑	ดีเด่น ๒	ดีมาก ๑	ดีมาก ๒	ดี ๑	ดี ๒	พอใช้	ไม่เลื่อน
เลื่อนเงินเดือน ต.ค.๖๓	๑๖	๑๐๕	๒๕๒	๙๗	๑๘๐	๒๖	๔	๓๙
หลังได้รับโควตา ผู้ว่า ต.ค.๖๓	๒๐	๑๕๘	๒๒๘	๑๒๑	๑๒๗	๒๒	๔	๓๙



สรุป

๑. ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับดีเด่น (ร้อยละ ๔) รอบปกติ จำนวน ๑๖ รายดังนี้

๑.๒ ข้าราชการเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ ราย

๑.๒ ข้าราชการมีผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ ราย

นายจิรายุ เล็กพิทยา นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. ผลการเลื่อนเงินเดือน ระดับดีเด่น (ร้อยละ ๔) โควตาผู้ว่าฯ จำนวน ๔ ราย

๒.๑ นายเอกโชติ พิธีธรรมานนท์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
หัวหน้าภารกิจด้านบริการทศวิทยุและตติยภูมิ

๒.๒ น.ส.น้ำฝน แสงวภาค เกษีชรชำนาญการ กลุ่มงานเภสัชกรรม

๒.๓ นางณัฐพร จันทรแสนโรจน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาล
ผู้ป่วยกุมารเวชกรรม (ปฏิบัติงานจริง กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ - นรีเวชกรรม

๒.๔ นางธีรารัตน์ ศรีทธาธรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

สรุปการประเมินเลื่อนเงินเดือน รอบ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๗๑๙ ราย

(รวมถึงกันเงินไว้เลื่อนตาม ว ๑๕๔, ว ๒๓๕)

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละที่เลื่อน	ก่อนได้รับโควตาผู้ว่า	หลังได้รับโควตาผู้ว่า
ดีเด่น ๑	๙๔ - ๑๐๐	๔.๐๐	๑๖ (๒.๒๓%)	๒๐ (๒.๗๘%)
ดีเด่น ๒	>๙๐ - ๙๓.๙๙	๓.๗๐	๑๐๕ (๑๔.๖๐%)	๑๕๘ (๒๑.๙๗%)
ดีมาก ๑	>๘๕ - ๙๐	๓.๕๕	๒๕๒ (๓๕.๐๕%)	๒๒๘ (๓๑.๗๑%)
ดีมาก ๒	>๘๐ - ๘๕	๓.๔๕	๙๗ (๑๓.๔๙%)	๑๒๑ (๑๖.๘๓%)
ดี ๑	>๗๕ - ๘๐	๓.๓๐	๑๘๐ (๒๕.๐๓%)	๑๒๗ (๑๗.๖๖%)
ดี ๒	>๗๐ - ๗๕	๓.๒๐	๒๖ (๓.๖๒%)	๒๒ (๓.๐๖%)
พอใช้	๖๐ - ๗๐	๒.๕๐	๔ (๐.๕๖%)	๔ (๐.๕๖%)
ไม่เลื่อน			๓๙ (๕.๔๒%)	๓๙ (๕.๔๒%)
	รวม		๗๑๙ ราย	๗๑๙ ราย

- กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน

สามัญจังหวัดเพชรบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลา
๑	การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเพชรบุรี	ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓
๒	การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล	ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๔
๓	การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำในระหว่างรอบการประเมิน	เดือน มกราคม มีนาคม ๒๕๖๔
๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนนผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน มีนาคม ๒๕๖๔
๕	แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน มีนาคม ๒๕๖๔

- กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเพชรบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลา
๖	การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก	สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน มีนาคม ๒๕๖๔
๗	การส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เสนอต่อ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ระดับจังหวัด	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๘	การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดเพชรบุรี	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เมษายน ๒๕๖๔
๙	การเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือน	ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๔
๑๐	การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีผู้รับการประเมินมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๔

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) จะทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

แนวทางการปฏิบัติในการประเมินแบบประเมินสมรรถนะ (competency)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจ (ผลการให้คะแนนของตนเองไม่นำมาคิดค่าคะแนน)

ตนเอง ⇨ ผู้อำนวยการ

กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ (ผลการให้คะแนนของตนเองไม่นำมาคิดค่าคะแนน)

หัวหน้ากลุ่มงาน ตนเอง ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ⇨ ผู้อำนวยการ
 ผู้ใต้บังคับบัญชา ตนเอง ⇨ หัวหน้ากลุ่มงาน ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (ผลการให้คะแนนของตนเองไม่นำมาคิดค่าคะแนน)

หัวหน้างาน ตนเอง ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ⇨ ผู้อำนวยการ
 ผู้ใต้บังคับบัญชา ตนเอง ⇨ หัวหน้ากลุ่มงาน ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิและทุติยภูมิ (การให้คะแนนของตนเองไม่นำมาคิดค่าคะแนน)

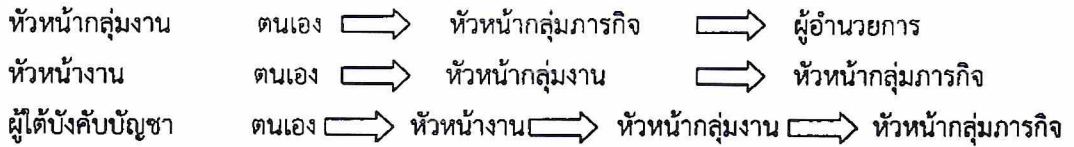
หัวหน้ากลุ่มงาน ตนเอง ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ⇨ ผู้อำนวยการ
 หัวหน้างาน ตนเอง ⇨ หัวหน้ากลุ่มงาน ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
 ผู้ใต้บังคับบัญชา ตนเอง ⇨ หัวหน้างาน ⇨ หัวหน้ากลุ่มงาน ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

กลุ่มภารกิจด้านตติยภูมิ (ผลการให้คะแนนของตนเองไม่นำมาคิดค่าคะแนน)

หัวหน้ากลุ่มงาน ตนเอง ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ⇨ ผู้อำนวยการ
 หัวหน้างาน ตนเอง ⇨ หัวหน้ากลุ่มงาน ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
 ผู้ใต้บังคับบัญชา ตนเอง ⇨ หัวหน้างาน ⇨ หัวหน้ากลุ่มงาน ⇨ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

แนวทางการปฏิบัติในการประเมินแบบประเมินสมรรถนะ (competency) (ต่อ)

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล (การให้คะแนนของตนเองไม่นำมาคิดค่าคะแนน)



ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ การพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินและช่วงคะแนนในการประเมินของข้าราชการ รอบการเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๔

พิจารณาช่วงคะแนนในการประเมิน รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น ๑	๙๔ - ๑๐๐
ดีเด่น ๒	>๙๐ - ๙๓.๙๙
ดีมาก ๑	>๘๕ - ๙๐
ดีมาก ๒	>๘๐ - ๘๕
ดี ๑	>๗๕ - ๘๐
ดี ๒	>๗๐ - ๗๕
พอใช้	๖๐ - ๗๐

พิจารณาหลักเกณฑ์ในการประเมิน รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ระดับดีเด่น ๑ พิจารณาข้าราชการเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๔) และผู้มีผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์

ระดับดีเด่น ๒ ใช้โควตา ๑๕ % จำนวนข้าราชการปฏิบัติจริงทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ระดับดีมาก ใช้โควตา ๕๐ % จำนวนข้าราชการปฏิบัติจริงทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ระดับดีและพอใช้ ใช้โควตา ๓๕ % จำนวนข้าราชการปฏิบัติจริงทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ดังนี้

๑.ช่วงคะแนนในการประเมิน รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

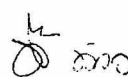
ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	>๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	>๘๐ - ๙๐
ดี	>๗๐ - ๘๐
พอใช้	๖๐ - ๗๐
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐

๒. หลักเกณฑ์ในการประเมิน รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
- ข้าราชการเกษียณอายุราชการที่มีผลเด่นเป็นที่ประจักษ์ จะได้รับการพิจารณาร้อยละ ๔
 - ระดับดีเด่น ใช้โควตาประมาณ ๑๕ % จำนวนข้าราชการปฏิบัติจริงทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
 - ระดับดีมาก ใช้โควตาประมาณ ๕๐ % จำนวนข้าราชการปฏิบัติจริงทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
 - ระดับดีและพอใช้ ประมาณ ๓๕ % จำนวนข้าราชการปฏิบัติจริงทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๓. ร้อยละสูงสุดระดับการประเมินดีเด่น ร้อยละ ๖
๔. สำหรับวงเงินข้าราชการที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้กันไว้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาเพิ่มในการประชุมบริหารวงเงิน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางทิพสุคนธ์ ท้วมอ้น)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กรรมการและเลขานุการ







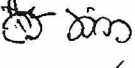
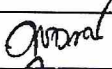
(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเกรียงศักดิ์ คำอ้อม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
ประธานกรรมการ
1 1 ก.พ. 2564

รายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

สังกัดโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ประชุม ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องทับทิมสยาม อาคารพิมเนศวรสุรสังกาศชั้น 8

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายเกรียงศักดิ์ คำอ้อม	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	ประธาน กรรมการ		
2	นายเอกโชติ พิธีธรรมานนท์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	กรรมการ		
3	น.ส.ศิริพร ศรณารายณ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	กรรมการ		
4	นางรุจา ปิ่นน้อย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	กรรมการ		
5	นายจรัญ เล็กพิทยา	หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ	กรรมการ		
6	นายปิยะ สิ้นลาวรรณ	หัวหน้าภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	กรรมการ		
7	นางทิพสุคนธ์ ห้วมอัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและ เลขานุการ		
8	น.ส.คาราวรรณ เข้มตรง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		
9	นายสาวัฒน์ พวงเศษ	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	