



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๓๒๗๐-๙๙๙๙

ที่ พบ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/๖๕

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยนำกรอบการประเมินมาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเองโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ หน่วยงานจึงต้องแสดงถึงการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

### ข้อพิจารณา

ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

/ ๑. นายชุมพล...

- |                                |   |                         |
|--------------------------------|---|-------------------------|
| ๑. นายชุมพล เดชะอำไพ           | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี                              | ประธานกรรมการ           |
| ๒. นายสมบัติ สธเสาวภาคย์       | นายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการแพทย์                    | กรรมการ                 |
| ๓. นายสนอง เพชรคง              | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ<br>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร        | กรรมการ                 |
| ๔. นางสาวละเอียด ทองใบ         | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ<br>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล          | กรรมการ                 |
| ๕. นายอัญชนะ พานิช             | นายแพทย์ชำนาญการ<br>หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ                 |
| ๖. นายปิยะ ลินลาวรรณ           | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ<br>หัวหน้าภารกิจด้านบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิ         | กรรมการ                 |
| ๗. นางทิพสุคนธ์ ท้วมอัน        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล                   | กรรมการและ<br>เลขานุการ |
| ๘. นางสาวดาราวรรณ เข้มตรง      | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๙. นางสาวธิดิกรณ์ วงษ์หอมเนียม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๑๐. นายสายัณห์ ทวงเดช          | เจ้าพนักงานธุรการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวปัทมา อ่วมเนตร       | นักทรัพยากรบุคคล  | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๑๒. นางสาวอรรฉัตร ทิมทอง       | นักทรัพยากรบุคคล  | ผู้ช่วยเลขานุการ        |


**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในคำสั่งและหนังสือแจ้งคณะกรรมการ

A

(นางสาวศลิษา คิมพ์สวัสดิ์)

นิติกร

  
7 มี.ค. 62



7 มี.ค. 62

(นายสนอง เพชรคง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



คำสั่งโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ที่ ๑๓๗ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยนำกรอบการประเมินมาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไข้ปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเองโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ หน่วยงานจึงต้องแสดงถึงการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

/ ๑. นายชุมพล...

- |                                |   |                         |
|--------------------------------|---|-------------------------|
| ๑. นายชุมพล เดชะอำไพ           | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี                              | ประธานกรรมการ           |
| ๒. นายสมบัติ สธนเสาวภาคย์      | นายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการแพทย์                    | กรรมการ                 |
| ๓. นายสนอง เพชรคง              | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ<br>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร        | กรรมการ                 |
| ๔. นางสาวละเอียต ทองใบ         | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ<br>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล          | กรรมการ                 |
| ๕. นายอัญชนะ พานิช             | นายแพทย์ชำนาญการ<br>หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ                 |
| ๖. นายปิยะ ลินลาวรรณ           | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ<br>หัวหน้าภารกิจด้านบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิ         | กรรมการ                 |
| ๗. นางทิพสุคนธ์ ท่วมอัน        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล                   | กรรมการและ<br>เลขานุการ |
| ๘. นางสาวดาราวรรณ เข้มตรง      | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๙. นางสาวธิดิภรณ์ วงษ์หอมเนียม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๑๐. นายสายัณห์ พวงเดช          | เจ้าพนักงานธุรการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวปัทมา อ่วมเนตร       | นักทรัพยากรบุคคล  | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๑๒. นางสาวอรรพรรณ ทิมทอง       | นักทรัพยากรบุคคล  | ผู้ช่วยเลขานุการ        |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี ดำเนินการกำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มิคะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลงานการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๓. วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา
๔. มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชุมพล เดชะอำไพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐-๓๒๗๐-๙๙๙๙

ที่ ทบ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/๗๒

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลฯ

เรียน คณะกรรมการกำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลฯ ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี โดยให้มีหน้าที่จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มีคะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ดังสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จึงขอแจ้งคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการรับทราบและดำเนินการตามคำสั่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายชุมพล เดชะอำไพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี