



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี หน่วยงาน โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
สถานที่ตั้ง ๕๓ ถ.รณไพศาล กองกระแวง อ.เมือง จ.เพชรบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศศิโรชา ช่างยนต์ โทรศัพท ๐๓๒ ๗๐๙ ๙๙๙ ต่อ ๑๑๙๐
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๓๐๐ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๓๐๐ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ชมรมจริยธรรมสร้างโอกาส และเปิดพื้นที่บุคลากรในเครือข่ายฯ สามารถทำความดีในรูปแบบต่างๆ ตามที่ตนเองสนใจได้ทุกๆ คน
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีจริยธรรม คิดดี ทำดี พุดดี > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมจิตอาสาตามเจริต > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมพอเพียง > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมซื่อสัตย์ > ๗๐ %

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีโอกาส และมีพื้นที่ทำความดีในรูปแบบต่างๆ
- บุคลากรในเครือข่ายฯ คิดดี ทำดี พุดดี
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมจิตอาสา
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมพอเพียง
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมซื่อสัตย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

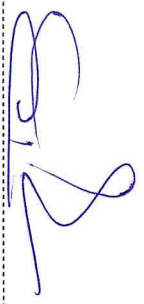
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการส่งเสริม แต่มีแห่งความดี	๑. เพื่อฝึกพัฒนาจิตใจให้มีความดี ทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อฝึกพัฒนาจิตใจให้สมาชิกรู้จัก อุปไมยทานบุญในการทำความดีของตนเอง ๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีจิตใจใฝ่ทำความ ดีและความดี และรู้ความดีจากทุก ความดีที่ตนได้กระทำ	คณะกรรมการ ชั้น ๒ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วย การปฏิบัติธรรม	บุคลากรใช้ แอมพลีเยส สมน แต่มีความดี ร้อยละ ๙๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	๒๐,๐๐๐	ประชาสัมพันธ์ โครงการแต่มีแห่ง ความดี	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๒. โครงการให้ทาน รักษาศีล	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความปรารถนาดี มีเมตตาไม่ตรีจิตต่อกัน ด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อนร่วมงาน ไม่ คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	คณะกรรมการ ชั้น ๒ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วย การปฏิบัติธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๓. โครงการรณนา สมาธิ	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความปรารถนาดี มีเมตตาไม่ตรีจิตต่อกัน ด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อนร่วมงาน ไม่ คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	คณะกรรมการ ชั้น ๒ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วย การปฏิบัติธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๔. โครงการพึง ธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับ ความปลอดภัยในฐานะเพื่อนร่วมงาน ไม่ คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๘๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดเวทียุทธธรรม ภายในหน่วยงานเป็น ประจำ	จัดเวทียุทธธรรม ภายในหน่วยงานเป็น ประจำ	จัดเวทียุทธธรรม ภายในหน่วยงานเป็น ประจำ	จัดเวทียุทธธรรม ภายในหน่วยงานเป็น ประจำ
๕. โครงการจิต อาสาสมัคร	๑. เพื่อเปิดพื้นที่และโอกาสให้บุคลากรได้ คิดดี พูดดี ทำดี ๒๒. เน้นคุณธรรมจิตอาสาอย่างพอเพียง	คณะกรรมการ ชัยบ ๑ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาจิตด้วย งานจิตอาสา	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	เครือข่ายสาขา ชมรมฯสร้างกลุ่มจิต อาสาสมัครเล็ก ๆ ตามความสนใจ	จัดพื้นที่สนทนา และแสดงผลงาน จิตอาสาอย่าง ต่อเนื่อง	จัดพื้นที่สนทนา และแสดงผลงาน จิตอาสาอย่าง ต่อเนื่อง	จัดพื้นที่สนทนา และแสดงผลงาน จิตอาสาอย่าง ต่อเนื่อง
๖. โครงการจิต อาสาสุภาพ	๑. เพื่อเปิดพื้นที่และโอกาสให้บุคลากรได้ คิดดี พูดดี ทำดี ๒. เน้นคุณธรรมจิตอาสาอย่างพอเพียง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๗. โครงการปิดทองหลังพระ	เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้พัฒนาจิตใจ ทำความดีด้วยการบริจาคทานด้วยใจบริสุทธิ์	คณะกรรมการ ชีบ ๒ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตใจด้วยปรับจิตใจสำนึก	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แต่ละหน่วยงาน ๒.รวบรวมเดือนละครั้งและเปลี่ยนเป็นสิ่งของไปช่วยเหลือผู้คนที่ขาดใจ	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แต่ละหน่วยงาน ๒.รวบรวมเดือนละครั้งและเปลี่ยนเป็นสิ่งของไปช่วยเหลือผู้คนที่ขาดใจ	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แต่ละหน่วยงาน ๒.รวบรวมเดือนละครั้งและเปลี่ยนเป็นสิ่งของไปช่วยเหลือผู้คนที่ขาดใจ	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แต่ละหน่วยงาน ๒.รวบรวมเดือนละครั้งและเปลี่ยนเป็นสิ่งของไปช่วยเหลือผู้คนที่ขาดใจ
๘. โครงการชื่นชมคนทำดี	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรโรงพยาบาล พระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และอยากทำความดีเป็นประจำ	คณะกรรมการ ชีบ ๒ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตใจด้วยปรับจิตใจสำนึก	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	ร่วมชื่นชมความดีตามหน่วยงานต่างๆ ทุกเดือน	ร่วมชื่นชมความดีตามหน่วยงานต่างๆ ทุกเดือน	ร่วมชื่นชมความดีตามหน่วยงานต่างๆ ทุกเดือน	ร่วมชื่นชมความดีตามหน่วยงานต่างๆ ทุกเดือน
๙. โครงการสื่อสารประจำศอกย้ำจิต	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรโรงพยาบาล พระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ให้คิดดี พูดดี ทำดีอย่างต่อเนื่อง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	๑.สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒.กิจกรรมเสียงตามสาย ๓.ข้อความคุณธรรมตามสถานที่ต่างๆ ๔.ข้อความคุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน	๑.สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒.กิจกรรมเสียงตามสาย ๓.ข้อความคุณธรรมตามสถานที่ต่างๆ ๔.ข้อความคุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน	๑.สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒.กิจกรรมเสียงตามสาย ๓.ข้อความคุณธรรมตามสถานที่ต่างๆ ๔.ข้อความคุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน	๑.สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒.กิจกรรมเสียงตามสาย ๓.ข้อความคุณธรรมตามสถานที่ต่างๆ ๔.ข้อความคุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ใช้งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๑๐. โครงการชวนคนไปใช้ให้กำลังใจเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนาคุณธรรมการมีจิตอาสา มีวินัย สุจริต และพอเพียงของบุคลากร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยด้วยบริการที่มีหัวใจ	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	๑. ติด ส โล แ ก น ประชาสัมพันธ์ตอกย้ำจิตใจ ๒. ชื่นชมคนใจดี ๓. นำความชื่นชมจากผู้ไปมอบให้เจ้าหน้าที่	๑. ติด ส โล แ ก น ประชาสัมพันธ์ตอกย้ำจิตใจ ๒. ชื่นชมคนใจดี ๓. นำความชื่นชมจากผู้ไปมอบให้เจ้าหน้าที่	๑. ติด ส โล แ ก น ประชาสัมพันธ์ตอกย้ำจิตใจ ๒. ชื่นชมคนใจดี ๓. นำความชื่นชมจากผู้ไปมอบให้เจ้าหน้าที่	๑. ติด ส โล แ ก น ประชาสัมพันธ์ตอกย้ำจิตใจ ๒. ชื่นชมคนใจดี ๓. นำความชื่นชมจากผู้ไปมอบให้เจ้าหน้าที่
๑๑. โครงการโรงพยาบาลสุภาพวิวัฒน์	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี มีวิถีชีวิตสุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ และสังคม	คกก.สุขภาพวิวัฒน์	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	จัดตั้ง คกก. สุขภาพวิวัฒน์โรงพยาบาลทำงานคู่ขนานกับชมรมจริยธรรม	จัดตั้ง คกก. สุขภาพวิวัฒน์โรงพยาบาลทำงานคู่ขนานกับชมรมจริยธรรม	ดำเนินงานตามแผนสุขภาพวิวัฒน์	ดำเนินงานตามแผนสุขภาพวิวัฒน์
๑๒. โครงการชมรมจริยธรรมปฐมนิเทศุทธการใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากร มีมุมมองชีวิตในแง่บวก ทำงานได้ต่ออย่างมีความสุข ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม มีจิตอาสา มีวินัย สุจริต และพอเพียง ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ให้คิดดี พูดดี ทำดีอย่างต่อเนื่อง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	วางแผนการจัดโครงการ	วางแผนการจัดโครงการ	จัด โ ค ร ง ก า ร ปฐมนิเทศุทธการใหม่	วางแผนการจัดโครงการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาถ์ต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นายวิชาชัยรัชชัย ผดุงเกียรติวงษ์)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
 (นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี