



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี หน่วยงาน โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี  
 สถานที่ตั้ง ๕๓ ถ.รถไฟ ต.คลองกระแซง อ.เมือง จ.เพชรบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสโรชา ช้างยนต์ โทรศัพท์ ๐๓๒ ๗๐๙ ๙๙๙ ต่อ ๑๑๙๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๓๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑,๓๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ชมรมจริยธรรมสร้างโอกาส และเปิดพื้นที่ให้บุคลากรในเครือข่ายฯ สามารถทำความดีในรูปแบบต่างๆ ตามที่ตนเองสนใจได้ทุกๆ คน
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีจริยธรรม คิดดี ทำดี พุดดี > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมจิตอาสาตามจรรยา > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมพอเพียง > ๗๐ %
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมซื่อสัตย์ > ๗๐ %

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีโอกาส และมีพื้นที่ทำความดีในรูปแบบต่างๆ
- บุคลากรในเครือข่ายฯ คิดดี ทำดี พุดดี
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมจิตอาสา
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมพอเพียง
- บุคลากรในเครือข่ายฯ มีคุณธรรมซื่อสัตย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการสะสมแต้มแห่งความดี	๑. เพื่อฝึกพัฒนาจิตให้สมาชิกทำความดีทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อฝึกพัฒนาจิตให้สมาชิกรู้จักอนุโมทนาบุญในการทำความดีของตนเอง ๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีจิตใจใฝ่ทำดี สะสมความดี และรับความสุขจากทุกความดีที่ตนได้กระทำ	คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วยการปฏิบัติธรรม	บุคลากรใช้แอปสะสมแต้มความดีร้อยละ ๙๐	บุคลากร คิดดีทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	๒๐,๐๐๐	ประชาสัมพันธ์โครงการแต้มแห่งความดี	จัดกิจกรรมแลกแต้มความดีในงานวันเกิดรพ. และมอบโล่ให้ความดี			
๒. โครงการให้ทานรักษาศีล	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรักความปรารถนาดี มีเมตตาโมตรจิตต่อกันด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อนร่วมงาน ไม่คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วยการปฏิบัติธรรม	บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดีทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	จัดกิจกรรมเดือนละครั้ง	จัดกิจกรรมเดือนละครั้ง			
๓. โครงการภาวนาสมาธิ	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรักความปรารถนาดี มีเมตตาโมตรจิตต่อกันด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อนร่วมงาน ไม่คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วยการปฏิบัติธรรม	บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดีทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. โครงการพึงธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความปรารถนาดี มีเมตตาเมตริจิตต่อกัน ด้วยความจริงใจในฐานะเพื่อนร่วมงาน ไม่คิดร้ายต่อกัน รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน ๒. เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้คิดดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้องค์กรเกิดความร่มเย็นผาสุก	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๙๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	จัดเวทีคุณธรรม ภายในหน่วยงาน เป็นประจำ	จัดเวทีคุณธรรม ภายในหน่วยงาน เป็นประจำ			
๕. โครงการจิตอาสา ตามจริต	๑. เพื่อเปิดพื้นที่และโอกาสให้บุคลากร ได้คิดดี พูดดี ทำดี ๒. เน้นคุณธรรมจิตอาสาอย่างพอเพียง	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาจิตด้วย งานจิตอาสา	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	เครือข่ายสาขา ชมรมฯสร้างกลุ่ม จิตอาสากลุ่มเล็ก ๆ ตามความสนใจ	จัดพื้นที่ชื่นชม และแสดงผลงาน จิตอาสาอย่างต่อเนื่อง			
๖. โครงการจิตอาสา ลูกโซ่	๑. เพื่อเปิดพื้นที่และโอกาสให้บุคลากร ได้คิดดี พูดดี ทำดี ๒. เน้นคุณธรรมจิตอาสาอย่างพอเพียง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรม จิตอาสาทุกเดือน			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗. โครงการปิดทอง หลังพระ	เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้ พัฒนาจิตใจ ทำความดีด้วยการบริจาค ทานด้วยใจบริสุทธิ์	คณะกรรมการ ข้า บ เค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตด้วย ปรับจิตได้สำนึก	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แก่ละหน่วยงาน  ๒.รวบรวมเดือนละ ครั้งและเปลี่ยนเป็น สิ่งของไปช่วยเหลือ ผู้อื่นที่ยากไร้	๑.แจกถุงออมบุญ ให้แก่ละหน่วยงาน  ๒.รวบรวมเดือนละ ครั้งและเปลี่ยนเป็น สิ่งของไปช่วยเหลือ ผู้อื่นที่ยากไร้			
๘. โครงการชื่นชมคน ทำดี	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรี ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และอยากทำความดีเป็นประจำ	คณะกรรมการ ข้า บ เค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตด้วย ปรับจิตได้สำนึก	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมชื่น ชมความดีตาม หน่วยงานต่างๆทุก เดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมชื่น ชมความดีตาม หน่วยงานต่างๆทุก เดือน			
๙. โครงการสื่อสาร ประจำต่อญาติ	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัด เพชรบุรี ให้คิดดี พูดดี ทำดีอย่าง ต่อเนื่อง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่าง สม่ำเสมอ	-	๑.สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒.กิจกรรมเสียง ตามสาย ๓. ชื่ อ ค ว า ม คุณธรรมตาม สถานที่ต่างๆ ๔. ชื่ อ ค ว า ม คุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน	๑.สื่อสารผ่านไลน์ ชมรม ๒.กิจกรรมเสียง ตามสาย ๓. ชื่ อ ค ว า ม คุณธรรมตาม สถานที่ต่างๆ ๔. ชื่ อ ค ว า ม คุณธรรมในเอกสาร เช่นใบเงินเดือน			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑๐. โครงการชวนคนไข้ให้กำลังใจเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนาคุณธรรมการมีจิตอาสา มีวินัย สุจริต และพอเพียงของบุคลากรโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยด้วยบริการดีมีน้ำใจ	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	๑. ติดสโลแกนประชาสัมพันธ์ดอกย้าจิตใจ ๒. ชื่นชมคนไข้ น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชมจากผู้ป่วยไปมอบให้เจ้าหน้าที่	๑. ติดสโลแกนประชาสัมพันธ์ดอกย้าจิตใจ ๒. ชื่นชมคนไข้ น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชมจากผู้ป่วยไปมอบให้เจ้าหน้าที่			
๑๑. โครงการโรงพยาบาลสุภาพวัฒน์	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี มีวิถีชีวิตสุภาพดี ทั้งร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ และสังคม	คกก.สุภาพวัฒน์	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	-	จัดตั้ง คกก.สุภาพวัฒน์ โรงพยาบาลทำงานคู่ขนานกับชมรมจริยธรรม	จัดตั้ง คกก.สุภาพวัฒน์ โรงพยาบาลทำงานคู่ขนานกับชมรมจริยธรรม			
๑๒. โครงการชมรมจริยธรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากร มีมุมมองชีวิตในแง่บวก ทำงานได้ดีอย่างมีความสุข ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม มีจิตอาสา มีวินัย สุจริต และพอเพียง ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ให้คิดดี พูดดี ทำดีอย่างต่อเนื่อง	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดีอย่างสม่ำเสมอ	๕,๐๐๐	วางแผนการจัดโครงการ	วางแผนการจัดโครงการ			
รวม ๑๒ โครงการ										

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

( นายวิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์ )

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

( นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี