



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี หน่วยงาน โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี  
สถานที่ตั้ง ๕๓ ถ.รถไฟ ต.คลองกระแซง อ.เมือง จ.เพชรบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสโรชา ช่างยนต์ โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๘๕๗๖๓๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๓๐๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๓๐๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ชมรมจริยธรรมสร้างโอกาส และเปิดพื้นที่ให้บุคลากรในเครือข่ายฯ สามารถทำความดีในรูปแบบต่างๆ ตามที่ตนเองสนใจได้ทุกๆ คน
- บุคลากรในเครือข่ายฯ รับรู้ และเข้าร่วมกิจกรรมทำความดีของชมรมฯ > ร้อยละ๗๐
- บุคลากรในเครือข่ายฯ ได้ใช้ชีวิตด้วย การคิดดี ทำดี พูดดี เป็นประจำ > ร้อยละ๗๐
- หน่วยงานในเครือข่ายฯ คิดดี ทำดี พูดดี มีความพอเพียง มีความซื่อสัตย์ สามัคคี และมีจิตอาสา > ร้อยละ๙๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีทัศนคติที่ดี และถูกต้องในการทำความดีอย่างมีความสุขได้ในทุกรูปแบบ
- บุคลากรในเครือข่ายฯ คิดดี ทำดี พูดดี มีความพอเพียง และมีจิตอาสา
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณภาพชีวิตและความสุขเพิ่มขึ้น
- โรงพยาบาลพัฒนาสู่ระดับองค์กรคุณธรรมที่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีความรักสามัคคี และบริการดีมีน้ำใจ
- ผู้ป่วยและญาติได้รับบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการสะสมแต้มแห่งความดี	<p>๑) เพื่อฝึกพัฒนาจิตให้สมาชิกทำความดีทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) เพื่อฝึกพัฒนาจิตให้สมาชิกรู้จักอนุโมนานบุญในการทำความดีของตนเอง</p> <p>๓) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีจิตใจใฝ่ทำความดี สะสมความดี และรับความสุขจากทุกความดีที่ตนได้กระทำ</p>	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรใช้แอปสะสมแต้มความดีร้อยละ ๕๐	<p>ก.บุคลากร</p> <p>๑. คิดดี ทำดี พูดดีมากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๒. มีความพอใจมากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๓. มีจิตอาสามากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๔. มีคุณภาพชีวิตและความสุขเพิ่มขึ้น</p> <p>ข. ผู้ป่วยและญาติได้รับการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์</p> <p>ค. รพ.พระจอมเกล้าเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	โปรโมท Application	รณรงค์ให้ใช้แอปสะสมแต้มความดี	รณรงค์ให้ใช้แอปสะสมแต้มความดีต่อเนื่อง	รณรงค์ให้ใช้แอปสะสมแต้มความดีต่อเนื่อง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. โครงการสะสมแต้มความดีได้ดี	<p>๑) เพื่อฝึกพัฒนาจิตให้สมาชิกทำความดีทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) เพื่อให้สมาชิกได้เห็นผลของการสะสมแต้มแห่งความดีเชิงประจักษ์</p> <p>๓) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีจิตใจใฝ่ทำความดี สะสมความดี และรับความสุขจากทุกความดีที่ตนได้กระทำ</p>	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๕๐	<p>ก.บุคลากร</p> <p>๑. คิดดี ทำดี พูดดี มากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๒. มีความพอเพียง มากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๓. มีจิตอาสามากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๔. มีคุณภาพชีวิตและความสุขเพิ่มขึ้น</p> <p>ข. ผู้ป่วยและญาติ ได้รับบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์</p> <p>ค. รพ.พระจอมเกล้า เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	สะสมแต้ม	กิจกรรมแลกแต้มความดีในวันเกิดรพ.	สะสมแต้ม	สะสมแต้ม	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. โครงการสวดมนต์ภาวนาเจริญ เมตตาจิตแผ่ให้มิตรทั่วทั้งองค์กร	<p>๑) เพื่อให้บุคลากร ในองค์กรมีความรัก ความปรารถนาดี มี เมตตาไมตรีจิตต่อกัน ด้วยความจริงใจ ในฐานะเพื่อน ร่วมงาน ไม่คิดร้าย ต่อกัน รู้จักให้อภัย ซึ่งกันและกัน</p> <p>๒) เพื่อพัฒนาจิต บุคลากรให้คิดดี ยิ่งขึ้น</p> <p>๓) เพื่อให้องค์กร เกิดความร่มเย็น ผาสุก</p>	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐	<p>ก.บุคลากร</p> <p>๑. คิดดี ทำดี พุทธิ มากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๒. มีความพอเพียง มากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๓. มีจิตอาสามากขึ้น กว่าเดิม</p> <p>๔. มีคุณภาพชีวิตและ ความสุขเพิ่มขึ้น</p> <p>ข. ผู้ป่วยและญาติ ได้รับบริการด้วย หัวใจแห่งความเป็น มนุษย์</p> <p>ค. รพ.พระจอมเกล้า เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	จัดกิจกรรมเดือน ละครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. โครงการปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาน้อมถวายเป็นพระราชกุศล	๑) บุคลากรได้ร่วมสำนักในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระองค์ด้วยการปฏิบัติธรรมเกล้าฯ ถวายเป็นพระราชกุศล  ๒) เพื่อสร้างเสริมปลูกฝังทัศนคติที่ดีงาม และยกระดับมาตรฐานคุณธรรมของบุคลากร โดยการปฏิบัติธรรมตามแนวทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมนำมาซึ่งสันติสุขและความผาสุกในการปฏิบัติร่วมกัน	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๒๐	ก.บุคลากร  ๑. คิดดี ทำดี พุทธิมากขึ้นกว่าเดิม  ๒. มีความพอเพียงมากขึ้นกว่าเดิม  ๓. มีจิตอาสามากขึ้นกว่าเดิม  ๔. มีคุณภาพชีวิตและความสุขเพิ่มขึ้น  ข. ผู้ป่วยและญาติได้รับการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์  ค. รพ.พระจอมเกล้าเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาพุทธ	จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาพุทธ	จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาพุทธ	จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาพุทธ	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. โครงการจิตอาสา : หลากหลายรูปแบบตลอดปี	เพื่อเปิดพื้นที่และ โอกาสให้บุคลากร ได้คิดดี ทำดี ทำดี  โดยเน้นคุณธรรม จิตอาสาอย่าง พอเพียง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๕๐	ก.บุคลากร  ๑. คิดดี ทำดี พูดดี มากขึ้นกว่าเดิม  ๒. มีความพอเพียง มากขึ้นกว่าเดิม  ๓. มีจิตอาสามากขึ้น กว่าเดิม  ๔. มีคุณภาพชีวิตและ ความสุขเพิ่มขึ้น  ข. ผู้ป่วยและญาติ ได้รับบริการด้วย หัวใจแห่งความเป็น มนุษย์  ค. รพ.พระจอมเกล้า เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุก เดือน	จัดกิจกรรมจิต อาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรมจิต อาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรมจิต อาสาทุกเดือน	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. โครงการดูแลสุขภาพ	เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลได้ พัฒนาจิตใจ ทำ ความดีด้วยการ บริจาคทานด้วยใจ บริสุทธิ์และทำ ความดีด้วยการ อนุโมทนาบุญ ชื่น ชมการทำดีของ ผู้อื่น	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๕๐	ก.บุคลากร ๑. คิดดี ทำดี พูดดี มากขึ้นกว่าเดิม ๒. มีความพอเพียง มากขึ้นกว่าเดิม ๓. มีจิตอาสามากขึ้น กว่าเดิม ๔. มีคุณภาพชีวิตและ ความสุขเพิ่มขึ้น ข. ผู้ป่วยและญาติ ได้รับบริการด้วย หัวใจแห่งความเป็น มนุษย์ ค. รพ.พระจอมเกล้า เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กิจกรรมดูแลสุขภาพ ทุกเดือน และกิจกรรม นำเงินไป สร้างบุญและ ประโยชน์	กิจกรรมดูแลสุขภาพ ทุกเดือน และกิจกรรม นำเงินไปสร้าง บุญและ ประโยชน์	กิจกรรมดูแลสุขภาพ ทุกเดือน และกิจกรรม นำเงินไปสร้าง บุญและ ประโยชน์	กิจกรรมดูแลสุขภาพ ทุกเดือน และกิจกรรมนำ เงินไปสร้างบุญ และประโยชน์	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗. โครงการถอด เล่า เล่า กับเจ้า มาศคอต และชื่นชมคนทำดี	เพื่อปลูกจิตสำนึก ของบุคลากร โรงพยาบาลพระ จอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรี ให้เกิด ความรัก ความ สามัคคี และอยาก ทำความดีเป็น ประจำ	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๕๐	ก.บุคลากร  ๑. คิดดี ทำดี พูดดี มากขึ้นกว่าเดิม  ๒. มีความพอเพียง มากขึ้นกว่าเดิม  ๓. มีจิตอาสามากขึ้น กว่าเดิม  ๔. มีคุณภาพชีวิตและ ความสุขเพิ่มขึ้น  ข. ผู้ป่วยและญาติ ได้รับบริการด้วย หัวใจแห่งความเป็น มนุษย์  ค. รพ.พระจอมเกล้า เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	นำมาสคอ ตไปกอด และ ร่วมชื่น ชมความดี ตาม หน่วยงาน ต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอ ตไปกอด และ ร่วมชื่นชม ความดีตาม หน่วยงาน ต่างๆทุกเดือน	นำมาสคอ ตไปกอด และ ร่วมชื่นชม ความดีตาม หน่วยงาน ต่างๆทุกเดือน	นำมาสคอตไปก อด และ ร่วมชื่น ชมความดีตาม หน่วยงานต่างๆ ทุกเดือน	



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๘. โครงการสื่อสารเพื่อตอกย้ำ ธรรมะและความดีอย่าง สม่ำเสมอ	เพื่อปลูกจิตสำนึก ของบุคลากร โรงพยาบาลพระ จอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรี ให้คิติดี พูดดี ทำดีอย่าง ต่อเนื่อง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๕๐	ก.บุคลากร ๑. คิติดี ทำดี พูดดี มากขึ้นกว่าเดิม ๒. มีความพอเพียง มากขึ้นกว่าเดิม ๓. มีจิตอาสามากขึ้น กว่าเดิม ๔. มีคุณภาพชีวิตและ ความสุขเพิ่มขึ้น ข. ผู้ป่วยและญาติ ได้รับการบริการด้วย หัวใจแห่งความเป็น มนุษย์ ค. รพ.พระจอมเกล้า เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สื่อสารด้วย ไลน์ชมรม -กิจกรรม เสียงตาม สาย -ข้อความ คุณธรรมใน หน้าจอ คอมพิวเตอร์ -ข้อความ คุณธรรม ตามสถานที่ ต่างๆ -ข้อความ คุณธรรมใน เอกสาร สำคัญ เช่น ใบเงินเดือน ใบเชิญ ประชุม ฯ	-สื่อสารด้วย ไลน์ชมรม -กิจกรรมเสียง ตามสาย -ข้อความ คุณธรรมใน หน้าจอ คอมพิวเตอร์ -ข้อความ คุณธรรมตาม สถานที่ต่างๆ -ข้อความ คุณธรรมใน เอกสารสำคัญ เช่นใบ เงินเดือน ใบ เชิญประชุม ฯ	-สื่อสารด้วย ไลน์ชมรม -กิจกรรมเสียง ตามสาย -ข้อความ คุณธรรมใน หน้าจอ คอมพิวเตอร์ -ข้อความ คุณธรรมตาม สถานที่ต่างๆ -ข้อความ คุณธรรมใน เอกสารสำคัญ เช่นใบ เงินเดือน ใบ เชิญประชุม ฯ	-สื่อสารด้วย ไลน์ชมรม -กิจกรรมเสียง ตามสาย -ข้อความ คุณธรรมใน หน้าจอ คอมพิวเตอร์ -ข้อความ คุณธรรมตาม สถานที่ต่างๆ -ข้อความ คุณธรรมใน เอกสารสำคัญ เช่นใบเงินเดือน ใบเชิญประชุม ฯ	

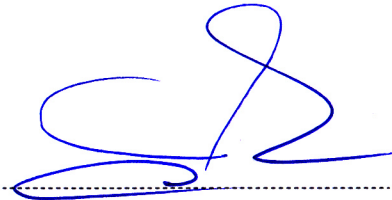
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรด้วยคุณธรรม	เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร โรงพยาบาลพระ จอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรี ให้ดีขึ้น ด้วยจิตใฝ่คุณธรรม มีจิตอาสา และ ความพอเพียง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๕๐	ก.บุคลากร  ๑. คิดดี ทำดี พูดดี มากขึ้นกว่าเดิม  ๒. มีความพอเพียง มากขึ้นกว่าเดิม  ๓. มีจิตอาสามากขึ้น กว่าเดิม  ๔. มีคุณภาพชีวิตและ ความสุขเพิ่มขึ้น  ข. ผู้ป่วยและญาติ ได้รับการด้วย หัวใจแห่งความเป็น มนุษย์  ค. รพ.พระจอมเกล้า เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมใน บุคลากรเพื่อ รองรับการ เป็นผู้สูงอายุ ที่มีคุณภาพ ในทุกมิติใน อนาคต	กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมใน บุคลากรเพื่อ รองรับการ เป็นผู้สูงอายุที่ มีคุณภาพใน ทุกมิติใน อนาคต	กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมใน บุคลากรเพื่อ รองรับการ เป็นผู้สูงอายุที่ มีคุณภาพใน ทุกมิติใน อนาคต	กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมใน บุคลากรเพื่อ รองรับการเป็น ผู้สูงอายุที่มี คุณภาพในทุกมิติ ในอนาคต	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ป่วยด้วยความดีของบุคลากร	เพื่อพัฒนา คุณธรรมการมีจิต อาสา มีวินัย สุจริต และพอเพียงของ บุคลากร โรงพยาบาลพระ จอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรี เพื่อให้ การดูแลผู้ป่วยด้วย บริการดีมีน้ำใจ	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๕๐	ก.บุคลากร  ๑. คิดดี ทำดี พุทธิ มากขึ้นกว่าเดิม  ๒. มีความพอเพียง มากขึ้นกว่าเดิม  ๓. มีจิตอาสามากขึ้น กว่าเดิม  ๔. มีคุณภาพชีวิตและ ความสุขเพิ่มขึ้น  ข. ผู้ป่วยและญาติ ได้รับบริการด้วย หัวใจแห่งความเป็น มนุษย์  ค. รพ.พระจอมเกล้า เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรมใน งานดูแล ผู้ป่วยอย่าง ต่อเนื่อง -ชื่นชม บุคลากรที่ทำ ดี คิดดี พุทธิ -นำความชื่น ชมจากผู้ป่วย ไปมอบให้ บุคลากร	-รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรมใน งานดูแลผู้ป่วย อย่างต่อเนื่อง -ชื่นชม บุคลากรที่ทำดี คิดดี พุทธิ -นำความชื่น ชมจากผู้ป่วย ไปมอบให้ บุคลากร	-รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรมใน งานดูแลผู้ป่วย อย่างต่อเนื่อง -ชื่นชม บุคลากรที่ทำดี คิดดี พุทธิ -นำความชื่น ชมจากผู้ป่วย ไปมอบให้ บุคลากร	-รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมในงาน ดูแลผู้ป่วยอย่าง ต่อเนื่อง -ชื่นชมบุคลากร ที่ทำดี คิดดี พุทธิ -นำความชื่นชม จากผู้ป่วยไป มอบให้บุคลากร	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๑. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการแห่งความดี	เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลพระ จอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรี มีมุมมอง ชีวิตในแง่บวก ทำงานได้ดีอย่างมี ความสุข	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๕๐	ก.บุคลากร ๑. คิดดี ทำดี พูดดี มากขึ้นกว่าเดิม ๒. มีความพอเพียง มากขึ้นกว่าเดิม ๓. มีจิตอาสามากขึ้น กว่าเดิม ๔. มีคุณภาพชีวิตและ ความสุขเพิ่มขึ้น ข. ผู้ป่วยและญาติ ได้รับบริการด้วย หัวใจแห่งความเป็น มนุษย์ ค. รพ.พระจอมเกล้า เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ ความดีในงาน วันเกิดรพ.	กิจกรรม ทบทวนความ ดีที่ได้ทำ	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๒. โครงการก้าวสู่องค์กร คุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ ไปสู่การพัฒนา ระดับ๒	ชมรมจริยธรรม	ประเมินตนเองได้ ผ่านเกณฑ์องค์กร คุณธรรม	- พฤติกรรมบวกของ บุคลากรเพิ่มขึ้น  - องค์กรมีแนวพัฒนา ด้านคุณธรรมชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่งเสริม คุณธรรม อย่าง ต่อเนื่อง	จำนวน บุคลากรที่คิด ดี ทำดี พุทธิ มี คุณธรรมมาก ขึ้น	เริ่มเห็นผลเชิง ประจักษ์	เห็นผลเชิง ประจักษ์มากขึ้น	
๑๓. โครงการประเมินความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลมีความ โปร่งใส เป็น โรงพยาบาล คุณธรรม	ชมรมจริยธรรม	ผ่านเกณฑ์	องค์กรทำงานอย่าง โปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้ง อนุกรรมการ	เริ่มประเมิน และเรียนรู้	เริ่มประเมิน และเรียนรู้	เริ่มประเมิน และ เรียนรู้	
รวม ๑๓ โครงการ										

ลงชื่อ ศิโรชา ช้างยนต์ ผู้เสนอแผน  
(นางสาวศิโรชา ช้างยนต์)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
วันที่ 5 เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นายแพทย์วิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ 6 เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๓