

โครงการที่ /2564
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2563

1. ชื่อโครงการ

อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร(Talent) รุ่นที่ 1 ปี 2564
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

2. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดต่อองค์กร การพัฒนาคนให้ เก่ง ดี และมีความสุข นั้น เป็นเรื่องสำคัญที่จะทำให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ได้ จึงจำเป็นต้องสร้างคนที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ โดยเลือกจากบุคคลที่เพิ่งได้รับตำแหน่งหัวหน้าใหม่ รองหัวหน้า หรือบุคคลที่มีแนวโน้มจะสามารถทำงานด้านบริหารได้ เพื่อให้ช่วยขับเคลื่อนกิจการภายในหน่วยงาน หรืองานส่วนรวมของโรงพยาบาล อีกทั้งจะได้เป็นแรงผลักดันในการช่วยผลักดันนโยบายของโรงพยาบาลได้สำเร็จตรงตามเป้าหมาย โดยในการอบรมรุ่นนี้ ได้จัดเตรียมกลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 30 – 40 คน และยังเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้สนใจในแต่ละเรื่องของหลักสูตร สามารถเข้ารับฟังการบรรยายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในหัวข้อที่สนใจได้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยโรงพยาบาลได้เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถมีชื่อเสียงจากสถาบันต่างๆ มาร่วมให้ มีทั้งกิจกรรมการบรรยาย การจัดทำกลุ่มอภิปราย การศึกษาดูงาน เพื่อให้บุคลากรได้ฝึกหลากหลายทักษะที่จำเป็น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้วิชาการในด้านบริหารแก่บุคลากรทางการแพทย์
2. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการทำงานเป็นทีม
3. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมดำเนินงานตามนโยบายของโรงพยาบาล

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทางการแพทย์ทุกสาขาวิชาชีพของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

5. กลวิธีการดำเนินการ

1. การบรรยายวิชาการ
2. การฝึกปฏิบัติ
3. การศึกษาดูงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ถึง เดือน ธันวาคม พ.ศ.2563

7. สถานที่

ห้องประชุมพเก้า ชั้น 9 อาคารพิมเนศวรสุรสังกาศ

8. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ตามแผนพัฒนาบุคลากรปี 2564 รหัส HRD_220 จำนวน 100,000 บาท ใช้ในการดำเนินการในครั้งนี้อย่างนี้ จำนวน 99,980 บาท รายละเอียด ดังนี้

1. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมและผู้จัด		
จำนวน 60 คน ๆ ละ 25 บาท/มื้อ รวม 20 มื้อ		เป็นเงิน 30,000 บาท
2. ค่าตอบแทนวิทยากรเดี่ยวภาคเอกชน		
ชั่วโมงละ 1,200 บาท รวม 21 ชั่วโมง		เป็นเงิน 25,200 บาท
3. ค่าตอบแทนวิทยากรเดี่ยวภาคราชการ		
ชั่วโมงละ 600 บาท รวม 59.5 ชั่วโมง		เป็นเงิน 35,700 บาท
4. ค่าที่พักวิทยากร 7 คืน ๆ ละ 1,000 บาท/ห้อง		เป็นเงิน 7,000 บาท
5. ค่าพาหนะวิทยากร		เป็นเงิน 1,900 บาท
6. ค่ากระดาษสร้างแบบ จำนวน 20 แผ่น ๆ ละ 3 บาท		เป็นเงิน 60 บาท
7. ปากกาเคมี 2 หัว จำนวน 10 ด้าม ๆ ละ 12 บาท		เป็นเงิน 120 บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยระหว่างหมวดได้

9. การประเมินผล / ตัวชี้วัด

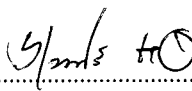
กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม มากกว่าร้อยละ 80

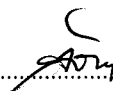
10. หน่วยงานที่รับผิดชอบ


1. กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

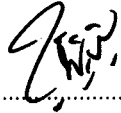
11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้วิชาการในด้านบริหาร
2. บุคลากรรู้จักการทำงานเป็นทีม
3. บุคลากรมีความพร้อมดำเนินงานตามนโยบายของโรงพยาบาลได้

ลงชื่อ..... ผู้เขียนโครงการ
(นายธเนศร์ หนั่งสือ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายจिरายู เล็กพิทยา)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชุมพล เดชะอำไพ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเพชรฤกษ์ แทนสวัสดิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

หมายเลข 1
ส่งงานแผน

ส่วนราชการ งานผลิตและพัฒนาบุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โทร.๑๓๔๙

ที่ พบ ๐๐๒๗.๒๐๒/พิเศษ

วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการ การจัดทำโครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร(Talent) รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ด้วยกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ มีความประสงค์จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Talent) รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร(Talent) รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการบริหาร สำหรับ หัวหน้าที่ได้รับตำแหน่งใหม่ รองหัวหน้า หรือบุคคลที่มีแนวโน้มจะสามารถทำงานด้านการบริหารได้ เพื่อให้มีความรู้ในด้านการบริหารให้ช่วยขับเคลื่อนกิจการภายในหน่วยงาน หรืองานส่วนรวมของโรงพยาบาลได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้วิชาการในด้านการบริหารแก่บุคลากรทางการแพทย์

๓.๒. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการทำงานเป็นทีม

๓.๓. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมดำเนินงานตามนโยบายของโรงพยาบาล

๔. เป้าหมาย บุคลากรของโรงพยาบาลที่ได้รับตำแหน่งหัวหน้าใหม่, รองหัวหน้า และผู้สนใจ รวม ๓๐-๖๐ คน/วัน

๕. กิจกรรม การบรรยายวิชาการด้านการบริหาร, การฝึกปฏิบัติ, ศึกษาดูงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๖๓


๗. สถานที่ ห้องประชุมพแก้ว ชั้น ๙ อาคารพัฒนาศูนย์สุขภาพ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

๘. งบประมาณ ระบุรายละเอียดเงินบำรุง รวม ๙๙,๙๙๐ บาท ไซในแผนพัฒนาบุคลากร รหัส HRD_๒๒๐

ดังรายละเอียดแนบท้าย

๙. การประเมินผล / ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

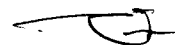

.....ผู้ขออนุมัติ

(นายจिरายุ เล็กพิทยา)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

อนุมัติ

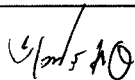


(นายชุมพล เดชะอำไพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

(✓) อยู่ในแผน HRD รหัส HRD ๒๒๐

จำนวนเงิน ๙๙,๙๙๐ บาท



เอกสารแนบท้าย

1. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมและผู้จัด จำนวน 60 คน ๆ ละ 25 บาท จำนวน 20 มื้อ	เป็นเงิน	30,000 บาท
2. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ชั่วโมงละ 1,200 บาท จำนวน 21 ชม.	เป็นเงิน	25,200 บาท
3. ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐราชการ ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 59.5 ชม.	เป็นเงิน	35,700 บาท
4. ค่าที่พักวิทยากร 7 คืนๆละ 1,000 บาท	เป็นเงิน	7,000 บาท
5. ค่าเชื้อเพลิงยานพาหนะวิทยากร	เป็นเงิน	1,900 บาท
6. ค่ากระดาษสร้างแบบ แผ่นละ 3 บาท จำนวน 20 แผ่น	เป็นเงิน	60 บาท
7. ปากกาเคมี 2 หัว ด้ามละ 12 บาท จำนวน 10 ด้าม	เป็นเงิน	120 บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	99,980 บาท
	(เก้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)	

การเงิน

ตรวจสอบ 1-5

ลงชื่อ.....

ว.ค.ป... ๒๗๒๖

พัสดุ

ตรวจสอบ

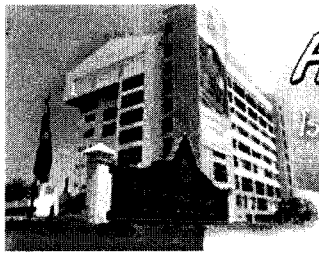
ลงชื่อ.....

ว.ค.ป... ๒ พ.ย ๖๖

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยระหว่างหมวดได้

ตารางการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร(Talent) รุ่นที่ 1 ปี 2564 รพ.พระจอมเกล้า
จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างเดือน พฤศจิกายน 2563 ถึง ธันวาคม 2563 ห้องประชุมนพเก้า ชั้น 9

วัน เดือน ปี	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
อ. 10 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	Management of Changes	นพ.เอกโชติ พิธีธรรมานนท์ รอง ผอ.ฝ่าย การแพทย์ รพ.พระจอมเกล้าฯ
ศ.13 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	แนวโน้มเศรษฐกิจไทยกับ กลยุทธ์การตลาดสำหรับโรงพยาบาล	ว่าที่ ร.อ.จิตรี ศิริธรานนท์
อ.17 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	ภาวะผู้นำ	พญ.ดารารัตน์ รัตนรักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม
พฤ.19 พ.ย.63		วันหยุด	
อ.24 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	- New ERA of IT for Hospital Management - Knowledge Management	นพ.อนุกุล ไทยถนอมรัตน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร
พฤ. 26 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	ทักษะการสื่อสาร	นพ.จิรายุ เล็กพิทยา หัวหน้ากลุ่มภารกิจ พรส. รพ.พระจอมเกล้าฯ
อ. 1 ธ.ค.63	13.00 - 16.30 น.	การฟ้องร้องแพทย์และบุคลากรทาง สาธารณสุข	ท่านนพพร โพธิ์รังสิยากร ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา
พ. 2 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	-บทบาทงานคุณภาพของหัวหน้างาน -Systemic Thinking	อาจารย์ นพ.สมจิตต์ ชีเจริญ ผู้เยี่ยมชมสำรวจ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
อ. 8 ธ.ค.63	13.00 - 16.30 น.	การบริหารความขัดแย้งและการเจรจา ต่อรอง	คุณทิพาพร มณีใส
พฤ 10 ธ.ค.63		วันหยุด	
อ. 15 ธ.ค.63	08.30 - 16.30 น.	Risk Management	นท.พญ.ภัคกร โลงจนวงศกร ผู้เยี่ยมชมสำรวจ
พฤ.17 ธ.ค.63	13.00 - 16.30 น.	ระเบียบการบริหารการเงิน/พัสดุ	อาจารย์สุชาติ อรรถนพไกรสร รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพ.สวรรค์ประชา รักษ์
ศ.18 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม รุ่น1	นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์
จ.21 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม รุ่น2	นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์
อ.22 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	การบริหารการเงินการคลังและการควบคุม ภายใน	ผศ.ดร.ดิชพงศ์ พงศ์ภัทรชัย คณะ พาณิชยศาสตร์และการบัญชี ม.ธรรมศาสตร์
พฤ.24 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	การวางแผนกลยุทธ์ / Analyzing and Designing Organization Process	รศ.นพ.จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์ ภาควิชาเวชศาสตร์ ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาฯ



HRD & งานผลิตและพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จงหวัดเพชรบุรี



แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปี 2564

หน่วยงาน คณะกรรมการ HRD จำนวนแผนทั้งหมด 14 แผน รวมเป็นเงิน 1,040,000 บาท งบ งบ

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	การดำเนินการ	ใช้เงินไป	หมายเหตุ	ประ
HRD_1	ประชุมวิชาการครบรอบ 70 ปี โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2564	คณะกรรมการ HRD	30,000	พัฒนาบุคลากรให้ได้ 10 วัน/คน/ปี	3.สมรรถนะหลัก สิ่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการ HRD	ปี 2564	บุคลากร ได้รับการอบรม 10วัน/คน/ปี 80%	80.25	> 80%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.ทุกระดับ	นายธนเศรษฐ์ นบิ่งสี	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_195	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่รวมทุกสาขา ปี 2564	คณะกรรมการ HRD	20,000	อบรมตามเกณฑ์ของมาตรฐาน HA	3.สมรรถนะหลัก สิ่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการ HRD	ปี.ย.64-ก.ค.64	100% ของบุคลากรใหม่	140	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากรใหม่ เริ่มปฏิบัติงาน 10 ก.ค.63-ก.ค.64	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_196	อบรมผู้บริหารระดับต้น(ผบด.) วิศวกรวมทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	60,000	เตรียมคุณสมบัติผู้บริหาร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	วพ. หรือสถาบันพระบรมราชชนก (สนช.)	ปี 64	ผู้บริหารระดับต้นได้รับการอบรม	ปีละ 1-2 คน	โควตา สมช.	5.อบรมผู้บริหาร/ผบด./ผบก./นบส./Mini MBA	หัวหน้างานหรือรองหัวหน้า	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_197	อบรมผู้บริหารระดับกลาง(ผบก.) วิศวกรวมทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	70,000	พัฒนาคนตามมาตรฐาน HA	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	วพ. หรือสถาบันพระบรมราชชนก (สนช.)	ปี 64	หัวหน้ากลุ่มงาน /งาน/ฝ่าย ได้รับการอบรม	1-2 คน /ปี	2	5.อบรมผู้บริหาร/ผบด./ผบก./นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_198	อบรมหลักสูตร Mini MBA	คณะกรรมการ HRD	80,000	พัฒนาผู้บริหารตามมาตรฐาน HA	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	จุฬา	พ.ย.63-มี.ค. 64	ผู้บริหารได้รับการอบรม	ปีละ 1 คน	1	5.อบรมผู้บริหาร/ผบด./ผบก./นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_199	ประชุมวิชาการประจำปีเดือน	คณะกรรมการ HRD	100,000	บุคลากรควรได้รับการพัฒนา 10วัน/คน/ปี	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานใน รพ. จัดเอง	ปี 64	บุคลากรได้รับการพัฒนา 10 วัน / คน /ปี	80.25%	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_200	โครงการเสริมสร้างความสุขของคนทำงาน หรือส่งเสริมความผาสุกขององค์กร	คณะกรรมการ HRD	20,000	เพิ่มพูนความสุขของบุคลากร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	ปี 64	บุคลากรมีความสุข > 63%	61.23	63	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.ตามกลุ่มเป้าหมายใน Happiness	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_201	ประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ HRD	คณะกรรมการ HRD	30,000	พัฒนาความรู้กรรมการ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สป. รร. วพ. บริษัทเอกชน อบรมหลักสูตรการพัฒนาคณะ	ปี 64	คณะกรรมการได้รับการพัฒนา	5-10 คน	5-10 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	คณะกรรมการ HRD	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_202	อบรมหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	คณะกรรมการ HRD	80,000	ส่งเสริมพัฒนาผู้บริหาร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ	ปี 64	ผู้บริหารได้รับการพัฒนา	1	1	5.อบรมผู้บริหาร/ผบด./ผบก./นบส./Mini MBA	รอง ผอ. ฝ่ายการแพทย์	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_203	หลักสูตร นบส. อบรมผู้บริหารระดับสูง	คณะกรรมการ HRD	100,000	เตรียมพัฒนาผู้บริหารระดับสูง	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ	ปี 64	ผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนา	1	1	5.อบรมผู้บริหาร/ผบด./ผบก./นบส./Mini MBA	ผู้บริหารระดับสูง	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_205	การพัฒนาคุณภาพงานประจำด้วยวิธีการ R2R	คณะกรรมการ HRD	150,000	เพื่อพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	9 วัน แบ่งเป็นระยะ 3 ระยะ 3 วัน	50 % ของบุคลากรที่มีในหน่วยงาน	30	30	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	นักวิจัยจากหน่วยงานภายใน รพ.	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_217	พัฒนาสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)	คณะกรรมการ HRD	100,000	เพื่อพัฒนา Core Competency ขององค์กร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	ปี 64	บุคลากรที่มี Gap ได้รับการพัฒนา 100%	0	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากรที่มี Gap	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_220	โครงการพัฒนาหลักสูตรเตรียมทีมบริหารโรงพยาบาล (Talent) ปี 2564	คณะกรรมการ HRD	100,000	เตรียมทีมพัฒนา รพ.	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	ปี 64		0	30 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	กลุ่ม Talent	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_223	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากรตามวิสัยทัศน์ของ รพ.ปี 2564	คณะกรรมการ HRD	100,000	พัฒนางานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของ รพ.ปี 64	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	ปี 64		0	10-30 คน	3.ศึกษาดูงาน	บุคลากรที่เกี่ยวข้องตามวิสัยทัศน์ของ รพ.	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		

ข้อมูล ณ วันที่ 06 เดือน พฤศจิกายน ปี พ.ศ. 2563 เวลา 15 นาฬิกา 09 นาที 07 วินาที

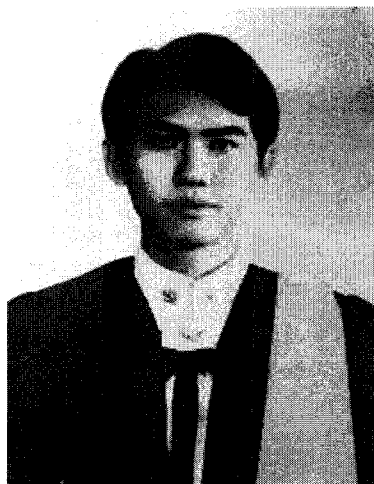
พิมพ์รายละเอียด

กลับ

ตารางการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร(Talent) รุ่นที่ 1 ปี 2564 รพ.พระจอมเกล้า
จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างเดือน พฤศจิกายน 2563 ถึง ธันวาคม 2563 ห้องประชุมนพเก้า ชั้น 9

วัน เดือน ปี	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
อ. 10 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	Management of Changes	นพ.เอกโชติ พิธีธรรมานนท์ รอง ผอ.ฝ่าย การแพทย์ รพ.พระจอมเกล้าฯ
ศ.13 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	แนวโน้มเศรษฐกิจไทยกับ กลยุทธ์การตลาดสำหรับโรงพยาบาล	ว่าที่ ร.อ.จิตรี ศิริธรรมานนท์
อ.17 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	ภาวะผู้นำ	พญ.ดารารัตน์ รัตนรักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครปฐม
พฤ.19 พ.ย.63		วันหยุด	
อ.24 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	- New ERA of IT for Hospital Management - Knowledge Management	นพ.อนุกุล ไทยถนอม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร
พฤ. 26 พ.ย.63	13.00 - 16.30 น.	ทักษะการสื่อสาร	นพ.จิรายุ เล็กพิทยา หัวหน้ากลุ่มภารกิจ พรส. รพ.พระจอมเกล้าฯ
อ. 1 ธ.ค.63	13.00 - 16.30 น.	การฟ้องร้องแพทย์และบุคลากรทาง สาธารณสุข	ท่านนพพร โพธิ์รังสิยากร ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา
พ. 2 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	-บทบาทงานคุณภาพของหัวหน้างาน -Systemic Thinking	อาจารย์ นพ.สมจิตต์ ชีเจริญ ผู้เยี่ยมชมสำรวจ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
อ. 8 ธ.ค.63	13.00 - 16.30 น.	การบริหารความขัดแย้งและการเจรจา ต่อรอง	คุณทิพาพร มณีใส
พฤ 10 ธ.ค.63		วันหยุด	
อ. 15 ธ.ค.63	08.30 - 16.30 น.	Risk Management	นท.พญ.ภัคกร โลงณะวงศกร ผู้เยี่ยมชมสำรวจ
พฤ.17 ธ.ค.63	13.00 - 16.30 น.	ระเบียบการบริหารการเงิน/พัสดุ	อาจารย์สุชาติ อรรถนพไกรสร รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพ.สวรรคค์ประชา รักษ์
ศ.18 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม รุ่น1	นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์
จ.21 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม รุ่น2	นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์
อ.22 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	การบริหารการเงินการคลังและการควบคุม ภายใน	ผศ.ดร.ดิชพงศ์ พงศ์ภัทรชัย คณะ พาณิชยศาสตร์และการบัญชี ม.ธรรมศาสตร์
พฤ.24 ธ.ค.63	8.30-16.30 น.	การวางแผนกลยุทธ์ / Analyzing and Designing Organization Process	รศ.นพ.จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์ ภาควิชาเวชศาสตร์ ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาฯ

ประวัติวิทยากร



อ.นพพร โพธิ์รังสียากร

อดีตผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา

รองประธานศาลฎีกา

อาจารย์ผู้บรรยายวิชากฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งภาค๓ สำนักอบรมศึกษากฎหมาย

แห่งเนติบัณฑิตยสภา

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก



ระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมการศึกษานานาชาติ
กระทรวงศึกษาธิการ

ว่าที่ร้อยเอก จิตร ศิริธรรานนท์

เพชรบุรี

เลขประจำตัวสมาชิก 038

ชื่อ-สกุล : ว่าที่ร้อยเอก จิตร ศิริธรรานนท์

วัน เดือน ปีเกิด : 19 กรกฎาคม 2494

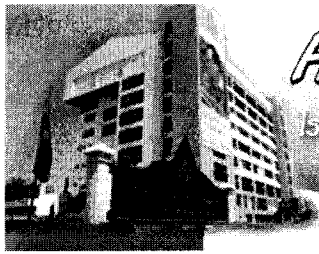
การศึกษา : - รัฐศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถานที่ติดต่อ :

อาชีพก่อนได้รับเลือกตั้งครั้งนี้ : นักธุรกิจ ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

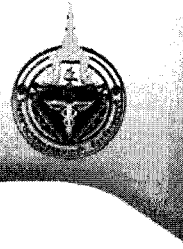
ประสบการณ์ที่สำคัญ :
- การค้าส่งค้าปลีกในประเทศไทย
- คณะทำงานยุทธศาสตร์ข้าว หอการค้าไทย
- อดีตสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ปี 2550

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ : - ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก พ.ศ. 2550



HRD & งานผลิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี



แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปี 2564

หน่วยงาน คณะกรรมการ HRD จำนวนแผนทั้งหมด 14 แผน รวมเป็นเงิน 1,040,000 บาท **กสิณ**

รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	การดำเนินการ	ใช้เงินไป	หมายเหตุ	ประ
HRD_1	ประชุมวิชาการครบรอบ 70 ปี โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2564	คณะกรรมการ HRD	30,000	พัฒนาศักยภาพได้ 10 วัน / คน/ปี	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการ HRD	ปี 2564	บุคลากร ได้รับการอบรม 10วัน/คน/ปี 80%	80.25	> 80%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.ทุกระดับ	นาย ธนสิทธิ์ นนังสี	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_195	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่รวมทุกสาขา ปี 2564	คณะกรรมการ HRD	20,000	อบรมตามเกณฑ์ของมาตรฐาน HA	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการ HRD	ปี.ย.64-ก.ค.64	100% ของบุคลากรใหม่	140	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากรใหม่เริ่มปฏิบัติงาน 10 ก.ค.63-ก.ค.64	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_196	อบรมผู้บริหารระดับต้น(ผบ.ค./โควด)รวมทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	60,000	เตรียมคุณสมบัติผู้บริหาร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	วพ. หรือ สถาบันพระบรมราชชนก (สนช.)	ปี 64	ผู้บริหารระดับต้นได้รับการอบรม	ปีละ 1-2 คน	โควด สมช.	5.อบรมผู้บริหาร/ผบ.ค./ผบ.ก./ นบส./Mini MBA	หัวหน้างานหรือ รองหัวหน้า	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_197	อบรมผู้บริหารระดับกลาง(ผบ.ก) โควด รวมทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	70,000	พัฒนาตามมาตรฐาน HA	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	วพ. หรือ สถาบันพระบรมราชชนก (สนช.)	ปี 64	หัวหน้ากลุ่มงาน /งาน/ฝ่าย ได้รับการอบรม	1-2 คน /ปี	2	5.อบรมผู้บริหาร/ผบ.ค./ผบ.ก./ นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_198	อบรมหลักสูตร Mini MBA	คณะกรรมการ HRD	80,000	พัฒนาผู้บริหารตามมาตรฐาน HA	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	จุฬา	พ.ย.63-มี.ค.64	ผู้บริหารได้รับการอบรมพัฒนา	ปีละ 1 คน	1	5.อบรมผู้บริหาร/ผบ.ค./ผบ.ก./ นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_199	ประชุมวิชาการประจำเดือน	คณะกรรมการ HRD	100,000	บุคลากรควรได้รับการพัฒนา 10วัน/คน /ปี	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานใน รพ. จัดเอง	ปี 64	บุคลากรได้รับการพัฒนา 10 วัน / คน /ปี	80.25%	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_200	โครงการเสริมสร้างความสุขของคนทำงาน หรือส่งเสริมความสุขขององค์กร	คณะกรรมการ HRD	20,000	เพิ่มพูนความสุขของบุคลากร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	ปี 64	บุคลากรที่มีความสุข > 63%	61.23	63	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.ตามกลุ่มเป้าหมายใน Happiness	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_201	ประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ HRD	คณะกรรมการ HRD	30,000	พัฒนาความรู้กรรมการ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สป. รร. วพ. บริษัทเอกชน อบรมหลักสูตรการพัฒนาด้าน	ปี 64	คณะกรรมการได้รับการพัฒนา	5-10 คน	5-10 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	คณะกรรมการ HRD	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_202	อบรมหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	คณะกรรมการ HRD	80,000	ส่งเสริมพัฒนาผู้บริหาร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ	ปี 64	ผู้บริหารได้รับการพัฒนา	1	1	5.อบรมผู้บริหาร/ผบ.ค./ผบ.ก./ นบส./Mini MBA	รอง ผอ. ฝ่ายการแพทย์	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_203	หลักสูตร นบส. อบรมผู้บริหารระดับสูง	คณะกรรมการ HRD	100,000	เตรียมพัฒนาผู้บริหารระดับสูง	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ	ปี 64	ผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนา	1	1	5.อบรมผู้บริหาร/ผบ.ค./ผบ.ก./ นบส./Mini MBA	ผู้บริหารระดับสูง	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_205	การพัฒนาคุณภาพประจำด้วยกรวิจัย R2R	คณะกรรมการ HRD	150,000	เพื่อพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	9 วัน แบ่งเป็นระยะ 3 ระยะ 3 วัน	50 % ของบุคลากรที่มีในหน่วยงาน	30	30	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	นักวิจัยจากหน่วยงานภายใน รพ.	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_217	พัฒนาสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)	คณะกรรมการ HRD	100,000	เพื่อพัฒนา Core Competency ขององค์กร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	ปี 64	บุคลากรที่มี Gap ได้รับการพัฒนา 100%	0	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	บุคลากรที่มี Gap	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_220	โครงการพัฒนาหลักสูตรเตรียมทีมบริหารโรงพยาบาล (Talent) ปี 2564	คณะกรรมการ HRD	100,000	เตรียมทีมพัฒนา รพ.	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	ปี 64		0	30 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล(จัดเอง)	กลุ่ม Talent	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_223	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตามวิสัยทัศน์ของ รพ.ปี 2564	คณะกรรมการ HRD	100,000	พัฒนางานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของ รพ.ปี 64	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	ปี 64		0	10-30 คน	3.ศึกษาดูงาน	บุคลากรที่เกี่ยวข้องตามวิสัยทัศน์ของ รพ.	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		

ข้อมูล ณ วันที่ 06 เดือน พฤศจิกายน ปี พ.ศ. 2563 เวลา 15 นาฬิกา 09 นาที 07 วินาที

พิมพ์รายละเอียด

กสิณ